

Uusi
laitos
2010



Työntekijöiden rekrytointi
Euroopasta:

opas työnantajille



eures.europa.eu



Euroopan komissio tai kukaan komission nimissä toimiva henkilö ei ole vastuussa tämän julkaisun sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

© valokuvat: Fotosearch (kansi), istockphoto.com (s. 1, 2 ja 9), Euroopan unioni (s. 3, 5, 6, 7, 11 ja 12), gem (s. 13)

Muiden kuin Euroopan unionin tekijänoikeuksin suojattujen valokuvien käytön tai jäljentämisen osalta lupaa on annettava suoraan tekijänoikeuksien omistajilta.

Europe Direct -palvelu auttaa sinua
löytämään vastaukset Euroopan unioniin
liittyviin kysymyksiisi.

Yhteinen maksuton palvelunumero (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(* Jotkin matkapuhelinoperaattorit eivät salli pääsyä
00 800 -alkuisiin numeroihin, tai niistä voidaan laskuttaa.

Suuri määrä muuta tietoa Euroopan unionista on käytettävissä internetissä Europa-palvelimen kautta (<http://europa.eu>).

Luettelointitiedot ovat teoksen lopussa.

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2010

ISBN 978-92-79-15949-7

doi:10.2767/50361

© Euroopan unioni, 2010

Tekstin jäljentäminen on sallittua, kunhan lähde mainitaan.

Printed in Belgium

PAINETTU TÄYSIN KLOORIVALKAISEMATOMALLE PAPERILLE (TCF)



Hanki yrityksellesi etua Euroopasta

Yrityksesi valmisteleminen nopeasti muuttuvien työmarkkinoiden haasteita varten on elintärkeää menestymiselle. Ei ole helppoa löytää työntekijöitä, joilla on oikeat taidot ja pätevyudet antamaan yrityksellesi etulyöntiaseman, mutta Euroopan laajuinen rekrytointi voi tuoda muutoksen asiaan. Tässä oppaassa esitellään ulkomailta rekrytointia ja kuvaillaan sen vaiheet.

Haluatko uusia taitoja ja uutta kokemusta työpaikallasi? Tämä opas tutustuttaa sinut Euroopasta rekrytointiin.



Toisesta Euroopan maasta rekrytoimisella on useita tärkeitä etuja:

- **Laajempi varanto, josta voi löytää oikean henkilön vapaana olevaan työpaikkaan.** Euroopan työvoimavarannossa on satojatuhansia ammattitaitoisia työntekijöitä. He ovat valmiita liikkumaan, he ovat motivoituneita, ja he haluavat saada uutta kokemusta. Laajenna horisonttiasi ja lisää mahdollisuuksiasi löytää oikea henkilö työpaikkaasi.
- **Löydä tiimiisi uusia taitoja ja eritasoista kokemusta.** Euroopan eri osista tulevat työntekijät tuovat muassaan uusia taitoja ja uutta pätevyyttä. Mahdollisten uusien kielten tuomisen lisäksi monipuolinen työvoima helpottaa kommunikaation parantamista ja lisää tietämystä työympäristöistä muissa maissa.



Euroopan avointen työmarkkinoiden edut

Euroopan unionin *työntekijöiden vapaan liikkuvuuden periaate* tarkoittaa, että voit rekrytoida työntekijöitä kaikista EU:n jäsenvaltioista, Islannista, Liechtensteinista ja Norjasta (ETA-maat) sekä Sveitsistä.

Työntekijöiden palkkaaminen Euroopan eri maista voi lyhyen aikavälin taitovajeen ratkaisemisen lisäksi tuoda työpaikallasi uusia näkökulmia. Euroopan avoimet työmarkkinat tarkoittavat sitä, että työntekijät voivat liikkua vapaasti jäsenvaltioiden välillä vähin rajoittein tai ilman rajoitteita.

Joillakin Euroopan kansalaisilla voi tosin olla rajoitettu pääsy Euroopan työnmarkkinoille tietyn ajan riippuen siitä, milloin heidän kotimaansa on liittynyt EU:hun. Kaiken kaikkiaan Euroopasta rekrytoinnista on kuitenkin tullut yhtä helppoa kuin kotimaasta rekrytoinnista.

Työnantajien nopeat kysymykset

- **En ole koskaan harkinnut Euroopasta rekrytointia. Mitä etuja siitä on yritykselleni?** Nyt on tärkeämpää kuin koskaan, että työnantajilla on pysyvästi tehokasta ja tuottavaa työvoimaa. Joskus tähän tarvittavia taitoja ei ole oikeaan aikaan saatavissa kotimaassa. Kansainvälinen ja monikulttuurinen tiimi voi auttaa lisäämään tehokkuutta tuomalla mukanaan uusia taitoja ja eritasoisia kokemusta. Lisäksi tutkimukset ovat osoittaneet, että työntekijöiden liikkuvuuden ja yritysten innovatiivisuuden välillä on suora yhteys.
- **Mitä minun tulee tietää Euroopasta rekrytoinnista? Mistä aloitan?** Se on todellakin yhtä helppoa kuin kotimaasta rekrytointi. Ensiksi sinun olisi hyvä selvittää, mitä taitoja työpaikaltasi puuttuu ja mistä niitä mahdollisesti löytyisi. Ota sen jälkeen yhteyttä asiantuntijaan.
- **Keneltä voin kysyä Euroopasta rekrytoinnista?** On monia sekä yksityisiä että julkisia palveluja, jotka voivat opastaa sinua prosessissa. EURES, eurooppalainen työnvälitysverkosto, koostuu yli 800 neuvojasta, jotka voivat neuvoa sinua kaikissa ulkomailta rekrytointia koskevissa asioissa. Jatka lukemista saadaksesi selville, mitä kaikkea Euroopasta rekrytointiin liittyy ja miten EURES voi auttaa.

Ennen ulkomailta rekrytointia huomioon otettavat asiat

Seuraavassa on yleiskatsaus muutamaan asiaan, jotka on hyvä ottaa huomioon ennen ulkomailta rekrytointia.

- **Mitä etsit?** Laadi yksityiskohtainen työntekijäprofiili. Mitä erityistaitoja ja pätevyyskäsiä ja millaista ammattitaitoa haet? Se, mitä vastaat edellisiin kysymyksiin, vaikuttaa siihen, mihin maihin etsintä kannattaa keskittää.
- **Onko työntekijöiden pätevyys odotetunlainen?** Pätevyyksillä, jotka kuulostavat samalta, voi olla eri merkityksiä eri maissa, joten kannattaa tehdä hieman taustatutkimusta ilmoitetuista pätevyyksistä.
- **Käytäntöön ja lainsäädäntöön liittyvät seikat.** Jos pyydät työntekijää muuttamaan kotimaahasi, sinulla on tietty vastuu hänestä. Onko tärkeää, että työntekijä puhuu kotimaasi kieltä? Se helpottaa hänen sopeutumistaan uuteen ympäristöön. Ota huomioon myös käytännön seikat, kuten se, jatkuvatko työntekijän sosiaaliturva ja sairausvakuutus siirryttäessä maasta toiseen, ja se, tarvitseeko hän työlupaa.



Mistä saa apua työvoiman rekrytointiin ulkomailta?

On olemassa monia palveluja, jotka voivat antaa sinulle hyödyllistä tietoa rekrytoinnista ulkomailta.

■ **EURES-työnvälitysverkosto** toimii kaikissa EU/ETA-maissa sekä Sveitsissä ja voi tarjota sinulle tehokasta ja ammattitaitoista apua ulkomailta rekrytoimisessa. EURES tarjoaa useita hyödyllisiä välineitä:

- **EURESin ammatillisen liikkuvuuden portaali.** Portaali tarjoaa tietoja työnhakijoista 31 maassa, mahdollisuuden avata käyttäjätili ja hakea työnhakijoita sekä tietoja Euroopan laajuisen rekrytoinnin ehdoista. Voit myös ottaa yhteyttä EURES-yhteyskeskukseen, joka on ”one-stop shop” portaalin käyttäjien ongelmien ratkaisemiseksi. Jos siis tarvitset apua esimerkiksi työnhakijoiden etsimisessä, voit ottaa yhteyttä yhteyskeskuksen henkilökuntaan verkkokeskustelutoiminnon, sähköpostin, puhelimen tai VoIP:n (puheensiirto internetissä) avulla. Yhteystiedot ovat seuraavalla sivustolla: <http://eures.europa.eu>
- **EURES-neuvojen verkosto.** EURESilla on 31 maassa yli 800 neuvojaa, joiden tehtävänä on tarjota työnantajille tietoa liikkuvuudesta. He voivat auttaa sinua löytämään työnhakijoita ja opastaa sinua rekrytointiprosessissa sekä tarjota sinulle kattavaa ja yksityiskohtaista tietoa liikkuvuudesta. Lisäksi he pystyvät vastaamaan monimutkaisia hallinnollisia seikkoja koskeviin kysymyksiin. Heihin saa

yhteyttä puhelimitse tai sähköpostilla, tai heidät voi tavata myös henkilökohtaisesti. EURES-verkoston yhteystiedot ovat EURESin ammatillisen liikkuvuuden portaalissa. Käy sivustolla <http://eures.europa.eu> saadaksesi yhteyden lähellä sinua olevaan EURES-neuvojaan.

- **EURES raja-alueilla.** Työvoiman liikkuvuuden yleisin muoto on se, että työntekijä asuu yhdessä maassa ja työskentelee toisessa. EURES toimii raja-alueilla kaikkialla Euroopassa. Työnantajat, jotka rekrytoivat rajojen yli, voivat saada tietoa EURES-portaalista sekä tietysti paikalliselta EURES-neuvojaltaan.
- **Yksityiset rekrytointitoimistot.** Yksityiset työnvälitystoimistot voivat tarjota työnantajille monipuolista tietoa ja tehokkaita palveluja sopivien työntekijöiden löytämiseksi. Niiden neuvojat voivat opastaa rekrytointiprosessin eri vaiheissa. Tarkista ennen rekisteröitymistä, ovatko niiden palvelut maksullisia.
- **Online-työnhakukoneet.** Monissa työnhakukoneissa voi laatia yritysprofilin, ilmoittaa avoimista työpaikoista ja vastaanottaa hakemuksia työnhakijoilta. Usein niissä on myös mahdollisuus työnhakijoille ansioluettelon jättämiseksi, jolloin niitä voi katsella vapaasti. Tarkista ennen rekisteröitymistä, ovatko niiden palvelut maksullisia.

Kuinka EURES voi auttaa sinua?

EURESin palvelut ovat kaikkien eurooppalaisten työnantajien käytössä maksuttomasti ennen rekrytointiprosessia, sen aikana ja sen jälkeen.

■ EURESin ammatillisen liikkuvuuden

portaalissa on satojatuhansia rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja. Työnantajat voivat helposti ja nopeasti

- avata käyttäjätilin etsiäkseen ja tallentaakseen kiinnostavien työnhakijoiden profiileja
- tehdä kansallisen julkisen työvoimapalvelunsa tai paikallisen EURES-neuvojansa kautta ilmoituksen avoimesta työpaikasta ja tavoittaa siten työnhakijat 31 maassa
- vastaanottaa ilmoituksia, kun avointa työpaikkaa vastaavia profiileja rekisteröidään
- etsiä tietoa rekrytoinnista Euroopan eri maista
- etsiä Euroopan työpaikkapäiviä ja muita rekrytointitapahtumia alueellaan tapahtumakalenterin avulla
- löytää paikallisen EURES-neuvojansa yhteystiedot
- olla yhteydessä toisiin työnantajiin ja vaihtaa tietoja työnhakijoiden etsinnästä ja parhaita käytäntöjä.

- **Eures-neuvojat** ovat ammattilaisia, joihin voit ottaa yhteyttä missä tahansa rekrytointiprosessin vaiheessa. EURES-neuvojilla on erityisasiantuntemusta Euroopan työvoiman liikkuvuuden käytäntöä, lainsäädäntöä ja hallintoa koskevista kysymyksissä. Käy EURES-portaalissa

saadaksesi lisätietoja ja paikallisen EURES-neuvojasi yhteystiedot.

■ EURES-neuvojat voivat

- käydä yrityksessäsi saadakseen paremman kuvan siitä, millaisia työnhakijoita tarvitset
- antaa sinulle muiden eri puolilla Eurooppaa sijaitsevien EURES-neuvojien yhteystiedot
- suositella työnhakijoita ilmoitetun avoimen työpaikan ja yritysprofiilin perusteella
- auttaa avoimesta työpaikasta ilmoittamisessa
- kertoa kiinnostaville työnhakijoille avoimesta työpaikasta yrityksessäsi
- antaa tietoja siitä, mitä eurooppalaisen työntekijän työnantajalta odotetaan
- antaa tietoja työpaikkamesseuksista ja muista kiinnostavista rekrytointitapahtumista.

EURES-tapahtumat

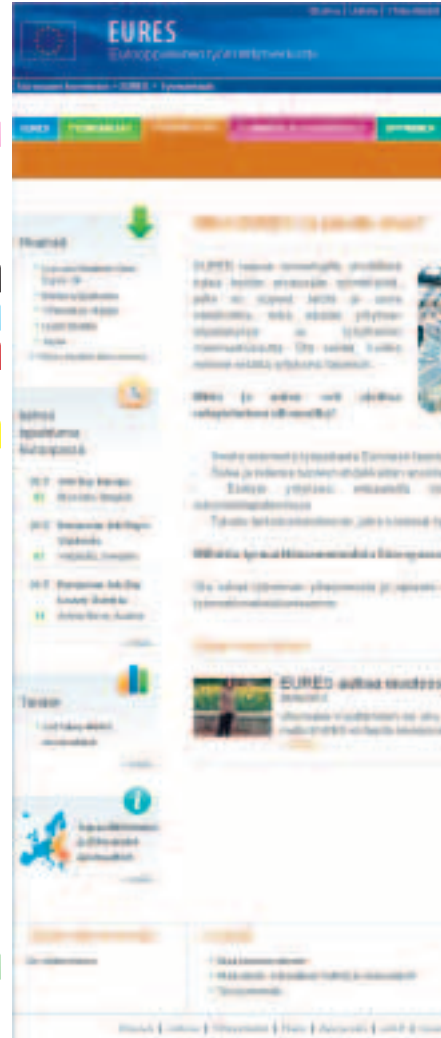
Joka vuosi eri puolilla Eurooppaa järjestetään tuhansia EURES-tapahtumia, joista parhaiten tunnetaan Euroopan työpaikkapäivät. Ne tarjoavat työnantajalle ihanteellisen ympäristön tavata mahdollista uutta henkilöstöä. Euroopan työpaikkapäivien lisäksi EURES isännöi monia konferensseja, seminaareja ja yleisluonteisia liikkuvuudesta tiedottavia tapahtumia, joissa EURES-neuvojat ovat paikalla tarjoamassa asiantuntijavinkkejä rekrytoimiseen Euroopan eri maista. Tarkista EURES-portaalin tapahtumakalenteri saadaksesi lisätietoja tapahtumista alueellasi.

EURESin ammatillisen liikkuvuuden portaali

Keskeiset osiot

Työnantajien pääsivulla voit lukea asioista, jotka kannattaa ottaa huomioon ennen rekrytointiprosessia, sen aikana ja sen jälkeen. Voit myös lukea siirtotyöntekijöitä ja palkanneiden työnantajien kertomuksia.

- 1 Luo oma My EURES-tili** -osiossa voit luoda oman käyttäjätiliä, jotta voit sähköpostitse vastaanottaa ansioluetteloita, valita ja järjestellä niitä sekä vastata mahdollisille työpaikanhakijoille.
- 2 Ilmoita avoimesta työpaikasta** -osio opastaa ilmoittamaan avoimesta työpaikasta portaalissa.
- 3 Käyttäjätuki** on tarkoitettu niille portaalin käyttäjille, jotka törmäävät tekniisiin vaikeuksiin. EURES-yhteyskeskuksen henkilökunta päivystää vastatakseen kysymyksiin puhelimitse, sähköpostitse tai VoIP:n (puheensiirto internetissä) avulla.
- 4 Tapahtumakalenterista** näet kiinnostavat tulevat tapahtumat omalla alueellasi. Pysy ajan tasalla rekrytointimessuista tai yleisistä liikkuvuustietotapahtumista, joihin osallistuu EURES-neuvoja.
- 5 Eläminen ja työskentely** -osio sisältää käytännöllistä sekä lainsäädäntöön ja hallinnollisiin asioihin liittyvää tietoa liikkuvuudesta. Siitä löytyä tietoja Euroopan työmarkkinoiden nykysuuntauksista maan, alueen ja toiminta-alan mukaisesti eriteltynä.





6 **Linkit**-osiosta pääset muille Euroopan työvoiman liikkuvuutta koskeville sivustoille, kuten kansallisten julkisten työvoimapalvelujen sivustot, sekä useisiin julkaisuihin, joista sinulle on apua rekrytointiprosessin aikana.

EURES-portaalin uudet osiot

Virtuaaliset työmessut. Työmessut, mutta virtuaalisina! Sinulle ilmoitetaan tulevista messuista mainoksella EURES-portaalissa, ja voit katsoa potentiaalisten työnantajien esittelyjä, ilmoittaa avoimista työpaikoista ja sopia tapaamisista työhönottajien ja EURES-neuvojen kanssa.

Match and Map. Työkalu, joka hakee automaattisesti työnhakijan ansioluettelon tietoja vastaavia avoimia työpaikkoja. Haun tuloksena on Euroopan kartta, josta työnhakija näkee tarkasti, mistä hän voi löytää etsimiään mahdollisuuksia.

Ennen ulkomailta rekrytoimista ja sen jälkeen

Seuraavassa on lueteltu muutamia asioita, jotka on muistettava ennen työntekijöiden rekrytoimista eri puolilta Eurooppaa ja sen jälkeen.

Rekrytointiprosessia edeltävät vaiheet

- **Neuvonta ja suunnittelu.** Ota yhteyttä paikalliseen EURES-neuvojaasi tai julkiseen työvoimapalveluun keskustellaksesi rekrytointitarpeestasi ja saadaksesi neuvoja. Ota selville, mitä eurooppalaisen työntekijän palkkaamiseen liittyy, ja arvioi tarkasti sen hyöty, riskit ja kulut.
- **Käytännön järjestelyt.** Älä unohda käytännön järjestelyjä. Autatko uutta työntekijääsi löytämään majoituksen ja neuvotko häntä sairausvakuutuksen ja sosiaaliturvan kanssa? Muista myös, että kansallisessa työläinsäädännössä on maakohtaisia eroja. Tarkista, tarvitseeko työntekijä työlupaa ja tarvitseeko hän apua sen hankkimisessa.
- **Pätevyyden tunnustaminen.** Tarkista, onko uudesta työntekijästäsi ilmoitettava asianomaiselle viranomaiselle, jotta hänen pätevyytensä tunnustetaan. Se, ettei pätevyyttä ole tunnustettu, aiheuttaa usein hankaluuksia sekä työnantajille että työnhakijoille. EURES-neuvoja voi opastaa sinua lainsäädännöllisissä ja käytännön asioissa. Voit myös vieraillla sivustolla www.enic-naric.net saadaksesi lisätietoja akateemisten ja ammatillisten pätevyyksien kansainvälisestä tunnustamisesta.

Muista, että rekrytointikäytännöt vaihtelevat maittain, kuten myös työnantajien ja

työnhakijoiden väliset muodollisuudet. Ota huomioon kulttuurierot, kun tapaavat mahdollisia työntekijöitä, ja keskity heidän taitoihinsa ja työkokemukseensa.

Rekrytointiprosessia seuraavat vaiheet

- **Työntekijöiden sopeutuminen.** Työntekijät voivat tuntea itsensä hämmentyneiksi ja pelokkaiksi saapuessaan uuteen maahan, joten jonkinlainen tervetuliaispaketti saattaa helpottaa muutosta. Harkitse aluettasi koskevien tietojen kokoamista. Ne voivat olla esimerkiksi tietoja paikallisista liikenneyhteyksistä ja työpaikan sijainnista sekä tarkempia tietoja lähipalveluista, kuten ravintoloista, julkisista kirjastoista ja lääkärikeskuksista.
- **Lainsäädännölliset ja hallinnolliset seikat.** Työntekijät, joiden on ilmoittauduttava paikallisille viranomaisille, saattavat tarvita vapaata töistä. Anna työntekijöille vapaata sosiaaliturvatunnuksen, henkilökortin tai kansallisen sairausvakuutuksen hakemista varten.
- **Perhe ja majoitus.** Tue työntekijöitä heidän ja heidän perheensä asettumisessa uuteen maahan. Ota huomioon, että sopivien koulujen ja sopivan asunnon löytämiseen voi mennä aikaa.
- **Pidä nykyiset työntekijäsi ajan tasalla.** Nykyisen henkilökuntasi on hyvä tutustua uusiin työntekijöihin, joten heidät kannattaa pitää ajan tasalla rekrytointiprosessista. Jokin yhteinen tapahtuma voi auttaa ihmisiä tutustumaan toisiinsa.



Lähetetyt työntekijät

Lähetetty työntekijä on henkilö, joka työskentelee rajatun ajan sen jäsenvaltion ulkopuolella, jossa hän yleensä työskentelee. Tämä tapahtuu useimmiten työnantajan pyynnöstä. Lähetetyt työntekijät työskentelevät yleensä rakennus-, kuljetus-, tele-, viihde- tai huoltoalalla.

Jos organisaatiosi on lähetettävä työntekijöitä toiseen jäsenvaltioon, sinun on tutustuttava asiaan liittyviin sääntöihin ja menettelyihin.

Lähetettyjen työntekijöiden oikeuksia ja työehtoja on suojeltava Euroopan laajuisesti, minkä vuoksi Euroopan unioni on laatinut joukon perussääntöjä.

EU:n työntekijöiden lähettämistä koskevan direktiivin tehtävänä on taata lähetetyille työntekijöille samat työsuhteen ehdot kuin muille työntekijöille siinä EU- tai ETA-maassa, jossa hän tekee työnsä. Säännöissä katetaan laaja kirjo seikkoja työjaksojen enimmäiskestosta palkallisen vuosiloman vähimmäisajan kautta aina terveyteen ja turvallisuuteen asti. Voit lukea lisää työntekijöiden lähettämistä koskevasta direktiivistä työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston verkkosivustolta.

On myös tärkeää muistaa, että

- jos jäsenvaltiolla on tietyt työsuhteen vähimmäisehdot esimerkiksi palkkojen ja etujen osalta, on näitä sovellettava myös kyseiseen maahan lähetettyihin työntekijöihin
- sinun on pysyttävä yhteydessä työntekijääsi koko hänen lähetettynä työskentelynsä ajan.

Lisätietoja lähetettyihin työntekijöihin sovellettavista työehdoista voi lukea Euroopan elin- ja työolojen kehittämissäätiö Eurofoundin verkkosivustolta (osoitteesta www.eurofound.europa.eu). Voit myös ottaa yhteyttä paikalliseen EURES-neuvojaan.

Rajatyöntekijät

Rajatyöllivät työmarkkinat ovat alueita, joilla yhdessä maassa asuvat työntekijät tekevät usein päivittäisiä tai viikoittaisia työmatkoja naapurimaahan. Tämä järjestely on suosittu Euroopan laajuisesti; yli 600 000 henkilöä asuu yhdessä Euroopan maassa ja työskentelee toisessa.

Raja-alueella työnantajana toimimisessa on monia etuja:

- **Potentiaalisten työntekijöiden varanto kaksinkertaistuu.**
- **Työvoima on monimuotoista, ja se kattaa laajan kirjojen kieliä, taitoja ja pätevyksiä.**
- **Taloudellinen taakkasi saattaa kevetä.**

Rajatyöllävään työmatkailuun liittyy tietysti hallinnollisia menettelyjä, mutta tarjolla on monia palveluja, jotka auttavat työntekijöitä mm. veroja, sosiaaliturvaa, sairausvakuutusta ja perhe-etuja koskevilla asioissa.

Tällä hetkellä toiminnassa on yli 20 EURES-raja-aluekumppanuutta yli 13 maan välillä. Maiden välisen tieto- ja koordinoitavuuden täyttämiseksi EURES-raja-aluekumppanuudet tuovat yhteen julkiset työvoimapaalvelut ja ammatilliset koulutuspalvelut, työnantajajärjestöt ja ammattiyhdistykset, paikalliset viranomaiset sekä työllisyyden ja ammatillisen koulutuksen parissa toimivat laitokset.

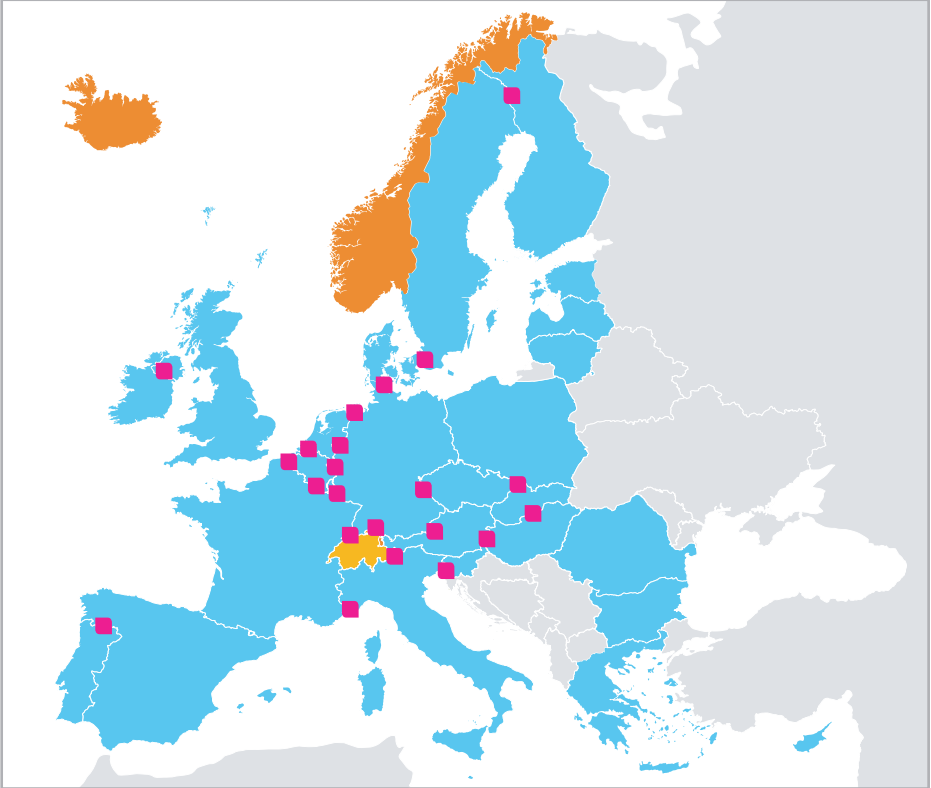
Raja-alueella EURES palvelee

- **saattamalla yhteen työnantaja ja työntekijöitä**
- **antamalla tietoja toisessa jäsenvaltiossa asuvien työntekijöiden rekrytointiin liittyvistä oikeudellisista ja hallinnollisista käytännöistä**
- **seuraamalla työmarkkinoita molemmissa maissa tarjoten työnantajille ajantasaista tietoa työntekijöistä.**

Rajatyöllävä rekrytointi

Triesenissä, Liechtensteinissa toimiva Risch Electro-Telecom on suuri yritys, joka suunnittelee, asentaa ja huoltaa sähköjärjestelmiä ja niiden osia. Se työllistää noin 85 henkilöä. Heistä 10–12 on rajatyöntekijöitä, jotka asuvat Itävallan Vorarlbergin alueelta ja Etelä-Saksassa. Heidän työmatkansa kestää keskimäärin 30 minuuttia yhteen suuntaan. Yrityksen omistaja Bruno Risch ottaa yhteyttä EURES-Liechtensteiniin, aina kun he tarvitsevat lisää henkilöstöä, jota ei ole saatavissa maan sisäältä. Prosessi on epävirallinen: Risch kuvailee etsimiään työntekijäprofileja EURES-neuvojalle ja saa pian tämän jälkeen ansioluetteloita. ”Rekrytointiprosessi ei ole byrokraattinen, ja tiedän, että EURES pystyy tarjoamaan sopivia työnhakijoita. Rajatyöntekijöiden palkkaaminen tällä alueella on helppoa, sillä kielimuuria ei ole.”

Missä Euroopan maissa EURES toimii?



■ EU:n jäsenvaltiot: Alankomaat, Belgia, Bulgaria, Espanja, Irlanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Malta, Puola, Portugali, Ranska, Romania, Ruotsi, Saksa, Slovakia, Slovenia, Suomi, Tanska, Tšekki, Unkari, Viro ja Yhdistynyt kuningaskunta

■ ETA-maat: EU27 + Islanti, Liechtenstein ja Norja

■ Sveitsi

■ EURES raja-alueilla

Etsikö lähintä EURES-neuvojaa?
Käy sivustolla <http://eures.europa.eu>



EURESin tuoma lisäarvo

Räätälöity asiantuntijapalvelu

EURES on palvelu, joka tarjoaa ammattimaista rekrytointineuvontaa eurooppalaisille työnantajille. EURESin 800 neuvojalla 31 maassa on erityisasiantuntemusta Euroopan työvoiman liikkuvuuden käytäntöä, lainsäädäntöä ja hallintoa koskeissa kysymyksissä, ja he voivat tarjota räätälöityjä palveluja yrityksesi profilliin ja työnhakijaa koskevien vaatimusten perusteella. Vieraile EURES-portaalissa saadaksesi paikallisen EURES-neuvojan yhteystiedot.

Euroopan työpaikkapäivät

Euroopan komissio ja EURES ovat vuodesta 2005 lähtien tehneet yhteistyötä useiden muiden työvoiman liikkuvuudesta kiinnostuneiden toimijoiden kanssa Euroopan työpaikkapäivien järjestämiseksi. Ensimmäisten Euroopan työpaikkapäivien aikana syyskuussa 2006 järjestettiin yli 300:ssa Euroopan kaupungissa yli 500 tapahtumaa, jotka houkuttelivat paikalle tuhansia työnhakijoita ja työnantajia. Ensimmäisten tapahtumien menestyksen myötä Euroopan komissio päätti isännöidä näitä tapahtumia joka syyskuu ja järjestää lisäksi joukon pienempiä tapahtumia joka kevät.

Euroopan työmarkkinapäivä tarjoaa kohtaamispaikan työnantajille ja työnhakijoille

sekä työpajoja, seminaareja ja keskusteluja, joissa käsitellään Euroopan työvoiman liikkuvuutta. Osallistujat voivat keskustella suunnitelmistaan laajan asiantuntijajoukon kanssa, EURES-neuvojat tietenkin mukaan luettuina, sekä esittää heille kysymyksiä.

Jokainen ulkomailta rekrytoinnista kiinnostunut työnantaja hyötyy varmasti näistä tapahtumista. Tarkista EURES-portaalin tapahtumakalenterista lähelläsi järjestettävien tulevien tapahtumien tarkemmat tiedot.

EURES-neuvojat – vielä vähän lisää

Tanskan maatalouden työnantajat tarvitsevat usein vuosittain jopa 200 kausityöntekijää. EURESista on apua, sillä se muodostaa yhteyden työnantajien ja potentiaalisten työntekijöiden välille. Vuonna 2009 tanskalaiset EURES-neuvojat halusivat kokeilla jotain uutta ja päättivät osallistua Odensen vuosittaiseen karjanäyttelyyn, joka houkuttelee maatalouden työnantajia ja työnhakijoita läheltä ja kaukaa. Tanskalainen EURES-neuvoja Jørgen Uldall-Ekman keksi, että EURES-lehmä oli paras keino saada ihmisten huomio.

Yhden 50 kilometrin matkan Jørgenillä ja hänen kollegoillaan oli näyttelyä varten hallussaan punainen lasikuitulehmä, jonka he pukivat erityiseen EURES-huopaan. Lehmä oli jättimenestys, joka johti yhteydenottoihin noin 25 uuden työnantajan kanssa. Kuten Jørgen sanoi: "EURESille on hyvin tärkeää olla tiiviissä yhteistyössä työnantajien kanssa. Haluamme tuoda päteviä ihmisiä Tanskaan ja kertoa työnantajille ulkomailta rekrytoimisen eduista, joten olemme iloisia saadessamme käyttää luovuuttamme tämän saavuttamiseksi."



Työnantaja

"Gem palvelee 29:llä eri kielellä maailmanlaajuisia asiakaskuntaansa, johon kuuluvat mm. Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts ja King.com. EURES- neuvojista on erittäin paljon hyötyä etsiessämme työntekijöitä, joilla on tietty kielitaito."

*Marcella McKeever, rekrytointipäällikkö,
gem, Belfast, Pohjois-Irlanti*

Työntekijä

"Lääketieteen opiskelijalla ei ole paljoa aikaa hankkia kokemusta ulkomailta, mutta EURES antoi minulle mahdollisuuden toteuttaa unelmani. Kiitos harjoittelupaikkani Yhdistyneessä kuningaskunnassa, että paransin englannin taitoani ja opin paljon brittiläisestä terveydenhuoltojärjestelmästä. Lisäksi tapasin upeita ihmisiä, jotka auttoivat minua tuntemaan oloni kotoisaksi."

Laura Zanisi, lääketieteen opiskelija, Italia

Euroopan komissio

Työntekijöiden rekrytointi Euroopasta – opas työnantajille

Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto

2010 – 13 s. – 14,8 x 21 cm

ISBN 978-92-79-15949-7

doi:10.2767/50361

Tämä julkaisu on saatavilla painettuna EU:n kaikilla virallisilla kielillä sekä islanniksi ja norjaksi.

Oletko kiinnostunut työllisyys-, sosiaali- ja tasa-
arvoasioista vastaavan pääosaston **julkaisuista?**

Voit ladata ne tai rekisteröityä tilaajaksi maksutta
osoitteessa

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Voit myös tilata Euroopan komission ilmaisen
utiskirjeen Social Europe e-newsletter
osoitteessa

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/social europe

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Julkaisutoimisto

ISBN 978-927135944-7



9 789279 1159497