

2010.
aasta
versioon



Töõjõu värbamine Euroopas

Juhend tööandjatele



eures.europa.eu



Euroopa Komisjon

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

© fotod: Fotosearch (kaas), istockphoto.com (lk 1, 2, 9), Euroopa Liit (lk 3, 5, 6, 7, 11, 12), gem (lk 13)

Et kasutada või reprodutseerida fotosid, mille autoriõigused ei kuulu Euroopa Liidule, tuleb taotleda luba otse autoriõiguse valdaja(te)lt.

**Europe Direct on teenus, mis aitab
leida vastused Euroopa Liiduga seotud
küsimustele**

Tasuta infotelefon: (*)

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Mõned mobiilsideoperaatorid ei võimalda helistamist 00 800 numbritele või võtavad neile helistamise eest kõnetasu.

Lisateavet Euroopa Liidu kohta saate Internetist Europa serverist (<http://europa.eu>).

Kataloogimisandmed on väljaande lõpus.

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2010

ISBN 978-92-79-15933-6

doi:10.2767/37604

© Euroopa Liit, 2010

Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

Printed in Belgium

TRÜKITUD VALGELE KLOORIVABALE PABERILE (TCF)



Andke oma ettevõttele Euroopa eelis

Valmistumine kiirelt muutuvul tööturul toimetulekuks on üks edu võti. Õigete oskuste ja teadmistega töötajaid, kes annaksid ettevõttele teiste ees eelise, ei ole lihtne leida, kuid edu võib tuua värbamine kogu Euroopast. Käesolev juhend tutvustab välismaalt töötajate värbamise protsessi etappe.

Kas soovite oma ettevõttesse uusi oskusi ja kogemusi? Käesolev juhend kirjeldab, kuidas otsida töötajaid Euroopast.



Töötajate värbamine teisest Euroopa riigist annab mitu suurt eelist:

- **Suurem hulk inimesi, kelle hulgast õiget töötajat leida.** Euroopa tööjõud koosneb sadadest tuhandetest oskustega töötajatest. Töötajatest, kes soovivad liikuda, on motiveeritud ja innukad uusi kogemusi omandama. Laiendage oma haaret ja suurendage võimalust leida ideaalne kandidaat.
- **Saate täiendada oma töötajaskonda uute oskuste ja kogemustega.** Euroopa töötajad toovad kaasa uusi oskusi ja kvalifikatsioone. Lisaks võimalikule uute keelte lisandumisele ergutab mitmekesine töötajaskond suhtlemist ja parandab arusaama teiste riikide töökeskkonnast.



Euroopa tööturust saadav kasu

Euroopa Liidu *töötajate vaba liikumise põhimõtte* võimaldab värvata töötajaid kõigist Euroopa Liidu liikmesriikidest, samuti Norrast, Islandilt ja Liechtensteinist (Euroopa Majanduspiirkonna riigid) ning Šveitsist.

Töötajate värbamine kogu Euroopast mitte ainult ei aita lahendada lühiajalist tööjõupuudust, vaid võib anda ettevõttele ka uusi perspektiive. Avatud Euroopa tööturu loomine tähendab, et töötajad võivad liikmesriikide vahel liikuda vabalt, kas väheste piirangutega või ilma piiranguteta.

Teatud Euroopa kodanike juurdepääs Euroopa tööturule võib olla teatud ajani siiski piiratud olenevalt sellest, millal asjaomane riik ELiga ühines. Üldiselt on aga töötajate värbamine Euroopast nüüd sama lihtne kui kodumaalt.

Tööandjate kiired küsimused

■ Ma ei ole Euroopast töötajate värbamisele kunagi mõelnud. Mis kasu minu ettevõtte sellest saab?

Tõhusa ja viljaka töötajaskonna hoidmine on nüüd tähtsam kui kunagi varem. Mõnikord ei ole vajalikke oskusi aga kodumaalt kerge leida. Rahvusvaheline ja mitmekultuuriline töötajaskond saab tööd tõhusamaks muuta, tuues kaasa uusi oskusi ja kogemusi. Uuringud on näidanud, et tööandjate liikuvuse ja ettevõtte innovatsiooni vahel on otsene seos.

■ Mida ma pean Euroopast töötajate värbamise kohta teadma? Kuidas alustada? See on tõepoolest sama lihtne kui kodumaalt värbamine.

Kõigepealt tuleks mõelda, milliseid oskusi teie ettevõtte vajab ja kust neid võiks leida. Seejärel pidage nõu asjatundjaga.

■ Kellega ma saaksin Euroopast töötajate värbamise teemal nõu pidada? Värbamisel saavad Teid

juhendada mitmed era- ja avaliku sektori teenistused. Euroopa tööhõivevõrgustik EURES koosneb rohkem kui 800 nõustajast, kes saavad nõu anda kõigis välismaalt värbamise aspektides. Edasi lugedes saate teada, kuidas Euroopast töötajate värbamine toimub ja kuidas EURES Teid aidata saab.

Enne välismaalt töötajate värbamist tuleks järele mõelda

Enne, kui välismaalt töötajaid värbate, võiksite mõelda järgmistele küsimustele.

- **Millist töötajat Te otsite?** Koostage kandidaadi üksikasjalik profiil. Missuguseid erioskusi, teadmisi ja kvalifikatsioone Te otsite? Kui soovite täiendada oma töötajaskonda mingite kindlate oskustega, võib see mõjutada riikide valikut, kust peaksite otsima.
- **Kas kandidaatide kogemused vastavad Teie ootustele?** Näiliselt ühesugustel kvalifikatsioonidel võib eri riikides olla eri sisu, seega uurige eelnevalt kandidaatide kvalifikatsioonide tähendust.
- **Praktilised ja õiguslikud aspektid.** Kui soovite, et töötaja asuks elama Teie riiki, on Teil tema ees teatud vastutus. Kas on oluline, et töötaja valdaks Teie riigi keelt? See aitaks tal paremini uues keskkonnas kohaneda. Kaaluge ka praktilisi küsimusi: kas töötaja sotsiaal- ja ravikindlustus on teisest riigist ülekantav ja kas tal on vaja tööluba?



Kellelt saab välismaalt töötajate värbamisel abi?

Välismaalt töötajate värbamise kohta annavad kasulikku teavet mitmesugused teenistused.

■ **EURESe tööhõivevõrgustik** tegutseb kõigis Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna riikides ning Šveitsis, pakkudes teile tõhusat ja professionaalselt välismaalt värbamise teenust. EURESel on mitu kasulikku töövahendit:

- **EURESe tööalase liikuvuse portaal.** Portaali annab teavet kandidaatide kohta 31 riigis, võimaldab luua kasutajakonto ja otsida tööotsijaid ning annab üksikasjalikku teavet töötajate kogu Euroopast värbamise kohta. Häтта jäädes avage portaalis EURESe kontaktide leht, kust leiata kiiresti üles kogu vajaliku info (nn one-stop shop). Kontaktide lehe töötajad on e-posti, telefoni või internetitelefoni (VoIP) teel abiks näiteks kandidaatide otsimisel. Vt lähemalt <http://eures.europa.eu>.
- **EURESe nõustajate võrgustik.** EURESel on 31 riigis üle 800 nõustaja, kes annavad tööandjatele teavet tööalase liikuvuse kohta. Nad aitavad Teil kandidaate leida ja juhendavad Teid kogu värbamise vältel ning annavad ka igakülgset ja üksikasjalikku teavet tööalase liikuvuse kohta. Nõustajad on valmis vastama küsimustele, mis puudutavad keerukaid haldustoiminguid, ning nendega võib ühendust võtta telefoni või e-posti teel või kohtuda isiklikult. EURESe võrgustiku leiata EURESe tööalase liikuvuse portaalist: külastage veebilehte <http://eures.europa.eu> ja leidke oma piirkonnas asuv EURESe nõustaja.

- **EURES piiriülestes piirkondades.**

Töötamine ja elamine kahes riigis on tööjõu liikuvuse kõige levinum vorm. EURES tegutseb kogu Euroopa piiriülestes piirkondades. Tööandjad, kes soovivad värvata piiriüleseid töötajaid, saavad neile mõeldud teavet EURESe portaalist ja muidugi oma kohalikul EURESe nõustajalt.

- **Erasektori töövahendusbürood.**

Era-töövahendusbürood pakuvad tööandjatele mitmesugust teavet ja tõhusat töövahendusteenust. Nende töötajad on nõuga toeks kogu värbamisprotsessi ajal. Enne registreerumist uurige, kas nende teenuste eest tuleb maksta.

- **Tööotsingumootorid internetis.**

Paljud tööotsingumootorid võimaldavad koostada ettevõtte profiili, avaldada tööpakkumisi ja saada kandideerimistaotlusi. Töötajail on sageli võimalik avaldada oma CV, seega saate neid vabalt vaadata. Enne registreerumist uurige, kas pakutavad teenused on tasuta.

Kuidas saab EURES aidata?

EURESe teenused on kõigile Euroopa tööandjaille tasuta kogu värbamise ajal ning nii enne kui ka pärast seda.

- **EURESe tööalase liikuvuse portaalis** on sadu tuhandeid registreerunud töötajate profile. Tööandja saab kiiresti ja mugavalt:
 - luua konto, et otsida ja salvestada sobivate kandidaatide profile;
 - avaldada riikliku tööhõiveameti või kohaliku EURESe nõustaja kaudu tööpakkumisi, mida näevad 31 riigi töötajad;
 - saada teateid profiilide kohta, mis sobivad kokku pakutava töökohaga;
 - otsida teavet töötajate värbamise kohta kõigist Euroopa riikidest;
 - otsida ürituste kalendrist oma piirkonnas toimuvaid Euroopa tööhõivepäevi ja muid värbamisüritusi;
 - leida kohaliku EURESe nõustaja kontaktandmed;
 - suhelda teise tööandjatega ning jagada teavet ja kogemusi kandidaatide otsimise kohta.
- **EURESe nõustajad** on professionaalid, kes on teabega abiks kogu töötajate värbamise ajal. EURESe nõustajad on asjatundjad Euroopa tööalase liikuvuse praktilistes, õiguslikes ja halduslikes küsimustes. Oma kohaliku EURESe nõustaja kontaktandmed ja rohkem teavet EURESe teenuste kohta leiata EURESe portaalist.

■ EURESe nõustajad saavad:

- külastada Teie ettevõtet, et saada rohkem teavet selle kohta, milliseid kandidaate otsite;
- viia Teid kokku teiste EURESe nõustajatega kogu Euroopas;
- soovitada kandidaate, lähtudes Teie tööpakkumisest ja ettevõtte profiilist;
- aidata reklaamida tööpakkumist;
- teatada sobivatele kandidaatidele Teie tööpakkumisest;
- anda Teile teavet selle kohta, mida Teilt Euroopa töötaja tööandjana oodatakse;
- teavitada Teid tööhõivemessidest ja muudest huvipakkuvatest värbamisüritustest.

EURESe üritused

Igal aastal toimub kogu Euroopas tuhandeid EURESe üritusi, millest kõige tuntumad on Euroopa tööhõivepäevad, mis annavad tööandjaille ideaalse võimaluse kohtuda potentsiaalsete uute töötajatega. Peale selle korraldab EURES konverentse, seminare ja üldisi tööalase liikuvuse teabepäevi, kus EURESe nõustajad annavad asjatundlikku nõu töötajate värbamise kohta Euroopast. Kui tahate teada, millal ja mis üritused toimuvad Teie piirkonnas, vaadake EURESe portaali ürituste kalendrit.

EURESe töölase liikuvuse portaal

Peamised jaotised

Tööandjate avalehel on loetelu sellest, mida tuleb teha välismaalt töötõu värbamise ajal ning enne ja pärast seda. Samuti saab siin tutvuda nende tööandjate kogemustega, kes on leidnud välismaalt töötajaid.

- 1 Loo „Minu EURESe” kasutajakonto** võimaldab luua isikliku konto, et saada e-posti teel CVsid, neid valida ja sorteerida ning potentsiaalsetele kandidaatidele vastata.
- 2 Teata töökohast.** Siin selgitatakse, kuidas sisestada EURESe portaali töökuulutust.
- 3 Abi ja lisateave** on mõeldud kõigile kasutajatele, kes satuvad tehnilistesse raskustesse. EURESe kontaktide lehe töötajad vastavad küsimustele telefoni, e-posti ja internetitelefoni (VoIP) teel.
- 4 Ürituste kalender** annab ülevaate huvipakkuvatest üritustest Teie piirkonnas. Siin saate teada, millal toimuvad töömessid või üldised töölase liikuvuse teabeüritused, kus osalevad EURESe nõustajad.
- 5 Elamine ja töötamine** sisaldab praktilist ning õigus- ja haldusteavet töölase liikuvuse kohta. Tutvuge Euroopa tööturu arenguga riikide, piirkondade ja sektorite lõikes.





6 **Lingid** viivad teistele Euroopa tööalase liikuvuse veebilehtedele, sh riiklike tööhõiveametite lehtedele ja mitmesuguste trükiste juurde, millest on abi töötajate värbamisel.

Uued jaotised EURESe portaalis

Virtuaalsed töömessid. Virtuaalsed töömessid on nagu päris messid, ainult et virtuaalsed! Lähenevatest messidest annab teada banner EURESe kodulehel. Messilt kantakse üle potentsiaalsete tööandjate esitlused. Töötajad saavad esitada taotlusi ning leppida kokku kohtumisi värbajate ja EURESe nõustajatega.

Match and Map Personaliseeritud automaatotsingud. See töövahend sirvib automaatselt läbi töötajate CVd vastavalt teie tööpakkumisele. Otsingu tulemused esitatakse Euroopa kaardina, kus töötaja näeb täpselt, kust otsitavaid võimalusi leida.

Enne ja pärast välismaalt töötajate värbamist

Siit leiate mõned juhised selle kohta, mida enne ja pärast Euroopast töötajate värbamist tuleks meele pidada.

Mida tuleb teha enne töötajate otsimist?

- **Nõustamine ja kavandamine.** Oma tööjõuvajaduste arutamiseks ja nõuannete saamiseks võtke ühendust kohaliku EURESe nõustajaga või riikliku tööhõiveametiga. Uurige, mida Euroopast töötajate värbamine tähendab, ning kaaluge põhjalikult saadavat kasu ning kaasnevaid riske ja kulusid.
- **Praktilised küsimused.** Ärge unustage praktilisi küsimusi: kas aitate uuel töötajal leida elukoha või annate nõu ravi- ja sotsiaalkindlustuse asjus? Pidage ka meeles, et riikide tööseadused võivad olla erinevad. Kontrollige, kas teie uuel töötajal on vaja tööloa ja kas tal on selle hankimiseks vaja Teie abi.
- **Kvalifikatsioonide tunnustamine.** Kontrollige, kas peate registreerima töötaja asjaomases ametisutuses, et tagada tema kvalifikatsiooni tunnustamine. Kvalifikatsioonide tunnustamine on tavaline takistus nii tööandjatele kui ka töötajatele. EURESe nõustaja saab Teid õiguslikel ja praktilistel küsimustes aidata. Üksikasjalikumad teavet akadeemiliste ja kutsekvalifikatsioonide rahvusvahelise tunnustamise kohta leiate ka veebilehelt www.enic-naric.net.

Pidage meeles... Värbamistavad ning tööandjate ja kandideerijate vahelised

formaalsused on eri riikides erinevad. Töösoovijatega kohtudes ärge unustage võimalikke kultuurilisi erinevusi ning keskenduge kandidaatide oskustele ja kogemustele.

Mida tuleb teha pärast töötajate leidmist?

- **Töötajate lõimimine.** Uude riiki saabunud töötajatel võib kohanemine aega võtta. Sisseelamist saate hõlbustada tervituspaketi abil. Pange kokku piirkonda tutvustav teave: kohaliku ühistranspordi kaart, juhtnöörid töökohale jõudmiseks ning teave ümberkaudsete võimaluste, nt restoranide, raamatukogude ja meditsiinasutuste kohta.
- **Õigus- ja haldusküsimused.** Töötajatel võib olla vaja käia töötajal ametiasutustes, näiteks end kohalikus omavalitsuses registreerimas. Samuti arvestage sellega, et töötaja sotsiaalkindlustuse või isikutunnistuse saamine võib võtta aega.
- **Perekond ja eluase.** Võimaldage töötajal ja tema perel end uues kohas sisse seada ning arvestage, et koolide ja eluaseme leidmine võib võtta aega.
- **Kaasake kohalikud töötajad.** Teie olemasolevad töötajad peaksid uute töötajatega tutvuma, seega oleks hea neid värbamisega kursis hoida. Abiks on töötajate tutvumisüritus.



Lähetatud töötajad

Lähetatud töötaja on töötaja, kes töötab tavaliselt tööandja soovil ajutiselt väljaspool seda riiki, kus on tema tavapärase töökoht. Töötajate lähetamine on levinud ehitus-, transpordi-, telekommunikatsiooni-, meelelahutus- ja hooldusteenuste sektoris.

Kui Teie organisatsioonil on vaja töötajaid teise liikmesriiki lähetada, peate end kurssi viima lähetamise eeskirjade ja korraga.

Lähetatud töötajate õigusi ja töötingimusi tuleb kogu Euroopas kaitsta ning seetõttu on Euroopa Liit kehtestanud rea põhireegleid.

Töötajate lähetamist käsitleva ELi direktiivi eesmärk on tagada lähetatud töötajatele samad töötingimused, mis on teistel töötajatel selles Euroopa Liidu või Euroopa Majanduspiirkonna riigis, kus töö toimub. Eeskirjad käsitlevad mitmesuguseid küsimusi alates lähetuse maksimaalsest kestusest kuni minimaalse tasulise aastapuhkuse ning töötervishoiu ja -ohutuseni. Töötajate lähetamist käsitleva ELi direktiivi kohta saate rohkem teavet tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi veebilehelt.

Tähtis on meeles pidada ka järgmist:

- Kui liikmesriigis kehtivad töösuhete puhul teatavad minimaalsed tingimused, nt miinimumpalk ja -toetused, tuleb neid kohaldada ka sellesse riiki lähetatud töötajate suhtes.
- Peate oma töötajaga kontakti säilitama kogu lähetusperioodi jooksul.

Rohkem teavet lähetatud töötajate suhtes kohaldatavate tingimuste kohta leiate Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Fondi (Eurofound) veebilehelt www.eurofound.europa.eu. Võite nõu pidada ka kohaliku EURESe nõustajaga.

Piiriülesed töötajad

Piiriülene tööturg on piirkond, kus ühe riigi töötajad sõidavad iga päev või iga nädal tööle naaberriiki. Selline töötamisviis on levinud kogu Euroopas: üle 600 000 inimese elab ühes ja töötab teises Euroopa riigis.

Piiriüleses piirkonnas asuvatel tööandjatel on mitmeid eeliseid:

- võimalus valida suurema hulga potentsiaalsete töötajate hulgast;
- tööjõud on keeleliselt ning oskuste ja pädevuse poolest mitmekesine;
- piiriüleste töötajate värbamine võib olla odavam.

Loomulikult kaasnevad piiriülese töö käimisega teatavad haldustoimingud. Tööandjale on maksu-, sotsiaal- ja ravikindlustuse ning peretoetuste küsimustes abiks mitmesugused teenistused.

EURESel on enam kui 13 riigis üle 20 piiriülese partnerlussuhte, mille raames vahetatakse teavet ja kooskõlastatakse oma tegevust riiklike tööhõiveametite ja kutseharidusasutuste, ametiühingute, kohalike omavalitsuste ning teiste tööhõive- ja koolitusasutustega.

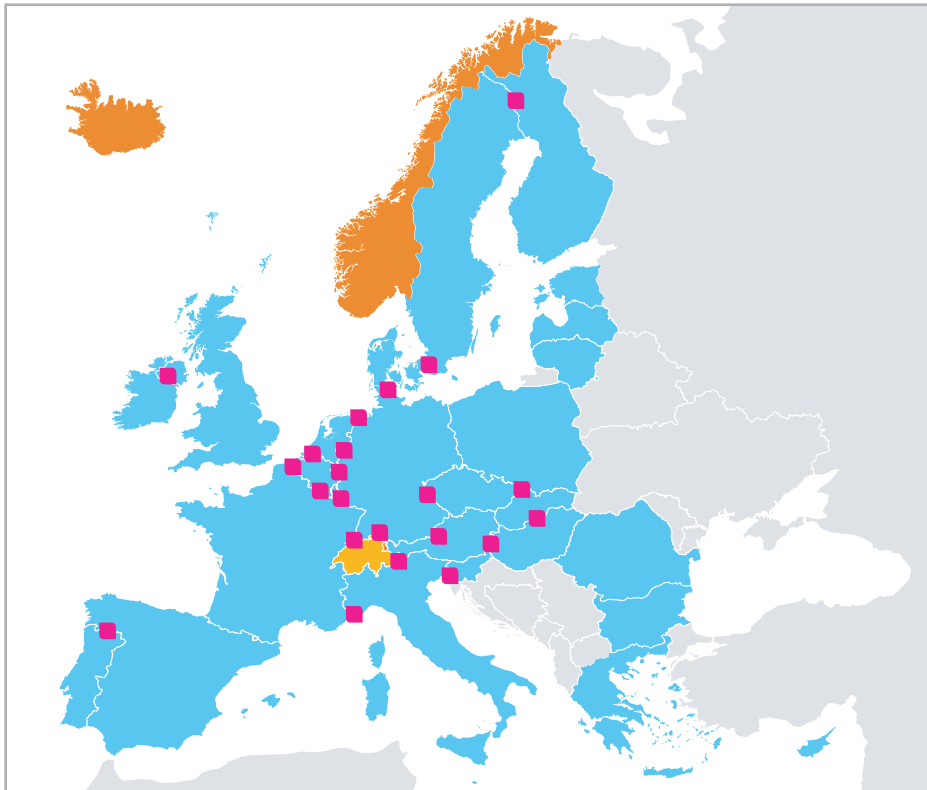
Piiriülestes piirkondades teeb EURES järgmist:

- aitab tööandjail leida tööotsijaid;
- annab teavet teises liikmesriigis elavate töötajate värbamise õiguslike ja haldusaspektide kohta;
- jälgib mõlema riigi tööturgu ning pakub seetõttu tööandjale värskemaid teavet töötajate kohta.

Piiriülene värbamine

Liechtensteinis Triesenis asuv Risch Electro-Telecom on suur organisatsioon, mis tegeleb elektrisüsteemide ja elektriliste komponentide projekteerimise, paigaldamise ja hooldusega. Ettevõttes on ligikaudu 85 töötajat, kellest 10–12 elavad Austria Vorarlbergi piirkonnas ja Lõuna-Saksamaal ning kellel kulub tööle jõudmiseks ligikaudu 30 minutit. Ettevõtte omanik Bruno Risch võtab Liechtensteini EURESega ühendust iga kord, kui ettevõttel on vaja uusi töötajaid, keda Liechtensteinist ei suudeta leida. Suhtlus käib vabas vormis: Risch kirjeldab EURESse nõustajale, milliseid töötajaid ta otsib, ja saab varsti mitu elulookirjeldust. „Värbamisprotsess on bürokraatiavaba ja ma tean, et EURES leiab sobivad kandidaadid. Siin piirkonnas on piiriüleste töötajate leidmine lihtne, sest puudub keelebarjäär”.

Mis Euroopa riikides on EURES esindatud?



■ ELi liikmesriigid: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi, Ungari, Ühendkuningriik

■ Euroopa Majanduspiirkonna riigid: kõik 27 ELi liikmesriiki + Norra, Island, Liechtenstein

■ Šveits

■ EURES piiriülestes piirkondades

Otsite lähimat EURESe nõustajat?
Minge aadressile <http://eures.europa.eu>.



EURESe lisandväärtus

ja väitlusringid. Osalejad saavad arutada oma plaane ja esitada küsimusi mitmesugustele ekspertidele, sealhulgas muidugi ka EURESe nõustajatele.

Üritused pakuvad kahtlemata midagi igale tööandjale, kes on huvitatud välismaalt töötajate värbamisest. Oma piirkonnas toimuvate ürituste kohta saate teavet EURESe portaali ürituste kalendrist.

Professionaalne ja personaalne teenindus

EURES pakub Euroopa tööandjatele professionaalset värbamisalast nõustamist. EURESe 800 nõustajal 31 riigis on eriteadmised välismaalt töötajate värbamise praktilistest, õiguslikest ja haldusaspektidest ning nad suudavad osutada just teile kohandatud teenust, lähtudes ettevõtte profiilist ja kandidaadile esitatavatest nõudmistest. Oma kohaliku EURESe nõustaja kontaktandmed leiате EURESe portaalist.

Euroopa tööhõivepäevad

Alates 2005. aastast on Euroopa Komisjon ja EURES koostöös paljude teiste tööjõu liikuvusest huvitatutega korraldanud Euroopa tööhõivepäevi. Euroopa tööhõivepäevade esimesel hooajal 2006. aasta septembris toimus rohkem kui 300 Euroopa linnas 500 üritust, kus osales tuhandeid töötajaid ja tööandjaid. Esimeste ürituste edust innustatuna otsustas Euroopa Komisjon hakata üritusi korraldama iga aasta septembris. Ka kevaditi korraldatakse väiksemaid üritusi.

Euroopa tööhõivepäev viib omavahel kokku tööandjad ja töötajad. Toimuvad ka Euroopa tööjõu liikuvusele pühendatud õpikojad, seminarid

EURESe töötajad annavad endast parima

Taani põllumajandussektori tööandjail on igal aastal vaja kuni 200 hooajatöölist ning EURES saab aidata, viies tööandjad ja potentsiaalsed töötajad omavahel kokku. 2009. aastal tahtsid Taani EURESe töötajad midagi uut teha ning otsustasid osaleda iga-aastaselt Odense veisenäitusel, kuhu koguneb rohkesti põllumajandussektori tööandjaid ja töötajaid. Taani EURESe nõustaja Jørgen Uldall-Ekman otsustas, et kõige paremini ärataks inimeste tähelepanu EURESe lehm.

Jørgen koos kolleegiga võttis ette 50-kilomeetrise reisi ja hankis näituse jaoks punase klaaskiust lehma, mille ta kattis spetsiaalse EURESe tekiga. Lehm osutus väga populaarseks ja EURES sai kontakti ligikaudu 25 uue tööandjaga. Nagu Jørgen ütles: „EURESe jaoks on väga oluline saavutada tihe koostöö tööandjatega. Soovime tuua Taanisse kvalifitseeritud inimesi ja teavitada tööandjaid välismaalt töötajate värbamise eelistest. Tore on teha seda loominguliselt.”



Tööandja

„gem toetab meie globaalses kliendibaasis 29 eri keelt; meie klientide hulgas on Microsoft, Clearwire, Cisco, Electronic Arts ja King.com. EURESe nõustajad on väga abivalmid vajaliku keelteoskusega töötajate leidmisel.”

Marcella McKeever, personaliosakonna juhataja, gem, Belfast, Põhja-Iirimaa

Töötaja

„Arstitudengil ei ole küll välismaal kogemuste omandamiseks kuigi palju aega, kuid EURES andis mulle võimaluse oma unistus teoks teha. Sain minna internatuuri Ühendkuningriiki. Tänu sellele sain täiendada oma inglise keele oskust ja õppida tundma Briti meditsiinisüsteemi. Lisaks tutvusin suurepärase inimestega, tänu kellele tundsin end nagu kodus.”

Laura Zanisi, meditsiiniüliõpilane, Itaalia

Euroopa Komisjon

Tööjõu värbamine Euroopas. Juhend tööandjatele

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2010

2010 – 13 lk – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-15933-6

doi:10.2767/37604

Käesolev väljaanne on saadaval trükisena kõigis ELi ametlikes keeltes ning islandi ja norra keeles.

Kas olete huvitatud tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi väljaannetest?

Kui olete, siis saate neid alla laadida või end tasuta tellijaks registreerida aadressil

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Samuti võite end registreerida tellijaks Euroopa Komisjoni tasuta väljaandele Sotsiaalse Euroopa E-uudiskiri aadressil

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



www.facebook.com/euresjobs
www.facebook.com/social europe

<http://eures.europa.eu>

<http://ec.europa.eu/social>



Väljaannete talitus

ISBN 978-927915933-6



9 789279 115933 6