

VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets

| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
|--|--|---|---|--|
| <p>ARYM (Ancienne Rép. Yougoslave de Macédoine)</p> | <p>Comité Helsinki des droits de l'homme de la République de Macédoine</p> <p>Dame Gruev, 8/5 1000 Skopje http://www.mhc.org.mk</p> | <p>€82.088,57</p> <p>79,38 %</p> | <p>INTRODUIRE DES INDICATEURS AFIN DE MESURER LA DISCRIMINATION AU NIVEAU LOCAL (PAR L'INFORMATION, L'ÉDUCATION ET DES INDICATEURS DE MESURE)</p> | <p>Objectifs à court terme:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intégrer les politiques et les programmes de lutte contre la discrimination dans les municipalités, par des actions concrètes en faveur de la non-discrimination à l'égard de tous les citoyens - Créer des indicateurs afin de mesurer la discrimination et la mise en œuvre des activités de non-discrimination - Présenter ces indicateurs aux membres du Parlement et promouvoir leur utilisation dans le cadre des mécanismes favorisant l'égalité entre les hommes et les femmes aux niveaux local et national, auprès des médiateurs locaux et nationaux, et dans le contexte des droits de l'homme - Cerner les lacunes dans les procédures et les mécanismes mis en œuvre au niveau local - Recommander des amendements législatifs et politiques - Sensibiliser les communautés et les autorités locales aux questions de discrimination et d'égalité - Créer un réseau régional solide entre les ONG et les instances locales et nationales des pays participant au projet - Dispenser une formation sur la protection des droits de l'homme et la construction d'une société juste et équitable, à l'intention des acteurs de l'autonomisation au niveau local - Renforcer la protection des droits des citoyens |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Autriche | Ludwig Boltzmann Gesellschaft - Institut für Menschenrechte Freyung 6, 1. Hof, Stiege 2 1010 Wien http://www.univie.ac.at/bim | €92.869,76 79,98 % | DIVERSITE ET EGALITE DES CHANCES DANS LES ENTREPRISES | <p>En Autriche, les populations couvertes par la législation contre les discriminations se heurtent encore à de nombreuses difficultés pour faire valoir leurs droits. Notre projet vise à traiter ces difficultés et à encourager la diversité et l'égalité des chances grâce à l'adoption de mesures ciblées dans les entreprises. Le fait d'amener les employeurs et les travailleurs à parler de l'égalité des chances est un élément décisif à cet égard. Les entreprises pilotes sont par ailleurs encouragées à intégrer le principe d'égalité dans leur processus de développement organisationnel.</p> <p>Nous abordons par conséquent tous les motifs de discrimination et de discriminations multiples. Nous travaillons avec les entreprises afin d'analyser la situation, définir des objectifs ciblés, formuler des mesures concrètes et déterminer les facteurs qui favorisent ou empêchent la mise en œuvre de la législation contre les discriminations. Nous élaborons également des lignes directrices pratiques sur les moyens d'aborder la diversité et d'instaurer l'égalité des chances au sein de l'entreprise. Ces lignes directrices, ainsi que les expériences échangées par les entreprises pilotes par l'intermédiaire d'un réseau, servent à préparer une stratégie globale en vue d'instaurer l'égalité des chances dans l'entreprise.</p> <p>Toutes ces mesures forment la base d'une application effective et positive de la législation contre les discriminations et pourraient aider les employeurs à mettre en place des politiques d'égalité des chances sortant du strict cadre législatif, en faisant appel à la responsabilité sociale des entreprises. Les conseils fournis par l'équipe du projet et la publication d'un guide permettent de donner aux décideurs politiques et au grand public des informations concrètes sur les réglementations européennes et nationales en matière de non-discrimination.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|--|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Autriche | <p>Zeit!Raum - Verein für soziokulturelle Arbeit</p> <p>Sechshausstrasse 68-70 1150 Vienna http://www.zeitraum.org</p> | <p>€90.919,44</p> <p>78,97 %</p> | <p>DE L'ECOLE AU MONDE DU TRAVAIL SANS DISCRIMINATION!</p> | <p>Le projet «Von der Schule zum Job ohne Diskriminierung!» («De l'école au monde du travail sans discrimination») consiste à organiser des ateliers afin de sensibiliser des jeunes de 14 à 19 ans, qui se trouvent pour la plupart en phase de transition entre l'école et le monde du travail (jeunes ayant prématurément quitté l'école, qui suivent une formation professionnelle ou qui ne savent pas encore quel métier choisir). Ce travail de sensibilisation porte sur les cinq motifs de discrimination et vise à expliquer les législations européennes et nationales existant dans ce domaine. Cette population, qui est particulièrement frappée par les discriminations et l'inégalité de traitement, est trop peu informée des mesures interdisant les discriminations et de leur fondement juridique. Les activités et les résultats prévus sont les suivants:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisation d'ateliers de deux jours dans toute l'Autriche. 2. Élaboration d'une trousse à outils à l'intention des éducateurs, des enseignants et des personnes travaillant avec des jeunes en milieu scolaire ou extrascolaire. 3. Mise au point d'un guide sur l'emploi non discriminatoire de la langue et les comportements non discriminatoires dans la représentation des actions et de l'image. 4. Élaboration d'un service de conseils en ligne destiné aux jeunes. 5. Mise à jour et adaptation du site web http://www.youth-progress.at. |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Bulgarie | <p>Bulgarie – Ministère du travail et de la politique sociale</p> <p>2, Triaditza Str. 1051 Sofia http://www.mlsp.government.bg</p> | <p>€244.829,31</p> <p>79,98 %</p> | <p>SUR LA VOIE DE L'ÉGALITÉ: PRATIQUES EFFICACES ET INNOVANTES POUR PRÉVENIR ET COMBATTRE LA DISCRIMINATION</p> | <p>Cinq types d'activités intégrées:</p> <p>A. <u>Réunion de démarrage et conférence de presse</u></p> <p>B. <u>Diffusion des bonnes pratiques</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Trois ateliers régionaux destinés aux employeurs, aux dirigeants de PME et aux syndicats - Trois ateliers nationaux destinés aux professions juridiques (droit pénal et civil) - Trois ateliers nationaux destinés aux éducateurs - Un atelier national destiné aux médias - Un atelier national destiné aux services de police <p>C. <u>Promotion de l'égalité et sensibilisation</u></p> <p>TRUE – Semaine de l'égalité – Journées d'information dans les grandes villes et conférence internationale de clôture</p> <p>D. <u>Étude représentative nationale</u></p> <p>Panorama détaillé des caractéristiques et aspects nationaux du phénomène de discrimination multiple</p> <p>E. <u>Publications</u></p> <p>1: Boîte à outils Diversité pour les médias, présentant des exemples de discours haineux et de pratiques positives dans les médias, au niveau national et de l'UE</p> <p>2: Boîte à outils Traitement équitable destinée aux officiers de police, aux autorités locales et aux éducateurs</p> <p>3: Pratiques juridiques nationales efficaces pour lutter contre la discrimination - Vol. II</p> <p>4: Entreprises: lignes directrices pour la diversité – Accès à un emploi de qualité</p> <p>5: Brochure de présentation du projet: objectifs et finalités, principales manifestations, groupes cibles, produits et résultats. Les manifestations visent à faire connaître le projet, à planifier des actions conjointes, à cerner, analyser et échanger les bonnes pratiques et à favoriser l'apprentissage mutuel.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|---|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Chypre | Services de police de Chypre Antistratigou Floraki 1478 Nicosia http://www.police.gov.cy | €89.968,30 80 % | LA POLICE CHYPRIOTE CONTRE LA DISCRIMINATION, POUR LA DIVERSITÉ | <p>Activités organisées par la police chypriote contre la discrimination et pour la diversité.</p> <p>Groupe cible: officiers de police – en particulier les responsables de l'immigration en contact quotidien avec des personnes exposées aux comportements discriminatoires.</p> <ol style="list-style-type: none"> Réunion de l'équipe du projet Conférence: des experts des services de police venus d'Irlande, du Royaume-Uni, des Pays-Bas et de Norvège examineront les questions de discrimination et de diversité dans la formation, ainsi que les expériences et les meilleures pratiques. Ateliers à organiser. Séminaire à l'intention des hauts responsables des services de police, abordant les questions de discrimination et de diversité dans leur globalité, notamment du point de vue de la gestion de la diversité et de l'élaboration des politiques. Programme de formation de la police à élaborer conjointement par une ONG, les services de police et un consultant universitaire. Le matériel de formation comprendra des entretiens vidéo avec des personnes ayant vécu des expériences négatives et positives avec la police, afin d'illustrer les enjeux et de guider la discussion sur les pratiques non discriminatoires Intégration du nouveau cursus dans les programmes de formation actuels de l'école de police Mise en œuvre de la formation: a) Formation de tous les apprenants (tous niveaux) à l'école de police de sept. à déc. 2010, assurée conjointement par une ONG et les services de police, b) Trois séminaires spécialisés sur la diversité et la discrimination avec la participation d'ONG, du point de contact national sur la discrimination, du comité des services de police chargé des questions d'égalité, de l'Autorité pour l'égalité et contre la discrimination, et de l'Office de la lutte contre la discrimination Formation des formateurs – Séminaire visant à assurer la continuité et la pérennité des formations, animé par deux experts des services de police au niveau de l'UE Conception et publication d'une brochure d'information et d'une affiche en trois langues Journée consacrée à la police et à la diversité: manifestation ouverte au public: diffusion de matériel de sensibilisation Étude sur le rôle, la position et la fonction des femmes dans la police en 2010 Conférence sur le rôle des femmes dans la police, hier et aujourd'hui |

VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets

| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
|--------|--|---|---|---|
| Chypre | <p>Bureau du médiateur</p> <p>Era House, 2 Diagorou Str. 1097 Nicosia http://www.ombudsman.gov.cy</p> | <p>€176.743,78</p> <p>79,04 %</p> | <p>ORGANISER UNE CAMPAGNE D'INFORMATION ET DE SENSIBILISATION DU GRAND PUBLIC ET DE CERTAINES PARTIES PRENANTES AUX QUESTIONS DE DISCRIMINATION, CERNER LES BESOINS DE CERTAINS GROUPES VULNÉRABLES ET PROMOUVOIR LES BONNES PRATIQUES DANS LA LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION</p> | <p>1) Campagne médiatique: spot télé et deux spots radio visant à informer et sensibiliser le grand public à la discrimination fondée sur la race, l'âge et l'orientation sexuelle</p> <p>2) Codes de bonnes pratiques: (a) pour les médias, sur la façon dont ils rendent compte d'informations et de thèmes relatifs aux personnes de différentes origines raciales ou ethniques, (b) pour les employeurs, sur la lutte contre la discrimination à l'encontre des personnes souffrant d'un handicap</p> <p>3) Fonds destinés à la création d'une pièce de théâtre sur la discrimination</p> <p>4) Fonds destinés à une ONG travaillant dans le domaine des identités sexuelles, chargée de réaliser une étude pour cerner les besoins en formation professionnelle des femmes issues de l'immigration à Chypre</p> <p>5) Conférence sur le rôle (positif) de la littérature dans l'intégration des immigrants à Chypre</p> <p>6) Séminaire sur les droits des citoyens de l'UE vivant à Chypre</p> <p>7) Brochures d'information sur les compétences et les fonctions des services du médiateur dans le domaine de l'égalité</p> <p>8) Site web de l'agence pour l'égalité</p> <p>9) Journée événement sur l'histoire, la culture et les droits des trois minorités religieuses/ethniques vivant à Chypre (les Arméniens, les Maronites et les Latins)</p> <p>10) Séminaire sur l'intégration des questions d'identités sexuelles dans la politique et les pratiques en matière de migration</p> <p>11) Séminaire destiné aux membres de syndicats sur la législation antidiscrimination</p> <p>12) Aide financière à l'Institut du travail pour (a) la maintenance et la mise à jour de son site web antidiscrimination, (b) la réalisation d'une étude sur la discrimination à l'encontre des travailleurs migrants dans le domaine de l'emploi</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|---|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Croatie | <p>Centre d'études sur la paix</p> <p>Pierottijeva 3 10000 Zagreb http://www.cms.hr/</p> | <p>€133.069,81</p> <p>79,58 %</p> | <p>SOUTIEN À LA MISE EN ŒUVRE DE LA LOI ANTIDISCRIMINATION II</p> | <p>1^{er} axe: accroître la capacité des juges et des juristes à appliquer la législation.</p> <p>Organisation d'activités de formation adoptant une approche régionale (quatre cours destinés aux juges et aux procureurs dans quatre centres régionaux différents) et s'adressant à un grand nombre d'avocats et de juristes, en particulier ceux qui offrent une assistance juridique aux ONG.</p> <p>Second axe: élaborer une politique nationale de lutte contre la discrimination et établir des lignes directrices pour sa mise à jour:</p> <ul style="list-style-type: none"> - processus de consultation transparent pour l'élaboration d'une politique de lutte contre la discrimination: * intégrer les organismes publics et les associations de la société civile s'occupant des groupes vulnérables * cerner les principaux problèmes auxquels sont confrontés les personnes de différentes races, les minorités ethniques (notamment les Roms et les Serbes), les personnes handicapées, la communauté LGBT, les jeunes, les personnes âgées, les groupes religieux * identifier les groupes les plus vulnérables (ceux qui sont exposés à des discriminations multiples), en mettant l'accent sur les questions d'identité sexuelle contribuant à la discrimination - sur la base de ces observations, élaborer des lignes directrices pour la modernisation de la politique antidiscrimination nationale et encourager l'intégration de la lutte contre la discrimination dans d'autres politiques nationales - soumettre des propositions aux services chargés de la défense des droits de l'homme et au ministère de la justice - faire connaître l'action et la législation du pays et de l'UE dans un annuaire des pratiques de lutte contre la discrimination (panorama des innovations dans la législation européenne, pratiques judiciaires et meilleures pratiques de lutte contre la discrimination par des moyens non judiciaires/législatifs, notamment la sensibilisation et l'éducation). |
| Croatie | <p>Service croate pour l'emploi</p> <p>Radnicka cesta 1 10 000 Zagreb http://www.hzz.hr/</p> | <p>€119.868</p> <p>80 %</p> | <p>SOUTIEN À L'ÉGALITÉ SUR LE MARCHÉ CROATE DU TRAVAIL</p> | <p>Les trois objectifs du projet sont:</p> <p>I. d'identifier les principaux aspects de la discrimination fondée sur un handicap, la race et l'origine ethnique, l'âge, l'orientation sexuelle et la religion sur le marché croate du travail</p> <p>II. d'aider les acteurs du marché du travail à intégrer plus efficacement les questions de lutte contre la discrimination dans les politiques en faveur du marché du travail</p> <p>III. de promouvoir la diversité parmi les employeurs en Croatie</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|--|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Danemark | <p>Institut danois des droits de l'homme</p> <p>Strandgade 56 1401 Copenhagen K http://www.humanrights.dk</p> | <p>€217.263,89</p> <p>80 %</p> | LABO DIVERSITÉ 2010 – PME – ET CONCOURS MIA | <p>Le projet vise à renforcer les contacts et les relations avec les principaux acteurs du marché du travail danois, en élaborant un programme pour la diversité et en sensibilisant le public à la législation danoise en matière de lutte contre la discrimination.</p> <p>Pour atteindre ces objectifs, le projet sera axé sur: la mise en place du Labo Diversité, qui s'adresse en particulier aux PME, l'organisation du Prix MIA (notamment, détermination des candidats potentiels), la création d'ateliers, la mise à l'essai d'outils en faveur de la diversité, l'offre de séances de formation sur la diversité et l'organisation de campagnes d'information et des relations avec la presse.</p> |
| Espagne | <p>DIRECTION GÉNÉRALE CHARGÉE DE L'INTÉGRATION DES MIGRANTS. DÉPARTEMENT D'ÉTAT DE L'IMMIGRATION ET DE L'ÉMIGRATION. MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE L'IMMIGRATION</p> <p>C/ JOSÉ ABASCAL 39 28003 MADRID http://www.oberaxe.es</p> | <p>€141.304,62</p> <p>79,95 %</p> | ESCI III «PLANS DE SENSIBILISATION: RÉUSSITES LOCALES» | <p>Objectif: faire connaître les avantages d'une société diversifiée et encourager la cohabitation locale et l'intégration sociale, en mettant en œuvre des plans locaux de sensibilisation sur l'égalité de traitement et en présentant les exemples de réussite et les modèles de référence susceptibles d'être transposés dans d'autres régions d'Espagne ou d'ailleurs en Europe.</p> <p>Sélection d'exemples de bonnes pratiques dans le domaine de l'égalité entre les sexes; sensibilisation des jeunes, cohabitation de voisinage, utilisation des espaces et des services publics, etc.</p> <p>Ces récits et ces bonnes pratiques seront réunis dans un Recueil, sélectionnant quatre modèles susceptibles de servir de référence pour d'autres organisations locales.</p> <p>Le projet comportera une analyse des éléments, dans les expériences relatives, pouvant être transférés à d'autres contextes, ainsi que des recommandations pour la mise en œuvre de la méthode employées, ailleurs et à différentes échelles.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|---|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Estonie | UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TALLINN Ehitajate tee 5 19086 Tallinn http://www.ttu.ee | €185.714,19 80 % | COMBATTRE LA DISCRIMINATION ET PROMOUVOIR LA TOLÉRANCE ET L'ÉGALITÉ EN ESTONIE | <p>Activités générales: Conférence internationale réunissant parties prenantes, décideurs politiques et fonctionnaires d'État. L'accent portera sur divers aspects de l'égalité de traitement, notamment l'efficacité de la législation estonienne transposant les directives communautaires 43/2000 et 78/2000, ainsi que sur la capacité et le travail de l'agence pour l'égalité et sur certains aspects de la discrimination. Séminaires de formation destinés aux professions juridiques (juges, avocats, procureurs, etc.) afin de les sensibiliser à la loi sur l'égalité de traitement et aux moyens de l'appliquer efficacement afin de défendre le droit des personnes à un traitement égal.</p> <p>Activités spécifiques: Campagne sur l'égalité de traitement axée sur la lutte contre la discrimination dans des domaines peu connus, comme la race et l'orientation sexuelle. Les activités comprennent la création de supports médiatiques classiques (panneaux d'affichage, messages télévisés, site web), de réseaux sociaux, de programmes de festival de cinéma, d'un magazine thématique inséré dans un journal hebdomadaire, de bandes dessinées, etc. L'élément central est le site web, qui continuera à exister au terme de la campagne en tant que ressource générale en matière de lutte contre la discrimination et de plateforme pour les futures activités.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|--|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Finlande | Ministère de l'intérieur Kirkkokatu 12 P.O. Box 26 00023 Government (Helsinki) http://www.equality.fi | €287.889,33 62,48 % | OUI – L'ÉGALITÉ EST UNE PRIORITÉ 3 | <p>Le projet s'inspire d'actions de sensibilisation menées au niveau national et international avec le concours financier du programme Progress et du programme d'action communautaire. Des activités sont proposées sur les thèmes suivants:</p> <ul style="list-style-type: none"> - place centrale de la non-discrimination - action positive - mesure de la discrimination - discrimination multiple <p>Les activités seront mises en œuvre en partenariat par les principaux ministères, les agences de promotion de l'autonomie et de l'égalité et les ONG et organisations de tutelle encourageant le dialogue.</p> <p>Les motifs de discrimination suivants seront abordés:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'origine ethnique - l'âge - le handicap - l'orientation et l'identité sexuelles - la religion ou les convictions - la discrimination multiple fondée sur le sexe <p>Les questions de discrimination sexuelle seront abordées dans toutes les activités.</p> <p>Place centrale de la non-discrimination:</p> <ul style="list-style-type: none"> - formation et partage d'information sur l'égalité - conception et production de matériel pédagogique complémentaire - transfert de bonnes pratiques des entreprises privées au secteur public - soutien à la citoyenneté active des minorités ethniques <p>Action positive:</p> <ul style="list-style-type: none"> - étude de mesures d'accès au logement - soutien aux militaires issus de l'immigration <p>Mesure de la discrimination:</p> <ul style="list-style-type: none"> - expérience pilote: mise en place de services locaux de conseil et de services d'alerte destinés aux victimes de discrimination <p>Discrimination multiple:</p> <ul style="list-style-type: none"> - étude sur la discrimination à l'égard des enfants et des adolescents <p>Le projet fait l'objet d'une évaluation interne et externe permanente. Les informations relatives aux activités du projet seront diffusées, notamment par internet (portail national sur l'égalité: http://www.equality.fi/)</p> |
| France | Observatoire des inégalités 35 rue du canal 37000 Tours http://www.inegalites.fr | €98.145,21 66,82 % | PLATEFORME D'ÉTUDES STATISTIQUES SUR LES DISCRIMINATIONS | <ol style="list-style-type: none"> 1. Développement de la plateforme pour promouvoir les meilleures techniques quantitatives de mesure des discriminations; 2. Formation sur les discriminations et leur rapport avec les inégalités; 3. Réalisation d'études inédites sur les discriminations. |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Grèce | <p>CENTRE NATIONAL POUR LA SOLIDARITÉ SOCIALE</p> <p>135 Vassilissis Sofia's Avenue 11521 ATHENS http://www.ekka.org.gr</p> | <p>€72.569,54</p> <p>80 %</p> | <p>TRAVAILLEUSES IMMIGRÉES ET ÉGALITÉ: PERSPECTIVES POUR UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Site web d'information destiné aux travailleuses immigrées 2. Recherche sur les meilleures pratiques en Grèce et dans d'autres pays européens concernant l'égalité de traitement des femmes immigrées dans le domaine de l'emploi 3. Brochures d'information sur les droits des travailleuses immigrées en matière d'emploi (en 6 langues) 4. Spot TV et radio et campagne de presse visant à sensibiliser les employeurs et le grand public 5. Formation de travailleuses immigrées afin qu'elles puissent à leur tour informer d'autres femmes migrantes 6. Sensibilisation des employeurs aux droits des travailleuses immigrées 7. Conférence sur le statut professionnel et les droits des migrantes en matière d'emploi, ainsi que les meilleures pratiques en Grèce et dans d'autres pays européens |
| Hongrie | <p>Ministère des affaires sociales et du travail</p> <p>Alkotmány u. 3. 1054 Budapest http://www.szmm.gov.hu</p> | <p>€259.848,72</p> <p>80 %</p> | <p>ENSEMBLE POUR L'ÉGALITÉ 2009-2010</p> | <p>Double approche:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Thèmes généraux: <ul style="list-style-type: none"> - renouveler le système de mesure de la discrimination en Hongrie, en se fondant sur des études, une base de données et la diffusion des résultats - manifestations organisées pendant la Journée de l'égalité des chances à l'appui de la campagne hongroise «Pour la diversité. Contre les discriminations» 2010 2. Activités relatives aux motifs spécifiques de discrimination <ul style="list-style-type: none"> - intégration de l'égalité des chances dans les fonds destinés à la communauté Rom (race ou origine ethnique) - lancement d'une campagne nationale sur l'accessibilité (handicap) - construction de PASSERELLES entre les générations à travers la formation et le développement du bénévolat dans l'aide sociale (âge) - élaboration d'une formation pilote sur les questions LGBT dans la politique familiale, l'éducation, l'emploi et la politique pénale (LGBT) - examen de la situation en matière de liberté de conscience et de religion lors d'une conférence commémorant le 20^e anniversaire de l'adoption de la législation dans ce domaine (religion ou convictions) |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Irlande | <p>Autorité pour l'égalité</p> <p>2 Clonmel Street Dublin 2 http://www.equality.ie</p> | <p>€266.196,16</p> <p>80 %</p> | <p>PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ POUR TOUS EN PÉRIODE DE CHANGEMENT: RELEVER LES NOUVEAUX DÉFIS POSÉS PAR LE RALENTISSEMENT ÉCONOMIQUE</p> | <p><u>Action Ia</u>: Initiative d'éducation publique – Dossier d'information sur les droits en matière d'emploi</p> <p><u>Action Ib</u>: Initiative d'éducation publique – Stratégie d'identification de l'âgisme (discrimination fondée sur l'âge)</p> <p><u>Action II</u>: Mesure de la discrimination – Conférence de haut niveau sur la recherche</p> <p><u>Action IIIa</u>: Bonnes pratiques dans les systèmes de recours – Conférence judiciaire</p> <p><u>Action IIIb</u>: Bonnes pratiques dans les systèmes de recours – Améliorer l'accès à l'information sur la jurisprudence</p> <p><u>Action IVa</u>: Faire de l'égalité un moteur de la reprise économique – Élaboration et expérimentation d'un Outil sur les avantages de l'égalité</p> <p><u>Action IVb</u>: Faire de l'égalité un moteur de la reprise économique – Fonds d'innovation en faveur de l'égalité dans la société civile</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Islande | <p>Centre islandais des droits de l'homme</p> <p>Hafnarstræti 20 101 Reykjavik http://www.humanrights.is/</p> | <p>€237.053,04</p> <p>80 %</p> | <p>ANCERER L'ÉGALITÉ DANS LA RÉALITÉ: ACTION POUR LA DIVERSITÉ ET LA NON- DISCRIMINATION EN ISLANDE</p> | <p>Le projet comporte trois volets:</p> <p>1. Juridique: * Recherche et formation de qualité: - afin d'approfondir les connaissances et les capacités en matière de droit de l'égalité parmi les juristes et les chercheurs - afin d'aider les autorités nationales à adopter une législation antidiscrimination exhaustive s'inspirant des directives de l'UE sur l'égalité * Conférence internationale, publication, formation universitaire portant sur la législation en matière d'égalité et formation destinée aux professions juridiques * Publication d'un manuel et d'une page web, en utilisant le matériel élaboré pour la Commission</p> <p>2. Formation non juridique: * Formation multiculturelle dans les classes de 5^e et 6^e à Reykjavik (projet pilote pour d'autres municipalités) - promotion de la communication positive et lutte contre les préjugés et le racisme à Reykjavik, dans le cadre de la politique de la ville en faveur de l'égalité - visites dans toutes les classes et matériel pédagogique pour un programme de formation sur la diversité visant à accroître la compréhension et la tolérance des élèves à l'égard des personnes de différentes cultures et origine * Programme de formation sur la diversité mis en œuvre par le service des droits de l'homme de la ville de Reykjavik - destiné aux fonctionnaires municipaux, ainsi qu'aux propriétaires et aux travailleurs des entreprises du secteur hospitalier (de nombreux établissements ignorent les dispositions du code pénal interdisant la discrimination dans l'accès aux lieux publics) * Formation visant à informer les femmes migrantes de leurs droits en Islande - afin de combattre la discrimination multiple fondée sur le genre et l'origine ethnique et/ou la race - entretiens, études et séminaire</p> <p>3. Sensibilisation par le biais d'une campagne de communication (annonces, affiches, cartes postales et concours sur ce thème)</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|-----------------------|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Italie | Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali Largo Chigi, 19 00187 Rome http://www.pariopportunita.gov.it | €297.008,00 79,58 % | DIVERSITÀ COME VALORE | <p>Le projet «Diversità come valore» («La diversité en tant que valeur») est issu des travaux d'un groupe de travail national dirigé par le bureau national de lutte contre les discriminations raciales et ethniques, qui relève de la présidence du Conseil des ministres italien.</p> <p>Ce groupe se compose des principales fédérations et des grands réseaux nationaux de lutte contre les discriminations fondées sur l'orientation sexuelle, la race ou l'origine ethnique, un handicap, la religion ou les opinions personnelles et l'âge. Il souhaite faire connaître au niveau local les moyens de protection légale contre les discriminations en insistant sur la notion d'intégration («mainstreaming»), afin que l'égalité des chances et la non-discrimination soient prises en compte lors de la planification, de la mise en œuvre et de l'évaluation des politiques et mesures administratives adoptées au niveau local.</p> <p>Des actions de sensibilisation seront lancées auprès des principaux décideurs politiques. Celles-ci couvriront plusieurs domaines, dont le secteur sanitaire et social, la politique du logement, les transports (5 ateliers) et la formation (6 séminaires d'approfondissement). Des interventions dans les médias (radio, autobus, gares ferroviaires, presse), des manifestations publiques et la mise en place d'un portail web sont également prévues.</p> <p>Le groupe de travail poursuit les objectifs suivants: encourager l'harmonisation des mesures de lutte contre la discrimination adoptées en droit civil et administratif, créer des centres d'observation, d'information et d'aide juridique pour les personnes victimes de discrimination et mettre en place un mécanisme permanent de dialogue civil afin d'associer pleinement les groupes exposés aux discriminations et les organismes d'aide lors de la définition des mesures, actions et politiques.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|--|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Lithuanie | Institut du travail et de la recherche sociale Rinktinės 48 A 09318 Vilnius http://www.dsti.lt | €120.000,00 80 % | CONTRE LA DISCRIMINATION ET L'INTOLÉRANCE: À LA RECHERCHE DE POSSIBILITÉS DE COLLABORATION EFFICACE | Création d'un Forum national sur l'égalité et la diversité et d'une base de données - afin d'assurer la coopération entre les ONG travaillant avec différents groupes - afin d'offrir des possibilités d'échange d'information et de partage d'expérience réguliers - afin d'utiliser efficacement les ressources disponibles Si le FNED est couronné de succès, il devrait influencer sur le processus décisionnel dans le domaines de la lutte contre la discrimination et y renforcer l'influence des groupes faisant l'objet de discrimination. Préparation et publication: - d'un recueil de documents juridiques et politiques régissant la politique antidiscrimination - d'un rapport sur les motifs des diverses formes de discrimination Ces documents offriront un vecteur de diffusion de l'information sur la législation et les politiques nationales et européennes et sur la situation des groupes faisant l'objet de discrimination. La campagne de sensibilisation devrait faire évoluer les attitudes à l'égard des groupes vulnérables. La communication en réseau vise à renforcer la tolérance, à éliminer les stéréotypes et à promouvoir la diversité. |
| Luxembourg | OLAI - Office Luxembourgeois de l'Accueil et de l'Intégration 7-9 avenue Victor Hugo 1750 Luxembourg http://www.olai.public.lu/ | €116.231,92 80 % | LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS | Suivant le modèle établi par les campagnes précédentes dans le cadre des programmes communautaires de lutte contre la discrimination (2001-2006) et PROGRESS ainsi que par la stratégie nationale dans le cadre de l'Année européenne de l'égalité des chances pour tous, cette campagne vise à sensibiliser sur tous les motifs de discrimination visés par les directives 2000/43/CE et 2000/78/CE. Elle souhaite poursuivre le débat à la fois avec le grand public ainsi qu'avec des publics plus spécialisés en lui proposant diverses activités. Le présent projet entend répondre aux objectifs suivants: - faire connaître leurs droits aux citoyens du Luxembourg en matière d'égalité de traitement - créer des outils et des indicateurs pour, d'une part, identifier l'ampleur du phénomène et, d'autre part, prévenir les discriminations. - continuer la mise en réseau voire la coopération avec les différents partenaires. - poursuivre la création d'expertise et notamment initier les parties prenantes aux thématiques retenues comme prioritaires au niveau européen telles que les actions positives, l'intégration ou les discriminations multiples. |
| Luxembourg | INDR - Institut national pour le développement durable et la responsabilité sociale des entreprises B.P.3024 1030 Luxembourg http://www.indr.lu/ | €144.480,00 80 % | PROMOTION DES ACTIVITÉS ET ACTIONS EDCP EN MILIEU DE TRAVAIL | Promotion des actions EDCP sous forme d'activités individuelles au sein des entreprises et sensibilisation par des formations, des brochures spécifiques au niveau juridique et des conférences. |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Malte | <p>Commission nationale pour la promotion de l'égalité (NCPE)</p> <p>Gattard House, National Road HMR 9010 Blata I-Bajda http://www.equality.gov.mt</p> | <p>€216.054,59</p> <p>80 %</p> | <p>RENFORCER L'ÉGALITÉ AU-DELÀ DE LA LÉGISLATION</p> | <p>Objectifs à long terme: bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la diversité dans différents secteurs</p> <p>Le projet vise à sensibiliser des groupes cibles spécifiques et à encourager les parties prenantes à mener des actions afin de contribuer à l'instauration d'un véritable environnement égalitaire.</p> <p>Activités:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lancement d'une conférence de presse mettant en lumière les activités PROGRESS 2009 - sessions de formation pour certains publics cibles, dont les employeurs, les éducateurs, les parents, les médiateurs/conciliateurs, les médias, ainsi que les membres de la police et de l'armée - formation destinée aux médias: formation individuelle pour les médias organisée par la NCPE et l'organisme médiatique, et séminaire visant à encourager les journalistes à accroître leurs compétences dans les questions de non-discrimination et d'égalité, en soulignant leur rôle potentiel - recherche sur la sous-représentation des minorités dans les médias, le programme national minimum, les médias minoritaires les plus suivis, l'élaboration d'un plan d'action national sur le racisme et la xénophobie - campagnes de sensibilisation - concours sur l'égalité dans les écoles - formation pour enfants utilisant les techniques du théâtre - groupe inter-diversité pour les jeunes - évaluation de l'efficacité du projet, conformément aux critères de l'Eurobaromètre et des rapports UE-MIDIS |
| Malte | <p>Kummissjoni Nazzjonali Persuni b'Dizabilita' (Commission nationale de défense des personnes handicapées)</p> <p>Istituto Vincenz Bugeia Centru Hidma Socjali SVR 1012 St Venera http://www.knpd.org</p> | <p>€69.996,69</p> <p>80 %</p> | <p>PERSUNI DIFFERENTI, BZONNIJIET DIFFERENTI, SOCJETA WAHDA (PERSONNES DIFFÉRENTES, DIFFÉRENTS BESOINS, UNE SEULE SOCIÉTÉ)</p> | <p>Les initiatives suivantes sont prévues:</p> <ul style="list-style-type: none"> - une <u>conférence de presse</u> conjointe avec la NCPE afin de lancer les deux projets - une <u>semaine nationale de sensibilisation au handicap</u>, comprenant des annonces dans les médias, des panneaux et une campagne d'affichage - une <u>conférence nationale et un parlement des personnes handicapées consacrés à la politique nationale de l'emploi</u> – les débats parlementaires seront retransmis en direct à la télévision - élaboration de matériel pédagogique pour la formation aux questions de handicap et d'égalité de traitement et week-end de formation des formateurs à l'utilisation du matériel - publication et présentation en formats accessibles de la Convention des Nations unies, de la loi sur l'égalité des chances et de la politique de l'emploi - publication et présentation d'un ouvrage sur la langue des signes - séminaire sur la directive antidiscrimination |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|--|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Norvège | <p>Médiateur en charge de l'égalité et de la lutte contre la discrimination</p> <p>Postboks 8048 Dep 0031 Oslo http://www.LDO.no</p> | <p>€292.793,00</p> <p>80 %</p> | PROMOTION DES BONNES PRATIQUES SUR LE LIEU DE TRAVAIL – 2010 | <p>Objectif: diffuser l'information sur la législation existante en matière d'égalité et de lutte contre la discrimination, sur les obligations des employeurs et sur les bonnes pratiques parmi les employeurs et les prestataires de services.</p> <p>Le projet comprend:</p> <ul style="list-style-type: none"> - des séminaires régionaux de formation destinés aux représentants des syndicats, au secteur des entreprises et à leurs conseillers, faisant suite aux activités entreprises dans le cadre du projet «Promotion de bonnes pratiques sur le lieu de travail» et aux activités mises en œuvre lors de l'année européenne de l'égalité des chances pour tous (2007) - des activités de sensibilisation portant sur les directives et leur transposition dans le droit norvégien, destinées à certains groupes cibles spécifiques et au grand public - identification et promotion des bonnes pratiques dans le domaine de l'emploi et de l'accès aux services <p>Les groupes cibles sont notamment les employeurs publics et privés, les partenaires sociaux, les salariés du secteur des services et le grand public.</p> <p>Chef de projet: le médiateur norvégien chargé de l'égalité et de la lutte contre la discrimination .</p> |
| Portugal | <p>Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género - Commission pour la citoyenneté et l'égalité des sexes</p> <p>AV. DA REPÚBLICA, 32 - 1º 1050-193 LISBOA http://www.cig.gov.pt</p> | <p>285.897,00</p> <p>79,88 %</p> | LUTTER CONTRE LA DISCRIMINATION AU NIVEAU LOCAL, POUR PARVENIR À L'ÉGALITÉ POUR TOUS | <p><u>Activité 1</u> – promouvoir l'égalité au moyen d'assemblées intitulées «L'égalité dans la diversité – Vers une société équitable»</p> <p><u>Activité 2</u> – exposition itinérante «L'égalité dans la diversité – Vers une société équitable»</p> <p><u>Activité 3</u> – promouvoir les journées internationales liées à chacune des six formes de discrimination</p> <p><u>Activité 4</u> – élaborer et diffuser de la documentation gratuite</p> <p><u>Activité 5</u> – concours de poésie et de prose ouvert à tous</p> <p><u>Activité 6</u> – étude sur les politiques et les mesures entreprises dans les municipalités en matière de facteurs de discrimination et élaboration d'un guide sur la mise en œuvre et le suivi des programmes municipaux en faveur de l'égalité</p> <p><u>Activité 7</u> – conférence de clôture</p> |
| République Tchèque | <p>Université de Bohême occidentale</p> <p>Universitni 8 30614 Plzen http://www.zcu.cz/</p> | <p>€82.692,97</p> <p>79,94 %</p> | ASPECTS CHOISIS DE L'INTERDICTION DE LA DISCRIMINATION | <p>a) Formation universitaire sur les aspects juridiques de la non-discrimination</p> <p>b) Manuel et matériel pédagogique sur la lutte contre la discrimination</p> <p>c) Voyages d'étude et d'information sur la lutte contre la discrimination et son application dans l'exercice du droit</p> <p>d) Conférence internationale de clôture</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|--|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| RU (Royaume Uni) | Advice Services Alliance 6th Floor EC3A 8AA London http://www.asauk.org.uk | €159.822,09 79,83 % | SUR LA VOIE DE L'ÉGALITÉ: PLUS PRÈS DES COMMUNAUTÉS | <p>Objectif: améliorer la capacité des communautés à résoudre les questions d'égalité:</p> <ul style="list-style-type: none"> - en améliorant la connaissance et la compréhension de ces questions - en leur donnant la confiance et les compétences nécessaires pour agir <p>Les agences locales de conseil occupent une place privilégiée pour prendre l'initiative dans ce domaine, compte tenu de leur expérience en droit de l'égalité, leur compréhension des usagers, leurs connaissances, leur confiance, leurs compétences et leur motivation, ainsi que leur maîtrise des questions d'égalité au niveau local.</p> <p>Nous continuerons de soutenir les agences locales dans leurs efforts pour accroître l'autonomie des communautés, en renforçant leurs capacités à effectuer un travail de proximité et de prévention:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Production d'une boîte à outils sur l'égalité s'inspirant des expériences d'initiation du grand public au droit («public legal education» - PLE) afin d'aider les agences à proposer des projets locaux. La PLE: <ul style="list-style-type: none"> * favorise l'accès à la justice en informant les apprenants sur le système juridique, leurs droits et les moyens de les faire respecter * renforce les capacités juridiques en améliorant les compétences nécessaires pour prévenir et éviter les problèmes * contribue à ériger un sens de la citoyenneté et une compréhension commune de l'importance des droits - Élaboration d'un ensemble de critères mesurant les résultats obtenus, à utiliser par les agences locales pour planifier leurs projets et par l'équipe de gestion du projet pour évaluer et mesurer les progrès accomplis - Fourniture de matériel aux communautés locales - Maintenance et développement du site web «Is it discrimination?» (Est-ce de la discrimination?), en tant que dimension nationale du travail local de campagne - Mise à disposition d'un travailleur spécialisé pouvant fournir au besoin son savoir-faire, ses encouragements et son soutien aux agences locales. <p>Nous mettrons au point un mécanisme d'identification des techniques les plus efficaces pour produire des projets locaux de proximité et de prévention. Nous présenterons ensuite des exemples de meilleures pratiques dans un rapport sur les meilleures pratiques qui pourra, à l'instar de la boîte à outils, être utilisé par d'autres pour programmer et évaluer leurs propres projets.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| RU (Royaume Uni) | <p>Forum pour l'égalité et la diversité (Equality and Diversity Forum, EDF)</p> <p>207-221 Pentonville Road N1 9UZ London http://www.edf.org.uk</p> | <p>€139.890,86</p> <p>79,99 %</p> | <p>FAIRE DE L'ÉGALITÉ ET DE LA NON-DISCRIMINATION UNE RÉALITÉ</p> | <p><u>Les objectifs du projet sont les suivants:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. faire mieux connaître, en particulier parmi les ONG, les droits existants en matière d'égalité 2. contribuer à combler le fossé entre les droits prévus par la législation et la réalité sur le lieu de travail 3. promouvoir les bonnes pratiques, notamment dans la conciliation de droits différent dans le domaine de l'égalité 4. renforcer la capacité d'autres organisations de veiller au respect, dans la pratique, des droits en matière d'égalité, en leur offrant des informations et des possibilités de débat et de coopération. <p><u>Les activités prévues pour réaliser ces objectifs sont:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Une grande conférence visant à renforcer la capacité des ONG locales à mettre en pratique la législation sur l'égalité, à savoir les droits garantis par la législation européenne et les droits additionnels prévus par la législation britannique. - Une série de tables rondes régionales réunissant employeurs, syndicats, experts en matière d'emploi et agences de conseil afin d'explorer les moyens de combler le fossé entre les droits théoriques et la réalité quotidienne, et d'élaborer des recommandations pour améliorer les pratiques à l'avenir. - Un rapport et une conférence sur les bonnes pratiques concernant la gestion de droits potentiellement concurrents en matière d'égalité. Le développement du droit de l'égalité a accru le risque de conflit entre ces différents droits, par exemple entre l'égalité en matière de religion ou de convictions et l'égalité en matière d'orientation sexuelle. Les recommandations du rapport en vue d'une application plus large seront suivies de réunions avec les responsables politiques. - Une plus grande diffusion du bulletin d'information électronique bimensuel du forum pour l'égalité et la diversité (EDF). - Une série de réunions d'information présentant de manière simple et directe les principaux aspects de la problématique de l'égalité. - Le développement du site web de l'EDF, qui rassemble la documentation sur l'égalité élaborée par différentes organisations. - Des réunions mensuelles visant à renforcer les capacités et à entretenir des relations de travail solides entre les principales agences nationales, afin de renforcer l'égalité et la non-discrimination dans la pratique. - Soutien au groupe parlementaire de Westminster sur l'égalité réunissant tous les partis. |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|--|---|---|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Serbie | <p>Ministère du travail et de la politique sociale, gouvernement de la République de Serbie</p> <p>Nemanjina 22-24, 11000 Belgrade http://www.minrzs.gov.rs</p> | <p>€219.008,59</p> <p>79,88 %</p> | <p>INTÉGRATION DES QUESTIONS DE LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION DANS LE DOMAINE DE LA PROTECTION SOCIALE EN SERBIE</p> | <p>Le projet s'adressera en particulier aux enfants et aux jeunes, et portera sur la discrimination fondée sur l'âge, un handicap, l'origine ethnique et le genre.</p> <p>Recherche sur:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la situation des politiques et des pratiques antidiscrimination en Serbie, comparée à l'UE - les attitudes des professionnels, des prestataires de services, des enfants et des jeunes - la compréhension par les personnes travaillant dans le domaine de la protection sociale des liens entre les mesures antidiscrimination et les pratiques de protection sociale. <p>Activités de formation visant à intégrer les politiques antidiscrimination dans les stratégies locales de protection sociale. Toutes les stratégies locales seront analysées afin de déterminer quel type de mesures antidiscrimination sont prévues, et d'en instaurer, le cas échéant Les conseils locaux de politique sociale, réunissant des membres d'ONG, des représentants des services publics et d'autres acteurs, seront formés à la planification et à la mise en œuvre des mesures antidiscrimination dans le cadre des priorités de protection sociale.</p> <p>Séminaires nationaux à l'attention des enseignants, des acteurs de la protection sociale et des juristes afin d'aider les pouvoirs publics à mettre en œuvre la nouvelle législation antidiscrimination</p> <p>Campagne de sensibilisation prévoyant des concours scolaires de rédaction, de peinture ou de dessin décrivant l'importance sociale de la lutte contre la discrimination.</p> <p>Au niveau national, soutien aux organisme chargés des questions d'égalité, afin de les aider, par l'apprentissage transfrontalier et l'organisation d'une visite d'étude dans un pays de l'UE, à évaluer les mesures de lutte contre la discrimination.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|---|--|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Slovaquie | <p>Centre national slovaque des droits de l'homme</p> <p>Kýčerského 5 81105 Bratislava http://www.snspl.sk</p> | <p>€230.036,93</p> <p>80 %</p> | <p>L'ÉGALITÉ DES CHANCES, CA VAUT LA PEINE (SÉRIE D'ACTIVITÉS METTANT EN EXERGUE DES EXEMPLES DE BONNES PRATIQUES EN MATIÈRE DE PRÉVENTION DE LA DISCRIMINATION ET D'INSTAURATION DE L'ÉGALITÉ)</p> | <p>Activités:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trois études: * Étude économique des avantages de la diversité et mise en œuvre de mécanismes antidiscrimination dans le domaine de l'emploi et l'offre de biens et de services * Étude des bonnes pratiques de lutte contre la discrimination dans les entreprises et les municipalités et chez les partenaires sociaux * Étude européenne comparative: décisions de justice sur les mérites du principe d'égalité de traitement et instruments de protection extrajudiciaire contre la discrimination <ul style="list-style-type: none"> - Activités de formation destinées à quatre groupes cibles: <ol style="list-style-type: none"> 1. juges/juristes/hauts responsables ministériels/stagiaires/avocats d'ONG 2. entreprises/employeurs/municipalités 3. ONG/syndicats/fédérations syndicales 4. journalistes/rédacteurs des médias audiovisuels - Campagne de relations publiques et dans les médias: <ul style="list-style-type: none"> * Trois conférences de presse visant à informer des résultats du projet * une salle de presse préparant et distribuant régulièrement des communiqués au cours du projet (campagne dans les médias, événements publics et conférence de clôture) |
| Slovénie | <p>Gouvernement de la République de Slovénie, Bureau de l'égalité des chances</p> <p>Erjavceva 15 1000 Ljubljana http://www.uem.gov.si</p> | <p>€228.101,74</p> <p>80 %</p> | <p>ÉGAUX DANS LA DIVERSITÉ</p> | <p>Objectif: faire connaître l'existence et les conséquences de la discrimination multiple et lutter contre la discrimination fondée sur la race, l'origine ethnique, un handicap, l'âge, la religion ou les convictions, l'identité et l'orientation sexuelles.</p> <p>Méthodes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analyse des mesures antidiscrimination afin de définir les actions positives et les bonnes pratiques de lutte contre la discrimination multiple - séminaires et ateliers destinés aux responsables politiques (pouvoirs publics), aux ONG, aux juges, aux entreprises et aux syndicats - brochure - campagne dans les médias nationaux (messages TV et radio, documentaire, affiches géantes, T-shirts) - activités dans les municipalités - site web présentant les actions positives <p>Résultats attendus: renforcer la capacité de tous les acteurs concernés à intégrer les questions de discrimination dans leurs actions et lutter contre la discrimination multiple.</p> |

| VP/2009/004 - Appui aux actions nationales visant à définir les bonnes pratiques dans la lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité – Description des projets | | | | |
|--|---|---|--|---|
| Pays | Organisation | Montant de la subvention et taux de financement | Intitulé | Description |
| Suède | <p>La Croix-Rouge suédoise</p> <p>Box 175 63 118 91 Stockholm http://www.redcross.se</p> | <p>€296.525,05</p> <p>78,01 %</p> | <p>AGERA - UTAN ATT DISKRIMINERA / PROJET «AGIR SANS DISCRIMINATION»</p> | <p>Objectif: favoriser la coopération et la création de réseaux entre les représentants de la société civile suédoise, en vue de contribuer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à la diffusion de la législation antidiscrimination.</p> <p>Le projet sera axé sur l'intégration des questions d'égalité entre les sexes et mettra l'accent sur le phénomène de discrimination multiple. Ses objectifs sont les suivants:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) en s'appuyant sur la nouvelle législation, définir de nouveaux moyens de lutter contre la discrimination, notamment en étudiant le droit des ONG à engager des poursuites judiciaires 2) développer le domaine des tests de mise en situation 3) utiliser des rapports complémentaires et des relevés 4) formation et information afin d'améliorer les compétences en matière de sensibilisation 5) instaurer et renforcer les réseaux nationaux (formation des formateurs, séminaires, conférences nationales/régionales, tests de mise en situation, étude du droit des ONG à engager des poursuites judiciaires, manuel, rapport complémentaire, relevé/enquête/étude et activités d'information). <p>Évaluation: évaluation des procédés et de l'effet externe.</p> |
| Turquie | <p>ADMINISTRATION POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES</p> <p>Necatibey Cad. No: 49 Kizilay 06440 Ankara http://www.ozida.gov.tr</p> | <p>€170.467,26</p> <p>80 %</p> | <p>COMBATTRE LA DISCRIMINATION À L'ÉGARD DU HANDICAP EN TURQUIE</p> | <p>1. <u>Évaluation de la discrimination à l'égard du handicap en Turquie</u> Étude visant à rassembler des informations sur la manière dont les personnes handicapées perçoivent:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la discrimination en tant que concept - la discrimination dans différents domaines - la législation sur la discrimination - les mécanismes d'application et de soutien - les expériences en matière de discrimination - les procédures utilisées pour combattre la discrimination au niveau individuel <p>Groupe cible: les membres des organisations de la société civile de personnes handicapées dans toute la Turquie. Méthode: questionnaire dans le cadre d'entretiens individuels</p> <p>2. <u>Symposium sur la lutte contre la discrimination à l'égard du handicap</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - faire connaître les résultats de l'enquête et présenter les politiques européennes de lutte contre la discrimination, le cadre législatif communautaire, les bonnes pratiques des pays de l'UE et l'évaluation de la situation en Turquie - élaborer des recommandations sur les prochaines mesures à prendre par la Turquie <p>Participants: représentants des services publics compétents, des organisations de la société civile concernées par le handicap et les droits de l'homme, ainsi que des représentants des groupes vulnérables et du monde universitaire</p> |