

I. AUSKUNFTSERSUCHEN

betreffend das länderübergreifende Zurverfügungstellen von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen

gemäß Artikel 4 der Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen

1. Vorgang (Aktenzeichen o. Ä.)

2. Zuständige Stelle, die um Auskunft ersucht (Absender)

- 2.1. Name: 2.6. Stempel:
2.2. Anschrift:
2.3. Telefon:
2.4. Fax/E-Mail: 2.7. Unterschrift:
2.5. Sprache(n), in der (denen) die Verständigung
mit dieser Stelle möglich ist:

BG CZ DA DE EE EL EN ES FI FR HU IT LT LV
 MT NL PL PT RO SE SK SL ISL LI NOR Sonstige: _____

3. Staat, der um Auskunft ersucht

- | | | | |
|--|---|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Belgien | <input type="checkbox"/> Bulgarien | <input type="checkbox"/> Dänemark | <input type="checkbox"/> Deutschland |
| <input type="checkbox"/> Estland | <input type="checkbox"/> Finnland | <input type="checkbox"/> Frankreich | <input type="checkbox"/> Griechenland |
| <input type="checkbox"/> Irland | <input type="checkbox"/> Italien | <input type="checkbox"/> Lettland | <input type="checkbox"/> Litauen |
| <input type="checkbox"/> Luxemburg | <input type="checkbox"/> Malta | <input type="checkbox"/> Niederlande | <input type="checkbox"/> Österreich |
| <input type="checkbox"/> Polen | <input type="checkbox"/> Portugal | <input type="checkbox"/> Rumänien | <input type="checkbox"/> Schweden |
| <input type="checkbox"/> Slowakei | <input type="checkbox"/> Slowenien | <input type="checkbox"/> Spanien | <input type="checkbox"/> Tschechische Republik |
| <input type="checkbox"/> Ungarn | <input type="checkbox"/> Vereinigtes Königreich | <input type="checkbox"/> Zypern | <input type="checkbox"/> Island |
| <input type="checkbox"/> Liechtenstein | <input type="checkbox"/> Norwegen | <input type="checkbox"/> Sonstige: | |

4. Stelle, die um Auskunft ersucht wird (Empfänger)

- 4.1. Name:
4.2. Anschrift:
4.3. Telefon:
4.4. Fax/E-Mail:

5. Angaben zur/zum betreffenden Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer

- 5.1. Name:
- 5.2. Anschrift in dem Land, in dem die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer gewöhnlich ihrer/seiner Arbeit nachgeht:
- 5.3. Geburtsdatum:
- 5.4. Nationalität:
- 5.5. Sonstige Angaben zur Identität der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers:

6. Arbeitgeber

- 6.1. Name oder Firma:
- 6.2. Übliche Anschrift:
- 6.3. Telefon:
- 6.4. Fax/E-Mail:
- 6.5. Registrierungsnummer/Nummer im Handelregister:
- 6.6. Sonstige nützliche Angaben:

7. Grund für das Auskunftsersuchen

Unter Hinweis auf Artikel 4 der Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen ersucht die unterzeichnete Stelle (siehe Abschnitt 1 dieses Formulars) binnen der im Verhaltenskodex „Kooperationsstandards“ vorgesehenen Frist um folgende Auskünfte zu der/dem Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer (siehe Abschnitt 5).

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

A. Ergänzende Angaben zum Arbeitgeber

- Bitte überprüfen Sie, ob der Arbeitgeber rechtmäßig im Hoheitsgebiet Ihres Mitgliedstaats niedergelassen ist.
- Bitte überprüfen Sie (z. B. anhand der Umsatzzahlen oder des Gründungszeitpunkts des Unternehmens), ob der Arbeitgeber gewöhnlich eine nennenswerte Geschäftstätigkeit im Hoheitsgebiet Ihres Mitgliedstaats ausübt.
- Geschäftsfeld(er)
- Bei einem Zeitarbeitsunternehmen: Bitte überprüfen Sie, ob die erteilte Genehmigung bzw. Registrierung vorschriftsgemäss ist.
- Sonstiges:

B. Angaben zur Entsendung

- Bitte überprüfen Sie, ob zwischen der Arbeitnehmerin/dem Arbeitnehmer (Abschnitt 5) und dem Arbeitgeber (Abschnitt 6) tatsächlich ein Arbeitsvertragsverhältnis besteht.
- Beginn der Entsendung
- Dauer der Entsendung

- Entsendeort(e)
- Funktion der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers / Art der auszuführenden Arbeit
- Sonstiges

C. Informationen über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, die für die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer aufgrund ihres/seines individuellen Arbeitsvertrages und/oder aufgrund von Rechts- und Verwaltungsvorschriften oder aufgrund von Kollektivvereinbarungen gelten

- Bitte das in Artikel 3 der Richtlinie 91/533/EWG erwähnte Schriftstück betreffend die Pflicht des Arbeitgebers, den Arbeitnehmer über die wichtigsten Punkte des Arbeitsvertrags oder des Arbeitsverhältnisses zu unterrichten, übermitteln.
- Arbeitszeiten
 - täglich
 - wöchentlich
 - nachts
 - Sonstiges:
- Pausen
- Ruhezeiten
 - täglich
 - wöchentlich
 - nachts
 - Sonstiges:
- Bezugszeiträume
- Dauer des bezahlten Jahresurlaubs
- Vorhandensein einer Urlaubskasse und ggf. Beschreibung ihrer Funktionsweise
- Vorhandensein einer Schlechtwetterkasse und ggf. Beschreibung ihrer Funktionsweise
- Bezahltes und deklariertes Arbeitsentgelt der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers und Berechnungsgrundlage
- Höhe des Überstundenentgelts
- Entsendungszulagen
- Medizinische Untersuchungen in Ihrem Mitgliedstaat
- Arbeitsschutzschulungen
- Sonstiges:

Zusätzliche Bemerkungen

II. ANTWORT AUF EIN AUSKUNFTSERSUCHEN

betreffend das länderübergreifende Zurverfügungstellen von Arbeitnehmern im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen

gemäß Artikel 4 der Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen
der Erbringung von Dienstleistungen

1. Vorgang (Aktenzeichen o. Ä.)

2. Stelle, die Auskunft erteilt (Absender)

2.1. Name:

2.5. Stempel:

2.2. Anschrift:

2.3. Telefon:

2.4. Fax/E-Mail:

2.6. Unterschrift:

3. Stelle, die um Auskunft ersucht (Empfänger)

3.1. Name:

3.2. Anschrift:

3.3. Telefon:

3.4. Fax/E-Mail:

4. Angaben zu der/dem betreffenden Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer

4.1. Name:

4.2. Anschrift:

4.3. Geburtsdatum:

4.4. Nationalität:

5. Arbeitgeber

5.1. Name oder Firma:

5.2. Übliche Anschrift:

5.3. Telefon:

5.4. Fax/E-Mail:

5.5. Registrierungsnummer/Nummer im Handelsregister:

5.6. Sonstige nützliche Angaben:

Anbei erhalten Sie die Auskünfte, um die Sie am ... (Datum), Vorgang ... (siehe Abschnitt 1), ersucht hatten.

A. Ergänzende Angaben zum Arbeitgeber

- Der in Abschnitt 5 genannte Arbeitgeber ist rechtmäßig in unserem Hoheitsgebiet niedergelassen.
- Der in Abschnitt 5 genannte Arbeitgeber ist nicht rechtmäßig in unserem Hoheitsgebiet zugelassen.
- Der in Abschnitt 5 genannte Arbeitgeber übt in unserem Hoheitsgebiet gewöhnlich eine nennenswerte Geschäftstätigkeit aus (z. B. Umsatzzahlen und Gründungszeitpunkt des Unternehmens).
- Der in Abschnitt 5 genannte Arbeitgeber übt in unserem Hoheitsgebiet gewöhnlich keine nennenswerte Geschäftstätigkeit aus (z. B. Umsatzzahlen und Gründungszeitpunkt des Unternehmens).

Ergänzende Angaben:

- Geschäftsfeld(er)
- Der in Abschnitt 5 genannte Arbeitgeber ist ein Zeitarbeitsunternehmen und ist vorschriftsgemäß zugelassen bzw. registriert.
- Der in Abschnitt 5 genannte Arbeitgeber ist ein Zeitarbeitsunternehmen und ist nicht vorschriftsgemäß zugelassen bzw. registriert.

- Sonstiges:

B. Angaben zur Entsendung

Beginn der Entsendung:

Dauer der Entsendung:

Ort(e) der Entsendung:

Funktion der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers // Art der auszuführenden Arbeit:

Sonstiges:

C. Informationen über die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen, die für die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer aufgrund ihres/seines individuellen Arbeitsvertrages und/oder aufgrund von Rechts- und Verwaltungsvorschriften oder aufgrund von Kollektivvereinbarungen gelten

- Das/die in Artikel 3 der Richtlinie 91/533/EWG erwähnte(n) Schriftstück(e) betreffend die Verpflichtung des Arbeitgebers, den Arbeitnehmer über die Bedingungen des Arbeitsvertrages oder Arbeitsverhältnisses zu unterrichten, ist/sind diesem Formular beigelegt.

Dabei handelt es sich um

- einen schriftlichen Arbeitsvertrag und/oder
- ein Anstellungsschreiben und/oder
- ein anderes oder mehrere andere Schriftstück(e)

Arbeitszeiten

Pausen

Ruhezeiten

Bezugszeiträume

Dauer des bezahlten Jahresurlaubs

Vorhandensein einer Urlaubskasse und ggf. Beschreibung ihrer Funktionsweise

Vorhandensein einer Schlechtwetterkasse und ggf. Beschreibung ihrer Funktionsweise

Bezahltes und deklariertes Arbeitsentgelt der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers und Berechnungsgrundlage

Höhe des Überstundenentgelts

Entsendungszulagen

Medizinische Untersuchungen in Ihrem Mitgliedsstaat

Arbeitsschutzschulungen

Sonstiges:

Zusätzliche Bemerkungen

III. ANTWORT AUF EIN AUSKUNFTSERSUCHEN

**betreffend das länderübergreifende Zurverfügungstellen von Arbeitnehmern
im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen**

gemäß Artikel 4 der Richtlinie 96/71/EG über die Entsendung von Arbeitnehmern im Rahmen
der Erbringung von Dienstleistungen

1. Vorgang (Aktenzeichen o. Ä.)

2. Stelle, die Auskunft erteilt (Absender)

2.1. Name:

2.5. Stempel:

2.2. Anschrift:

2.3. Telefon:

2.4. Fax/E-Mail:

2.6. Unterschrift:

3. Stelle, die um Auskunft ersucht (Empfänger)

3.1. Name:

3.2. Anschrift:

3.3. Telefon:

3.4. Fax/E-Mail:

4. Angaben zu der/dem betreffenden Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer

4.1. Name:

4.2. Anschrift:

4.3. Geburtsdatum:

4.4. Nationalität:

5. Arbeitgeber

5.1. Name oder Firma:

5.2. Übliche Anschrift:

5.3. Telefon:

5.4. Fax/E-Mail:

5.5. Registrierungsnummer/Nummer im Handelsregister:

5.6. Sonstige nützliche Angaben

Wir bedauern, Ihnen mitteilen zu müssen, dass wir die Auskünfte, um die Sie am (Datum), Vorgang ... (siehe Abschnitt 1), ersucht haben, nicht erteilen können.

Grund/Gründe: