



UW RECHT OM ZICH VRIJ IN DE EU TE VERPLAATSEN

Sinds 1968 heeft elke werknemer in de EU het recht om in een andere lidstaat te werken zonder gediscrimineerd te worden op grond van nationaliteit.

Bijvoorbeeld:

- u kunt in een andere lidstaat werken, er wonen met het doel er te werken, en er blijven wanneer u met pensioen gaat;
- u kunt werk zoeken in een andere lidstaat en daarbij assistentie krijgen van plaatselijke arbeidsbureaus;
- u hebt recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden als de onderdanen van de lidstaat waarin u werkt;
- u en uw gezin hebben recht op dezelfde sociale voordelen en belastingvoordelen als de onderdanen van de lidstaat waarin u werkt, bijvoorbeeld wat betreft studietoelagen;
- het is mogelijk dat er overgangsregelingen gelden voor werknemers uit nieuwe lidstaten en hun gezinsleden.

VOOR MEER INFORMATIE:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=25&langId=nl>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=26&langId=nl>

De Europese ziekteverzekeringskaart
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=509&langId=nl>

Europe Direct
<http://ec.europa.eu/europedirect>

Deze publicatie is beschikbaar op papier in alle officiële talen van de EU.
© Europese Gemeenschappen, 2009
Overneming met bronvermelding toegestaan.
Printed in Belgium
GEDRUKT OP CHLOORVRIJ GEBLEEKT PAPIER



Publicatiebureau
Publications.europa.eu

KE-78-09-675-NL-D



ZICH VERPLAATSEN BINNEN DE EUROPESE UNIE, DE EUROPESE ECONOMISCHE RUIMTE EN ZWITSERLAND?

KEN UW RECHTEN!



Europese Commissie



VRAGEN WANNEER U ZICH VERPLAATST BINNEN DE EU, DE EER EN ZWITSERLAND

Als u zich wilt verplaatsen binnen de EU, hebt u wellicht een heleboel vragen, zoals:

- Welke lidstaat int mijn socialezekerheidsbijdragen?
- Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik in meer dan een lidstaat heb gewerkt?
- Kan ik mijn ziekteverzekering gebruiken als ik naar het buitenland reis?
- Ik ben werknemer. Heb ik recht op dezelfde voordelen als onderdanen van deze lidstaat? Kunnen mijn kinderen aanspraak maken op dezelfde studietoelagen als kinderen van deze lidstaat?
- Kan ik in een andere lidstaat werk zoeken?

UW SOCIALEZEKERHEIDSRECHTEN GEGARANDEERD



Hoewel lidstaten hun eigen systemen voor sociale zekerheid en gezondheidszorg hanteren, bestaan er EU-verordeningen die de verschillende systemen coördineren. Dit garandeert dat mensen die zich van de ene naar de andere lidstaat verplaatsen geen nadelen ondervinden wat betreft hun sociale zekerheid en gezondheidszorg.

Voor EU-burgers geldt bijvoorbeeld het volgende:

- u betaalt slechts in één lidstaat socialezekerheidsbijdragen;
- indien u in meer dan één lidstaat hebt gewerkt (gedurende ten minste een jaar), moet elke lidstaat bij de pensioensberekening rekening houden met uw volledige loopbaan en het pensioen uitkeren in overeenstemming met uw verzekeringsloopbaan in dat land;
- als u thuis verzekerd bent, bent u gedekt voor de gezondheidszorg die u nodig hebt tijdens reizen in alle 31 Europese landen door uw Europese ziekteverzekeringskaart (EZVK);
- als u in een andere lidstaat werk zoekt, moet de lidstaat waarin u het laatst bent tewerkgesteld uw werkloosheidsvergoeding uitkeren in de andere lidstaat gedurende een periode van ten minste drie maanden.



EEN BETERE COÖRDINATIE VAN DE SOCIALE ZEKERHEID HELPT U

In het voorjaar van 2010 worden een aantal verbeterde coördinatieregels van kracht die uw rechten inzake sociale zekerheid en gezondheidszorg garanderen wanneer u reist in de EU, de EER en Zwitserland.

De basisprincipes van de coördinatie blijven ongewijzigd, maar de nieuwe regels zullen:

- de rechten die door het coördinatiesysteem worden gedekt, uitbreiden;
- een nieuwe verplichting invoeren voor de nationale socialezekerheidsinstellingen tot het informeren en assisteren van burgers met betrekking tot hun rechten onder het coördinatiesysteem; en
- de coördinatie verbeteren door elektronische gegevensuitwisseling tussen lidstaten, hetgeen voor u zal leiden tot snellere, eerlijkere en efficiëntere beslissingen en uitbetalingen.