



ВАШЕТО ПРАВО НА СВОБОДНО ДВИЖЕНИЕ В ЦЕЛИЯ ЕС

От 1968 г. всеки работник в ЕС има право да работи в друга държава-членка, без да бъде дискриминиран за националността си.

Например:

- можете да работите в друга държава-членка, да пребивавате там за тази цел и да останете там, когато се пенсионирате;
- можете да си търсите работа в друга държава-членка и да получавате съдействие за това в местните бюра по труда;
- имате право на същите условия на труд и трудово правоотношение като гражданите на държавата-членка, в която работите;
- Вие и Вашето семейство имате право на същите социални и данъчни предимства като гражданите на държавата-членка, в която работите, например по отношение на студентските стипендии;
- по отношение на работниците, идващи от новите държави-членки, и членовете на техните семейства може да важат преходни мерки.

ЗА ПОВЕЧЕ ИНФОРМАЦИЯ:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=25&langId=bg>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=26&langId=bg>

Европейска здравноосигурителна карта
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=509&langId=bg>

Europe Direct
<http://ec.europa.eu/europedirect>

Тази публикация е отпечатана на хартиен носител на всички официални езици на ЕС.
© Европейски общности, 2009 г.
Възпроизвеждането е разрешено при позоваване на оригинала.
Printed in Belgium
ОТПЕЧАТАНО НА БЯЛА, НЕОБРАБОТЕНА С ХЛОР ХАРТИЯ



KE-78-09-675-BG-D



МЕСТИТЕ СЕ В ДРУГА СТРАНА ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ, ЕВРОПЕЙСКОТО ИКОНОМИЧЕСКО ПРОСТРАНСТВО ИЛИ ШВЕЙЦАРИЯ?

НАУЧЕТЕ КАКВИ СА ВАШИТЕ ПРАВА!





МИСЛИТЕ ЗА МЕСТЕНЕ В ДРУГА СТРАНА ОТ ЕС, ЕИП ИЛИ ШВЕЙЦАРИЯ?

Ако се местите в страна от ЕС, възможно е да си задавате въпроси, като например:

- Коя държава-членка събира моите социални осигуровки?
- Какво става с моята пенсия, ако съм работил(а) в повече от една държава-членка?
- Мога ли да използвам здравната си осигуровка при пътуване в чужбина?
- Работя на трудов договор. Имам ли право на същите придобивки като гражданите на тази държава-членка? Може ли моите деца да получават същите стипендии за обучение като децата от същата държава-членка?
- Мога ли да отида в друга държава членка, за да търся работа?

ГАРАНТИРАНЕ НА ВАШИТЕ СОЦИАЛНИ ПРИДОБИВКИ



Държавите-членки имат собствени национални социалноосигурителни и здравноосигурителни системи, но регламентите на ЕС установяват правила за координация на различните системи. Това гарантира, че хората, които се местят в друга държава-членка, не са ощетени по отношение на социалното осигуряване и здравеопазването.

Така например като гражданин на ЕС:

- винаги плащате социалноосигурителни вноски само в една държава-членка;
- ако сте работили в повече от една държава-членка (най-малко в продължение на една година), тогава при изчисляването на пенсията ви всяка държава-членка трябва да вземе предвид целия ви трудов живот и да ви изплати пенсия, съответстваща на осигурителния ви стаж в тази страна;
- ако сте осигурен(а) в страната ви на пребиваване, ЕЗОК (европейската здравноосигурителна карта) ви гарантира здравната осигуровка, която ви е необходима при пътуване в 31 европейски страни;
- ако отидете в друга държава-членка, за да търсите работа, държавата, в която последно сте били нает(а), трябва да ви изплаща обезщетения за безработица в другата държава за срок от най-малко три месеца.



ПО-ДОБРА СОЦИАЛНООСИ- ГУРИТЕЛНА КООРДИНАЦИЯ ВЪВ ВАША ПОЛЗА

В началото на 2010 г. ще влезе в сила нов подобрен набор от правила за координация, който гарантира вашите социалноосигурителни и здравноосигурителни права при местене в рамките на ЕС, ЕИП и Швейцария.

Основните принципи на координация ще останат непроменени, но новите правила:

- ще разширят кръга на обхванатите от системата за координация права;
- ще наложат ново задължение за националните социалноосигурителни институции да информират гражданите и да им съдействат във връзка с техните права съгласно системата за координация; и
- ще подобрят координацията чрез електронен обмен на информация между държавите-членки, което ще доведе до по-бързи, по-справедливи и по-ефективни решения и плащания във ваша полза.