

Ženske v EU povprečno zaslužijo 17,4% manj kot moški



Odpravimo razliko v plačilu med ženskami in moškimi
<http://ec.europa.eu/equalpay>

 ENAKO PLAČILO
ZA DELO ENAKE
VREDNOSTI



<http://ec.europa.eu/equalpay>



Je najino delo enako vrednoteno?

Odpravimo razliko v plačilu med ženskami in moškimi

Kaj je razlika v plačilu med ženskami in moškimi?

- Ženske v EU povprečno zaslužijo približno 17,4% manj kot moški.
- Razlika v plačilu med ženskami in moškimi je razlika med plačilom moških in žensk (na podlagi urnih plačil v celotnem gospodarstvu).
- V nekaterih državah se razlika v plačilu med ženskami in moškimi povečuje.
- Razlika v plačilu med ženskami in moškimi je zapletena težava, ki je posledica številnih, pogosto povezanih dejavnikov.
- Vpliv razlike v plačilu med ženskami in moškimi na zaslužke v celotni življenjski dobi pomeni, da imajo ženske nižje pokojnine in višjo stopnjo tveganja revščine.

Deček ali deklica – enake možnosti?



Pravilna izbira za vse

Na možnosti žensk, da na delovnem mestu napredujejo in prejemajo večje plačilo, vplivajo njihove družinske obveznosti.

Razlika v plačilu med ženskami in moškimi se poveča, kadar imajo ženske otroke in kadar so zaposlene s skrajšanim delovnim časom.

Stopnja zaposlenosti žensk z vzdrževanimi otroki je samo 62,4-odstotna v primerjavi z 91,4-odstotno stopnjo zaposlenosti moških z otroki. Več kot tri četrtine zaposlenih s skrajšanim delovnim časom predstavljajo ženske (76,5%).

Je najino delo enako vrednoteno?



Ali bo odločitev za otroka škodila moji karieri?



Ženske in moški še vedno delajo na različnih delovnih mestih. Ženske pogosto delajo v sektorjih, kjer so povprečne plače nižje od sektorjev s pretežno moško delovno silo.

Razlika v plačilu med ženskami in moškimi obstaja, čeprav je delež žensk med vsemi univerzitetnimi diplomiranci kar 59-odstoten.

Znanja in sposobnosti žensk so podcenjeni, zlasti v poklicih, kjer prevladujejo ženske.

Enako delo – enaka pokojnina?



Stereotipi oblikujejo vloge žensk in moških v družbi, kar se začne že v zelo zgodnji starosti.

Čeprav tradicija in stereotipi lahko odražajo osebno izbiro posameznikov, lahko vplivajo na izbiro izobraževalnih poti in zaposlitvene vzorce.

Razlika v plačilu med ženskami in moškimi zmanjšuje zaslužke žensk v celotni življenjski dobi in njihove pokojnine.

Ob upokojitvi nižje pokojnine žensk pomenijo višjo stopnjo tveganja revščine.