

Ženy zarábajú v EÚ v priemere o 17,4% menej ako muži

 **ROVNAKÝ PLAT
ZA ROVNOCENNÚ
PRÁCU**
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Odstrániť rozdiely v odmeňovaní
medzi ženami a mužmi
<http://ec.europa.eu/equalpay> 



**Hodnotí sa naša
práca rovnako?**

Odstráňme rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi

Čo sú to rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi?

- Ženy zarábajú v EÚ v priemere približne o 17,4% menej ako muži.
- Rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi predstavujú rozdiely medzi platmi mužov a platmi žien (na základe hodinových zárobkov v celom hospodárstve).
- V niektorých krajinách sa rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi zväčšujú.
- Rozdiel v mzdách mužov a žien je komplexný problém zapríčinený viacerými faktormi, ktoré sa často prelínajú.
- Rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi majú vplyv na celoživotné zárobky, čo znamená, že ženy majú nižšie dôchodky a existuje u nich vyššie riziko chudoby.

Chlapec či dievča – rovnaké príležitosti?



Má to zmysel pre každého

Príležitosti žien na postup v povolání a na vyšší plat sú ovplyvnené ich zodpovednosťou v rámci rodiny.

Rozdiel v mzdách mužov a žien je ešte markantnejší, keď majú ženy deti a pracujú na čiastočný úväzok.

Miera zamestnanosti žien s nezaopatreným dieťaťom je len 62,4% v porovnaní s 91,4% u mužov s dieťaťom. Viac než tri štvrtiny zamestnancov na polovičný úväzok tvoria ženy (76,5%).

Hodnotí sa naša práca rovnako?



Ublíži dieťa mojej kariére?



Stále panuje tendencia, že ženy a muži pracujú na iných pracovných miestach. Ženy často pracujú v odvetviach, v ktorých sú priemerné mzdy nižšie ako v odvetviach, kde prevládajú muži.

Rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi existujú aj napriek tomu, že ženy predstavujú až 59% všetkých absolventov univerzít.

Zručnosti a schopnosti žien nie sú docenené hlavne v povolaniach, kde prevládajú ženy.

Rovnaká práca, rovnaký dôchodok?



Úlohu žien a mužov v spoločnosti formujú stereotypy, a to už od veľmi skorého veku.

Hoci môže ísť o vyjadrenie osobných preferencií, tradície a stereotypy môžu ovplyvniť napríklad voľbu vzdelania alebo zamestnania.

Rozdiely v odmeňovaní medzi ženami a mužmi znižujú celoživotné zárobky a dôchodky žien.

Pri odchode žien do dôchodku ich nižšie dôchodky znamenajú vyššie riziko chudoby.