

În medie, femeile câștigă cu 17,4% mai puțin decât bărbații per ansamblul economiei Uniunii Europene

REMUNERARE EGALĂ
PENTRU O MUNCĂ DE VALOARE EGALĂ



<http://ec.europa.eu/equalpay>



Eliminați diferența de remunerare între femei și bărbați
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Munca noastră este evaluată la fel?

Eliminați diferența de remunerare între femei și bărbați

Ce este diferența de remunerare între femei și bărbați?

- În medie, femeile câștigă cu aproximativ 17,4% mai puțin decât bărbații în Uniunea Europeană
- Diferența de remunerare între femei și bărbați reprezintă diferența între remunerarea bărbaților și remunerarea femeilor (pe baza remunerărilor orare per ansamblul economiei)
- În unele țări, diferența de remunerare între femei și bărbați se accentuează
- Diferența de remunerare între femei și bărbați reprezintă o problemă complexă cu cauze multiple, adesea interdependente
- Efectul diferenței de remunerare între femei și bărbați asupra câștigurilor de-a lungul vieții se reflectă în faptul că femeile au pensii mai mici și sunt expuse unui risc de sărăcie mai mare

Băiat sau fată, șanse egale?



Este logic pentru oricine

Oportunitățile femeilor în vederea evoluției profesionale și a unei remunerări mai bune la locul de muncă sunt afectate de responsabilitățile familiale ale acestora.

Diferența de remunerare între femei și bărbați se accentuează în cazul în care femeile au copii și în cazul în care acestea lucrează cu fracțiune de normă.

Procentul de ocupare a forței de muncă în cazul femeilor cu copii în întreținere este de numai 62,4% în comparație cu 91,4% în cazul bărbaților cu copii. Peste trei sferturi din lucrătorii cu fracțiune de normă sunt femei (76,5%).

Munca noastră este evaluată la fel?



Maternitatea imi va afecta cariera?



Există încă tendința ca femeile și bărbații să presteze munci diferite. Femeile lucrează adesea în sectoare în care salariile sunt, în medie, mai mici decât cele în care lucrează dominant bărbații.

Diferența de remunerare între femei și bărbați există, deși femeile reprezintă 59% din totalul absolvenților instituțiilor de învățământ superior.

Competențele și abilitățile femeilor sunt subevaluate în special în cadrul acelor profesii în care predomină femeile.

Același loc de muncă, aceeași pensie?



Stereotipurile influențează rolurile femeilor și ale bărbaților în cadrul societății, încă de la o vârstă timpurie.

Deși acestea pot reflecta preferințele personale, tradițiile și stereotipurile pot să influențeze de exemplu, alegerea filierelor educaționale și participarea la forța de muncă.

Diferența de remunerare între femei și bărbați reduce câștigurile femeilor de-a lungul vieții, precum și pensiile acestora.

În cazul în care femeile se pensionează, pensiile mai mici ale acestora reprezintă un risc de sărăcie mai mare.