

Az EU-ban a nők átlagosan 17,4%-kal keresnek kevesebbet, mint a férfiak

**EGYENLŐ
MUNKÁÉRT
EGYENLŐ BÉRT**
<http://ec.europa.eu/equalpay>



Szüntessük meg a nők és a férfiak
közötti bérszakadékot
<http://ec.europa.eu/equalpay>



**Egyformán értékelik
a munkánkat?**

Forrás: Eurostat. 2006. évi felmérés a keresetek szerkezetéről és nemzeti források (2007) az éves SES összehasonlító becslésekhez. Ideiglenes adatok az EU-27-re, BE, BG, EE, EL, ES, FI, FR, IT, MT és UK.

Szüntessük meg a nők és a férfiak közötti bérszakadékat

Mi a nők és a férfiak közötti bérszakadék?

- Az EU-ban a nők átlagosan kb. 17,4%-kal keresnek kevesebbet, mint a férfiak.
- A nemek közötti bérszakadék a férfiak és a nők közötti átlagos kereset különbsége (az egy órára jutó kereset alapján a gazdaság egészében).
- Egyes országokban szélesedik a nemek közötti bérszakadék.
- A nemek közötti bérszakadék összetett kérdés, ami sokféle, gyakran egymáshoz kapcsolódó okokra vezethető vissza.
- A nemek közötti bérszakadéknak az életkeresetre gyakorolt hatása azt jelenti, hogy a nőknek alacsonyabb a nyugdíja és őket nagyobb mértékben fenyegeti a szegénység.

Fiú vagy lány, egyenlő esélyek?



Ennek mindenki számára van értelme

A nők lehetőségeit a munkahelyi előmenetelre és a magasabb fizetésre befolyásolják családi kötelezettségeik.

A szakadék tágul, amikor a nőknek gyermekeik vannak, és különösen, ha részmunkaidőben dolgoznak.

Azoknak a nőknek, akiknek eltartott gyermekei vannak, a foglalkoztatási rátája csak 62,4% szemben a gyermekes férfiak 91,4%-ával. A részmunkaidős munkavállalók több mint háromnegyede (76,5%) nő.

Egyformán értékelik a munkánkat?



A gyermekvállalás nem árt a karrieremnek?



A nők és a férfiak általában eltérő munkakörökben dolgoznak. A nők gyakran dolgoznak olyan ágazatokban, ahol a bérek átlagosan alacsonyabbak, mint ott, ahol a férfiak vannak túlsúlyban.

A nemek közötti bérszakadék annak ellenére létezik, hogy ma már az összes egyetemi hallgató 59%-a nő.

A nők képességeit és kompetenciáit alulértékelik, különösen azokban a szakmákban, amelyekben a nők vannak többségben.

Ugyanaz a munkakör, ugyanannyi nyugdíj?



Igen fiatal kortól kezdve sztereotípiák alakítják a nők és férfiak szerepét a társadalomban.

Jóllehet ez tükrözheti az egyéni preferenciákat, a hagyományok és a sztereotípiák befolyásolhatják például a pályaválasztást az oktatásban és a munkahely megválasztását.

A nemek közötti bérszakadék csökkenti az életkeresetet és a nők nyugdíját.

Amikor a nők nyugdíjba vonulnak, alacsonyabb nyugdíjuk miatt őket jobban veszélyezteti a szegénység.