Naised teenivad Euroopa Liidus keskmiselt umbes 17,4 % vähem kui mehed

Kaotame naiste ja meeste palgaerinevuse
http://ec.europa.eu/equalpay

VÕRDSE TÖÖ EEST
VÕRDNE TASU

http://ec.europa.eu/equalpay

Kas meie tööd väärtustatakse ühtmoodi?

Soome **20 %**
Rootsi **17,9 %**
Eesti **30,3 %**
Läti **15,4 %**
Leedu **20 %**
Taani **17,7 %**
Iirimaa **17,1 %**
Suurbritannia **21,1 %**
Holland **23,6 %**
Belgia **9,1 %**
Luksemburg **10 %**
Saksamaa **23 %**
Poola **7,5 %**
Tšehhi **23,6 %**
Slovakkia **23,6 %**
Prantsusmaa **15,8 %**
Austria **25,5 %**
Ungari **16,3 %**
Sloveenia **8,3 %**
Rumeenia **12,7 %**
Portugal **8,3 %**
Hispaania **17,6 %**
Itaalia **4,4 %**
Bulgaaria **12,7 %**
Kreeka **20,7 %**
Malta **5,2 %**
Küpros **23,1 %**

Allikas: Euroopa Ühenduste Statistikaamet. Töötasude struktuuri uuring 2006 ja riiklikud allikad (2007) iga-aastaste võrreldavate prognooside kohta. Esialgsed andmed: ELi 27 liikmesriigile, BE, BG, EE, EL, ES, FI, FR, IT, MT ja UK.

Kaotame naiste ja meeste palgaerinevuse

Mida tähendavad soolised palgaerinevused?

- Naised teenivad Euroopa Liidus keskmiselt umbes 17,4 % vähem kui mehed
- Sooline palgaerinevus on keskmine erinevus meeste ja naiste palga vahel (tuginedes tunnitasudele kogu majanduses)
- Mõnedes riikides soolised palgaerinevused suurenevad
- Naiste ja meeste palgaerinevus on mitmesuguste ja tihti vastastikuses seoses olevate põhjustega keerukas probleem
- Soolised palgaerinevused mõjutavad sissetulekut elu jooksul, mistõttu naistel on väiksemad pensionid ning kõrgem vaesusrisk

See on kõigile arusaadav

Naiste karjääritegemise ja kõrgema palga võimalusi mõjutavad nende perekondlikud kohustused.

Naiste ja meeste palgaerinevus suureneb veelgi, kui naine saab lapse või töötab osalise tööajaga.

Töötamise määr ülalpeetavate lastega naiste seas on ainult 62,4 %, samas lastega meeste seas on see 91,4 %. Osaajaga töötajatest on üle kolmveerandi naised (76,5 %).

Kas lapse saamine ohustab minu karjääri?

Kas meie tööd väärtustatakse ühtmoodi?

Naised ja mehed kipuvad endiselt tegema erinevaid töid. Naised töötavad sageli sektorites, kus palgad on keskmiselt madalamad kui sektorites, kus töötavad valdavalt mehed.

Soolised palgaerinevused eksisteerivad sellest hoolimata, et suisa 59 % kõigist ülikoolilõpetajatest on naised.

Naiste oskusi ja kompetentse alahinnatakse eriti just nendel elukutsetel, mille esindajateks on peamiselt naised.

Poiss või tüdruk — kas võimalused on kõigile samad?

Stereotüübid kujundavad naiste ja meeste rolle ühiskonnas juba varajasest east peale.

Ehkki see võib peegeldada isiklikke eelistusi, võivad traditsioonid ja stereotüübid mõjutada ka näiteks haridustee ja tööhõivemustrite valikut.

Kas sama töö ja sama pension?

Naiste ja meeste palgaerinevus vähendab tööelu-aegset teenistust ja naiste pensionit.

Kui naised pensionile jäävad, tähendavad nende madalamad pensionid kõrgemat vaesusriski.