

Ženy v EU vydělávají v průměru o 17,4% méně než muži

 **STEJNÁ ODMĚNA
ZA ROVNOCENNOU
PRÁCI**
<http://ec.europa.eu/equalpay>



**Odstranit rozdíly v
odměňování žen a mužů**
<http://ec.europa.eu/equalpay> 



**Je naše práce
hodnocena stejně?**

Odstranit rozdíly v odměňování žen a mužů

Co znamenají rozdíly v odměňování žen a mužů?

- Ženy v EU vydělávají v průměru o cca 17,4% méně než muži
- Rozdíly v odměňování jsou tvořeny rozdíly ve mzdách mužů a žen (na základě hodinové mzdy v rámci ekonomiky)
- V některých zemích se rozdíly v odměňování žen a mužů zvětšují
- Rozdíly v odměňování žen a mužů představují složitý problém s mnoha příčinami, mnohdy vzájemně provázanými
- Dopadem rozdílů v odměňování na celoživotní výdělek je, že ženy mají nižší penzi a jsou více ohroženy rizikem chudoby

Mají chlapi i dívky rovné příležitosti?



Je to rozumné pro každého

Příležitost žen k postupu a vyšší mzdě na pracovišti je ovlivněna jejich rodinnou odpovědností.

Rozdíly v odměňování se zvětšují, jestliže ženy mají děti a pokud pracují na částečný úvazek.

Zaměstnanost žen s dětmi v osobní péči je pouhých 62,4% ve srovnání s 91,4% mužů s dětmi. Více než tři čtvrtiny pracovníků na částečný úvazek tvoří ženy (76,5%).

Je naše práce hodnocena stejně?



Budu-li mít dítě, ohrozí to mou kariéru?



Nadále se projevuje sklon k tomu, aby ženy a muži vykonávali odlišná zaměstnání. Ženy často pracují v sektorech, kde jsou mzdy v průměru nižší, než je tomu v sektorech, kde převládají muži.

Rozdíly v odměňování žen a mužů existují, přestože ženy tvoří až 59% všech absolventů univerzit.

Schopnosti a dovednosti žen jsou podhodnocovány, zejména v zaměstnáních, kde ženy převažují.

Za stejnou práci stejná penze?



Stereotypy utvářejí role žen a mužů ve společnosti, a to již od velmi raného věku.

Tradice a stereotypy jsou na jedné straně odrazem osobních preferencí, zároveň však mohou mít dopad například na volbu studijního oboru nebo výběr typu zaměstnání.

Rozdíly v odměňování snižují celoživotní výdělek a vyšší penze žen.

Když ženy odcházejí do důchodu, jejich nižší penze znamená vyšší riziko chudoby.