



Euroopa
Komisjon

Töökohal toimuva täiskasvanuõppe edendamine

HK2020 täiskasvanuhariduse tööühm 2016–2018

Kokkuvõte

sotsiaalküsimused
ja sotsiaalne
kaasatus

Euroopa Komisjon ega ükski tema nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas dokumendis sisalduva teabe kasutamise eest.

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2019

© Euroopa Liit, 2019

Illustratsioonid © Shutterstock

Taaskasutamine on lubatud tingimusel, et viidatakse allikale.

Euroopa Komisjoni dokumentide taaskasutamine on reguleeritud komisjoni otsusega 2011/833/EL (ELT L 330, 14.12.2011, lk 39).

ELi autoriõigusega hõlmamata fotode või muu materjali kasutamiseks ja taasesitamiseks tuleb küsida luba otse autoriõiguse valdaja käest.

Põhisõnumid

Tehnoloogia kiire arengu, globaliseerumise ja demograafiliste suundumuste valguses on oskuste pidev täiendamine ja ümberõpe muutunud väga oluliseks nii üksikisikute, tööandjate, ühiskonna, riikide kui ka ELi jaoks tervikuna.

Tänapäeva kiirelt muutuv maailmas peab iga riik tagama, et seasel tööjõul oleksid tööturu jaoks vajalikud oskused; iga tööandja peab konkurentsivõime säilitamiseks tagama, et töötajatel oleksid õiged oskused; ning iga täiskasvanu peab oma oskusi ajakohastama ja arendama, et oma tööalast konkurentsivõimet säilitada ning ühiskonnas täisväärtuslikult osaleda.

Töökohal toimuv täiskasvanuõpe saab sellele oluliselt kaasa aidata, sest see:

- ✓ on kättesaadav ja atraktiivne viis, millega täiskasvanud saavad säilitada ning ajakohastada oma teadmisi ja oskusi, mida nad vajavad nii töö- kui ka eraeluks
- ✓ on tööandjate jaoks tulemuslik ja tõhus viis, millega hoida töötajate oskuseid ajakohastena, motiveerida oma tööjõudu ning parandada töötajate hoidmist ja ettevõtte konkurentsivõimet
- ✓ on ökonoomne ja sihipärane viis, millega liikmesriigid saavad suurendada tootlikkust, innovatsiooni ja moderniseerimist, säilitada oma konkurentsivõimet ja tööhõivemäära ning tõsta üldiste oskuste taset
- ✓ toetab haavatavate rühmade sotsiaalset ja majanduslikku (taas-) lõimimist, kaasatust, sotsiaalset ühtekuuluvust ja võrdsust
- ✓ vastab üksikisikute, tööandjate ja ühiskonna vajadusele suurema kohanemisvõime järele, et valmistada end paremini ette oskuste tulevikuvajadusele, leevendades prognoositavaid oskuste puudujääke
- ✓ parandab täiskasvanute elukestvat tööalast konkurentsivõimet

Seega peab töökohal toimuvast täiskasvanuõppest, mis vastab üksikisikute, tööandjate ja ühiskonna vajadustele, saama poliitiline prioriteet. Töörühm on välja selgitanud, et selleks on vaja:



kõigi sidusrühmade tõsist pikaajalist pühendumust



sidusrühmadevahelist tõhusat koordineerimist



asjakohaseid kvaliteedi tagamise mehhanisme



õiglaseid kaasrahastamissüsteeme, mis on pikas perspektiivis jätkusuutlikud



tõhusaid süsteeme, et kohendada pakkumist tööturu muutuvate vajadustega ja täiskasvanud õppijate vajadustega



selget juhtimiskorda, sh korrapärast järelvalvet ja hindamist

Kuidas edendada töökohal toimuvat täiskasvanuõpet?

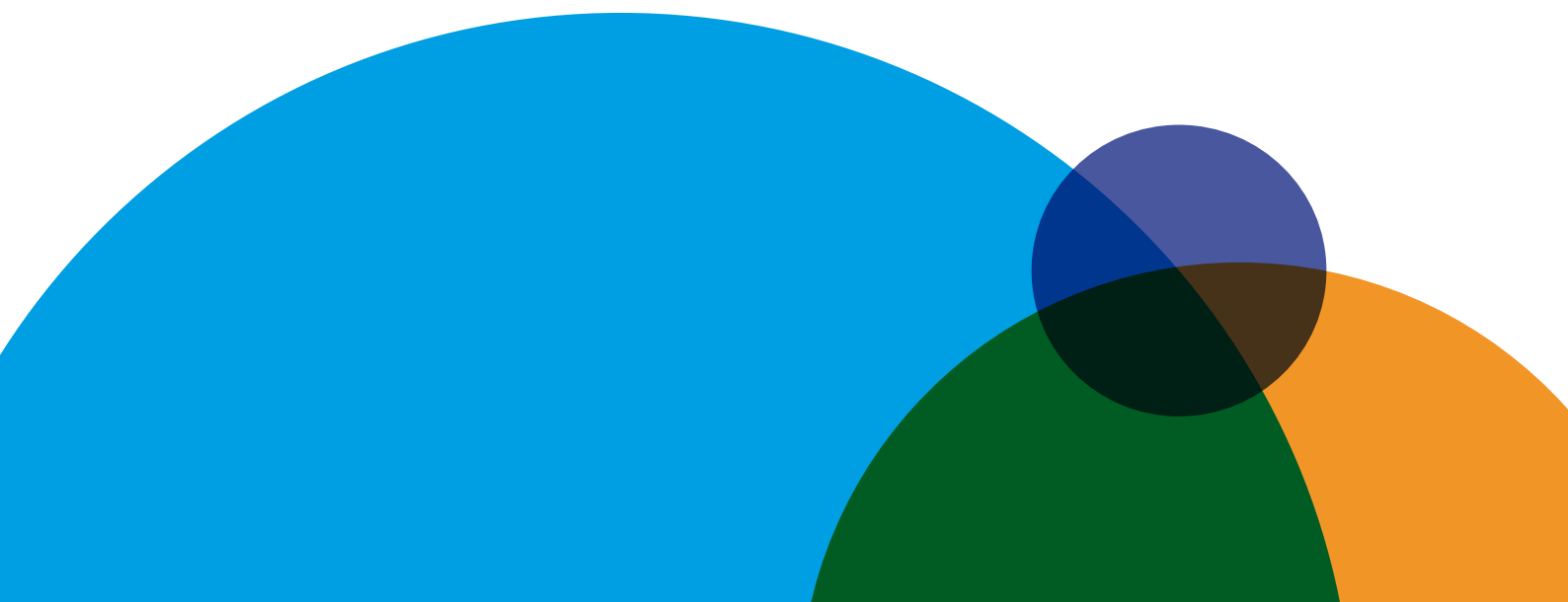
Töökohal toimuv õppimine võib kõigi täiskasvanute jaoks olla alternatiivne viis kõrgema taseme või sobivate oskuste omandamiseks, et valmistuda paremini oluliste suundumustega, nagu automatiseerimine, digitaliseerimine ja globaliseerumine, seotud probleemidega toimetulekuks. Kuna täiskasvanud veedavad suure osa oma ajast töökohal, on töökoht oluline õpikeskkond. See on koht, kus ei arendata vaid tööga seotud oskusi, vaid ka valdkonnaüleseid ja põhioskusi, mis muudavad inimesed vastupanuvõimelisemaks nende karjääri ja eraeluga seotud muutuste suhtes.

Kõiki neid põhjuseid arvesse võttes arvab töörühm, et töökohal toimuva täiskasvanuõppe edendamisest peab saama poliitiline prioriteet ning et selle raames tuleb võtta konkreetseid meetmeid.

Töökohal toimuva täiskasvanuõppe edendamise ja arendamise jaoks puudub universaalne valem. See on seotud poliitikavaldkondadega, millel on erinevad eesmärgid. Iga riigi kontekstis erineb, kuidas kohustused haridusasutuste, tööandjate ja töötajate vahel on jaotatud või kes töökohal toimuvat täiskasvanuõpet rahastab. Lisaks on riikidel erinevad vajadused: kas on vaja oskuste täiendamist (mitteformaalne õpe) või õpet, mis viib ametliku kvalifikatsioonini; kas leidub konkreetseid erioskuste vajadustega sihtrühmi või kas on vaja võimaldada üldiselt kättesaadavat töökohal toimuvat õpet?

Neid erinevusi arvesse võttes leidub erinevaid viise, kuidas õppimise kaudu oskusi suurendada. Need võivad toimida tööandjate, koolitusteenuste pakkujate või töötajate (õppijad) kaudu otse või kaudsete ligipääsupunktide vahendusel (nt sotsiaalteenused, nõustamisteenused). Iga viis eeldab unikaalset poliitikameetmete kombinatsiooni, mis võib hõlmata nii „piitsa“ (nt õigusaktidest tulenevad kohustused) kui ka „präänikut“ (nt toetused). Muud poliitikameetmed võivad olla pehmed meetmed, nagu kommunikatsioonistrateegiad ja turundus, või otsesemad konkreetseid meetmed, nagu koolitusteenuste pakkujate kvaliteedi tagamise mehhanismid. Poliitikameetmete kombinatsioon oleneb suuresti riigi kontekstist, viisist, kuidas kohustused on peamiste sidusrühmade vahel jaotatud ja sellest, millist rolli vastavas poliitikavaldkonnas mängib valitsus.

Töörühm on liikmesriikide poliitikat käsitlevate andmete, vastastikusest õppest saadud õppetundide ning uuringutest ja aruannetest saadud lisatõendite põhjal määratlenud kümme meetet, mida saab kombineerida töhüsa poliitika loomiseks erinevate kontekstide jaoks. Aruande täisversioonis on mitmeid näiteid selle kohta, kuidas erinevad liikmesriigid neid lähenemisviise juba rakendavad.



Meetmed

Töökohal toimuva täiskasvanuõppe visiooniga

M1:

julgustada tööandjaid juurutama õppimiskultuuri, mis toetab õppimist kogu karjääri vältel.

M2:

tagada, et töökohal toimuv täiskasvanuõppe juhib õppijaid elukestva õppe rajale (ja et seda toetavad nõustamissüsteemid ning varasemate õpingute arvestamine).

Pühendumuse, juhtimise ja koordineerimisega

M3:

tagada kõigi sidusrühmade pikaajaline pühendumus.

M4:

tagada tõhus koordineerimine kõigi sidusrühmade vahel ning leppida kokku rollides ja kohustustes.

M5:

kommunikatsioon töökohal toimuva täiskasvanuõppe kohta, kasutades selleks julgustust vajavatele inimestele arusaadavat keelt.

M6:

tagada jätkusuutlikud kaasrahastamissüsteemid, mille kõik osalised näevad töökohal toimuvasse täiskasvanuõppesse investeerimise kasu.

Meetmed

Planeerimise ning töökohal toimuva täiskasvanuõppe asjakohasuse tagamise meetmed

M7:

tagada, et töökohal toimuv õppimine on kohandatud vastavalt täiskasvanud õppijate vajadustele.

M8:

tagada, et töökohal toimuv täiskasvanuõpe vastab tööandja vajadustele.

M9:

tagada töökohal toimuva täiskasvanuõppe kvaliteeti.

Järelevalve ja hindamisega

M10:

luua tõhusad järelevalve ja hindamise süsteemid, tagamaks, et töökohal toimuv täiskasvanuõpe püsib asjakohane ja tulemuslik.



VÕTA ÜHENDUST ELIGA

Isiklikult

Kõikjal Euroopa Liidus on sadu Europe Directi teabekeskusi. Teile lähima keskuse aadressi leiate: https://europa.eu/european-union/contact_et

Telefoni või e-postiga

Europe Direct on teenus, mis vastab Teie küsimustele Euroopa Liidu kohta. Teenusega saate ühendust võtta:

- helistades tasuta numbril: 00 800 6 7 8 9 10 11 (mõni operaator võib nende kõnede eest tasu võtta),
- helistades järgmisel tavanumbril: +32 22999696 või
- e-posti teel: https://europa.eu/european-union/contact_et

ELI KÄSITLEVA TEABE LEIDMINE

Veebis

Euroopa Liitu käsitlev teave on kõigis ELi ametlikes keeltes kättesaadav Euroopa veebisaidil: https://europa.eu/european-union/index_et

ELi väljaanded

Tasuta ja tasulisi ELi väljaandeid saab alla laadida või tellida järgmisel aadressil: <https://publications.europa.eu/et/publications>

Suuremas koguses tasuta väljaannete saamiseks võtke ühendust talitusega Europe Direct või oma kohaliku teabekeskusega (vt https://europa.eu/european-union/contact_et).

ELi õigus ja seonduvad dokumendid

ELi käsitleva õigusteabe, sealhulgas alates 1952. aastast kõigi ELi õigusaktide konsulteerimiseks kõigis ametlikes keeleversioonides vt EUR-Lex: <http://eur-lex.europa.eu>

ELi avatud andmed

ELi avatud andmete portaal (<http://data.europa.eu/euodp/et>) võimaldab juurdepääsu ELi andmekogudele. Andmeid saab tasuta alla laadida ja taaskasutada nii ärilisel kui ka mitteärilisel eesmärgil.

Meie väljaandeid saate alla laadida ja tasuta tellida aadressil

<http://ec.europa.eu/social/publications>

Kui soovite tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi tegevusega pidevalt kursis olla, tellige tasuta e-uudisteleht Social Europe aadressilt

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



Social Europe



EU_Social

