



Sinu esimene EURESe töökoht

Sihipärane liikuvuskava

2017. aasta väljaanne

Juhend
tööotsijatele
ja tööandjatele



eures.europa.eu
ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob



EURES on koostöövõrgustik, kuhu kuuluvad EMP liikmesriikide (ELi liikmesriigid, Norra, Island ja Liechtenstein) riiklikud tööhõiveasutused ja teised partnerorganisatsioonid ning Euroopa Komisjon. EURESe koostöös osaleb ka Šveits. See võrgustik toetab töötajate liikuvust ning pakub kvaliteetseid teenuseid nii töötajatele kui ka tööandjatele. EURES on üks ELi tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni programmi EaSI (2014–2020) kolmest tegevussuunast.

Käesoleva väljaande ilmumist toetati rahaliselt Euroopa Liidu tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni programmi EaSI (2014–2020) kaudu.

Lisateave: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

© Kaanefoto: iStockphoto, Getty Images

Et kasutada või reprodutseerida fotosid, mille autoriõigus ei kuulu Euroopa Liidule, tuleb taotleda luba otse autoriõiguse valdaja(te)lt.

***Europe Direct on teenistus, mis aitab leida vastused
Euroopa Liitu käsitlevatele küsimustele***

**Tasuta infotelefon (*):
00 800 6 7 8 9 10 11**

(*) Antav teave on tasuta nagu ka enamik kõnesid
(v.a mõne operaatori, hotelli ja telefonikabiini puhul).

Lisateavet Euroopa Liidu kohta saab internetist Euroopa serverist (<http://europa.eu>).

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2016

ISBN 978-92-79-63090-3 - doi:10.2767/48147 (print)

ISBN 978-92-79-63096-5 - doi:10.2767/936354 (PDF)

© Euroopa Liit, 2016

Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

Printed in Belgium

TRÜKITUD VALGELE ELEMENTAARKLOORIVABALE PABERILE (ECF)

Sinu esimene EURESe töökoht

Sihipärane liikuvuskava

2017. aasta väljaanne



Lihtsam liikumine
ja töötamine
ning noorte
töölevõtmine
Euroopas

Euroopa Komisjon

Tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraat

Üksus D1 – töötajate vaba liikumine, EURES

Käsikiri valmis novembris 2016



Sisukord

Mis on „Sinu esimene EURESe töökoht“?	3
Kuidas osaleda?	4
Noored	4
Tööandjad	5
Mida mina sellest saan?	6
Tööpakkumised	6
...ja individuaalselt kohandatud toetus!	6
Kava kriteeriumide ülevaade	8
Kava „Sinu esimene EURESe töökoht” lisateave	10
Sõnaseletused	11
Teave ja nõuanded	12
Kasulikud viited	12

Mis on „Sinu esimene EURESe töökoht”?

„Sinu esimene EURESe töökoht” on ELi sisene väikesemahuline liikuvuskava. See aitab ELi liikmesriikide, Islandi ja Norra 18–35-aastastel **noortel kodanikel** leida tööd (töö- või praktikakoha, õpi- või siisõppe võimaluse) mujal kui oma elukohariigis. See aitab ka **tööandjatel**, eelkõige väikestel ja keskmise suurusega ettevõtetel (VKEdel) leida vajalikke töötajaid oma raskesti täidetavatele töökohtadele.

„Sinu esimene EURESe töökoht” on ELi tööturu aktiveerimismeede, milles tööhõive edendamise kohandatud toetus on ühendatud sihtrühmadele pakutava rahalise abiga.

Projekti „Sinu esimene EURESe töökoht” rakendavad **kavas osalevad tööhõiveasutused**. Nende hulka kuuluvad liikmesriikide tööhõiveasutused ning EURESe võrgustiku liikmed koos teiste EURESe partnerite ning avaliku ja erasektori organisatsioonidega. Nad pakuvad **teavet, värbamis- ja vahendamisteenuseid ning tööleasumiseelset ja -järgset** toetust nii noortele kui ka tööandjatele.

Lisateave kava ja osalevate tööhõiveasutuste kohta on lk 10 ja 12.



KAVA GEOGRAAFILINE HAARE

Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Horvaatia, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik, Ungari ja Ühendkuningriik ning samuti Island ja Norra (EFTA/EMP riigid).



Kuidas osaleda?

Noored

„Sinu esimene EURESe töökoht” on suunatud noortele töötajatele ja esmajoones töötutele, sh pikka aega töötutele noortele.

KANDIDEERIJAJA KONTROLLNIMEKIRI

- ✓ Ta on ELi liikmesriigi, Islandi või Norra kodanik ja seaduslik resident.
- ✓ Tema vanus on taotluse esitamise ajal 18–35 eluaastat.
- ✓ Ta otsib tööd teises ELi liikmesriigis, Islandil või Norras.
- ✓ Ta otsib töökohta või soovib seda vahetada, kuid ei pea tingimata olema esmakordselt liikuv kandidaat.
- ✓ Tal võib kandideerimise ajal olla kõrge või madal kvalifikatsioon.
- ✓ Töökogemus on soovitatav, kuid mitte nõutav.

Kõigi kandidaatide vanus peab jääma taotluse esitamise ajal 18–35 eluaasta vahele. Taotlus tuleb esitada enne 36. eluaasta täitumist. Igal toetuskõhlikul kandidaadil on õigus saada tööpakkumisi ja rahalist toetust.

Horvaatiast pärit töötajate puhul tutvuge nende suhtes kohaldatavate [üleminekumeetmetega](#).



„Minu kogemused kavaga „Sinu esimene EURESe töökoht” on olnud igati positiivsed. Leidsin kiiresti tööd Saksamaa haiglas, osalesin intensiivsel keelekursusel ja sain oma kraadile Saksamaa tunnustuse. See on väga hea ja kasulik kava, mis pakub suurepäraseid elukogemusi.”

**Elena Romano, Hannoveri
(Saksamaa) haiglas töötav itaalia
ämmaemand**

Tööandjad

Kavas „Sinu esimene EURESe töökoht“ võivad osaleda kõik abikõlblikes riikides ametlikult registreeritud ettevõtted ja muud organisatsioonid. Siiski on ainult VKEdel õigus saada rahalist toetust.

TÖÖANDJA KONTROLLNIMEKIRI

- ✓ Ettevõtte või muu organisatsioon peab olema ametlikult registreeritud mõnes ELi riigis, Islandil või Norras.
- ✓ Tal peab olema vähemalt üks vaba töö-, praktika- või õpipoisikoht.
- ✓ Ta peab tahtma värvata töötajat teisest ELi liikmesriigist, Islandilt või Norrast.
- ✓ Ta peab töö pakkumisel järgima riiklikke töö- ja sotsiaalkaitseseadusi.
- ✓ Täis- või osaajaga töö (täistööajale taandatuna vähemalt 50% koormusega) lepingu kestus peab olema vähemalt kolm või kuus kuud.
- ✓ Praktikantidele ja õpipoistele tuleb pakkuda töökohapõhist oskuste omandamist ja koolitust, ümberasumistoetust ning õppe/ praktika läbimisel tuleb väljastada tõend/tunnistus omandatud oskuste ja pädevuste kohta.

Projektis võivad osaleda ka Šveitsi Konföderatsiooni, Liechtensteini⁽¹⁾ või kolmandate riikide ettevõtted, mis on ametlikult registreeritud mõnes kava tegevuspiirkonda kuuluvas riigis.

Kõik organisatsioonid peavad järgima asukohariigis kehtivaid töö- ja maksuseadusi.



„Meie ettevõtte on kasutanud „Sinu esimene EURESe töökoht“ liikuvuskava 2013. aastast. Me oleme teenusega rahul ja selle eest väga tänulikud. Meie arvates tuleks see kava muuta püsivaks teenuseks.“

Stefan Dermul, Bulgaaria ettevõtte Euroccor Jsc tegevjuht

(1) EFTA riigid, mis ei osale kavas „Sinu esimene EURESe töökoht“.



Mida mina sellest saan?

Tööpakkumised...

Kava „Sinu esimene EURESe töökoht” võib hõlmata vabu töö-, praktika- või õpipoisiõppe kohti mis tahes majandussektoris.

VABAD KOHAD PEAVAD

- ✓ asuma ELi liikmesriigis (või Islandil või Norras), mis ei ole kandidaadi elukohariik;
- ✓ vastama riiklikele töö- ja sotsiaalkaitseadustele ning pakkuma piisavat kaitset ja toetusi;
- ✓ tagama töötasu ja töölepingu;
- ✓ kestma vähemalt kolm (praktika) või kuus kuud (töökoht või õpipoisiõppe);
- ✓ hõlmama kindlaksmääratud töötingimusi ja nõudeid vajalike oskuste kohta;
- ✓ praktika või õpipoisiõppe korral vastama konkreetsetele tingimustele.

...ja individuaalselt kohandatud toetus!

Noored ja tööandjad – esmajoones VKEd – võivad saada individuaalselt kohandatud värbamis-, vahendus- ja tööleasumistoetust koos rahalise abiga, kui nad on end osalevas tööhõiveasutuses registreerinud.

Tööotsijad

Otsene rahaline toetus üksikisikutele võib olla muu hulgas järgmine:

- a) töövestlusreisi toetus (reisi- ja majutuskulud vastavalt kaugusele);
- b) keelekursuste maksumus;
- c) ümberasumistoetus (erinev olenevalt sihtriigist);
- d) kvalifikatsiooni tunnustamine (kindlasummaline toetus);
- e) täiendav reisitoetus erivajadustega ja/või ELi äärepoolseimatest piirkondadest pärit kandidaatidele;
- f) praktikantide ja õpipoiste elamiskulud.

Kandidaadid, kes soovivad taotluse esitada, või **tööandjad**, kes tahaksid pakkuda vabu kohti, peaksid pöörduma lisateabe saamiseks kavas „Sinu esimene EURESe töökoht” osalevate tööhõiveasutuste poole (lk 12). Registreerimise kord ja etapid võivad tööhõiveasutustes olla erinevad, olenevalt nende tegevusmudelist.

Noored võivad saada ka teisi tööhõiveasutuste pakutavaid **tasuta tugiteenuseid**, sealhulgas tööleasumiseelset ja -järgset koolitust (nt keeleõpe vm), praktikantide või õpipoiste juhendamistoetust ning sisseelamistoetust sihtriigis.

Reisikindlustuse peavad kandidaadid hankima omal kulul. Teise ELi liikmesriiki, Islandile või Norrasse reisimisel või kolimisel on asjakohasel juhul soovitatav võtta kaasa oma Euroopa ravikindlustuskaart.



Töötajad peavad alati olema kavas osalevas tööhõiveasutuses registreeritud. Värbamis-, vahendus- ja tööleasumisteenuseid peab osutama „Sinu esimene EURESe töökoht”. Registreerimine ei garanteeri tööpakkumise ega rahalise toetuse saamist. Rahalisele toetusele ei ole õigust töötajatel, kes on leidnud töökoha teistes riikides muude organisatsioonide või kontaktide kaudu.

Tööandjad

Lisaks vaba koha registreerimisele saavad ka tööandjad kasutada osalevate tööhõiveasutuste pakutavat värbamis-, vahendus- ja tööleasumistoetust. VKEd, kes võtavad noori kandidaate kava kaudu tööle, õpipoisioppele või praktikale, võivad saada rahalist toetust, kui nad korraldavad uutele töötajatele, õpipoistele või praktikantidele lõimumisprogramme (valikuline). Olenemata sellest, kas tööandjad seda teevad või mitte, on VKEdel siiski õigus saada toetust ja kasutada värbamisteenuseid.



LÕIMUMISPROGRAMM:

- ✓ peab **alati** sisaldama vähemalt ühte koolitus- või õppekomponenti;
- ✓ võib täiendavalt hõlmata muud tööleasumise järgset toetust;
- ✓ võib olla läbi viidud järjestikustel või eraldi ajavahemikel ilma ajapiiranguteta;
- ✓ peab algama kolme esimese töö-, praktika- või stažeerimisnädala jooksul;
- ✓ võib koosneda tööalasest koolitusest ja/või keelekursusest.

Kava kriteeriumide ülevaade

Alljärgnevas tabelis on ülevaade kava „Sinu esimene EURESe töökoht” osalemiskriteeriumidest, toetusmeetmetest ja saadaolevatest rahalistest toetustest. Muid sihtrühmade kulutusi peale tabelis märgitud kulude kava ei kata.

OSALEMINE

SIHTRÜHMAD	Noored	Tööandjad
TOETUSKÕLBLIKKUSE KRITEERIUMID	• Vanus taotluse esitamise ajal 18–35 eluaastat • ELi liikmesriikide, Islandi ja Norra kodanikud, kes elavad seaduslikult ühes nendest riikidest • Otsib tööd mõnes eespool nimetatud riigis, mis ei ole tema elukohariik • Ei pea tingimata olema esmakordselt liikuv kandidaat • Omab mis tahes kvalifikatsiooni või töökogemust	• Kõik ELi liikmesriikides, Islandil või Norras ametlikult registreeritud organisatsioonid või ettevõtted • Mis tahes suurusega või majandussektoris tegutsevad ettevõtted • Järgivad töö- ja maksuseadusi, mis kehtivad asukohariigis • VKEd võivad saada rahalist toetust
TÖÖKOHAD	• Töö- või praktikakohad, õpipoisiõppe võimalused • Asuvad ELi liikmesriigis (või Islandil või Norras), mis ei ole kandidaadi elukohariik • Järgivad riiklikke töö- ja sotsiaalkaitseadusi ning osapoolte õiguste ja kohustuste kohta peab kättesaadav avatud ja läbipaistev teave • Peavad tagama töötasu (st palga) ja kirjaliku lepingu • Peavad kestma vähemalt kolm kuud (praktika) või kuus kuud (töökoht või õpipoisiõppe) • Peavad olema täis- või osalise tööajaga (täistööajale taandatuna vähemalt 50 %-lise koormusega) • Vaba töökoha kirjelduses ja töölepingus peavad töötingimused olema kindlaks määratud • Praktika- või õpipoisiõppe kohad peavad vastama konkreetsetele tingimustele	
VÄLJAARVAMISED	• Liechtensteini, Šveitsi Konföderatsiooni ja kolmandate riikide kodanikud, tööandjad ja töökohad • Lähetatud töötajad • Tööleasumine ELi institutsioonides ja asutustes või muudes rahvusvahelistes organisatsioonides või asutustes, samuti ELi rahastatavates organisatsioonides • Tööleasumine kohal, mis ei vasta minimaalsetele kvaliteedi- või lepingu kestuse nõuetele • Kutsekoolituse praktika või muu koolituse toetus, mis kuulub kutsetunnistuse saamise kohustuslike nõuete hulka (nt meditsiini- või õiguslaval töötades)	

TOETUSMEETMED JA RAHASTUS

		Noored		Tööandjad	
		Meede	Rahaline toetus (summa kandidaadi kohta)	Meede	Rahaline toetus (tööandja kohta)
TOETUS- MEETMED	OTSENE RAHALINE TOETUS	<i>Tööstusreisitoetus (kandidaadi elukohariigis, teises ELi liikmesriigis, Islandil või Norras)</i>	Reisi- ja majutuskuludeks 100–350 eurot (vastavalt vahemaale) + päevaraha	Uue liikuva töötaja, praktikandi või õpipoisi lõimumisprogramm See võib sisaldada vähemalt ühte järgmistest elementidest (algkoolitus):	Vahemikus 810–2 000 eurot kandidaadi kohta vastavalt sihtriigile ja lõimumisprogrammi liigile (alg- või kõrgtasemel)
		<i>Ümberasumis- toetus</i>	Vahemikus 700–1 400 eurot vastavalt sihtriigile	- sissejuhatav kutsekoolitus; - keelekursus.	
		<i>Keelekursus</i>	Deklareeritud tegelike kulude hüvitamine (kuni 2 000 eurot)	Kõiki eelnevaid võib kombineerida haldustoe ja ümberasumisabiga (kõrgtasemel koolitus).	
		<i>Kvalifikatsiooni tunnustamine</i>	400 eurot (kindlaksmääratud summa)		
		<i>Täiendav reisitoetus (tööstusluse ja/ või teise riiki ümberasumise jaoks)</i>	Deklareeritud toetuskõlblike kulude hüvitamine (kuni 500 eurot)		
		<i>Elamiskulud (ainult praktikandid ja õpipoised)</i>	Lisatasu kuni 600 eurot kuus (kuni 6 kuu jooksul)		
	MUUD TOETUS- MEETMED	Saadaval võivad olla järgmised tasuta teenused: - ettevalmistav koolitus (väljasõidueelne ja/või saabumisejärgne keeleõpe või muu koolitusvajadus); - praktikantide ja õpipoiste juhendamistoetus; - sisseelamistoe teenus sihtriigis.			

Kava „Sinu esimene EURESe töökoht” lisateave

Kava „Sinu esimene EURESe töökoht” rakendatakse sihipärase liikuvuskavana Euroopa Liidu tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni (EaSI) programmi (2014–2020) EURESe tegevussuuna raames. EaSI on otse Euroopa Komisjoni hallatav Euroopa rahastamisvahend, mis aitab kaasa strateegia „Euroopa 2020” rakendamisele. Muude prioriteetide hulgas pööratakse EaSI raames erilist tähelepanu haavatavatele rühmadele, nt noortele, ning kvaliteetse ja jätkusuutliku tööhõive kõrge taseme edendamisele.

„Sinu esimene EURESe töökoht” tugineb kava ettevalmistava tegevuse käigus omandatud kogemustele. Selle eesmärk on

- edendada Euroopa Liidu toimimise lepingu artiklis 45 ettenähtud töötajate vaba liikumise õiguse kasutamist;
- motiveerida töötuid noori töötajatele, praktikantidele ja õpipoistele suunatud igakülgse tugiteenuste paketi;
- toetada tööandjaid ja aidata leida noori töötajaid ELi liikmesriikidest, Islandilt ja Norrast töökohtadele, mida on raske täita;
- katsetada uuenduslikke viise vastuvõtvast riigis noorte liikuvate kandidaatide lõimimise parandamiseks.

KAVA ETTEVALMISTAV TEGEVUS

Kolmel järjestikusel eelarveaastal (2011–2013) rakendati projekti „Sinu esimene EURESe töökoht” ligikaudu 12 miljoni eurose ELi eelarvega ettevalmistava meetmena juhtalgatuse „Noorte liikuvus”⁽²⁾ ja algatuse „Noortele pakutavad võimalused”⁽³⁾ raames. Selles said osaleda noored ELi kodanikud vanuses 18–30 aastat ja tööandjad ELi 28-st liikmesriigist.

Kolme projektikonkursiga valiti välja kokku viisteist projekti, mis viidi ellu aastatel 2012–2015. Nende projektide tulemusel leiti töötajad ligikaudu 4250 töökohale. Lisaks anti toetusi umbes 1 730 tööintervjuu läbimiseks teises ELi riigis, 610 keelekoolituse ja 405 VKE lõimumiskoolituse jaoks.

Lisateave: [kava ettevalmistav tegevus](#)

(2) KOM(2010) 477 (lõplik).

(3) KOM(2011) 933 (lõplik).

Sõnaseletused

DSA	Elamiskulude päevaraha („daily subsistence allowance”).
EL	Euroopa Liit
ELi äärepoolseimad piirkonnad	„Äärepoolseimateks” on liigitatud üheksa Euroopa Liidu piirkonda: Guadeloupe, Prantsuse Guajaana, Réunion, Martinique, Mayotte, Saint-Martin (Prantsusmaa), Assoorid ja Madeira (Portugal) ning Kanaari saared (Hispaania).
EURES	1993. aastal rajatud Euroopa Komisjoni ja EMP riikide tööhõiveasutuste koostöövõrgustik. EURESe koostöös osaleb ka Šveits. EURES aitab töötajaid ja tööandjaid, kes soovivad kasutada töötajate vaba liikumise õigust EMPs.
Euroopa Majanduspiirkond (EFTA/EMP)	Sellesse kuuluvad ELi 28 liikmesriiki ja kolm Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsiooni (EFTA) riiki: Island, Liechtenstein ja Norra. Need riigid kasutavad vaba liikumise õigust ELi siseturul. Kavas „Sinu esimene EURESe töökoht” osalevad ainult Island ja Norra.
Kandidaat	Noor töötotsija või töökoha vahetaja, kes kandideerib töö- või praktikakohale või õpipoisiõppe võimalusele teises ELi liikmesriigis või EFTA/EMP riigis.
Lõimumisprogramm	Pakett, mille raames pakub tööandja uuele noorele liikuvale töötajale vähemalt algtasemel sissejuhatavat koolitust, et hõlbustada tema lõimumist ettevõttesse. Pakett peab hõlmama koolitust ja/või teisi tugiteenuseid.
Praktika	Tööle asumine õppekava või isiklike töökogemuste täiendamiseks. Selle põhieesmärk on parandada tööalast konkurentsivõimet ja hõlbustada alalisele tööle siirdumist (vt ka „õpipoisiõpe”).
Päevaraha	Ühe päeva elamiskulude katteks ette nähtud rahasumma.
Sihipärane liikuvuskava	Algatus, mille eesmärk on katsetada uuenduslikke meetodeid tööalase liikuvuse rakendamiseks ELi piires, arvestades samas konkreetsete sihtrühmade, majandussektorite, kutsealade ja riikide vajadusi.
Toetus	Kindlaksmääratud rahasumma.
Täistööajale taandatud töökoht	Osalise tööajaga töötajaid arvestatakse proportsionaalselt töötatud ajaga.
Tööle asumine	Vaba töökoha täitmine, st registreeritud töötotsija või töökoha vahetaja tegelik siirdumine tööhõivesse.
Töövahendus	Konkreetselt vabale töökohale sobivate kandidaatide valimine.
VKE	Kuni 250 töötajaga väike või keskmise suurusega ettevõtte.
Värbamine	Protsess, mille käigus tööandja palkab kandidaadi ja täidab nii vaba töökoha.
Õpipoisiõpe	Tööle asumine kohal, kus töökohapõhine koolitus on ühendatud kooliharidusega konkreetse ameti jaoks teadmiste, oskuste ja pädevuse omandamiseks (vt ka „praktika”).
Osalevad tööhõiveasutused	Osalevates riikides kava „Sinu esimene EURESe töökoht” teenuseid pakkuvad tööhõiveasutused.

Teave ja nõuanded



Lisateave kava tööhõiveasutuste ja toetustegevuse kohta ning kontaktandmed on järgmistel aadressidel:

<http://eures.europa.eu>

(rubriigid **Tööotsijad** ja **Tööandjad**)

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

Kasulikud viited



Drop'pin@EURES – EURESe portaali jaotis Euroopa noortele avanevate võimaluste jagamiseks.

EaSI – ELi tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni programm aastateks 2014–2020.

Enterprise Europe Network – võrgustik, mis aitab VKEdel ELis ja mujal avanevaid ärvõimalusi ära kasutada.

ERASMUS+ – ELi programm haridus-, koolitus-, noorte ja spordivaldkonna toetamiseks Euroopas.

„ERASMUS noortele ettevõtjatele” – ELi vahetusprogramm, mis võimaldab Euroopa uutel ettevõtjatel ja neil, kes soovivad ettevõtjaks saada, oma oskusi täiendada.

EURES – Euroopa tööturuasutuste võrgustik ja Euroopa tööalase liikuvuse portaal.

EUROGUIDANCE – üleeuroopaline karjäärinõustamissüsteemide võrgustik.

Euroopa Noorteportaal – noortele huvi pakkuvad Euroopa ja siseriiklik teave ning võimalused.

Euroopa ravikindlustuskaart – ELi tervishoiuteenuste kaart ajutiselt teises ELi või EFTA/EMP riigis viibimise puhul.

Europass – vahend oma oskuste ja kvalifikatsiooni Euroopas selgelt ja lihtsalt mõistetavaks tegemiseks.

Europe Direct – teenistus, mis aitab leida vastused kodanike ELi käsitlevatele küsimustele.

Kutsequalifikatsiooni vastastikune tunnustamine – teave töökogemuse tunnustamise kohta ELis.

NARIC – akadeemilise kvalifikatsiooni tunnustamise riiklike teabekeskuste võrgustik.

Solvit – veebipõhine teenus, mis aitab kaitsta ELi kodanike ja ettevõtjate õigusi ELi/EMP riikides.

Teie Euroopa – abi ja nõuandeid ELi kodanikele ja nende peredele.

Töötamine teises ELi liikmesriigis – ELi või EFTA/EMP riikides liikuvate töötajate õiguste teave.

KUST SAAB ELi VÄLJAANDEID?

Tasuta väljaanded:

- üksikeksemplarid:
EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>);
- rohkem eksemplare või plakatid/kaardid:
Euroopa Liidu esindustest (http://ec.europa.eu/represent_et.htm);
delegatsioonidest väljaspool ELi (http://eeas.europa.eu/delegations/index_et.htm);
kasutades Europe Direct'i teenistust (http://europa.eu/europedirect/index_et.htm)
või helistades infotelefonile 00 800 6 7 8 9 10 11 (kõikjalt ELis helistades tasuta) (*).

(*) Antav teave on tasuta nagu ka enamik kõnesid (v.a mõne operaatori, hotelli ja telefonikabiini puhul).

Tasulised väljaanded:

- EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>).

SINU ESIMENE EURESe TÖÖKOHT – Sihipärane liikuvuskava Lihtsam liikumine ja töötamine ning noorte töölevõtmine Euroopas Juhend tööotsijatele ja tööandjatele

„Sinu esimene EURESe töökoht“ on ELi rahastatud algatus, mille eesmärk on aidata

- Euroopa noortel leida töö-, praktika- või õpipoisiõppe võimalusi teistes ELi liikmesriikides;
- viia VKEd ja teised tööandjad kokku laiema kandidaatide ringiga.

Praktiline juhend, milles käsitletakse järgmisi teemasid:

- osalemisnõuded;
- kuidas saada tööalast ja rahalist toetust;
- kust leida täpsemat teavet ja kuidas kandideerida.

„Sinu esimene EURESe töökoht“ ootab sind juba täna!

Käesolev väljaanne on saadaval elektroonilisel kujul kõigis ELi ametlikes keeltes ning samuti islandi ja norra keeles.

Kui soovite tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi tegevusega kursis olla, tellige tasuta e-uudisteleht Social Europe aadressilt

<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

Meie väljaandeid saate alla laadida või tasuta tellida aadressil

<http://ec.europa.eu/social/publications>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

Liituge meiega sotsiaalmeedias



EURESjobs



EURESjob



EURES (Company Page)



EURES Europe

Tellige meie uudiskiri:

<http://bit.ly/subscribeeures>

Lugege uudiseid meie RSS-uudisvoo kaudu:

<https://ec.europa.eu/eures/RSSFeed?rssType=public&language=et>

