



Comisión
Europea



¡DESCUBRE TU TALENTO!

Semana Europea
de la Formación Profesional
del 5 al 9 de diciembre de 2016

FORMACIÓN PARA LA EXCELENCIA

A lrededor de la mitad de los trabajadores de Europa se han beneficiado de la **educación y formación profesional (EFP)**. Como consecuencia, gracias a la buena formación del personal con competencias actualizadas, las empresas y las organizaciones son más fuertes y competitivas, y contribuyen, asimismo, al crecimiento inteligente y sostenible.

Los cursos a medida, el aprendizaje en el trabajo, los períodos de prácticas, el aprendizaje profesional y la formación en el empleo tienen por objeto liberar el potencial profesional de las personas combinando teoría y práctica. **La EFP está adquiriendo un creciente atractivo** tanto para los empresarios como para sus trabajadores. Está disponible en todos los campos, desde la ciencia y la ingeniería a la asistencia sanitaria y las finanzas, tanto en el sector público como en el privado.

La Semana Europea de la Formación Profesional se organiza para mostrar los aspectos positivos de la EFP y resaltar ejemplos concretos de **excelencia y calidad**.

ALGO PARA TODOS — Ejemplos de adónde puede llevarle la formación profesional:

- Programador/a informático/a
- Ingeniero/a mecatrónico/a
- Profesional de ventas
- Asistente/a sanitario/a
- Pastelero/a
- Organizador/a de eventos

¿EN QUÉ SE BENEFICIA SU ORGANIZACIÓN?

Encontrar y atraer al personal adecuado puede ser difícil, especialmente en un mundo en el que todos se pelean por conseguir el mejor talento. Hágase un favor y ofrezca oportunidades de formación a los nuevos empleados para que cuenten con **las competencias y los conocimientos** que necesitan.

Ofrezca al personal existente formación continua, cursos de reciclaje o la oportunidad de aprender nuevas competencias. Al estimular su competencia profesional, su organización se volverá más **eficiente y competitiva**. Un personal contento y competente también tiene más probabilidades de permanecer fiel, con lo que usted ahorra costes de contratación y comercialización.

¿EN QUÉ SE BENEFICIA EL ALUMNO?

La educación y formación profesional proporciona las competencias, las cualificaciones y la experiencia que las personas necesitan para mejorar su **nivel de empleabilidad**. Puede ayudarles a desarrollar sus competencias y evolucionar profesionalmente para satisfacer las necesidades del empresario.

Los períodos de prácticas y el **aprendizaje en el trabajo** facilitan la transición entre la educación y el puesto de trabajo. Además, la EFP a menudo ayuda a las personas a cambiar de país o sector. Los cursos de EFP también pueden conducir a la enseñanza superior si se establecen itinerarios flexibles.

Debido al elevado número de graduados que actualmente luchan por conseguir un trabajo, la EFP puede ofrecer una vía más rápida hacia el empleo. Asimismo, los empleados experimentados pueden hacer cursos de formación profesional para estar al día de los nuevos desarrollos, adaptar sus competencias laborales o **reciclarse para cambiar de profesión**.

FORMARSE, ENCONTRAR UN EMPLEO, DESARROLLAR UNA CARRERA PROFESIONAL

EMPREDIMIENTO

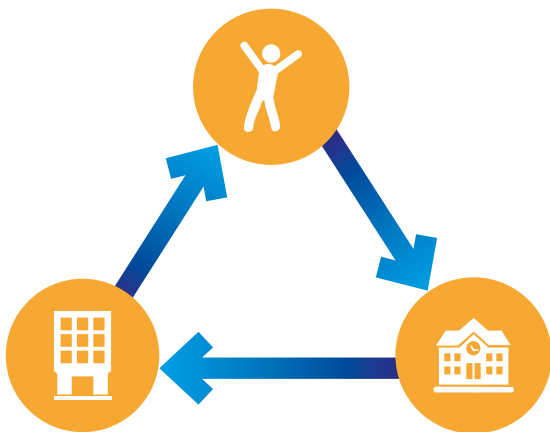
- 1 Diana (23), una joven escocesa, dirige una próspera empresa de economía social que ayuda a mujeres jóvenes en toda Escocia. Durante sus estudios empresariales, realizó un programa de aprendizaje que abarcaba el liderazgo y la empresa juveniles.

FORMACIÓN EN EL EMPLEO

- 2 Miguel (18), un ingeniero en prácticas en una empresa petrolera en España, pasa tres días a la semana en la universidad y dos realizando proyectos prácticos en una refinería de petróleo local. Aunque el sector ha experimentado una recesión, la formación en el empleo le aporta una ventaja en el mercado laboral.

APRENDIZAJE PERMANENTE

- 3 En Malta, Tahima (52) aprovechó la oportunidad de entrar en la industria cinematográfica a través de la formación profesional. Gracias a cursos sobre construcción de estudios de grabación, así como de técnicas de cámara e iluminación, adquirió las competencias necesarias para una nueva carrera profesional.



ÚNASE A LA SEMANA EUROPEA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL

La Semana Europea de la Formación Profesional será el primer acontecimiento de este tipo y se celebrará en Bruselas y en toda Europa del 5 al 9 de diciembre de 2016. Descubra cómo las competencias profesionales en todos los niveles pueden apoyar la innovación y la competitividad, potenciando al mismo tiempo las perspectivas de empleo de las personas.

La Semana anima a las partes interesadas de todos los países de la Unión Europea y los países socios a celebrar sus propios eventos a escala local, regional o nacional durante la semana. Entre las ideas más populares se incluyen conferencias temáticas, campañas y jornadas de puertas abiertas sobre la formación profesional inicial y continua, como por ejemplo:

- el concurso EuroSkills 2016, en Gotemburgo, Suecia (del 30 de noviembre al 4 de diciembre);
- las empresas y las escuelas organizan jornadas de puertas abiertas para los alumnos y sus familias;
- el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) está organizando un concurso de fotografía en línea.

Consulte nuestro sitio web para descubrir cómo puede participar en un evento u organizar su propia actividad durante la Semana Europea de la Formación Profesional.



Para más información

Semana Europea de la Formación Profesional

Del 5 al 9 de diciembre de 2016

Web: <http://ec.europa.eu/social/VocationalSkillsWeek>

Correo electrónico:

EMPL-VOCATIONAL-SKILLS-WEEK@ec.europa.eu

Twitter: #EUVocationalSkills

Iniciativas relacionadas

[Nueva agenda de capacidades para Europa](#)

[Garantía de capacidades](#)

[Alianza Europea para la Formación de Aprendices](#)

[Pacto Europeo para la Juventud](#)

[Garantía Juvenil](#)

[Erasmus+](#)

[Fondo Social Europeo](#)

[Drop'pin@EURES](#)

[Tu primer trabajo EURES](#)

Socios

[Cedefop \(Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional\)](#)

[Fundación Europea de Formación \(ETF\)](#)

© Unión Europea, 2016

Reproducción autorizada, con indicación de la fuente bibliográfica.

Printed in

IMPRESO EN PAPEL BLANQUEADO SIN CLORO ELEMENTAL (ECF)



Oficina de Publicaciones

ISBN 978-92-79-60924-4 (print)

978-92-79-60920-6 (online)

doi:10.2767/687360 (print)

10.2767/126881 (online)