

Eka EURES-työpaikka



Eka EURES-työpaikka

Helpotetaan

– liikkumista ja työskentelyä

– nuorten työllistämistä

Euroopassa

2014–15 Opas

Euroopan komissio

Työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosasto

Yksikkö C3

Käsikirjoitus valmistunut tammikuussa 2014

Euroopan komissio tai kukaan komission nimissä toimiva henkilö ei ole vastuussa tämän julkaisun sisältämien tietojen mahdollisesta käytöstä.

© Kannen kuvat: iStockphoto, Getty Images

Muiden kuin Euroopan unionin tekijänoikeuksin suojattujen valokuvien käytön tai jäljentämisen osalta lupaa on anottava suoraan tekijänoikeuksien omistajilta.

***Europe Direct -palvelu auttaa sinua löytämään
vastaukset EU:hun liittyviin kysymyksiisi.***

Yhteinen maksuton palvelunumero (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Saat pyytämäsi tiedot maksutta. Myös useimmat puhelut ovat maksuttomia, joskin jotkin operaattorit, puhelinkioskit tai hotellit voivat periä puheluista maksun.

Suuri määrä muuta tietoa Euroopan unionista on käytettävissä internetissä Europa-palvelimen kautta (<http://europa.eu>).
Luxemburg: Euroopan unionin julkaisutoimisto, 2014

ISBN 978-92-79-35020-7

doi:10.2767/30957

© Euroopan unioni, 2014

Tekstin jäljentäminen on sallittua, kunhan lähde mainitaan.

Sisällys

Eka EURES-työpaikka: mikä se on?	5
Ratkaisuja nuorisotyöttömyyteen.	6
Eka EURES-työpaikka – kokonaistulokset (2012 3. neljännes – 2013 4. neljännes).....	6
Eka EURES-työpaikka -ohjelman täytäntöönpano: työvoimapalvelut ja yhteystiedot.....	7
Kuka voi osallistua ja miten?.....	8
Nuoret.....	8
Työnantajat	9
Mitkä työhön sijoittumiset ovat tukikelpoisia?.....	10
Rajat ylittävien työ-, harjoittelu- ja oppisopimuspaikkojen kohtelu	11
Lähetetyt työntekijät vs. liikkuvat työntekijät	11
Taloudellinen tuki nuorille	12
Kuka voi hyötyä tuesta?.....	12
Mitkä kulut katetaan?.....	12
Taloudellinen tuki pk-yrityksille (työnantajille)	16
Rahoitussäännöt	18
Muut tukitoimenpiteet	18
Valmistava koulutus (kielikoulutus tai muu)	18
Tukihenkilöiden apu rekrytoituille harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille.	19
Osallistujille maksaminen	20
Sanasto	21
Hanki lisätietoja ja seuraa meitä	23

Eka EURES-työpaikka: mikä se on?

Eka EURES-työpaikka on ammatillisen liikkuvuuden pienimuotoinen pilottiohjelma, jonka Euroopan komissio käynnisti vuonna 2011 auttaakseen nuoria eurooppalaisia 28 jäsenvaltiossa löytämään työ- tai harjoittelupaikan toisesta jäsenvaltiosta.

Ohjelma on yksi Eurooppa 2020 -strategian Nuoret liikkeellä -lippulaivahankkeen sekä Mahdollisuuksia nuorille -aloitteen keskeisistä toimista. Ohjelma on osa komission toimia nuorisotyöttömyyden torjumiseksi vuoden 2012 nuorisotyöllisyyspaketin mukaisesti.

Eka EURES-työpaikka on tarkoitettu 18–30-vuotiaille EU:n kansalaisille ja työnantajille, erityisesti pienille ja keskisuurille yrityksille (pk-yrityksille). Kolmen varainhoitovuoden aikana (2011–13) ohjelmaan osoitettiin noin 12 miljoonaa euroa tarkoituksena auttaa **5 000:ta** nuorta ihmistä löytämään työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikka asuinmaansa ulkopuolisesta jäsenvaltiosta. Budjettikaudella 2014–20 Eka EURES-työpaikka -ohjelmaa ja muita kohdennettuja liikkuvuusjärjestelyjä rahoitetaan työllisyyttä ja sosiaalista innovointia koskevasta EU:n ohjelmasta.

Jokainen työsuhte kestää vähintään kuusi kuukautta ja perustuu nuoren ja työnantajan allekirjoittamaan muodolliseen työsopimukseen. Rekrytoidulla

ehdokkaalla on oikeus palkkaan, tietoon oikeuksistaan ja asianmukaiseen sosiaaliturvaan asemastaan riippumatta. Vaikka työsuhte voi olla ensimmäinen toisessa jäsenvaltiossa, ohjelma **ei** ole tarkoitettu ainoastaan ensimmäistä työpaikkaansa hakeville.

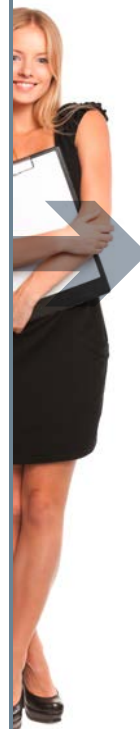
Eka EURES-työpaikka -ohjelmaa toteutetaan vuotuisen ehdotuspyyntöjen perusteella. Valittujen hankkeiden on sovellettava järjestelmän sääntöjä, mutta ne voivat käyttää erilaisia menetelmiä. Tarkoituksena on kokeilla ja innovoida sekä testata taloudelliseen tukeen yhdistetyn räätälöidyn työhönsijoittamis- palvelun tehokkuutta ennen järjestelmän laajempaa täytäntöönpanoa.

Eka EURES-työpaikka -ohjelman maantieteellinen kattavuus

Alankomaat, Belgia, Bulgaria, Espanja, Irlanti, Italia, Itävalta, Kreikka, Kroatia, Kypros, Latvia, Liettua, Luxemburg, Malta, Portugali, Puola, Ranska, Romania, Ruotsi, Saksa, Slovakia, Slovenia, Suomi, Tanska, Tšekin tasavalta, Unkari, Viro ja Yhdistynyt kuningaskunta.

"Halusin tulla Saksaan, koska täällä todella arvostetaan kaltaisiiani ammattilaisia. Vaikka tämä on ensimmäinen työpaikkani opintojeni jälkeen, he kouluttavat ihmisiä mielellään ja pitävät heidät töissä koulutuksen jälkeen."

Rosa Corchero, Saksassa työskentelevä espanjalainen tietokoneteknikko.



Ratkaisuja nuorisotyöttömyyteen

Eka EURES-työpaikka -ohjelman tavoite on antaa nuorille ihmisille arvokasta työ- ja harjoittelukokemusta aikana, jolloin nuorisotyöttömyys on kaksi kertaa niin suuri kuin koko väestössä keskimäärin.

Syyskuussa 2013 nuorisotyöttömyysaste oli EU:n 28 jäsenvaltiossa 23,5 prosenttia, kun koko väestössä se oli 11 prosenttia. Lähes kuusi miljoonaa nuorta (alle 25-vuotiaasta) oli ilman työtä kaikissa EU:n jäsenvaltioissa, näistä 3,5 miljoonaa euroalueella.

Vaikka Eka EURES-työpaikka ei voi ratkaista kaikkia työmarkkinoiden tasapainon häiriöitä, se voi tarjota ratkaisuja tekemällä työkokemuksen hankkimisesta toisessa jäsenvaltiossa helpompaa nuorille. Se myös auttaa EU:ta saavuttamaan Eurooppa 2020 -kasvustrategian tavoitteen, jonka mukaan 75 prosenttia EU:n 20–64-vuotiaasta väestöstä on ansiotyössä vuoteen 2020 mennessä.

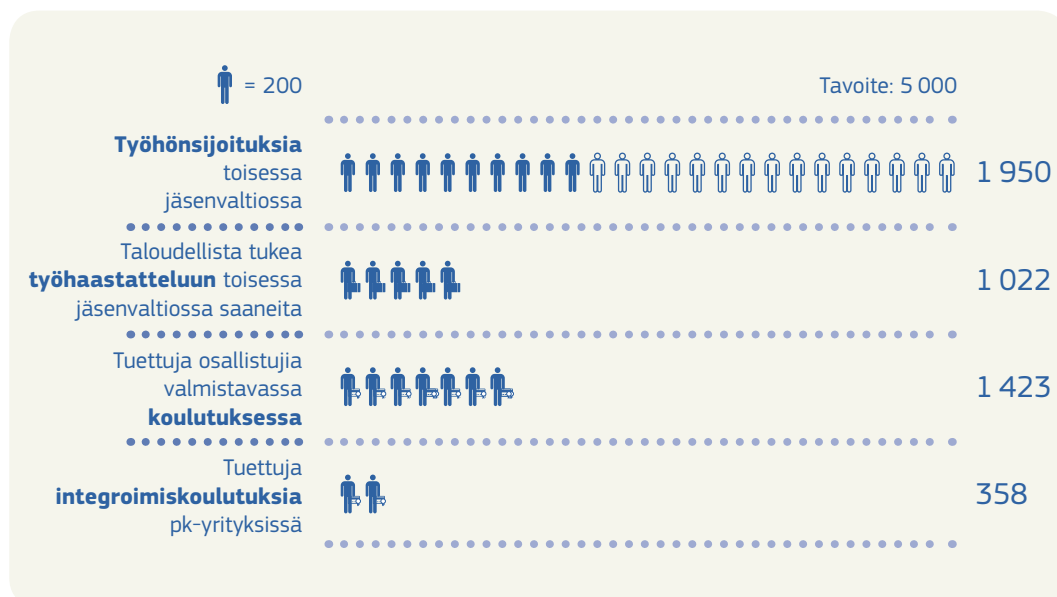
Eka EURES-työpaikka -toimet käynnistettiin vuonna 2012 neljällä hankkeella, joiden yhdistetty tavoite oli 2 000 työhönsijoitusta. Vuoden 2013 toisella neljänneksellä mukaan tuli viisi uutta hanketta, joiden tavoite oli sijoittaa työhön noin 1 500 nuorta.

Näiden hankkeiden yhteistavoite oli 3 500 työhönsijoitusta. Vuoden 2013 loppuun mennessä ne olivat saavuttaneet 55 prosenttia yhdistetystä tavoitteestaan ja 39 prosenttia Eka EURES-työpaikka -ohjelman kokonaistavoitteesta. Vuonna 2014 on käynnistetty uusi hankeaalto vielä 1 500 työhönsijoituksen varmistamiseksi.

Suurin osa sijoituksista (vuoden 2013 viimeisen neljänneksen tiedot) on koskenut nuoria, jotka olivat työttömiä palkkausajankohtana. Noin 38 prosenttia työpaikoista edellytti vankkaa ammattitaitoa, ja muun kuin ruumiillisen työn työpaikkoja oli lähes 39 prosenttia täytetyistä paikoista. Aiempien vuosineljännten tapaan suosituimmaksi ammattiryhmäksi osoittautui palvelutyöntekijöiden ja myyntihenkilöstön ryhmä. Vähäistä ammattitaitoa vaativien ruumiillisten töiden osuus kaikista avoimista paikoista oli pienehkö.

Useimmat työpaikan löytäneet olivat alle 27-vuotiaita. Vähintään keskiasteen koulutuksen tai ammatikoulutuksen hankkineet nuoret muodostivat 60 prosenttia ohjelmassa työpaikan löytäneistä.

Eka EURES-työpaikka – kokonaistulokset (2012 3. neljännes – 2013 4. neljännes)



Eka EURES-työpaikka -ohjelman täytäntöönpano: työvoimapalvelut ja yhteystiedot

Eka EURES-työpaikka -ohjelmaa panevat täytäntöön kaikissa jäsenvaltioissa toimivat työvoimapalvelut ja muut työmarkkinaorganisaatiot, joilla on kokemusta työhönsijoittamistoimista. Nämä voivat olla julkisia, yksityisiä tai kolmannen sektorin työvoimapalveluja, jotka Euroopan komissio on valinnut ja joille se on myöntänyt avustuksia (jäljempänä Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut).

Euroopan komissiolla on poliittinen ja taloudellinen kokonaisvastuu Eka EURES-työpaikka -ohjelman hallinnosta. Se on myös vastuussa ohjelman mainostamisesta, neuvonnan ja tuen antamisesta osallistumaan valituille työmarkkinaorganisaatioille ja toimien yleisen seurannan ja arvioinnin varmistamisesta.

Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut ovat vastuussa tässä oppaassa esiteltyjen toimien

täytäntöönpanosta. Tuloslähtöisten tavoitteiden pohjalta ne tarjoavat **tietoa sekä rekrytointi-, työnvälitys-, työhönsijoitus- ja perehdyttämistukea sekä nuorille että työnantajille.**

Työmarkkinoiden tarpeet ja ehdot määrittävät pitkälti työhönsijoittumismahdollisuudet ja työvoiman liikkumissuunnat. Nämä voivat vaihdella ajan myötä. Eka EURES-työpaikka -ohjelma ei voi sitoutua tarjoamaan jokaiselle kiinnostuneelle nuorelle työnhakijalle työpaikkaa toisessa jäsenvaltiossa tai jokaiselle työnantajalle sen etsimää liikkuvaa työvoimaa toisesta maasta.

Eka EURES-työpaikka -ohjelman tavoite on auttaa täyttämään avoimia työ- tai harjoittelupaikkoja ja siten edistää osaltaan kysynnän ja tarjonnan tasapainon parantamista EU:n työmarkkinoilla.

Lisätietoa Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluista, **niiden tukitoimista ja yhteystiedoista saa osoitteista**

<http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

<http://eures.europa.eu>

”Ohjelmasta oli paljon apua, sillä se sekä tuki työntekijöitä matka- ja muuttokulujen osalta että tarjosi meille työnantajina taloudellista tukea, jolla tuettiin työntekijöille tarjoamaamme integroimisohjelmaa.”

Winfried Schönauer, toimitusjohtaja, Vivat (vanhusten hoitokotiyhtiö Saksassa).

Kuka voi osallistua ja miten?

Eka EURES-työpaikka on tarkoitettu nuorille työnhakijoille ja yrityksille (lähinnä pk-yrityksille), jotka haluavat täyttää avoimia työpaikkoja. Seuraavilla sivuilla selvitetään osallistumissääntöjä sekä vaatimuksia, joita sovelletaan yhtäältä **työpaikkoihin** ja toisaalta **harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoihin** (molemmat uusina Eka EURES-työpaikka -ohjelmaan vuonna 2014).

Nuoret

Eka EURES-työpaikka on avoin **18–30-vuotiaille** EU:n kansalaisille, jotka asuvat laillisesti jossakin jäsenvaltiossa ja haluavat löytää työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikan jostakin muusta EU-maasta kuin asuinmaastaan.

Tämä ikäryhmä valittiin, koska vaikka opinnoista työelämään siirrytään yleensä 18–24-vuotiaana, monilla nuorilla jopa 30 vuoden ikään saakka on silti vaikeuksia löytää töitä.

Kaikkien hakijoiden on oltava 18–30-vuotiaita hakessaan työ- tai harjoittelupaikkaa. Ehdokas voi hakea työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa ja saada taloudellista tukea, jos hakemus on tehty ennen 31 vuoden ikää.

Työnhakijan profili

Eka EURES-työpaikka -ohjelmaa ei ole räätälöity yksinomaan ensimmäistä työpaikkaansa hakeville. Osallistua voivat kaikki nuoret, jotka täyttävät edellä esitetyt edellytykset, koulutustasosta, työkokemuksesta tai taloudellisesta ja sosiaalisesta taustasta riippumatta – kunhan he noudattavat rekrytoivan maan työlainsäädäntöä ja täyttävät avoimen työpaikan hakuehdot. Sekä ammattitaitoiset että niukasti koulutetut nuoret voivat hyötyä ohjelmasta.

Hakijan tarkistuslista

- asuu laillisesti jossakin jäsenvaltiossa
- 18–30-vuotias hakemuksen toimittamishetkellä
- etsii töitä toisesta jäsenvaltiosta
- työnhakija tai työpaikan vaihtaja, mutta ei välttämättä ensikertalainen **liikkuva** ehdokas
- voi olla ammattitaitoinen tai niukasti koulutettu paikkaa hakiessaan.

Tietoa kroatialaisiin yönteekijöihin sovellettavista **siirtymätoimenpiteistä** osoitteessa <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=466&langId=fi>

"Ohjelmasta on ollut uskomattoman paljon hyötyä, ja voin suositella sitä kenelle tahansa. Muuttaminen oli vaikeaa, koska perheeni ja tyttöystäväni ovat edelleen Kreikassa, mutta olen mielestäni aloittanut uuden elämäni parhaissa mahdollisissa olosuhteissa."

Alexandros Giannoulakis, kreikkalainen sairaanhoitaja Suomessa.

Työnantajat

Eka EURES-työpaikka -ohjelmaan voivat osallistua kaikki yritykset, etenkin pk-yritykset, tai muut organisaatiot, jotka ovat laillisesti sijoittautuneet johonkin EU:n jäsenvaltioon. Taloudellista tukea voivat kuitenkin saada ainoastaan pk-yritykset.

Ohjelma on avoin myös yrityksille, joiden päätoimipaikka on ETA-maissa Norjassa, Islannissa tai Liechtensteinissa tai kolmansissa maissa, jos yritykset ovat laillisesti sijoittautuneet johonkin jäsenvaltioon ennen osallistumista.

Kaikkien organisaatioiden on noudatettava sijoittautumismaidensa työ- ja verolainsäädäntöä.

Ohjelma ei koske työpaikkoja EU:n toimielimissä tai virastoissa tai muissa kansainvälisissä poliittisissa, taloudellisissa, yhteiskunnallisissa tai teollisissa organisaatioissa (kuten Yhdistyneissä kansakunnissa, OECD:ssä, Euroopan neuvostossa tai vastaavissa) tai ylikansallisissa sääntelyelimissä ja niiden virastoissa.

Painopisteenä pk-yritykset

Eka EURES-työpaikka -ohjelmassa pk-yritys on yritys, jossa on enintään 250 työntekijää. Nämä yritykset ovat tärkein kohdeyritysr ryhmä, koska niiden panos Euroopan talouskasvuun on merkittävä erityisesti uusien työpaikkojen osalta. Pk-yritykset loivat 85 prosenttia uusista työpaikoista, joita EU:ssa syntyi

vuosina 2002–2010. Tänä aikana nettotyöllisyys kasvoi keskimäärin 1,1 miljoonan uuden työpaikan verran joka vuosi.

Jopa talouskriisin aikana pk-yritykset voivat edistää huomattavasti työpaikkojen luomista ja kasvua. On tunnettu tosiasia, että innovatiivisemmissa kansantalouksissa toimivat yhtiöt ja pk-yritykset ovat selvinneet kriisistä paremmin.

Pk-yritykset eivät kuitenkaan usein palkkaa henkilökuntaa tai hyväksy harjoittelijoita tai oppisopimusopiskelijoita muista jäsenvaltioista. Pienillä yrityksillä ei usein ole varaa maksaa muutto- ja/tai koulutus- ja tukipalveluita liikkuvien työntekijöiden siirtymisen helpottamiseksi. Joissakin ammattiryhmissä moninainen ulkomaalainen työvoima on kuitenkin juuri sitä, mitä tarvitaan pk-yritysten innovointivalmiuden ja kilpailukyvyen edistämiseksi.

Eka EURES-työpaikka -ohjelman tarjoama taloudellinen tuki on tarkoitettu lähinnä auttamaan pk-yrityksiä rekrytoimaan ja integroimaan paremmin lahjakkaita nuoria ihmisiä muista jäsenvaltioista.

Muut työnantajat

Suuret yritykset ja muut organisaatiot, jotka eivät kuulu pk-yrityksen määritelmän piiriin, samoin kuin työvoimapalvelut, voivat myös osallistua Eka EURES-työpaikka -ohjelmaan mutta **ilman** taloudellista tukea. Useimmiten näillä työnantajilla on jo vakiintuneet henkilöstön integroimis- ja tukipalvelut.

Mitkä työhön sijoittumiset ovat tukikelpoisia?

Jotta työhön sijoittumiseen voi saada tukea Eka EURES-työpaikka -ohjelmasta, työpaikan on oltava tarkoitettu henkilölle, joka harjoittaa toisen johdolla tuottavaa ja tuloksellista toimintaa, josta hän saa tuloa. Tämä on määritelty komission vuonna 2010 laatimassa tiedonannossa ”Työntekijöiden vapaan liikkuvuuden vahvistaminen” ja vahvistettu unionin oikeuskäytännössä.

Työpaikka on työntekijän toimi missä tahansa organisaatiossa; harjoittelu- ja oppisopimukset (työharjoittelut) muodostuvat määrätyn pituisesta käytännön harjoittelusta työpaikalla (kaikki käsitteet selitetään tarkemmin keskeisten käsitteiden ja lyhenteiden sanastossa sivuilla 21–22).

Yleiset säännöt

Eka EURES-työpaikka -ohjelmassa tukikelpoinen voi olla periaatteessa mikä tahansa kansallisen lainsäädännön mukainen työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikka toimialasta tai kansallisesta sääntelykehiksestä riippumatta. Eka EURES-työpaikka -ohjelma ei kuitenkaan koske harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoja, jotka muodostavat osan pakollisista ammattipätevyysvaatimuksista (jotka ovat yleinen käytäntö esimerkiksi asianajajan, lääkärin ja arkkitehdin kaltaisten säänneltyjen ammattien osalta).

Kaikissa olosuhteissa tukikelpoisten työhön sijoittumisen on oltava seuraavien vaatimusten mukaisia:

- Työ- tai harjoittelupaikka sijaitsee muussa jäsenvaltiossa kuin nuorentyönhakijan, harjoittelijan tai oppisopimusopiskelijan asuinmaassa.
- Työhön sijoittumisen yhteydessä annetaan avointa ja selkeää tietoa harjoittelijan/oppisopimusopiskelijan, työnantajan, muiden työmarkkinoiden sidosryhmien ja tapauskohtaisesti koulutusorganisaation oikeuksista ja velvollisuuksista.

- Työ- tai harjoittelupaikka on kansallisen työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön mukainen ja takaa asianmukaisen suojan ja etuudet (kuten sosiaaliturvan, sairaus- ja tapaturmavakuutuksen) liikkuville työntekijöille ja liikkuville harjoittelijoille tai oppisopimusopiskelijoille.
- Työ- tai harjoittelupaikka takaa palkan ja kirjallisen työ sopimuksen.
- Työsopimuksessa määritetään ammatilliset (tai ammattikoulutukseen liittyvät) tavoitteet, työsuhteen kesto, työajat, oikeudet ja velvollisuudet, korvaukset ja sosiaaliturvamääräykset.
- Työsuhteen vähimmäiskesto on **kuusi kuukautta**.
- Työ- tai harjoittelupaikka on kokopäiväinen **tai** osa-aikainen (vähintään 50 prosenttia kokopäiväisestä työajasta kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimuksen määräysten mukaan).

Harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoihin sovelletaan seuraavia **lisävaatimuksia**:

- Ottaessaan harjoittelupaikan vastaan ehdokkaat eivät saa olla työsuhteessa mihinkään työnantajaan asuinmaassaan eivätkä muualla.
- Osallistuvien yritysten tai muiden isäntäorganisaatioiden on oltava halukkaita rekrytoimaan harjoittelijoita tai oppisopimusopiskelijoita muista jäsenvaltioista ja noudatettava sekä kansallisia että Eka EURES-työpaikka -ohjelman harjoittelu- ja oppisopimuspaikkoihin sovellettavia vaatimuksia.

Kaikkien Eka EURES-työpaikka -ohjelman kautta oppisopimusopiskelijan tai harjoittelijan palvelukseensa ottavien työnantajien on

- tarjottava osaamista edistävää työssäoppimista ja koulutusta
- tarjottava asianmukaista ammatillista neuvontaa/ tukea isäntäyrityksessä tai -organisaatiossa koko työharjoittelun ajan
- tarjottava mahdollisimman paljon asettautumisapua ja logistista tukea, kuten apua asunnon löytämisessä (esimerkiksi retkeilymajassa, isäntäperheessä tai asunnossa), helpotettava

koulunkäyntiä kaksiosaisen ammattikoulutusjärjestelmän osalta ja tapauskohtaisesti annettava täydentävää taloudellista tukea

- laadittava todistus tai kirjallinen selvitys, jossa osoitetaan harjoittelun aikana hankitut tiedot, taidot ja pätevyys, yrityksen/organisaation tai kansallisen käytännön mukaisesti.

Työnantajan tarkistuslista

- johonkin EU:n 28 jäsenvaltiosta sijoittautunut suuri organisaatio tai pk-yritys
- voi olla myös ETA-maasta ja sijoittautunut laillisesti johonkin jäsenvaltioon
- yksi tai useampia vapaita työ-/harjoittelu-paikkoja
- halukas rekrytoimaan toisesta jäsenvaltiosta
- tarjoaa työ- tai harjoittelupaikkaa kansallisen työ- ja sosiaaliturvalainsäädännön mukaisesti
- vähintään kuuden kuukauden työsopimus, koko- tai osa-aikainen toimi (vähintään 50 % kokopäiväisestä työajasta)
- harjoittelijoiden ja oppisopimusopiskelijoiden osalta: pystyy tarjoamaan työssäoppimista ja koulutusta, auttamaan asunnon hankinnassa ja antamaan logistista tukea sekä laatimaan harjoittelun lopussa todistuksen/selvityksen hankituista taidoista ja pätevyyksistä.

Rajat ylittävien työ-, harjoittelu- ja oppisopimuspaikkojen kohtelu

Eka EURES-työpaikka -ohjelmasta annetaan taloudellista tukea sekä kansainvälisille että rajat ylittävälle

nuorille liikkuville työntekijöille ulkomaille muuttamista varten, sillä edellytyksellä, että he asettuvat asumaan (pysyvästi tai tilapäisesti) maahan, jossa työpaikka sijaitsee.

Sellaisia varsinaisia rajat ylittäviä työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkoja varten, joiden yhteydessä ei muuteta eikä tarvita kaksoiskotipaikkaa, ehdokas ei kuitenkaan saa kiinteämääräistä rahoitusta muutokulujen kattamiseen (lisää taloudellisesta tuesta sivulla 14).

Tämä koskee esimerkiksi ehdokkaita, jotka aikovat työskennellä tai voivat suostua työskentelemään naapurimaassa vaihtamatta asuinmaata eli matkustamalla päivittäin rajan yli. Nämä ehdokkaat voivat silti hyötyä työnvälityksestä ja työhön sijoittumista tukevista palveluista, myös taloudellisesta tuesta muiden kulujen kattamiseksi.

Lähetetyt työntekijät vs. liikkuvat työntekijät

Eka EURES-työpaikka ei koske työsopimuksia, jotka kuuluvat työntekijöiden lähettämisestä annetun lainsäädännön soveltamisalaan (direktiivi 96/71/EY).

Lähetetyt työntekijät ja liikkuvat työntekijät ovat kaksi eri ryhmää: ”lähetetty työntekijä” on työsuhteessa yhdessä jäsenvaltiossa, mutta hänen työnantajansa lähettää hänet tilapäisesti työskentelemään toiseen jäsenvaltioon.

”Liikkuva työntekijä” sen sijaan on henkilö, joka päättää lähteä toiseen jäsenvaltioon etsimään työtä tai ammatillista koulutusta, ottaa vastaan työpaikan toisessa jäsenvaltiossa ja on siellä työsuhteessa.

Taloudellinen tuki nuorille



Eka EURES-työpaikka -ohjelman taloudellinen tuki kattaa osan osallistujille – nuorille ja työnantajille – kansainvälisissä tai rajat ylittävissä työhönsijoittumistoimissa aiheutuvista kuluista.

Kuten muidenkin Euroopan komission yhteisrahoittamien liikkuvuustoimien osalta, **kiinteämääräinen rahoitus** on yksi Eka EURES-työpaikka -ohjelmassa käytettävistä rahoitusmekanismeista. Tämän menetelmän avulla on yksinkertaista laskea avustuksen määrä soveltamalla tiettyjä kuluryhmiä varten **etukäteen vahvistettuja summia**. Se on myös avoin järjestelmä, joka takaa kohderyhmien yhdenvertaisen kohtelun.

Muunlaisia tukia varten on toimitettava budjet-tiarvio tukikelpoisista kuluista tai lasku tai kuitti aiheutuneista kuluista, ennen kuin korvauksia voidaan maksaa.

Kuka voi hyötyä tuesta?

Kaikki sivulla 8 määritetyt osallistumiskriteerit täyttävät nuoret ehdokkaat, jotka ovat rekisteröityneet Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluun hakeakseen työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa toisesta jäsenvaltiosta, voidaan sijoittaa työhön ja voivat saada taloudellista tukea, mikäli

- ehdokkaan profiili sopii toisen EU-maan Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun listoilla olevaan vapaaseen työpaikkaan tai ehdokas on läpäissyt esivalintakierroksen
- tässä oppaassa määritetyt rahoituksen hakemisen edellytykset täyttyvät ja Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu hyväksyy ne.

Myös ehdokkaat, jotka asuvat tilapäisesti toisessa jäsenvaltiossa ja etsivät työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa, voivat hyötyä Eka EURES-työpaikka -tuesta. Tätä varten heidän on rekisteröidyttävä Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluun ja selviydyttävä mahdollisesti yhden tai useamman vapaan työpaikan esikarsinnasta kyseisessä jäsenvaltiossa. Nämä ehdokkaat voivat saada kaikkia muita tukia paitsi muuttoavustusta.

Ehdokkaat, jotka ovat löytäneet työpaikan toisesta jäsenvaltiosta muiden organisaatioiden tai yhteysien avulla, **eivät** voi saada taloudellista tukea.

Mitkä kulut katetaan?

Taloudellinen tuki edistää asioita aivan alusta asti, ennen kuin osallistuja aloittaa työn. Kuten edellä kerrottiin, tukea voi saada kiinteämääräisenä avustuksena tai todellisten kulujen korvauksena.

Kiinteämääräiset avustukset kattavat osan haastattelumatkan aiheuttamista matka-, vakuutus- ja oleskelukuluista ja muuttoon liittyvistä kuluista ennen ensimmäistä palkanmaksua. Taloudellista tukea voi saada työnantajana toimivan yrityksen/organisaation koosta riippumatta.

Nuoret ehdokkaat voivat myös hakea osakorvausta seuraavien aiheuttamista kuluista:

- kielikurssit
- pätevyysien tunnustaminen
- liikkuvuus erityistarpeiden osalta.

Haastattelumatka ulkomaille

Käsitteellä ”haastattelu” tarkoitetaan kahdenkeskistä vuoropuhelua yhden tai useamman työnantajan kanssa. Se voi myös sisältää valintakilpailuja. Haastattelumatka ulkomaille ei ole pakollinen – se on vain yksi useista valintamenettelyistä.

Haastattelumatka ei myöskään ole **oikeus**, sillä kutsuja laaditaan vain Eka EURES-työpaikka -ohjelmaan osallistuvien työnantajien ja asianosaisten työvoimapalvelujen välisen sopimuksen perusteella. Suositeltavaa on, että ne esittävät kutsun vain tapauksissa, joissa ehdokkaan palkkaaminen on hyvin todennäköistä, ja ottavat huomioon matkan pituuden ja työnhakijan kulut. Hakija voi vapaasti hyväksyä haastattelumatkan tai kieltäytyä siitä tai ehdottaa toista vaihtoehtoa, kuten haastattelua puhelimitse tai etäneuvottelun avulla.

Avustus toiseen EU-maahan tehtävää haastattelumatkaa varten voidaan hyväksyä vasta sen jälkeen, kun Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu on tutkinut työntäjän/työnantajien todelliset rekryointitarpeet ja toimen potentiaalisen kustannus-hyötysuhteen.

Jos ulkomaille tehtävälle haastattelumatkalle tai -matkoille näytetään vihreää valoa, ehdokkaalla on oikeus kiinteämääräiseen avustukseen (sama kaikissa EU:n jäsenvaltioissa), joka perustuu asuinpaikasta haastattelupaikkaan kuljettavan matkan pituuteen. Tämä avustus kattaa osan sekä matkasta oleskelukuluista, matkavakuutus ja majoitus mukaan lukien (katso taulukko alla).

Haastattelumatka ehdokkaan kotimaassa

Työnantajat matkustavat usein ehdokkaan asuinmaahan tehdäksään haastatteluja työpaikkamessuilla tai kansainvälisillä rekryointimessuilla. Tämä voi olla tehokas tapa lisätä työhön sijoittumisten lukumäärää ja pienentää samalla ehdokkaiden matkakuluja.

Tämän vaihtoehdon tarjoamista säästöistä huolimatta ehdokkaille saattaa silti aiheutua huomattavia kuluja, etenkin jos haastattelu tehdään kaupungissa, joka sijaitsee kaukana asuinpaikasta. Tällaisessa tilanteessa toisiin jäsenvaltioihin tehtäviä haastattelumatkoja koskevia sääntöjä sovelletaan muun muassa kotimaan sisällä tehtäviin haastattelumatkoihin.

Niihin pätevät samat arviointikriteerit kuin ulkomaille tehtäviin haastattelumatkoihin.

Tämä vaihtoehto on erityisen perusteltu sellaisten ehdokkaiden osalta, jotka matkustavat suurten maiden sisällä tai kansallisilta merentakaisilta alueilta (kuten Kanariansaarilta, Baleaareilta tai Azoreilta) mantereelle.

Haastattelupaikan maantieteellisen etäisyyden laskeminen

Maantieteellinen etäisyys, joka määrittää haastattelumatkan tukemiseksi myönnettävän summan, mitataan asuinpaikasta (tai lähimmästä suuresta kaupungista) paikkaan, jossa haastattelu tehdään (tai lähimpään suureen kaupunkiin).

Jos matka suuntautuu eri kohteisiin jäsenvaltion sisällä tai useissa jäsenvaltioissa, hyväksyttävä avustus perustuu työnhakijan asuinpaikan ja kauimpana sijaitsevan haastattelukohteen väliseen etäisyyteen.

Muut haastattelumahdollisuudet

Haastattelut on tehtävä puhelimitse tai videoneuvottelun avulla aina, kun se on mahdollista. Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelujen tulee helpottaa videoneuvottelupalvelujen saamista sellaisten nuorten ehdokkaiden ja/tai työnantajien käyttöön, joilla ei ole tarvittavia välineitä.

NUORTEN AVUSTUS HAASTATTELUJA VARTEN				
Maa	Summa (euroa)		Kohdentamissääntö	Raportointivelvoitteet
	Etäisyys enintään 500 km	Etäisyys yli 500 km		
Mikä tahansa jäsenvaltio	200	300	Automaattinen, mikäli tarpeen ja Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun hyväksynnän jälkeen, mutta ennen kuin haastattelu tehdään	Liikkuvan ehdokkaan allekirjoittama ilmoitus

Muuttoavustus toiseen jäsenvaltioon

Jos nuori ehdokas rekrytoidaan toisessa jäsenvaltiossa työhön sijoittumista varten, hänellä on oikeus saada (kiinteämääräinen) avustus ennen asuinmaasta lähtöä, mutta vasta saatuaan työnantajalta

kirjallisen vahvistuksen tarjouksesta ja työsopimuksen yksityiskohdista. Avustus auttaa maksamaan osan kohdemaahan asettumisen yhteydessä syntyvistä matka- ja oleskelukuluista, matkavaikutus ja majoitus mukaan luettuna (ei sovelleta rajatyöntekijöihin).

NUORTEN AVUSTUS TOISEEN JÄSENVALTIOON MUUTTOA VARTEN (TYÖHÖN SIJOITTUMINEN) (*)			
Kohdema	Summa (euroa)	Kohdentamissääntö	Raportointivelvoitteet
Itävalta	970	Automaattinen Eka EURES-työpaikka-työvoimpalvelun hyväksynnän jälkeen, mutta ennen muuttoa kohdemaahan	Rekrytoidun ehdokkaan allekirjoittama ilmoitus
Belgia	920		
Bulgaria	600		
Kroatia	640		
Kypros	790		
Tšekin tasavalta	710		
Tanska	1 200		
Viro	710		
Suomi	1 030		
Ranska	990		
Saksa	890		
Kreikka	860		
Unkari	620		
Irlanti	960		
Italia	940		
Latvia	640		
Liettua	640		
Luxemburg	920		
Malta	780		
Alankomaat	900		
Puola	620		
Portugali	780		
Romania	600		
Slovakia	700		
Slovenia	780		
Espanja	840		
Ruotsi	1 030		
Yhdistynyt kuningaskunta	1 000		

(*) Kohdemaahan asettumisesta aiheutuvat matka-, vakuutus- ja oleskelukulut.

Muu taloudellinen tuki

Nuorilla ehdokkailla on myös oikeus saada **koulutus- tai muuttokuluihin** liittyvää lisätukea. Tämä tuki myönnetään todellisten kulujen korvaamisen perusteella, ja se on aina perusteltava asianmukaisesti ennen rahan käyttämistä.

Jos nuoren on käytävä **kielikurssilla**, siihen liittyvät kulut maksaa suoraan joko ehdokas tai Eka EURES-työpaikka -edunsaaja.

Jos ehdokas haluaa muuttaa toiseen jäsenvaltioon alallaan toimivan uuden työnantajan tarjoamaa työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaa

varten, ehdokasta saatetaan vaatia hankkimaan tunnustus **akateemiselle ja/tai ammatilliselle pätevyydelleen**.

Sellaiset nuoret ehdokkaat, jotka ovat vammaisia ja/tai joilla on heikommat sosiaaliset tai taloudelliset lähtökohdat tai jotka ovat tilapäisissä taloudellisissa vaikeuksissa, voivat saada **täydentävää muuttoavustusta**.

Lisätietoa tukikelpoisuuden edellytyksistä saa kaikilta Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluilta. Alla olevassa taulukossa on tiivistelmä kielikoulutusta, pätevyyden tunnustamista ja täydentävää muuttoavustusta varten saatavilla olevasta taloudellisesta tuesta.

MUUT NUORILLE TARKOITETUT TUKITOIMENPITEET			
Toimenpide	Summa (euroa)	Kohdentamissääntö	Raportointivelvoitteet
Kielikoulutus	Todelliset ilmoitetut kulut 1 200 euroon saakka	Ehdollinen: hakemukseen liitettävä koulutuksen kuvaus ja arvio	Yksityiskohtaiset perustelut aiheutuneista kuluista, kopio laskusta/ kuitista ja todistus koulutuksesta
Pätevyyksien tunnustaminen	Todelliset ilmoitetut kulut 1 000 euroon saakka	Ehdollinen: hakemukseen liitettävä kansallisen akateemisen tai ammattikoulutodistuksen kopio	Yksityiskohtaiset perustelut aiheutuneista kuluista, kopio laskusta/ kuitista
Täydentävä muuttoavustus erityistarpeisille nuorille	Enintään 500 euroa	Ehdollinen: hakemukseen liitettävä lääkärintodistuksen, tuloveroilmoituksen tai vastaavan kopio ja, jos mahdollista, alustavia kuluja koskeva arvio	Ehdokkaan allekirjoittama ilmoitus (jos kulut perusteltu ja arvioitu ennakoon) tai yksityiskohtaiset perustelut aiheutuneista kuluista, kopio laskusta/ kuitista todellisten aiheutuneiden kulujen osalta

Taloudellinen tuki pk-yrityksille (työnantajille)

Työnantajat (pk-yritykset), jotka ottavat palvelukseensa liikkuvia ehdokkaita työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaan Eka EURES-työpaikka -ohjelman kautta, voivat saada taloudellista tukea palkkaamansa nuoren työntekijän, harjoittelijan tai oppisopimusopiskelijan integroimisohjelman kulujen osittaiseen kattamiseen. Kansainvälisessä rekrytoinnissa asianmukainen työhön sijoittumisen jälkeinen integroimistuki voi auttaa ehdokasta sopeutumaan uuteen työpaikkaan.

Integroimisohjelmien vaatimukset

Pk-yritysten toteuttama integroimisohjelma on **vapaaehtoinen**, mutta ei estä pk-yrityksiä hyötymästä Eka EURES-työpaikka -ohjelman tuesta ja rekrytointipalveluista. Työnantaja voi vapaasti päättää rekrytointitarpeiden mukaan, hakeeko se Eka EURES-työpaikka -ohjelman taloudellista tukea.

Integroimisohjelma sisältää valmennusta, mahdollisesti yhdistettynä muuhun työhön sijoittumisen jälkeiseen tukeen, jota työnantaja tarjoaa uudelle nuorelle liikkuvalla työntekijällä/harjoittelijalla/oppisopimusopiskelijalle helpottaakseen työpaikkaan integroitumista ja poistaakseen ammatillisen liikkuvuuden esteitä.

Ohjelman kesto rajoittuu yleensä muutamaa ensimmäiseen työviikkoon, ja se voi koostua työhön liittyvästä koulutuksesta ja/tai kielikurssista. Molempia voidaan tarjota yrityksen/organisaation sisällä tai sen ulkopuolella.

Ota huomioon, että harjoittelijoiden ja oppisopimusopiskelijoiden osalta tuen saamisen ehtona on, että *integroimisohjelma ja suunniteltu harjoittelu- tai oppisopimusohjelma eivät ole päällekkäisiä*. Tukea hakevan pk-yrityksen on tehtävä perusteltu hakemus.

Integroimisohjelman oppimiselementtejä on mahdollisimman paljon täydennettävä hallinnollisella tuella ja helpottamalla tulokkaan maahan

asettumista. Tämä on erityisen tärkeää harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille.

Vaikka työnantaja voi vapaasti päättää integroimisohjelman laajuudesta ja sisällöstä, sen pitää **aina** sisältää vähintään yksi koulutus- tai oppimiselementti. Taso voi vaihdella **perustasosta** (sisältää vain yhden oppimiselementin) **kokonaisvaltaiseen** (yhdistetään koulutusmoduuli hallinnolliseen tukeen ja maahan asettumisen helpottamiseen), jota suositellaan kaikille rekrytoiduille työntekijöille, erityisesti harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille.

Integroimisohjelman suositeltava pituus

Integroimisohjelma voidaan toteuttaa peräkkäisinä tai erillisinä jaksoina sillä edellytyksellä, että se alkaa kolmen ensimmäisen työ-, harjoittelu- tai oppisopimusviikon aikana. Vaikka koulutuksen kestolle ei ole asetettu erityisiä vaatimuksia, koulutussuunnitelman pitäisi olla realistinen odotettujen tulosten saavuttamiseksi.

Miten taloudellista tukea haetaan

Tukea saadakseen työnantajan (pk-yrityksen) on perusteltava hakemus ja ilmoitettava integroimisohjelman yksityiskohdat. Kaikki tämä voidaan selvittää, kun työnantaja toimittaa ilmoituksen vapaasta työpaikasta tai on tehnyt esivalinnan liikkuvasta ehdokkaasta. Koulutustarpeet on määritettävä viimeistään haastatteluvaiheessa.

Pk-yrityksen on toimitettava työvoimapalvelulle hakulomake, jossa esitetään ehdotetun integroimisohjelman yksityiskohdat, ennen kuin nuori ehdokas aloittaa yrityksessä. Asianomaisen Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun on tarkistettava ja arvioitava kaikki hakemukset. Työvoimapalvelulta saa kaikki tarvittavat tiedot ja hakulomakkeet.



Alla olevasta taulukosta voit selvittää kiinteämääräiset summat kunkin jäsenvaltion osalta. Ne perustuvat tarjottavan koulutuksen luonteeseen ja rekrytoitujen työntekijöiden lukumäärään.

PK-YRITYSTEN REKRYTOIMILLE EHDOKKAILLE TARKOITETTUIHIN INTEGROIMISOHJELMIIN SOVELLETTAVAT KIINTEÄMÄÄRÄISET SUMMAT (**)						
	Perusvalmennus (euroa)		Kokonaisvaltainen valmennus (euroa)			
Värbav riik	I	II	III	IV	Kohdentamis- sääntö	Raportointi- velvoitteet
	1-5 ehdokasta	> 5 ehdokasta	1-5 ehdokasta	> 5 ehdokasta		
Itävalta	810	650	970	810	Ehdollinen: haettava rahoitusta ja toimitettava tarkistuslista koulutuksesta	Kopio koulutus- suunnitelmasta + koulutukseen osallistuvan/ osallistuvien allekirjoittama ilmoitus/luettelot tai allekirjoitettu koulutusrekiste- röintilomakkeen kappale tai kouluttajan tai koulutuk- sen tarjoajan allekirjoittama yksityiskohtainen koulutussuunni- telma tai muu vastaava asiakirja
Belgia	770	620	920	770		
Bulgaria	500	400	600	500		
Kroatia	530	420	640	530		
Kypros	660	530	790	660		
Tšekin tasavalta	590	470	710	590		
Tanska	1 000	800	1 200	1 000		
Viro	590	470	710	590		
Suomi	860	690	1 030	860		
Ranska	830	660	990	830		
Saksa	740	590	890	740		
Kreikka	720	570	860	720		
Unkari	520	420	620	520		
Irlanti	800	640	960	800		
Italia	780	620	940	780		
Latvia	530	420	640	530		
Liettua	530	420	640	530		
Luxemburg	770	620	920	770		
Malta	650	520	780	650		
Alankomaat	750	600	900	750		
Puola	520	420	620	520		
Portugali	650	520	780	650		
Romania	500	400	600	500		
Slovakia	580	460	700	580		
Slovenia	650	520	780	650		
Espanja	700	560	840	700		
Ruotsi	860	690	1 030	860		
Yhdistynyt kuningaskunta	830	660	1 000	830		

(**) Rekrytoitua nuorta kohden.

Rahoitussäännöt

Kuten edellä mainittiin, nuoret ja pk-yritykset voivat saada taloudellista tukea alla olevassa taulukossa lueteltujen kulojen kattamiseen. Eka

EURES-työpaikka -ohjelmasta ei kateta mitään muita ehdokkaille ja/tai työnantajille aiheutuvia kuluja.

NUORET	Osallistuminen seuraaviin seikkoihin liittyviin matka- ja oleskelukuluihin: → valintahaastattelu → toiseen jäsenvaltioon muuttaminen työn aloittamiseksi. Osallistuminen seuraavista seikoista aiheutuviin kuluihin: → kielikurssi → pätevyyskysymysten tunnistaminen → erityistarpeisten nuorten liikkuvuus (täydentävä muuttoavustus).
Pk-yritykset	Osallistuminen pk-yrityksen rekrytoituille ehdokkaille järjestämän ja tarjoaman integroimisohjelman kuluihin.

Muut tukitoimenpiteet

Lisätuki kielenopetuksen tai mentoroinnin muodossa voi olla ylimääräinen kannustin työnhakijoiden, harjoittelijoiden ja oppisopimusopiskelijoiden houkuttelemiseksi. Käytettävät menetelmät voivat vaihdella, kunhan oppimis- tai tukitavoitteet saavutetaan. Alla on lisätietoa näistä lisätukitoimenpiteistä.

Valmistava koulutus (kielikoulutus tai muu)

Kuten jo sivulla 15 mainittiin, nuorilla liikkuvilla työnhakijoilla on oikeus korvaukseen heidän itse maksamistaan kielikursseista.

Joissakin tapauksissa asianomaisia Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluita voidaan myös pyytää tarjoamaan **kielikoulutusta tai muunlaista koulutusta** tai helpottamaan koulutukseen pääsyä, jos koulutuksen tarkoituksena on parantaa ehdokkaan yleisiä valmiuksia ja sopeutumista tulevaan työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikkaan. Tällainen koulutus tarjotaan **ilmaiseksi** esivalintakierroksen läpäisseelle tai rekrytoitu nuorelle.

Valmistava koulutus on lyhytaikainen työhön sijoittumista tukeva toimenpide. Eka EURES-työpaikka -ohjelmasta ei rahoiteta ammatillista jatkokoulutusta eikä pakollisiin ammattipätevyysvaatimuksiin kuuluvia koulutuksia.



Tukihenkilöiden apu rekrytoiduille harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille

Työnantajien tarjoaman yrityksen sisäisen ammatillisen tuen (lisätietoja sivulla 16) lisäksi Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut voivat tarjota myös ainoastaan harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille tarkoitettua tukea. Tämä tukitoimenpide on kuitenkin vapaaehtoinen.

Näitä palveluja voidaan tarjota enintään kuuden viikon ajalle, ja toimet on aloitettava mahdollisimman pian ehdokkaan saavuttua kohdemaahan.

Tukitapaamisten lukumäärä voi vaihdella yksilöllisten tarpeiden ja kulloistenkin olosuhteiden mukaan.

Tarkoituksena on tarjota sosio-pedagogista tukea ja ohjausta työpaikan ulkopuolella harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille, jotka tarvitsevat ohjattoman ympäristön menestyäkseen uusissa toimissaan (esimerkiksi apua oikeudellisissa, institutionaalisissa, perhettä koskevissa tai muissa kysymyksissä, jotka liittyvät uuteen maahan asettumiseen).

Jos haluat lisätietoa **Eka EURES-työpaikka -ohjelman tarjoamasta valmistavasta koulutuksesta tai tukihenkilöiden avusta**, ota yhteyttä asianomaisiin *Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluihin*.

"Italiaa sanotaan designin mekaksi. Puolalainen tyyli onkin hyvin erilainen kuin italialainen. Ammatissani on tärkeää olla muodin huipulla. Olisi varmaankin hyvin mielenkiintoista luoda, sekoittaa puolalais-italialaista tyyliä. Tärkeintä on oppia uusia asioita, kokeilla uusia juttuja."

Edyta Łaszkiwicz, Italiassa työskentelevä puolalainen graafinen suunnittelija.

Osallistujille maksaminen

Osallistujille on maksettava ajoissa, ja maksuihin on liitettävä mahdollisimman vähän paperityötä.

Nuorille ehdokkaille tai rekrytoituille työntekijöille, harjoittelijoille ja oppisopimusopiskelijoille on mielellään maksettava **ennen** kuin he osallistuvat työhaastatteluun kotimaassaan tai ulkomailla ja ennen kuin he muuttavat ulkomaille työn aloittamiseksi. Tämä on mahdollista **vain, jos rahoituksen hakeamisen edellytykset täyttyvät ja asianomaiset Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelut hyväksyvät ne.**

Maksut on suoritettava, kun työnantajalta saadaan kirjallinen vahvistus haastattelusta ja kaikki tarvittavat tiedot tai, työhön sijoittumisen osalta, allekirjoitettu sitoumus, jossa vahvistetaan tarjous työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikasta, tai työsopimus.

Työnantaja voi lähettää asiakirjat suoraan työnhakijalle tai Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun kautta. Joka tapauksessa Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluiden on arvioitava toimitettujen asiakirjojen

laillisuus ja kohtuullisuus. Arvioinnin jälkeen nuorten ehdokkaiden tai rekrytoitujen työntekijöiden, harjoittelijoiden tai oppisopimusopiskelijoiden on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus, jossa määritetään Eka EURES-työpaikka -ohjelman rahoituksen tarkoitus ja vahvistetaan maksun saaminen.

Nuorille ehdokkaille kielikoulutuksesta aiheutuvat kulut maksetaan kurssin suorittamisen jälkeen.

Samoin pätevyyksien tunnustamisesta aiheutuvat kulut maksetaan sen jälkeen, kun nuori on suorittanut tarvittavat toimet ja saanut virallisen tunnustuksen. Tähän tarvitaan etukäteen kirjallinen hakemus ja Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelun hyväksyntä.

Täydentävä muuttoavustus erityistarpeisille nuorille myönnetään joko ennen muuttoa tai sen jälkeen pyynnön perusteella. Pyyntöön on liitettävä lisänäyttöä esimerkiksi ehdokkaan haavoittuvasta asemasta.

Lisätietoja maksumenettelyistä saa Eka EURES-työpaikka -työvoimapalveluilta.



Sanasto

Ammattitaito – kyky soveltaa tietoja ja käyttää taitotietoa tehtävien suorittamiseen ja ongelmien ratkaisuun.

Asuinmaa – maa, jossa nuori asuu (henkilökortissa tai muussa vastaavassa oikeudellisessa asiakirjassa mainittu paikka) hakiessaan työtä toisesta jäsenvaltiosta.

Avustus – kiinteä rahasumma.

Ehdokas – yhtä tai useampaa avointa työpaikkaa hakeva henkilö.

Eka EURES-työpaikka -työvoimapalvelu – työmarkkinaorganisaatio, jonka kanssa Euroopan komissio on tehnyt avustussopimuksen Eka EURES-työpaikka -toimien täytäntöön panemiseksi.

ETA – Euroopan talousalue perustettiin 1.1.1994 Euroopan vapaakauppasopimuksen (EFTA) ja Euroopan unionin jäsenvaltioiden välisen sopimuksen mukaisesti. Sopimuksen ansiosta Islanti, Liechtenstein ja Norja voivat osallistua EU:n sisämarkkinoihin eli hyötystä oikeudesta tavaroiden, henkilöiden, palvelujen ja pääoman vapaaseen liikkuvuuteen osallistujamaiden välillä.

EU – Euroopan unioni.

EURES – vuonna 1993 perustettu Euroopan komission ja ETAn julkisten työvoimapalvelujen yhteistyöverkosto. Se tarjoaa tietoa, neuvoja, opastusta, työnvälitystä ja työvoimapalveluita työntekijöille ja työnantajille sekä kaikille kansalaisille, jotka haluavat hyötystä oikeudesta työntekijöiden vapaaseen liikkuvuuteen ETA-alueella.

Harjoittelu – määrätyn pituinen työharjoittelujakso, jonka opiskelija tai hiljattain koulutuksensa päättänyt nuori suorittaa yrityksessä, julkisessa elimessä tai yleishyödyllisessä yhteisössä hankkiakseen arvokasta käytännön työkokemusta ennen varsinaisen työpaikan hankkimista (katso myös: Oppisopimuspaikka).

Integroimisohjelma – paketti, joka koostuu vähintään työnantajan uudelle nuorelle liikkuvalla työntekijälle tarjoamasta perusvalmennuksesta ja jonka tarkoitus on helpottaa työntekijän integroitumista työpaikalle. Pakettiin voi kuulua muita tukipalveluita.

Kansainvälinen työvoiman liikkuvuus – mahdollisuus muuttaa yhdestä jäsenvaltiosta toiseen jäsenvaltioon työskentelyä varten.

Kiinteämääräinen rahoitus – rahoitus, joka kattaa tietynlaiset kulut joko vakiomääräisenä kertakorvauksena tai yksikkökustannustaulukon perusteella.

Kohderyhmät – tässä oppaassa käsite viittaa nuoriin ja työnantajiin (pk-yrityksille olennaisiin).

Matkakulut – yhdensuuntainen tai edestakainen matka asuinmaasta kohdemaahan.

Nuori liikkuva työnhakija – nuori eurooppalainen, joka etsii työpaikkaa toisesta jäsenvaltiosta.

Nuori liikkuva työntekijä – nuori henkilö, joka työskentelee jo tai on rekrytoitu työskentelemään toisessa EU:n jäsenvaltiossa.

Oleskelukulut – kattavat majoituksen, ateriat, paikallisliikenteen ja tietoliikennekulut sekä muut sekalaiset kulut.

Oppisopimuspaikka – tilapäinen työharjoittelupaikka yrityksessä tai muussa organisaatiossa (katso myös: Harjoittelu).

Pk-yritys – pieni tai keskisuuri yritys, jossa on enintään 250 työntekijää.

Pätevyys – todistettu kyky käyttää tietoja, taitoja sekä henkilökohtaisia, sosiaalisia ja/tai menetelmällisiä valmiuksia työ- tai opintotilanteissa ja ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kehitykseen.

Rekrytointi – prosessi, jossa työnantaja palkkaa ehdokkaan ja pystyy siten täyttämään avoimen työpaikan.

Tukikelpoiset kulut – hankkeen toteuttamiseen välittömästi liittyvät kulut.

Työharjoittelu – ammatillisen kokemuksen hankkiminen harjoittelijana tai oppisopimusopiskelijana yrityksen sisällä.

Työhön sijoittuminen – prosessi, jossa täytetään avoin työpaikka, eli rekisteröidyn työnhakijan tai työpaikan vaihtajan todellinen siirtyminen työpaikkaan.

Työnhakija – työtä etsivä henkilö.

Työnvälitys – sopivien ehdokkaiden löytäminen tiettyyn avoimeen työpaikkaan.

Työpaikan vaihtaja – henkilö, joka on työsuhteessa mutta aikoo siirtyä toiseen työpaikkaan.

Työpaikka – toisen johdolla harjoitettavaa työtä, josta saa tuloa.

Hanki lisätietoja ja seuraa meitä

EURES, eurooppalainen ammatillisen liikkuvuuden portaali: <http://eures.europa.eu>

Europe Direct, kansalaisten tietopalvelu: <http://europa.eu/europedirect/>

SOLVIT-ongelmanratkaisuverkosto: <http://ec.europa.eu/solvit/>

Sinun Eurooppasi, neuvontaportaali kansalaisille ja yrityksille: <http://europa.eu/youreurope/advice/>

EURAXESS, tietoa ja tukea tutkijoille: <http://ec.europa.eu/euraxess/>

Euroguidance, eurooppalaisten uraohjausjärjestelmien verkosto: <http://euroguidance.eu>

Yhteyspisteet ammattipätevyyden tunnustamista varten:

http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/index_en.htm

NARIC, portti akateemisen ja ammattipätevyyden tunnustamiseen: <http://enic-naric.net/>

Europass: <http://europass.cedefop.europa.eu>

Euroopan nuorisoportaali: http://europa.eu/youth/EU_fi

Enterprise Europe Network, liiketoimintatukea pk-yrityksille: <http://een.ec.europa.eu>

Erasmus nuorille yrittäjille: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php?lan=fi>

PLOTEUS, eri puolilla Eurooppaa tarjolla olevia opiskelumahdollisuuksia esittelevä portaali:

http://ec.europa.eu/ploteus/home_fi.htm

Oppisopimus- ja työharjoittelujärjestelmiä koskevaa neuvontaa:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1045&langId=fi>

Pysy yhteydessä



@EU_Social



<https://www.facebook.com/socialeurope>



<http://www.flickr.com/photos/socialeurope/>



<http://www.youtube.com/user/europesocial/>

Tilaa uutiskirjeemme

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=en>

Lue uutiset RSS-palvelumme kautta

<feed://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=fi>



MISTÄ EU:N JULKAISUJA SAA?

Maksuttomat julkaisut:

- yksi kappale:
EU Bookshopista (<http://bookshop.europa.eu>)
- enemmän kuin yksi kappale tai julisteet/kartat:
Euroopan unionin edustustoista (http://ec.europa.eu/represent_fi.htm),
muissa kuin EU-maissa sijaitsevista lähetystöistä (http://eeas.europa.eu/delegations/index_fi.htm),
ottamalla yhteyttä Europe Direct -palveluun (http://europa.eu/europedirect/index_fi.htm)
tai soittamalla 00 800 6 7 8 9 10 11 (maksuton numero koko EU:n alueella) (*).

(*) Saat pyytämäsi tiedot maksutta. Myös useimmat puhelut ovat maksuttomia, joskin jotkin operaattorit, puhelinkioskit tai hotellit voivat periä puheluista maksun.

Maksulliset julkaisut:

- EU Bookshopista (<http://bookshop.europa.eu>).

Maksulliset tilaukset:

- Euroopan unionin julkaisutoimiston myyntiedustajalta
(http://publications.europa.eu/others/agents/index_fi.htm).

Eka EURES-työpaikka

Helpotetaan liikkumista ja työskentelyä / nuorten rekrytoimista Euroopassa 2014–15 Opas

Eka EURES-työpaikka on EU:n rahoittama aloite, jonka avulla

- autetaan nuoria eurooppalaisia löytämään työ-, harjoittelu- tai oppisopimuspaikka toisesta EU-maasta
- autetaan pk-yrityksiä ja muita työnantajia hyödyntämään laajempaa lahjakkuusreserviä

Käytännön opas:

- tukikelpoisuuskriteerit ja ohjelmaan hakeminen
- taloudellisen tuen saaminen
- lisätietojen hankkiminen

Aloita Ekan EURES-työpaikkasi haku tänään!

Tämä julkaisu on saatavilla sähköisessä muodossa kaikilla EU:n virallisilla kielillä.

Julkaisuja voi ladata tai tilata maksutta osoitteesta
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Jos haluat saada ajantasaista tietoa työllisyys-, sosiaali- ja osallisuusasioiden pääosastosta, tilaa maksuton, sähköinen uutiskirje Social Europe osoitteesta
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

