

Резюме за гражданите

Предложение на ЕС — да се помага на хората да си намират работа в Европа

В КАКВО СЕ СЪСТОИ ПРОБЛЕМЪТ?

Европейската мрежа от служби за заетост (EURES) се нуждае от **модернизиране**.

EURES е мрежа от национални публични служби за заетост, която обхваща ЕС, както и Исландия, Норвегия и Лихтенщайн. Тези служби търсят подходящи кандидати за свободните работни места и осигуряват достъп до свободни работни места и информация за условията за живот и работа в Европа.

EURES включва [уебсайта EURES](#) и мрежа от над **900 съветници по заетостта** във всички участващи страни.

Настоящото предложение на ЕС за модернизиране на EURES има за цел да се:

- повиши **осведомеността** за EURES и за това какво предлага мрежата на търсещите работа и работодателите;
- повиши **броят на работните места** на уебсайта и да се подобри функцията за търсене, за да се помогне на хората да намерят най-подходящите за тях свободни работни места;
- подобри помощта за наемащите персонал работодатели и търсещите работа, за да се гарантира **максимално съответствие** между тях;
- даде възможност на **частни** служби за заетост и на служби **с нестопанска цел** да се присъединят към мрежата, ако отговарят на нейните стандарти за качество.

КАКВО ТОЧНО ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ?

С новите правила ще се:

- изяснят условията за споделяне на свободни работни места, кандидатури и автобиографии;
- увеличи броят на наличните свободни работни места и автобиографии, като така ще се повишат перспективите за намиране на най-подходящите хора за съответните работни места;
- гарантира минимално равнище на подкрепа за търсещите работа, които обмислят да работят в чужбина, и за работодатели, които искат да наемат персонал от други страни (в Европа);
- даде на търсещите работа и на работодателите достъп до помощ от други служби за заетост, които се присъединяват към мрежата.

КОЙ ЩЕ ИМА ПОЛЗА ОТ ТОВА И КАК?

Търсещите работа ще имат полза от:

- по-лесен достъп до информация за условията на работа и живот в други европейски страни;

- базирана на уменията функция за търсене на кандидати за свободните работни места;
- достъп до съвети за професионалното развитие;
- персонализирана помощ в търсенето на работа и същото ниво на подкрепа като за местните хора, които търсят работа.

Работодателите ще:

- могат да избират измежду повече кандидати и така ще имат по-големи шансове да намерят подходящ персонал;
- попълват по-бързо свободните работни места, което ще намали разходите (EURES допълва работата на националните служби за заетост);
- се ползват с активна подкрепа при наемане на работници от други европейски страни.

ЗАЩО Е НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИЕМАНЕТО НА ДЕЙСТВИЯ ОТ СТРАНА НА ЕС?

- Гражданите на ЕС (и гражданите на Исландия, Норвегия и Лихтенщайн) имат право да работят във всяка друга страна от ЕС или [ЕИП](#) – мрежата EURES бе създадена, за да помогне на хората да се ползват от това свое право.
- Улесняването на хората да работят в чужбина стимулира растежа в цяла Европа, а не само в конкретна страна.

КОГА ЩЕ ВЛЕЗЕ В СИЛА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО?

- 17 януари 2014 г.