

Co nowego w UE

UNIJNE RAMY JAKOŚCI DOTYCZĄCE RESTRUKTURYZACJI

NA CZYM POLEGA PROBLEM?

Od 2002 roku Europejskie Centrum Monitorowania Zmian (EMCC) odnotowało ponad 16 tys. operacji restrukturyzacji, w wyniku których spadek zatrudnienia netto wyniósł ponad dwa miliony miejsc pracy. Problemy związane z restrukturyzacją dotyczą wszystkich krajów UE i w kontekście recesji gospodarczej powodują duże obawy.

Przedsiębiorstwa podlegające restrukturyzacji z reguły reagują na konkretne sytuacje zamiast przewidywać ewentualne problemy i podejmować działania zapobiegawcze:

- Pracownikom rzadko zapewnia się z wyprzedzeniem pomoc w formie szkoleń, które mogłyby pomóc im szybciej znaleźć nową pracę.
- Przedstawiciele pracowników bywają włączani do procesu decyzyjnego na zbyt późnym etapie.
- Kierownictwo nie podejmuje wystarczających działań, aby zaangażować organizacje z zewnątrz, jak na przykład władze regionalne, lub robi to zbyt późno. A tego rodzaju organizacje mogłyby znacznie przyczynić się do złagodzenia negatywnych skutków społecznych restrukturyzacji.

Aby umożliwić przedsiębiorstwom dostosowanie się do zmian i ograniczyć niepożądane skutki restrukturyzacji, niezbędne są trzy elementy:

- zdolność przewidywania
- solidne przygotowanie
- zarządzanie zgodne z zasadami odpowiedzialności społecznej.

W ramach jakości dotyczących restrukturyzacji wymieniono najważniejsze dobre praktyki z myślą o wszystkich najważniejszych podmiotach zaangażowanych w te procesy. Komisja wzywa te podmioty do przestrzegania tych dobrych praktyk, co oznacza, że powinny bardziej się starać przewidzieć ewentualne zdarzenia i działać jak najwcześniej.

KTO NA TYM SKORZYSTA I DLACZEGO?

Jeśli ramy jakości wejdą w życie, pozwolą one firmom zwiększyć swoją konkurencyjność w perspektywie długoterminowej, pracownikom przeznaczonym do zwolnienia ułatwią zmianę pracy, a osobom, które straciły pracę, pomogą jak najszybciej znaleźć nową.

Regiony dotknięte skutkami restrukturyzacji znajdą w dokumencie dotyczącym ram jakości wskazówki, jak podejmować inicjatywę, jak łagodzić ekonomiczne i społeczne skutki restrukturyzacji i jak ożywić gospodarkę w regionie.

DLACZEGO WŁAŚNIE UE MUSI PODJĄĆ DZIAŁANIA?

Problem restrukturyzacji firm odzwierciedla w dużej mierze zjawiska mające wpływ na większość krajów UE, takie jak ostatni kryzys finansowy, spadek popytu konsumpcyjnego czy wzmożona konkurencja ze strony innych krajów.

Mimo że restrukturyzacja dotyczy przede wszystkim przedsiębiorstw, ich pracowników oraz regionów, w których działają firmy, europejskie ramy jakości dotyczące restrukturyzacji mają na celu upowszechnianie najlepszych praktyk krajowych w całej UE. Zawarte w tych ramach wytyczne będą uzupełnieniem działań na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym.

CO DOKŁADNIE SIĘ ZMIENI?

Inicjatywa będzie wspierała proces planowania u podmiotów biorących udział w procesie restrukturyzacji i zachęcała do zarządzania nim zgodnie z zasadami odpowiedzialności społecznej. Może to pomóc w uniknięciu konfliktów, a w niektórych przypadkach sytuacji kryzysowych.

Dzięki bardziej wybiegającemu w przyszłość sposobowi zarządzania:

- firmy będą bardziej konkurencyjne
- pracownicy będą dokonywać bardziej świadomych wyborów, co pozwoli im łatwiej zmienić pracę.

KIEDY PROPOZYCJA MOŻE WEJŚĆ W ŻYCIE?

Komisja wzywa przedsiębiorstwa, przedstawicieli pracowników, partnerów społecznych oraz władze regionalne i krajowe do tego, by jak najszybciej zaczęły stosować dobre praktyki przedstawione w ramach jakości dotyczących restrukturyzacji.

W 2016 roku Komisja sprawdzi, w jakim stopniu wszyscy zainteresowani korzystają z ram jakości, a następnie zdecyduje, czy konieczne jest podjęcie bardziej zdecydowanych działań.