

# Publiekssamenvatting

## Het EU-kwaliteitskader voor herstructurering

### WAAR GAAT HET OM?

Sinds 2002 heeft het EMCC (Europees Waarnemingscentrum voor het veranderingsproces) meer dan 16 000 herstructureringen opgetekend, waarbij meer dan 2 miljoen banen verloren gingen. Geen enkel land in Europa is de dans ontsprongen en in deze tijden van crisis is dat uiterst zorgwekkend.

De getroffen bedrijven reageren vaak pas op ontwikkelingen als het te laat is, in plaats van erop vooruit te lopen om zo problemen te voorkomen.

- De ontslagen werknemers krijgen maar zelden goede begeleiding in de vorm van herscholing om hen te helpen weer vlug een nieuwe baan te vinden.
- De vakbonden worden vaak pas te laat bij de besluitvorming betrokken.
- Het management betreft externe organisaties, zoals regionale overheden, niet vaak en tijdig genoeg bij de problemen, terwijl juist zij de negatieve sociale gevolgen van de herstructurering zouden kunnen verzachten.

Om de industrie te helpen bij herstructureringen en tegelijk de negatieve effecten ervan te beperken, zijn drie dingen nodig:

- anticiperen
- een goede voorbereiding
- maatschappelijk verantwoord management

Het kwaliteitskader voor herstructurering is een verzameling van goede praktijken voor de betrokkenen. De Commissie doet een beroep op hen om zich aan deze goede praktijken te houden en meer te doen om vooruit te lopen op de ontwikkelingen en al in een vroeg stadium initiatieven te nemen.

### WIE ZAL ER BAAT BIJ HEBBEN EN HOE?

Als bedrijven zich aan het kwaliteitskader houden, is dat op lange termijn goed voor hun concurrentiepositie, wordt veranderen van baan makkelijker en worden ontslagen werknemers geholpen zo snel mogelijk weer een baan te vinden.

Door herstructureringen getroffen regio's krijgen informatie over hoe zij initiatieven kunnen ontplooiën, de economische en sociale gevolgen kunnen opvangen en de regionale economie een nieuwe impuls kunnen geven.

### WAAROM MOET JUIST DE EU MAATREGELEN NEMEN?

Herstructureringen zijn vaak het gevolg van ontwikkelingen in meerdere EU-landen, zoals de recente financiële crisis, de afnemende vraag en de grotere concurrentie van buiten.

Hoewel herstructurering in de eerste plaats een zaak van de betrokken bedrijven, werknemers en regio's is, kan een Europees kwaliteitskader voor herstructurering ervoor zorgen dat goede praktijken uit de EU-landen in de gehele EU worden overgenomen. En dat kan een welkome aanvulling vormen op nationale, regionale of lokale maatregelen.

### **WAT GAAT ER VERANDEREN?**

Dit initiatief stimuleert de betrokkenen om vooruit te kijken en zorgt voor meer maatschappelijk verantwoord management bij herstructureringen. Daardoor kunnen conflicten en soms zelfs crisissituaties beter worden voorkomen.

Toekomstgericht denken kan:

- bedrijven concurrerder maken
- werknemers helpen beter geïnformeerde keuzes te maken, waardoor zij gemakkelijker van baan veranderen

### **WANNEER GAAT HET VOORSTEL IN?**

De Commissie vraagt van het bedrijfsleven, de werknemersorganisaties, de sociale partners en de regionale en nationale overheden dat zij de goede praktijken van het kwaliteitskader zo snel mogelijk overnemen.

In 2016 wordt geëvalueerd in hoeverre het kwaliteitskader wordt toegepast en of dit volstaat.