

Sažetak za građane

Okvir EU-a za kvalitetu restrukturiranja

O ČEMU JE RIJEČ?

Europski centar za praćenje promjena (EMCC) zabilježio je 16 000 operacija restrukturiranja od 2002. s gubitkom od preko 2 milijuna radnih mjesta. Te operacije restrukturiranja utječu na svaku zemlju u Europi te su u kontekstu recesije glavni izvor zabrinutosti.

Poduzeća koja su u postupku restrukturiranja često reagiraju tek na sama događanja umjesto da predvide probleme i poduzmu preventivne mjere.

- Radnici rijetko imaju koristi od naprednih mjera podrške, primjerice osposobljavanja, koje bi mi pomogle u bržem pronalasku posla.
- Predstavnici radnika najčešće su uključeni u kasnijim fazama postupka donošenja odluka.
- Uprava često ne čini dovoljno za uključivanje vanjskih organizacija kao što su regionalna tijela ili to čini prekasno. Te bi organizacije mogle znatno pridonijeti ublaživanju socijalnog učinka restrukturiranja.

Kako bi se industriji pomoglo u uspješnoj prilagodbi te pritom ograničili različiti učinci restrukturiranja, potrebne su 3 stvari:

- predviđanje
- dobra priprema i
- društveno odgovorno upravljanje.

U Okviru za kvalitetu restrukturiranja navodi se najbolja praksa svakog važnog subjekta u tom području. Komisija ih poziva da slijede tu dobru praksu te da učine više u pogledu predviđanja događaja i preuzimanja inicijative u ranoj fazi.

TKO BI I NA KOJI NAČIN IMAO KORISTI?

Okvirom za kvalitetu restrukturiranja, ako se primjenjuje, pomoći će se poduzećima da budu dugoročno konkurentnija, olakšat će se promjene radnog mjesta i pomoći će se otpuštenim radnicima da pronađu novi posao što je prije moguće.

Regije pogođene restrukturiranjem pronaći će smjernice o tome kako preuzeti inicijativu, ublažiti gospodarski i socijalni učinak restrukturiranja i uspješno oživjeti regionalno gospodarstvo.

ZAŠTO EU MORA PODUZETI MJERE?

Restrukturiranje poduzeća često je odraz promjena koje utječu na više država članica EU-a, primjerice trenutna financijska kriza, pad potražnje potrošača i povećana konkurentnost drugih gospodarstava.

Iako je restrukturiranje prvenstveno stvar poduzeća, njihovih zaposlenika i zahvaćenih regija, Europskim okvirom za kvalitetu restrukturiranja širit će se i promicati najbolja nacionalna praksa diljem EU-a. Smjernice tog okvira nadopunjavat će stoga nacionalne, regionalne i lokalne mjere.

ŠTO ĆE SE TOČNO PROMIJENITI?

Inicijativom će se promicati novi pristupi razmišljanju osoba uključenih u restrukturiranje te će se poticati društveno odgovorno upravljanje u takvim postupcima. Time će se pridonijeti izbjegavanju konflikta, a u nekim slučajevima i kriznih situacija.

Razmišljanjem unaprijed

- stvorila bi se konkurentnija poduzeća i
- pomoglo bi se radnicima da budu informiraniji i donesu bolje odluke koje će im omogućiti da lakše promijene poslove.

KADA BI PRIJEDLOG MOGAO STUPITI NA SNAGU?

Komisija poziva poduzeća, predstavnike radnika, socijalne partnere te regionalna i nacionalna tijela da što prije počnu primjenjivati dobru praksu utvrđenu u Okviru za kvalitetu restrukturiranja.

U 2016. Komisija će provjeriti u kojoj se mjeri koristi Okvir za kvalitetu restrukturiranja te će onda odlučiti mora li poduzeti strože mjere.