

Resumen para el ciudadano

MARCO DE CALIDAD DE LA UE PARA LA REESTRUCTURACIÓN

¿DE QUÉ SE TRATA?

Desde 2002, el Observatorio Europeo del Cambio ha registrado más de 16.000 operaciones de reestructuración, que han provocado una pérdida de empleo neta de más de 2 millones. Estas operaciones afectan a todos los países de Europa y son una importante fuente de preocupación en el contexto de la recesión.

Por lo general, las empresas que están en proceso de reestructuración suelen reaccionar a los acontecimientos una vez que han sucedido, en lugar de anticipar los problemas y tomar medidas preventivas.

- Los trabajadores no suelen contar con medidas de apoyo anticipadas, como formación adaptada para encontrar un nuevo puesto de trabajo más rápidamente.
- Los representantes de trabajadores suelen intervenir demasiado tarde en la toma de decisiones.
- La dirección de la empresa no suele hacer lo suficiente para conseguir la participación de las organizaciones externas, como autoridades regionales, o lo hace demasiado tarde. Estas organizaciones podrían hacer mucho para reducir el impacto social negativo de la reestructuración.

Para que la industria pueda adaptarse con éxito, limitando al mismo tiempo las repercusiones negativas de la reestructuración, se necesitan 3 cosas:

- anticipación
- una preparación adecuada, y
- una gestión socialmente responsable.

En el Marco de Calidad para la Reestructuración se enumeran las principales buenas prácticas de todos los interlocutores importantes en este ámbito. La Comisión invita a cumplirlas, lo que significa hacer mayores esfuerzos para anticipar acontecimientos y tomar iniciativas cuanto antes.

¿QUIÉN SE BENEFICIARÁ Y CÓMO?

Si se aplica, el Marco de Calidad para la Reestructuración contribuirá a que las empresas sean más competitivas a largo plazo, facilitará las transiciones entre empleos y ayudará a los trabajadores que pierden su empleo a encontrar otro lo antes posible.

Las regiones afectadas por las reestructuraciones encontrarán orientación sobre la manera de tomar iniciativas, paliar las repercusiones económicas y sociales de la reestructuración y revitalizar con éxito la economía regional.

¿POR QUÉ MEDIDAS EUROPEAS?

La reestructuración de las empresas suele ser el reflejo de circunstancias que afectan a más de un país de la UE, por ejemplo la reciente crisis financiera, el descenso de la demanda de los consumidores y el aumento de la competencia con otras economías.

Aunque la reestructuración es, primordialmente, un asunto que repercute en las empresas, sus trabajadores y las zonas afectadas, un Marco de Calidad europeo para la Reestructuración puede divulgar y fomentar las buenas prácticas nacionales en toda la UE. La orientación que ofrezca será un complemento de las medidas nacionales, regionales o locales.

¿QUÉ CAMBIARÁ EXACTAMENTE?

La iniciativa promoverá actitudes anticipativas entre los participantes en las reestructuraciones y fomentará la gestión socialmente responsable de esos procesos. Puede contribuir a evitar conflictos y, en algunos casos, situaciones de crisis.

Los planteamientos anticipativos:

- reforzarían la competitividad de las empresas y
- ayudarían a los trabajadores a tomar decisiones con mayor conocimiento de causa, lo que les permitiría cambiar de empleo más fácilmente.

¿CUÁNDO ENTRARÍA EN VIGOR LA PROPUESTA?

La Comisión insta a las empresas, los representantes de los trabajadores, los interlocutores sociales y las autoridades regionales y nacionales a comenzar a aplicar las buenas prácticas presentadas en el Marco de Calidad para la Reestructuración a la mayor brevedad posible.

En 2016, la Comisión examinará en qué medida se utiliza el Marco de Calidad y entonces decidirá si es necesario adoptar medidas más enérgicas.