

## Резюме за гражданите

# РАМКА НА ЕС ЗА КАЧЕСТВО НА ПРЕСТРУКТУРИРАНЕТО

### ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

От 2002 г. Европейският център за мониторинг на промените (ЕЦМП) е регистрирал над 16 000 действия по реструктуриране с нетна загуба на над 2 милиона работни места. Реструктуриранятията засягат всички страни в Европа и предизвикват сериозно безпокойство в контекста на рецесията.

Дружествата, които се реструктурират, често реагират на събития вместо да предвиждат проблемите и да вземат превантивни мерки:

- На работниците рядко се осигурява предварителна подкрепа, като например обучение, което ще им помогне да намерят нова работа по-бързо.
- Представителите на работниците често биват включени в процеса на вземане на решения на твърде късен етап.
- Управителите често не правят достатъчно, за да привлекат за участие външни организации, като например регионални органи, или го правят твърде късно. Тези организации могат да направят много за смекчаване на неблагоприятните социални последици от реструктурирането.

За да може промишлеността да се адаптира успешно, като при това се ограничат неблагоприятните последици от реструктурирането, са необходими три неща:

- предвидливост,
- добра подготовка и
- социално отговорно управление.

В рамката за качество за реструктурирането са изброени най-важните добри практики на основните действащи лица в тази област. Комисията ги призовава да спазват тези добри практики, което означава да правят повече за предвиждане на събитията и да предприемат инициативи на ранен етап.

### КОЙ ЩЕ ИМА ПОЛЗА ОТ ТОВА И КАК?

Ако бъде приета, рамката за качество на реструктурирането ще помогне за повишаване на конкурентоспособността на предприятията в дългосрочен план и за улесняване на прехода от едно работно място към друго, и ще позволи на съкратените работници възможно най-бързо да намерят нова работа.

На засегнатите региони ще се предоставят насоки за начините за поемане на инициативи, смекчаване на икономическото и социалното въздействие на реструктурирането и успешно съживяване на регионалната икономика.

### ЗАЩО СА НЕОБХОДИМИ ДЕЙСТВИЯ НА РАВНИЩЕ ЕС?

Корпоративното реструктуриране често е в резултат на промени, които засягат повече от една държава от ЕС, като например неотдавнашната финансова криза, спада в потребителското търсене и растящата конкуренция от страна на други икономики.

Въпреки че реструктурирането засяга преди всичко предприятията, техните работници и регионите, една европейска рамка за качеството ще помогне за разпространяване и популяризиране на добрите национални практики в целия Съюз. По този начин предоставените в рамката насоки ще допълнят националните, регионалните или местните действия в тази област.

### **КАКВО ТОЧНО ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ?**

Инициативата ще насърчи мисленето в перспектива от страна на участниците в реструктурирането и социално отговорното управление на процеса. Това може да помогне за избягване на конфликти и, в някои случаи, на кризисни ситуации.

Мисленето в перспектива ще

- направи предприятията по-конкурентоспособни и
- ще помогне на работниците да бъдат по-добре информирани да сменят работата си по-лесно.

### **КОГА СЕ ОЧАКВА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО ДА ВЛЕЗЕ В СИЛА?**

Комисията призовава дружествата, представителите на работниците, социалните партньори и регионалните и националните власти да започнат да прилагат добрите практики, очертани в рамката за качество, при първа възможност.

През 2016 г. Комисията ще оцени до каква степен те използват рамката за качество и впоследствие ще реши дали да предприеме по-решителни действия.