

Резюме за гражданите

Рамка за качество на стажовете

ЗА КАКВО СТАВА ДУМА?

Стажовете могат да помогнат за повишаване на пригодността за заетост на младите хора, като им отворят вратите към трудовия пазар. Все по-често обаче заинтересовани лица изразяват опасения за ефективността и качеството на стажовете по принцип, и по-специално на стажовете на свободния пазар (тоест стажове, включващи само стажанта и организацията, която предоставя стажа, без активното участие на образователна институция). Наскоро различни проучвания и изследвания потвърдиха тези опасения, особено проблемите, свързани с недостатъчно учебно съдържание и условия на труд, които не отговарят на стандартите. Значителна част от стажовете в Европа в момента не отговарят на стандартите, а много от тях се използват за заместване на служители, изпълняващи задачи от по-ниско ниво. И накрая — делът на стажовете в чужбина остава много нисък. Една от основните причини е липсата на информация за националните правила и разпоредби за стажовете.

ЗА КОГО И КАКВИ ЩЕ СА ПОЛЗИТЕ ОТ ПРЕДЛОЖЕНИЕТО?

Най-голяма полза от инициативата ще имат стажантите и по-общо — младите хора, които започват кариерата си. Освен това организациите, които предлагат стажове, ще имат полза от ясни насоки относно изискванията за високо качество на стажовете. Това ще се постигне чрез:

- (1) увеличаване на дела на висококачествените стажове;
- (2) борба със злоупотребите, като в същото време се задържа равнището на разходите за привеждане в съответствие за организациите, предлагащи стажове;
- (3) увеличаване на информацията за стажовете в чужбина и на достъпа до тях.

ЗАЩО Е НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИЕМАНЕТО НА ДЕЙСТВИЯ ОТ СТРАНА НА ЕС?

В интерес на ЕС е да насърчава качествени стажове, тъй като Съюзът има две по-мащабни цели:

- да помогне на младите хора при прехода от образование към работа;
- да повиши географската мобилност на младите хора.

Въпреки че всички страни от ЕС вероятно могат да подобрят условията на труд на стажантите и учебното съдържание и без намесата на Съюза, много малко от тях досега са започнали реформи в това отношение. Тъй като в целия ЕС има проблеми със стажовете, необходима е координация на равнище ЕС, за да се ускорят действията.

Друго предимство на координиран подход на равнище ЕС е, че той ще помогне стажовете да бъдат включени в европейския портал за трудова мобилност (EURES).

Стажовете, предоставени по линия на гаранцията за младежта, трябва да бъдат висококачествени, ако целта наистина е да се повиши пригодността за заетост на младите хора и да им се помогне да навлязат на трудовия пазар. Най-добрият начин да се постигне това е да бъдат определени и прилагани стандарти за качество на стажовете на равнище ЕС.

КАКВО ТОЧНО ЩЕ СЕ ПРОМЕНИ?

От страните от ЕС ще се иска да гарантират, че стажовете на свободния пазар отговарят на определени стандарти за качество. Резултатът от тези насоки ще бъдат стажове, предоставящи качествено учебно съдържание, достойни условия на труд, по-голяма

прозрачност относно възнаграждението или компенсацията, социално осигуряване и по-добри възможности за наемане на работа след края на стажа.

Общите насоки също така би трябвало да доведат до повишаване на дела на международните стажове, което може да помогне на младите хора да си намерят работа в чужбина.

КОГА ПАКЕТЪТ ОТ МЕРКИ ЩЕ ВЛЕЗЕ В СИЛА?

Очаква се страните от ЕС да приемат предложените препоръки през първите 6 месеца на 2014 г. и да започнат изпълнението на рамката за качество на стажовете възможно най-бързо — най-късно до края на 2014 г.