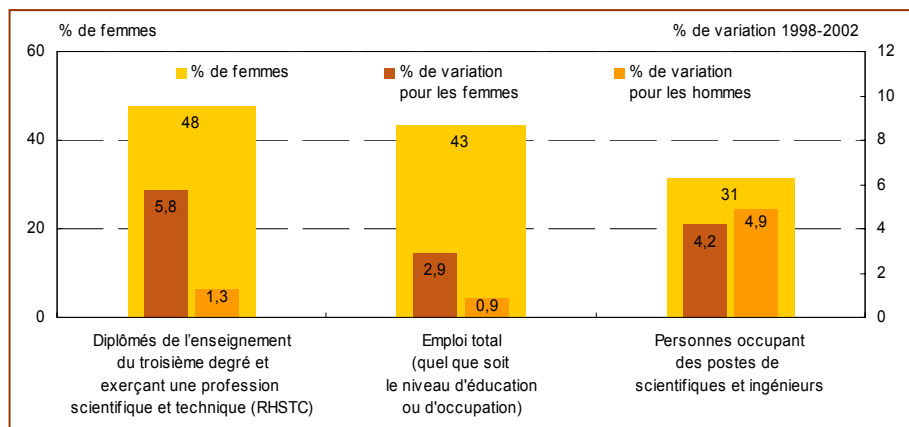


Femmes, science et technologie: mesure des progrès récents vers la parité des sexes

August Götzfried

Graphique 1: Proportions de femmes dans l'UE-25 dans l'emploi total, parmi les RHSTC et les scientifiques et ingénieurs en 2002, % de variation pour les hommes et les femmes entre 1998 et 2002



Les chiffres pour l'UE-25 sont des estimations.

- Les femmes chercheurs sont encore une minorité dans les secteurs de l'État et de l'enseignement supérieur — GOV et HES, tendance encore plus marquée dans les domaines des sciences naturelles et de l'ingénierie. Ces secteurs comptent néanmoins des pourcentages de femmes chercheurs supérieurs à ceux du secteur des entreprises — BES.
- Les femmes chercheurs ont davantage tendance à travailler dans les sciences médicales ou sociales.
- Dans les pays de l'UE-15, c'est dans le secteur des entreprises que les dépenses de R&D sont le plus susceptibles d'être réalisées. Par conséquent, il est moins probable que ces activités de R&D soient menées par des femmes: en Allemagne, le secteur BES représente 70% des dépenses nationales totales en R&D et les femmes ne représentent que 9,6% de tous les chercheurs de ce secteur.
- Dans 8 des 15 pays disponibles, le nombre de femmes chercheurs dans le secteur des entreprises augmente à un rythme supérieur au taux de croissance global de l'emploi.
- Dans la majorité des pays, la proportion de femmes chercheurs est inférieure à la proportion que représentent les femmes dans l'emploi national total. L'Espagne, la Lettonie et le Portugal sont les seules exceptions.
- Dans pratiquement tous les pays pour lesquels des données sont disponibles, les femmes sont plus représentées dans les emplois de techniciens que dans les postes de recherche. Elles constituent la majorité des techniciens dans 11 pays sur 21.
- Les nouveaux États membres comptent, en général, des proportions de femmes diplômées supérieures à la moyenne de l'UE-15.
- Les femmes diplômées sont fortement sous-représentées dans les disciplines scientifiques et d'ingénierie: dans tous les pays, les diplômés en science et ingénierie (S&I) sont davantage des hommes que des femmes.
- Entre 1998 et 2002, le nombre de femmes et d'hommes travaillant comme S&I et comme RHSTC a globalement augmenté, ainsi que dans la plupart des pays. Dans l'UE-15, l'augmentation du nombre de S&I était plus forte pour les femmes (15,7%) que pour les hommes (13,0%), mais dans l'UE-25, plus faible pour les femmes (4,2%) que pour les hommes (4,9%). Cela montre que le fossé entre les sexes s'amplifie pour les S&I dans l'UE-25, alors qu'il se comble à un taux plus élevé dans l'UE-15 et pour les RHSTC.

Statistiques en bref

SCIENCE ET TECHNOLOGIE

THEME 9 – 6/2004

Contenu

Les femmes rattrapent
lentement leur retard
parmi les diplômés
en ingénierie,
surtout dans
les pays de l'UE-15 2

Les femmes chercheurs
sont plus que les hommes
susceptibles de travailler dans
des secteurs à
faibles dépenses de R&D 2

Le niveau d'étude n'affecte pas
l'emploi des femmes
comme celui des hommes 6



Les femmes rattrapent lentement leur retard parmi les diplômés en ingénierie, surtout dans les pays de l'UE-15

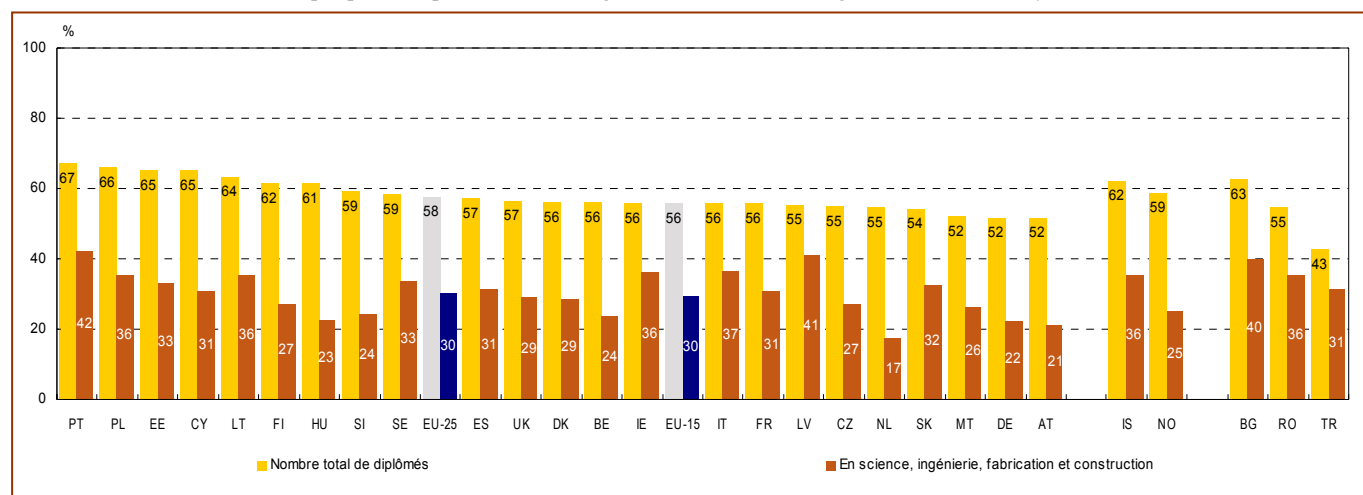
Dans l'ensemble de l'Europe, les femmes diplômées de l'enseignement du troisième degré sont plus nombreuses que les hommes — graphique 2. De plus, les nouveaux États membres ont, en général, un pourcentage supérieur de femmes diplômées. Au Portugal et en Pologne, où les ratios femmes/hommes sont les plus élevés, les deux tiers du total des diplômés sont des femmes. Même en Autriche, en Allemagne et à Malte — pays ayant les pourcentages les plus faibles en Europe — plus de la moitié des diplômés sont des femmes (52%).

Toutefois, les femmes sont fortement sous-représentées dans les filières "Sciences" et "Ingénierie": dans tous les pays, les hommes sont plus nombreux que les femmes à obtenir un diplôme en S&I. Le Portugal et la Lettonie se rapprochent le plus de la parité, avec respectivement 42% et 41%. Mais dans d'autres pays, comme en Belgique, en Allemagne, en Autriche, aux Pays-Bas, en Hongrie et en Slovaquie, les femmes représentent moins d'un quart du total des diplômés en S&I.

Toutefois, la situation est en train de changer. Comme le montre le tableau 2, pages 4-5, entre 1998 et 2001 dans l'UE-15, le nombre total de diplômés en sciences, mathématiques et informatique a progressé de 17,1% et 38,8% de cette augmentation est imputable aux femmes. En ingénierie, la hausse est de 5,8% dont plus de la moitié (56,5%) est due aux femmes.

Les augmentations du pourcentage du nombre de femmes diplômées dans l'UE-25 sont supérieures à celles dans l'UE-15: 28,4% pour les sciences et 30,8% pour l'ingénierie. Les femmes représentent 43,7% de l'augmentation totale du nombre de diplômés en sciences et 35,6% en ingénierie. Ces chiffres sont les premiers signes d'une réduction du fossé entre les sexes pour les diplômés des filières scientifiques et ce, bien que la parité ne soit pas envisageable à court ou moyen terme.

Graphique 2: Diplômés de l'enseignement du troisième degré en 2001 — % de femmes



- Les chiffres pour l'UE-25 et l'UE-15 sont des estimations.
- Exceptions à l'année de référence — DK, FR, IT, FI, CY et HU: 2000.

Les femmes chercheurs sont plus que les hommes susceptibles de travailler dans des secteurs à faibles dépenses de R&D

Bien que les femmes constituent la grande proportion du nombre total de diplômés, comme le montre le tableau 2, les femmes chercheurs sont toujours en minorité dans les secteurs de l'État et de l'enseignement supérieur, tendance qui est encore plus marquée dans les domaines des sciences naturelles et de l'ingénierie. Ces femmes chercheurs ont davantage tendance à travailler dans les sciences médicales ou sociales. Dans tous les pays, à l'exception de la Lettonie, les chercheurs sont plus que les chercheuses susceptibles de mener des activités de R&D. Dans l'ensemble, les nouveaux États membres ont une proportion de femmes chercheurs supérieure à celle des pays ayant un budget de R&D élevé comme l'Allemagne, où seulement deux chercheurs sur dix dans les secteurs de l'État et de l'enseignement supérieur sont des femmes.

Dans pratiquement tous les pays pour lesquels des données sont disponibles, les femmes sont plus représentées dans les emplois de techniciens qu'aux postes de recherche. Elles constituent la majorité des techniciens dans 11 pays sur 21.

Les secteurs de l'État (GOV) et de l'enseignement supérieur (HES) ont néanmoins un pourcentage de femmes chercheurs supérieur à celui du secteur des entreprises. Souvent, la représentation dans le secteur des entreprises est environ deux fois inférieure à celle des secteurs GOV et HES. En Autriche, pays présentant la plus faible proportion de femmes chercheurs dans le secteur des entreprises, moins d'un poste sur dix est occupé par une femme.

La situation ne semble pas s'améliorer. Si l'on examine les chercheurs dans le secteur des entreprises, on constate que les femmes enregistrent une croissance supérieure à celles de leurs collègues masculins dans seulement 6 pays sur 16 — tableau 2. Il faut néanmoins noter que, dans la plupart des pays, le nombre total de chercheurs dans le secteur des entreprises progresse à un rythme supérieur à celui du taux de croissance global de l'emploi — se référer aux statistiques sur les forces de travail dans le tableau 2. Il en va de même pour l'augmentation du nombre de femmes chercheurs (dans 8 des 15 pays disponibles).

Tableau 1: Répartitions des dépenses et des chercheurs et proportion de femmes chercheurs par secteur institutionnel en 2001

Pour mettre en évidence les tendances concernant l'attribution des fonds par chercheur, le tableau 1 associe des informations sur la répartition des dépenses de R&D, la répartition des chercheurs et la proportion de femmes parmi eux. La recherche dans certains domaines scientifiques a tendance à se concentrer dans des secteurs spécifiques; par exemple, dans de nombreux pays, les spécialistes en sciences sociales se concentrent surtout dans les universités, alors que les ingénieurs se retrouvent majoritairement dans le secteur des entreprises. Dans les nouveaux États membres, le secteur HES reçoit très souvent le pourcentage le plus élevé de fonds de R&D. A ceci s'ajoutent une proportion importante de chercheurs en R&D — 73% en Estonie et 71% en Lettonie — et une plus grande probabilité que les chercheurs soient des femmes. Dans les pays de l'UE-15, les dépenses de R&D ont davantage tendance à se concentrer dans le secteur des entreprises et, par conséquent, il est moins probable que ces activités de R&D soient menées par des femmes: en Allemagne, le secteur des entreprises représente 70% du total des dépenses nationales de R&D et les femmes ne constituent que 9,6% de l'ensemble des chercheurs dans ce secteur.

Ces inégalités peuvent être normalisées au moyen de l'indicateur *Honeypot* — tableau 2, qui mesure la relation entre les dépenses de R&D et les concentrations d'hommes et de femmes dans des secteurs particuliers ou des domaines scientifiques de R&D. Il est basé sur le lien entre deux valeurs de dépenses de R&D par habitant pour les femmes: une valeur *escomptée* et une valeur *observée*. La valeur *escomptée* est calculée en appliquant la proportion totale de femmes au montant total des dépenses de R&D. La valeur *observée* est calculée en appliquant la proportion de femmes dans chaque secteur ou domaine scientifique au montant des dépenses de R&D effectuées dans chaque secteur ou domaine scientifique, puis en additionnant ces montants. Le score *Honeypot* est en fait la différence (valeur *observée* moins valeur *escomptée*) entre ces valeurs, exprimée en pourcentage de la valeur *escomptée*. Les scores entre -5% à +5% ne sont pas considérés comme révélateurs d'inégalité, tandis que les scores inférieurs à -10% révèlent un désavantage important pour les femmes et les scores supérieurs à +10% indiquent un avantage significatif pour les femmes.

La République tchèque obtient un score *Honeypot* par secteur de -19,6%. Cela signifie que les femmes chercheurs en République tchèque, qui représentent seulement 27% de tous les chercheurs — voir tableau 1, perdent 19,6% de leur part de dépenses de R&D par habitant. En effet, la valeur *escomptée* des dépenses en R&D menées par les femmes chercheurs en République tchèque est en moyenne de 223,3 millions d'euros, alors que la valeur *observée* correspondante n'est que de 186,7 millions. Les résultats présentés dans le tableau 2 indiquent des scores *Honeypot* plus négatifs pour les femmes lorsque l'analyse est effectuée par secteur plutôt que par domaine scientifique, montrant que la répartition des chercheurs femmes et hommes dans tous les secteurs est un déterminant plus important de l'inégalité que leur répartition dans tous les domaines scientifiques. La tendance générale de résultats *Honeypot* négatifs révèle que les femmes chercheurs en Europe sont présentes dans les domaines où les dépenses de R&D sont faibles, mais sont sous-représentées dans ceux où les dépenses sont élevées. Comme les données sur l'éducation montrent que les hommes diplômés sont actuellement sous-représentés dans les disciplines scientifiques relevant en grande partie des secteurs à faibles dépenses de R&D, les perspectives d'égalité entre les sexes mesurée par l'indicateur *Honeypot* ne sont pas encourageantes.

	Secteur			
	BES	GOV	HES	Total
BE Répartition des chercheurs (%)	56,4	6,1	37,6	100,0
BE Répartition des dépenses de R&D (%)	74,5	6,1	19,4	100,0
BE % de femmes chercheurs	16,9	29,9	37,2	25,3
CZ Répartition des chercheurs (%)	32,1	26,1	41,9	100,0
CZ Répartition des dépenses de R&D (%)	60,3	25,5	14,3	100,0
CZ % de femmes chercheurs	16,5	30,9	32,8	27,1
DK Répartition des chercheurs (%)	41,6	20,7	37,6	100,0
DK Répartition des dépenses de R&D (%)	69,3	11,9	18,8	100,0
DK % de femmes chercheurs	22,6	35,1	30,1	28,0
DE Répartition des chercheurs (%)	58,8	15,0	26,1	100,0
DE Répartition des dépenses de R&D (%)	69,8	13,8	16,5	100,0
DE % de femmes chercheurs	9,6	22,1	20,6	14,3
EE Répartition des chercheurs (%)	14,2	12,8	73,0	100,0
EE Répartition des dépenses de R&D (%)	34,2	14,3	51,4	100,0
EE % de femmes chercheurs	28,1	59,2	43,3	43,2
EL Répartition des chercheurs (%)	13,3	9,3	77,3	100,0
EL Répartition des dépenses de R&D (%)	28,6	21,8	49,7	100,0
EL % de femmes chercheurs	23,9	37,5	44,3	40,9
ES Répartition des chercheurs (%)	15,2	13,5	71,3	100,0
ES Répartition des dépenses de R&D (%)	52,8	16,0	31,2	100,0
ES % de femmes chercheurs	19,0	41,2	37,5	35,2
IT Répartition des chercheurs (%)	31,1	18,9	50,0	100,0
IT Répartition des dépenses de R&D (%)	48,3	20,2	31,4	100,0
IT % de femmes chercheurs	:	37,7	:	37,7
CY Répartition des chercheurs (%)	31,4	24,4	44,2	100,0
CY Répartition des dépenses de R&D (%)	21,3	50,0	28,7	100,0
CY % de femmes chercheurs	25,1	36,3	28,2	29,2
LV Répartition des chercheurs (%)	16,0	13,3	70,7	100,0
LV Répartition des dépenses de R&D (%)	36,4	21,5	42,1	100,0
LV % de femmes chercheurs	56,1	55,9	51,4	52,8
LT Répartition des chercheurs (%)	5,8	23,3	70,9	100,0
LT Répartition des dépenses de R&D (%)	29,1	39,6	31,3	100,0
LT % de femmes chercheurs	42,0	46,7	47,5	47,0
HU Répartition des chercheurs (%)	17,3	18,2	64,4	100,0
HU Répartition des dépenses de R&D (%)	43,7	28,2	28,1	100,0
HU % de femmes chercheurs	24,6	35,6	34,6	33,0
AT Répartition des chercheurs (%)	44,7	7,3	47,9	100,0
AT Répartition des dépenses de R&D (%)	63,7	6,5	29,8	100,0
AT % de femmes chercheurs	9,0	31,9	25,7	18,7
PL Répartition des chercheurs (%)	13,4	14,0	72,6	100,0
PL Répartition des dépenses de R&D (%)	36,1	32,3	31,6	100,0
PL % de femmes chercheurs	28,2	42,9	38,9	38,1
PT Répartition des chercheurs (%)	17,1	19,2	63,7	100,0
PT Répartition des dépenses de R&D (%)	35,7	23,3	41,1	100,0
PT % de femmes chercheurs	27,7	56,1	45,1	44,2
SI Répartition des chercheurs (%)	26,3	28,1	45,7	100,0
SI Répartition des dépenses de R&D (%)	58,8	24,7	16,5	100,0
SI % de femmes chercheurs	29,7	45,1	33,0	35,5
FI Répartition des chercheurs (%)	52,2	14,9	32,9	100,0
FI Répartition des dépenses de R&D (%)	68,2	12,1	19,7	100,0
FI % de femmes chercheurs	17,8	37,5	36,6	27,4
SE Répartition des chercheurs (%)	57,2	6,1	36,7	100,0
SE Répartition des dépenses de R&D (%)	75,2	3,4	21,4	100,0
SE % de femmes chercheurs	:	:	30,9	30,9
IS Répartition des chercheurs (%)	41,9	23,2	34,9	100,0
IS Répartition des dépenses de R&D (%)	60,2	20,5	19,2	100,0
IS % de femmes chercheurs	31,8	30,4	35,9	32,9
NO Répartition des chercheurs (%)	44,3	11,8	43,9	100,0
NO Répartition des dépenses de R&D (%)	59,7	14,6	25,7	100,0
NO % de femmes chercheurs	19,2	34,7	35,7	28,3
RO Répartition des chercheurs (%)	49,4	24,4	26,2	100,0
RO Répartition des dépenses de R&D (%)	61,6	27,1	11,3	100,0
RO % de femmes chercheurs	41,5	48,6	40,0	42,8

- Exclut le secteur privé sans but lucratif.
- Les chiffres ayant été arrondis, le total des secteurs peut ne pas être égal à 100.
- Exceptions à l'unité de référence HC
BE, DE et SE: tous en EPT.
- Exceptions à l'année de référence 2001
IT et AT: 1998; DE, EL, FI et SE: 1999; PL: 2000.
- Faute de place, les pays pour lesquels les données ne sont pas suffisamment complètes, sont exclus du tableau.

Tableau 2: Données de référence et indicateurs relatifs aux femmes et à la science
Éducation, chercheurs, techniciens, indicateur Honeypot et population active

	EU-25	EU-15	BE	CZ	DK	DE	EE	EL	ES	FR	IE	IT	CY	LV	LT	LU
Éducation — % de variation (1998-2001) des diplômés CITE 5A+5B+6																
Total																
3 – Sciences sociales, commerce et droit	23,9	7,7	6,3	28,3	6,1	-11,9	15,2	:	-2,6	3,5	6,6	15,3	-14,8	193,7	58,3	:
4 – Sciences, mathématiques et informatique	25,2	17,1	13,8	8,8	39,6	-17,1	61,1	:	31,3	17,1	14,9	-0,6	-12,8	134,5	64,5	:
5 – Ingénierie, fabrication et construction	8,3	5,8	-4,7	-2,8	40,3	-16,2	2,0	:	47,8	-6,9	-2,0	11,5	-2,7	-8,9	45,2	:
6 – Agriculture et sciences vétérinaires	11,1	6,4	7,2	-6,4	6,8	-14,5	-31,1	:	-0,4	77,6	10,8	9,4	20,0	-42,1	44,5	:
7 – Santé et protection sociale	19,9	17,6	4,5	140,3	19,0	-2,7	102,2	:	17,5	11,6	24,2	30,6	29,8	-49,7	23,4	:
Femmes																
3 – Sciences sociales, commerce et droit	44,8	10,4	8,9	34,6	10,5	-5,7	16,5	:	1,7	4,0	13,6	15,6	:	125,6	71,6	:
4 – Sciences, mathématiques et informatique	28,4	16,1	18,7	3,8	40,4	-9,7	97,1	:	24,2	6,4	13,8	-3,7	-33,0	128,4	113,0	:
5 – Ingénierie, fabrication et construction	30,8	17,5	-20,1	2,5	24,9	0,8	-15,4	:	54,2	-5,8	17,0	14,6	-9,8	5,6	28,5	:
6 – Agriculture et sciences vétérinaires	45,8	16,5	8,6	4,2	10,0	1,7	-43,8	:	-6,1	78,5	6,6	5,8	:	-44,2	70,5	:
7 – Santé et protection sociale	26,3	21,7	5,7	182,8	17,6	0,1	113,7	:	18,6	14,3	33,1	39,0	59,2	-48,3	25,2	:
Chercheurs — 2001																
% de femmes dans les secteurs HES+GOV																
Ensemble des domaines	:	:	36,2	31,9	32,9	21,5	43,2	:	40,1	:	:	:	32,2	49,8	46,7	31,0
1 – Sciences naturelles — NAT	:	:	31,3	28,9	25,2	17,0	34,4	:	40,4	:	:	:	31,4	47,0	39,7	31,9
2 – Ingénierie et technologie — ENG	:	:	21,2	22,2	16,8	12,0	30,4	:	35,1	:	:	:	24,3	37,6	25,5	19,3
3 – Sciences médicales — MED	:	:	47,6	42,6	44,2	32,2	58,9	:	43,5	:	:	:	29,2	70,5	55,3	52,8
4 – Sciences agricoles — AGR	:	:	38,9	45,8	39,3	28,4	43,5	:	41,1	:	:	:	20,2	57,1	45,0	50,0
5 – Sciences sociales — SOC	:	:	43,9	38,8	33,6	:	52,8	:	40,7	:	:	:	36,8	37,1	57,6	33,7
6 – Sciences humaines — HUM	:	:	43,6	45,3	39,3	:	64,3	:	41,9	:	:	:	39,3	78,5	65,3	57,1
% de variation (1998-2001) du nombre de chercheurs dans le secteur BES																
Femmes	:	:	7,0	-14,0	81,4	26,9	31,0	:	19,3	:	12,9	:	150,0	-6,7	62,1	:
Hommes	:	:	9,6	-0,6	4,0	2,8	50,5	:	22,5	:	12,8	:	76,4	-44,3	84,4	:
Total	:	14,5	9,1	-3,1	15,1	5,1	44,4	:	21,9	6,6	12,9	-2,9	90,4	-28,0	74,3	:
% de femmes dans le secteur BES	:	:	16,9	16,5	22,6	11,8	28,1	23,9	19,0	:	20,5	:	25,1	56,1	42,0	:
Techniciens — 2001 dans les secteurs HES+GOV																
Femmes	:	:	1 931	4 001	5 694	6 069	442	5 213	6 710	:	:	:	80	505	1 327	24
Hommes	:	:	1 950	2 754	2 344	6 082	179	4 630	7 383	:	:	:	162	302	553	26
Total	:	:	3 881	6 755	8 038	12 151	621	9 843	14 093	:	:	77 844	242	807	1 880	50
% de femmes	:	:	49,8	59,2	70,8	49,9	71,2	53,0	47,6	:	:	:	33,1	62,6	70,6	48,0
Indicateur Honeypot — 2001																
Dépenses de R&D en millions d'euros	178 903	175 507	5 515	832	4 265	52 002	49	841	6 227	32 887	1 339	13 572	27	38	91	364
Score Honeypot par secteur (%)	:	:	-16,1	-19,6	-9,8	-9,3	-6,6	:	-24,1	:	:	:	7,0	2,5	-9,4	:
Dépenses de R&D escomptées par habitant (femmes)	:	:	1 412	223,3	1 196	6 912,9	21	:	2 202	:	:	:	8	20	155	:
Dépenses de R&D observées par habitant (femmes)	:	:	1 215,9	186,7	1 090	6 325,0	20	:	1 774	:	:	:	9	20	142	:
Score Honeypot par grand domaine scientifique (%)	:	:	-3,5	-1,6	-0,7	-1,9	-1,0	:	-0,2	:	:	:	-8,2	:	-9,1	-31,5
Dépenses de R&D escomptées par habitant (femmes)	:	:	504	104	428	3 077	14	:	1 169	:	:	:	6	13	30	11
Dépenses de R&D observées par habitant (femmes)	:	:	487	103	425	3 020	13	:	1 166	:	:	:	6	:	28	8
Population active (emploi total, S&I, RHSTC)																
Nombre total de personnes occupées en 2002 (milliers)	191 741	162 974	4 052	4 763	2 741	36 275	581	3 949	16 241	23 885	1 750	21 757	315	988	1 421	188
% de femmes	43,4	43,1	42,5	43,7	46,8	44,6	49,3	38,1	37,5	45,3	41,9	37,7	43,9	49,1	49,1	40,1
% de variation de l'emploi total (1998-2002)																
Femmes	2,9	9,5	8,5	-1,6	4,3	5,6	-3,7	3,0	26,7	8,6	23,0	12,2	30,4	-0,2	-6,8	18,0
Hommes	0,9	4,4	2,7	-1,4	0,6	-0,6	-5,3	-2,5	13,9	6,3	13,0	3,9	8,0	-2,9	-11,3	5,8
Total	1,8	6,5	5,1	-1,5	2,3	2,1	-4,5	-0,5	18,4	7,4	17,0	6,9	16,8	-1,6	-9,1	10,3
Scientifiques et ingénieurs (CITP 21 ou 22)																
% de femmes	31,4	30,7	46,4	30,0	26,8	20,8	52,6	30,8	41,8	22,1	49,7	30,2	37,5	58,0	58,1	21,1
% de variation (1998-2002)																
Femmes	4,2	15,7	16,2	12,5	29,4	13,6	57,7	9,4	43,9	17,9	24,8	30,1	46,7	17,5	-14,2	19,8
Hommes	4,9	13,0	25,8	9,1	17,1	3,7	39,7	0,4	29,4	23,4	24,9	17,0	34,7	-21,9	-14,7	-5,0
Total	4,7	13,8	21,1	10,1	20,2	5,6	48,6	3,0	35,0	22,1	24,9	20,6	39,0	-3,1	-14,4	-0,6
RHSTC (CITP 2 ou 3 et CITE 5a, 5b ou 6)																
% de femmes	48,0	48,4	52,7	44,6	56,5	42,4	67,9	48,9	49,0	51,3	52,7	47,0	48,7	67,8	72,0	40,4
% de variation pour les RHSTC (1998-2002)																
Femmes	5,8	14,9	9,5	20,5	19,8	0,1	4,8	9,6	39,3	19,5	20,6	37,0	58,3	11,3	9,7	10,6
Hommes	1,3	7,4	7,4	19,2	8,9	-5,6	42,1	-1,0	32,5	16,0	10,3	20,5	28,7	-10,1	10,8	7,4
Total	3,5	10,9	8,5	19,8	14,8	-3,3	14,5	3,9	35,7	17,8	15,5	27,7	41,6	3,4	10,0	8,7
	EU-25	EU-15	BE	CZ	DK	DE	EE	EL	ES	FR	IE	IT	CY	LV	LT	LU

• Voir les notes méthodologiques concernant ce tableau page 7.

Tableau 2: Données de référence et indicateurs relatifs aux femmes et à la science
Éducation, chercheurs, techniciens, indicateur Honeypot et population active

HU	MT	NL	AT	PL	PT	SI	SK	FI	SE	UK	IS	NO	BG	RO	TR	
Éducation — % de variation (1998-2001) des diplômés CITE 5A+5B+6																
Total																
65,3	44,4	3,7	9,4	:	:	27,5	59,9	-16,9	6,4	30,0	50,0	-3,6	33,5	11,9	22,4	3 – Sciences sociales, commerce et droit
-30,5	196,4	-2,6	-25,4	:	:	-5,4	88,7	12,1	43,0	57,4	39,3	69,6	36,0	6,0	23,5	4 – Sciences, mathématiques et informatique
-1,9	171,1	-9,0	-12,1	:	:	7,0	79,8	-4,7	55,7	21,0	39,5	-21,5	35,6	15,4	11,8	5 – Ingénierie, fabrication et construction
25,8	:	3,5	-26,4	:	:	21,6	41,7	13,1	13,4	11,5	:	-20,3	14,7	6,7	-0,9	6 – Agriculture et sciences vétérinaires
65,3	102,2	12,5	8,7	:	:	29,6	46,0	-13,1	18,8	47,6	24,4	-4,3	-25,1	-11,7	19,7	7 – Santé et protection sociale
Femmes																
53,6	35,4	9,6	16,3	:	:	29,5	66,1	-15,8	9,7	29,9	90,0	-4,8	34,4	13,9	21,0	3 – Sciences sociales, commerce et droit
-51,3	177,8	1,9	-6,8	:	:	-18,8	134,7	11,1	87,4	74,2	90,2	64,7	26,8	9,0	29,3	4 – Sciences, mathématiques et informatique
-14,0	2 300,0	-8,8	11,8	:	:	16,7	94,6	14,4	95,8	22,5	71,4	-36,5	16,7	27,9	13,8	5 – Ingénierie, fabrication et construction
32,5	:	17,5	-16,3	:	:	33,0	41,3	29,9	28,6	31,4	:	-13,8	7,8	3,1	2,6	6 – Agriculture et sciences vétérinaires
55,8	67,0	13,4	9,0	:	:	34,3	45,4	-11,8	20,5	57,9	29,1	-4,2	-36,3	-16,6	12,6	7 – Santé et protection sociale
Chercheurs — 2001																
% de femmes dans les secteurs HES+GOV																
:	:	:	:	:	49,4	38,6	43,3	:	38,7	31,8	33,1	35,5	45,3	45,6	:	Ensemble des domaines
:	:	:	:	:	52,0	31,7	41,3	:	33,1	31,8	26,6	24,5	49,0	43,1	38,2	1 – Sciences naturelles — NAT
:	:	:	:	:	32,3	22,9	34,3	:	22,4	:	34,1	17,0	27,1	38,2	29,1	2 – Ingénierie et technologie — ENG
:	:	:	:	:	59,8	60,9	49,5	:	51,0	:	41,8	44,9	54,4	65,5	41,4	3 – Sciences médicales — MED
:	:	:	:	:	50,1	43,4	47,9	:	42,1	:	24,0	34,9	45,1	37,7	25,6	4 – Sciences agricoles — AGR
:	:	:	:	:	53,4	45,4	51,7	:	46,1	31,7	44,1	39,8	50,9	56,8	35,6	5 – Sciences sociales — SOC
:	:	:	:	:	54,1	49,1	45,6	:	48,1	:	35,4	41,0	62,3	42,2	30,7	6 – Sciences humaines — HUM
% de variation (1998-2001) du nombre de chercheurs dans le secteur BES																
15,9	:	:	:	:	11,1	:	:	:	:	:	97,5	18,8	:	-43,0	-7,6	Femmes
32,7	:	:	:	:	-0,1	:	:	:	:	:	29,3	21,9	:	-39,1	14,0	Hommes
28,1	:	14,9	:	-7,3	39,0	3,0	-18,3	28,4	9,1	1,0	45,2	21,3	:	-40,8	7,7	Total
24,6	:	:	9,0	28,2	27,7	29,7	:	17,8	:	:	31,8	19,2	:	41,5	24,8	% de femmes dans le secteur BES
Techniciens — 2001 dans les secteurs HES+GOV																
3 572	:	:	:	7 847	792	527	:	5 472	3 238	1 866	329	:	:	1 157	217	Femmes
1 988	:	:	:	5 624	976	503	:	4 439	4 056	4 205	346	:	:	830	985	Hommes
5 560	:	4 682	:	13 471	1 768	1 030	2 009	9 911	7 305	6 071	675	8 323	:	1 987	1 202	Total
64,2	:	:	:	58,3	44,8	51,2	:	55,2	44,4	30,7	48,7	:	:	58,2	18,1	% de femmes
Indicateur Honeypot — 2001																
548	:	8 090	4 031	1 323	1 038	341	149	4 619	10 459	30 255	261	3 037	71	177	:	Dépenses de R&D en millions d'euros
-8,3	:	:	-21,1	:	-5,8	-4,1	:	-19,9	:	:	-6,1	-10,0	:	0,9	:	Score Honeypot par secteur (%)
166	:	:	635	:	453	121	:	1 110	:	:	90	859	:	76	:	Dépenses de R&D escomptées par habitant (femmes)
153	:	:	524	:	428	116	:	926	809	:	85	781	:	76	:	Dépenses de R&D observées par habitant (femmes)
:	:	:	:	:	-2,1	-4,9	-1,5	:	0,2	0,0	-2,6	-4,3	-3,0	-2,2	:	Score Honeypot par grand domaine scientifique (%)
:	:	:	:	:	294	53	21	:	786	934	34	434	26	31	:	Dépenses de R&D escomptées par habitant (femmes)
:	:	:	:	:	288	51	21	:	788	934	33	416	25	30	:	Dépenses de R&D observées par habitant (femmes)
Population active (emploi total, S&I, RHSTC)																
3 846	:	8 176	3 734	13 820	5 133	922	2 111	2 406	4 348	28 338	158	2 293	2 800	9 768	:	Nombre total de personnes occupées en 2002 (milliers)
45,0	:	43,5	45,0	45,6	45,3	45,8	45,8	48,3	47,9	45,1	46,3	47,2	47,5	46,3	:	% de femmes
% de variation de l'emploi total (1998-2002)																
5,9	:	15,4	5,6	-8,2	9,4	1,0	-0,3	12,5	12,1	5,7	9,9	3,8	-0,7	-12,9	:	Femmes
5,4	:	6,9	0,9	-11,5	6,4	2,8	-1,2	8,6	8,5	4,0	8,8	1,4	-4,1	-11,2	:	Hommes
5,6	:	10,5	3,0	-10,0	7,7	2,0	-0,8	10,4	10,2	4,8	9,3	2,5	-2,5	-12,0	:	Total
Scientifiques et ingénieurs (CITP 21 ou 22)																
34,1	:	28,7	29,2	35,7	46,3	33,0	34,9	29,2	35,6	36,7	43,5	32,7	49,7	:	:	Anteil von Frauen (in %)
% de variation (1998-2002)																
16,5	:	17,9	18,3	-9,3	13,0	18,9	-18,4	-46,7	22,6	9,7	9,2	20,0	-3,5	:	:	Femmes
18,8	:	9,0	10,5	9,7	2,1	40,4	-19,2	27,3	41,9	8,9	27,1	29,2	-11,0	:	:	Hommes
18,0	:	11,4	12,7	2,0	6,9	32,5	-18,9	-9,5	34,4	9,2	18,6	26,0	-7,4	:	:	Total
RHSTC (CITP 2 ou 3 et CITE 5a, 5b ou 6)																
56,3	:	45,6	52,5	60,2	63,6	59,0	54,5	55,2	57,9	47,4	52,9	52,5	65,4	50,4	:	% de femmes
% de variation pour les RHSTC (1998-2002)																
14,4	:	20,4	92,8	18,2	21,3	-2,8	17,8	19,0	11,2	9,8	15,6	23,7	6,9	13,6	:	Femmes
8,6	:	1,8	50,8	6,3	1,9	2,7	2,4	18,9	-2,5	4,0	1,4	25,1	6,7	10,4	:	Hommes
11,8	:	9,5	70,2	13,1	13,4	-0,6	10,3	19,0	5,0	6,8	8,5	24,4	6,8	12,0	:	Total
HU	MT	NL	AT	PL	PT	SI	SK	FI	SE	UK	IS	NO	BG	RO	TR	

• Voir les notes méthodologiques concernant ce tableau page 7.

Le niveau d'étude n'affecte pas l'emploi des femmes comme celui des hommes

Dans la majorité des pays, la proportion de femmes chercheurs est inférieure à celle des femmes dans l'emploi national total — tableau 2. L'Espagne, la Lettonie et le Portugal sont les seules exceptions. En Autriche, en Allemagne et en Finlande, on constate plus de 30 points de pourcentage de différence entre la proportion de femmes chercheurs dans le secteur des entreprises et celle dans l'emploi total.

Néanmoins, entre 1998 et 2002, le nombre de femmes et d'hommes occupés comme scientifiques et ingénieurs — S&I — et comme RHSTC (personnes diplômées de l'enseignement du troisième degré et exerçant une profession scientifique et technique) a globalement augmenté, ainsi que dans la plupart des pays. Les femmes représentent près de la moitié de tous les RHSTC et sont mieux représentées parmi les RHSTC que dans la population active totale. En outre, leur taux de croissance est plus élevé que celui des hommes, cette tendance indiquant qu'elles pourraient devenir majoritaires dans ces emplois, dans un proche avenir.

Dans l'UE-15, l'augmentation du nombre de S&I a été plus forte pour les femmes (15,7%) que pour les hommes (13,0%), mais dans l'UE-25, plus faible pour les femmes (4,2%) que pour les hommes (4,9%). De ce fait, le fossé entre les sexes s'amplifie pour les S&I dans l'UE-25, alors qu'il se comble à

un taux plus élevé dans l'UE-15 et pour les RHSTC. En réalité, c'est le principal domaine de l'emploi scientifique où les prévisions pour les femmes sont décourageantes. L'augmentation du nombre de scientifiques et d'ingénieurs est beaucoup plus faible dans les nouveaux États membres et, notamment, pour les femmes. Ce taux de progression réduit s'explique en grande partie par une baisse en Pologne de 9,3% du nombre de S&I femmes avec, sur la même période, une augmentation de 9,7% du nombre de S&I hommes.

Le tableau 3 compare chômage et inactivité, se focalisant principalement sur les personnes diplômées de l'enseignement du troisième degré. Les femmes peuvent être au chômage autant que les hommes — elles représentent 49,4% du chômage total dans l'UE-25, mais elles sont davantage inactives (ne travaillant pas et non au chômage). Parmi les diplômées de l'enseignement supérieur, les femmes peuvent être victimes du chômage un peu plus que leurs homologues masculins et la possibilité de les retrouver inactives est plus importante, mais avec un risque moindre que pour les femmes en général.

Parmi les chômeurs, les femmes, plus que les hommes, sont diplômées du troisième degré. A contrario, parmi les inactifs, les hommes sont les plus susceptibles d'avoir finalisé un cycle du troisième degré dans 14 des 25 États membres.

Tableau 3: Personnes diplômées de l'enseignement du troisième degré, ne travaillant pas et âgées de 25 à 64 ans en 2002

	Nombre total de chômeurs	Nombre total d'inactifs	Personnes diplômées de l'enseignement du troisième degré		Chômeurs		Inactifs	
			Chômeurs	Inactifs	% de femmes diplômées de l'enseignement du 3 ^{ème} degré	% d'hommes diplômés de l'enseignement du 3 ^{ème} degré	% de femmes diplômées de l'enseignement du 3 ^{ème} degré	% d'hommes diplômés de l'enseignement du 3 ^{ème} degré
	dont % de femmes		dont % de femmes					
EU-25	49,4	68,8	53,7	62,6	14,3	12,1	9,0	11,6
EU-15	49,7	69,6	52,8	61,8	16,6	14,8	9,2	12,8
BE	50,0	66,6	49,2	64,0	17,3	17,9	12,7	14,2
CZ	57,5	71,2	36,0	70,3	2,2	5,4	6,1	6,4
DK	50,8	61,8	51,4	65,2	28,2	27,1	15,6	13,4
DE	43,9	66,4	42,2	53,7	12,4	13,4	10,1	17,2
EE	43,2	67,1	58,4 u	81,4	23,5 u	: u	26,6	12,4 u
EL	61,9	76,7	65,5	63,1	18,5	15,8	6,3	12,2
ES	59,3	76,7	66,6	66,7	25,8	18,9	9,3	15,4
FR	52,6	66,2	49,1	68,7	16,7	19,2	12,7	11,3
IE	36,3	74,7	40,5 u	73,2	22,7 u	17,6	13,9	13,8
IT	54,8	72,1	63,9	65,7	11,3	7,7	3,6	4,9
CY	57,9	78,2	54,9 u	68,7	21,4 u	24,2 u	12,1	19,9
LV	42,1	66,4	48,8 u	68,5	13,7 u	10,4 u	11,5	10,5
LT	48,6	65,2	61,7	71,0	41,2	24,2	33,4	25,6
LU	55,6	73,2	: u	63,9	: u	: u	7,7	11,7
HU	40,7	64,2	67,1	63,0	8,8	2,9 u	6,9	7,2
MT	:	:	:	:	:	:	:	:
NL	48,8	71,2	41,4	62,3	19,6	26,6	11,1	16,7
AT	41,4	66,7	47,6	55,3	8,3	6,5	7,2	11,7
PL	48,6	63,3	61,8	68,3	6,2	3,6	5,6	4,5
PT	55,1	70,6	82,4	67,5	13,8 u	: u	3,1	3,6 u
SI	49,0	60,4	60,4 u	54,0 u	9,4 u	5,8 u	6,3 u	8,2 u
SK	46,8	68,3	55,0 u	72,0	3,0	2,1 u	5,3	4,5
FI	46,1	55,7	55,8	61,9	23,5	15,9	20,0	15,5
SE	43,2	56,5	44,3	58,8	18,8	18,0	17,7	16,1
UK	39,7	67,7	37,7	58,5	18,9	20,7	14,6	17,0
IS	68,5	75,0	: u	72,6	: u	: u	12,0	: u
NO	48,7	60,9	46,2	61,4	31,1	34,2	19,4	19,3
BG	46,6	58,4	61,1	69,6	15,5	8,6	14,7	9,0
RO	42,7	63,9	47,6	51,8	6,8	5,5	4,1	6,8
TR	:	:	:	:	:	:	:	:

- Exceptions à l'année de référence 2002 — IS: 2001.
- :u = données fiables non disponibles;
- u = données à utiliser avec prudence.

➤ CE QU'IL FAUT SAVOIR – NOTES METHODOLOGIQUES

Recherche et développement expérimental — R&D

La recherche et le développement expérimental — R&D — englobent les travaux de création entrepris de façon systématique en vue d'accroître la somme des connaissances, y compris la connaissance de l'homme, de la culture et de la société, ainsi que l'utilisation de cette somme de connaissances pour de nouvelles applications — *Manuel de Frascati*, art. 63.

Classifications institutionnelles

● Secteur des entreprises — BES

Le secteur des entreprises comprend toutes les firmes, organismes et institutions dont l'activité première est la production marchande de biens ou de services (autres que d'enseignement supérieur) en vue de leur vente au public, à un prix qui correspond à la réalité économique, et les institutions privées sans but lucratif principalement au service de ces entreprises — *Manuel de Frascati*, art. 163.

● Secteur de l'État — GOV

Le secteur de l'État comprend tous les ministères, bureaux et autres organismes qui fournissent, sans normalement les vendre, des services collectifs autres que d'enseignement supérieur qu'il n'est pas possible d'assurer de façon pratique et économique par d'autres moyens et qui, de surcroît, administrent les affaires publiques et appliquent la politique économique et sociale de la collectivité. Les entreprises publiques sont comprises dans le secteur des entreprises, ainsi que les ISBL contrôlées et principalement financées par l'État — *Manuel de Frascati*, art. 184.

● Secteur de l'enseignement supérieur — HES

Ce secteur comprend toutes les universités, grandes écoles, instituts de technologie et autres établissements post-secondaires, quels que soient l'origine de leurs ressources financières et leur statut juridique. Il comprend également tous les instituts de recherche, les stations d'essais et les cliniques qui travaillent sous le contrôle direct des établissements d'enseignement supérieur ou qui sont administrés par ces derniers ou leur sont associés — *Manuel de Frascati*, art. 206.

Personnel affecté à la R&D

Tout le personnel directement affecté à la R&D doit être comptabilisé, de même que les personnes qui fournissent des services directement liés aux travaux de R&D, comme les cadres, les administrateurs et le personnel de bureau. Ceux qui fournissent des services indirects, comme le personnel des cantines et le personnel de sécurité, devraient être exclus — *Manuel de Frascati*, art. 294-296.

● Chercheurs

Les chercheurs sont des spécialistes travaillant à la conception ou à la création de connaissances, de produits, de procédés, de méthodes et de systèmes nouveaux et à la gestion des projets concernés — *Manuel de Frascati*, art. 301

● Techniciens

Les techniciens... participent à la R&D en exécutant des tâches scientifiques et techniques faisant intervenir l'application de principes et de méthodes opérationnelles, généralement sous le contrôle de chercheurs... — *Manuel de Frascati*, art. 306

● Équivalence plein temps — EPT

L'équivalence plein temps peut être assimilée à une année de travail d'une personne. Ainsi, celui ou celle qui consacre normalement 30% de son temps à la R&D et le reste à d'autres activités (enseignement, administration universitaire et orientation par exemple) ne devrait représenter que 0,3 EPT — *Manuel de Frascati*, section 5.3.3.

● Effectifs — HC

Nombre de personnes employées principalement ou partiellement à des activités de R&D — *Manuel de Frascati*, section 5.3.2.

Domaines scientifiques

La classification des domaines scientifiques est basée sur la nomenclature suggérée par l'Unesco: *Recommandation concernant la normalisation internationale des statistiques sur la science et la technologie* — voir le *Manuel de Frascati*, sections 4.4, 3.6.2 et 3.7.2.

Manuel de référence

Méthode type proposée pour les enquêtes sur la recherche et le développement expérimental — *Manuel de Frascati*, OCDE, 2002.

Ressources humaines en science et technologie — RHST

Les catégories RHST et leurs sous-ensembles sont établies en utilisant les critères des niveaux d'éducation et d'occupation et en suivant les recommandations du *Manuel de Canberra*.

● RHSTC: Ressources humaines en science et technologie — CORE (noyau)

Personnes diplômées de l'enseignement du troisième degré (CITE version 97 niveaux 5a, 5b ou 6) et exerçant une profession scientifique et technique — S&T (CITP '88 COM codes 2 ou 3)

● S&I: Scientifiques et ingénieurs

Métiers dans les sciences physiques, les mathématiques et l'ingénierie (CITP '88 COM code 21); sciences de la vie et santé (CITP '88 COM code 22).

Selon le *Manuel de Canberra*, les sept grands domaines d'études S&T sont les sciences naturelles, les sciences de l'ingénieur et technologiques, les sciences médicales, les sciences agricoles, les sciences sociales et les sciences humaines et autres domaines — *Manuel de Canberra*, art. 71.

Manuel de référence

Manuel de mesure des ressources humaines consacrées à la S&T — *Manuel de Canberra*, Eurostat/OCDE, 1994.

La classification internationale type de l'éducation — CITE 97

Les programmes suivants sont dispensés dans l'enseignement du troisième degré:

● CITE niveau 5A

Programmes de nature largement théorique et destinés à fournir des qualifications suffisantes pour accéder à des programmes de recherche avancée et à des professions exigeant des compétences de haut niveau.

● CITE niveau 5B

Programmes davantage orientés sur la pratique, la technique ou sur la réalité professionnelle que les programmes CITE 5A.

● CITE niveau 6

Ce niveau est réservé aux programmes de troisième degré qui mènent à la délivrance d'une qualification avancée en recherche. Les programmes sont consacrés aux études avancées et à la recherche nouvelle.

La classification internationale type des professions — CIP

● CIP 2 (professionnels)

Professions dont les principales tâches nécessitent un haut niveau de connaissances professionnelles et d'expérience dans les domaines des sciences physiques et de la vie ou des sciences sociales et des sciences humaines.

● CIP 3 (techniciens et professionnels associés)

Professions dont les principales tâches nécessitent des connaissances techniques et une expérience dans un ou plusieurs domaines des sciences physiques et de la vie ou des sciences sociales et des sciences humaines.

Notes méthodologiques du tableau 2, pages 4-5

● Diplômés

- Exceptions à la période de référence 1998–2001
DK, FR, IT, HU et FI: 1998-2000; CY: 1999-2000;
EE, MT et TR: 1999-2001; BE: 2000-2001.
- CZ: du fait d'une rupture dans les séries temporelles, les données concernant les domaines: sciences, mathématiques, informatique et ingénierie, production et construction se rapportent à la période 2000-2001.

● Chercheurs dans les secteurs GOV et HES

- Exceptions à l'année de référence 2001 — LV: 1999; DE et TR: 2000;
- BE, ES et PT: estimations pour GOV et HES;
- UK: chiffres cumulés pour les sciences sociales et les sciences humaines, chiffres cumulés pour les domaines NAT, ENG, MED et AGR: la ventilation est impossible;
- LU, UK et NO: les données présentent les effectifs;
SE et TR: les données par domaine scientifique concernent uniquement le HES.

● Chercheurs dans le secteur BES

- Exceptions à l'année de référence 2001
AT: 1998; EL, FI et TR: 1999; PL: 2000.
- Exceptions à la période de référence 1998-2001
EL, FI, SE et TR: 1997-1999; FR et IT: 1998-2000;
CZ, DE, ES, IE, NL, PT, IS et NO: 1999-2001; BE, LV et LT: 2000-2001.
- Exceptions à l'unité de référence HC — BE, DE, IE, SE et UK: — tous en EPT.
- EU-15: estimation Eurostat; BE, DE et PT: données estimées;
NL: données PIST en 1998; SE: données PIST en 1999.

● Techniciens

- Exceptions à l'année de référence 2001
EL, IT, FI et TR: 1999; DE, LU et PL: 2000.
- Exceptions à l'unité de référence HC — BE, DE, PT et UK: tous en EPT.
- Exceptions au secteur de référence
DE, SE et TR: HES uniquement; LU et UK: GOV uniquement.
- BE: données estimées et révisées; UK: données révisées;
IT: les techniciens incluent le personnel de soutien.

● Dépenses de R&D

- Exceptions à l'année de référence 2001 — LU: 2000.
- EU-15: estimation Eurostat; BE: données estimées et révisées;
DE, ES, LU, NL et UK: données révisées; EL et PT: données estimées;
AT: donnée provisoire, estimation nationale ou projection ajustée, le cas échéant, par le Secrétariat afin de répondre aux critères de l'OCDE, données PIST.

● Honeypot

- Exceptions à l'année de référence 2001 pour les scores Honeypot par secteur
AT: 1998; FI: 1999. Les scores Honeypot par secteur sont calculés en utilisant les chercheurs en HC sauf pour BE et DE.
- Exceptions à l'année de référence 2001 pour les scores Honeypot par domaine scientifique — DE: 1999. Les scores Honeypot par domaine scientifique concernent uniquement GOV et HES et sont calculés en utilisant les chercheurs en EPT sauf pour LU, UK et NO.

● Enquête sur les forces de travail

- Exceptions à l'année de référence 2002
UK: 2000 pour les S&I et les RHSTC; IS: 2001.
- RO: données indisponibles au CIP niveau 2 entre 1998 et 2002.

Pour en savoir plus:

➤ Les publications de référence

Titre Statistics on Science and Technology in Europe, 2003 edition
Numéro de catalogue KS-57-03-104-EN-C Prix EUR 35

➤ Les bases de données

NewCronos, Thème 9, Domaines: r_d et hrst

Pour toute information ou commande de publications, bases de données et extractions de bases de données à la demande, contactez le réseau **Data Shops**:

DANMARK	DEUTSCHLAND	ESPAÑA	FRANCE	ITALIA – Roma
DANMARKS STATISTIK Bibliotek og Information Eurostat Data Shop Sejregade 11 DK-2100 KØBENHAVN Ø Tlf. (45) 39 17 30 30 Fax (45) 39 17 30 03 E-mail: bib@dst.dk URL: http://www.dst.dk/bibliotek	Statistisches Bundesamt Eurostat Data Shop Berlin Otto-Braun-Straße 70-72 (Eingang: Karl-Marx-Allee) D-10178 Berlin Tel. (49) 1888-644 94 27/28 (49) 611 75 94 27 Fax (49) 1888-644 94 30 E-Mail: datashop@destatis.de URL: http://www.eu-datashop.de/	INE Eurostat Data Shop Paseo de la Castellana, 183 Despacho 011B Entrada por Estébanez Calderón E-28046 MADRID Tel. (34) 915 839 167/ 915 839 500 Fax (34) 915 830 357 E-mail: datashop.eurostat@ine.es URL: http://www.ine.es/prodyser/datashop/index.html Member of the MIDAS Net	INSEE Info Service Eurostat Data Shop 195, rue de Bercy Tour Gamma A F-75582 PARIS CEDEX 12 Tél. (33) 1 53 17 88 44 Fax (33) 1 53 17 88 22 E-mail: datashop@insee.fr Member of the MIDAS Net	ISTAT Centro di informazione statistica Sede di Roma Eurostat Data Shop Via Cesare Balbo, 11a I-00184 Roma Tel. (39) 06 46 73 32 28 Fax (39) 06 46 73 31 01/ 07 E-mail: datashop@istat.it URL: http://www.istat.it/Prodotti-e/Allegati/Eurostatdatashop.html Member of the MIDAS Net
ITALIA – Milano	NEDERLAND	PORTUGAL	SUOMI/FINLAND	SVERIGE
ISTAT Ufficio Regionale per la Lombardia Eurostat Data Shop Via Fieno 3 I-20123 MILANO Tel. (39) 02 80 61 32 460 Fax (39) 02 80 61 32 304 E-mail: mileuro@tin.it URL: http://www.istat.it/Prodotti-e/Allegati/Eurostatdatashop.html Member of the MIDAS Net	Centraal Bureau voor de Statistiek Eurostat Data Shop - Voorburg Postbus 4000 NL-2270 JM VOORBURG Nederland Tel. (31) 70 337 49 00 Fax (31) 70 337 59 84 E-mail: datashop@cbs.nl URL: www.cbs.nl/eurodatashop	Eurostat Data Shop Lisboa INE/Serviço de Difusão Av. António José de Almeida, 2 P-1000-043 LISBOA Tel. (351) 21 842 61 00 Fax (351) 21 842 63 64 E-mail: data.shop@ine.pt	Statistics Finland Eurostat Data Shop Helsinki Tilastokirjasto PL 2B FIN-00022 Tilastokeskus Työpaikatu 13 B, 2 Kerros, Helsinki P. (358) 9 17 34 22 21 F. (358) 9 17 34 22 79 Sähköposti: datashop@stat.fi URL: http://www.tilastokeskus.fi/tk/ki/datashop/	Statistics Sweden Information service Eurostat Data Shop Karlavägen 100 - Box 24 300 S-104 51 STOCKHOLM Tfn (46) 8 50 69 48 01 Fax (46) 8 50 69 48 99 E-post: infoservice@scb.se URL: http://www.scb.se/templates/Standard_22884.asp
UNITED KINGDOM	NORGE	SCHWEIZ/SUISSE/SVIZZERA	UNITED STATES OF AMERICA	
Eurostat Data Shop Office for National Statistics Room 1.015 Cardiff Road Newport South Wales NP10 8XG United Kingdom Tel. (44) 1633 81 33 69 Fax (44) 1633 81 33 33 E-mail: eurostat.datashop@ons.gov.uk	Statistics Norway Library and Information Centre Eurostat Data Shop Kongens gate 6 Boks 8131 Dep. N-0033 OSLO Tel. (47) 21 09 46 42 / 43 Fax (47) 21 09 45 04 E-mail: Datashop@ssb.no URL: http://www.ssb.no/biblioteket/datashop/	Statistisches Amt des Kantons Zürich Eurostat Data Shop Bleicherweg 5 CH-8090 Zürich Tel. (41) 1 225 12 12 Fax (41) 1 225 12 99 E-mail: datashop@statistik.zh.ch URL: http://www.statistik.zh.ch	Harver Analytics Eurostat Data Shop 60 East 42nd Street Suite 3310 NEW YORK, NY 10165 USA Tel. (1) 212 986 93 00 Fax (1) 212 986 69 81 E-mail: eurodata@haver.com URL: http://www.haver.com/	

Media Support Eurostat (seulement pour journalistes professionnels):

Bâtiment Bech Bureau A4/017 • L-2920 Luxembourg • Tél. (352) 4301 33408 • Fax (352) 4301 35349 • e-mail: eurostat-mediasupport@cec.eu.int

Pour toute information méthodologique:

August Götzfried, Eurostat / B5, L-2920 Luxembourg, Tel. (352) 4301 34432, Fax (352) 4301 34149,

E-mail: August.Goetzfried@cec.eu.int

Ce document a été rédigé en collaboration avec Marge Fauvelle et Alex Stimpson. La méthodologie de l'indicateur HoneyPot a été élaborée par Marge Fauvelle de l'Unité Femmes et Science— DG RTD/C4, avec la contribution de Jean Bourlès, DG RTD/M1 et de Claudine Hermann — École Polytechnique, Palaiseau, France.

ORIGINAL: Anglais

N'hésitez pas à nous rencontrer sur Internet à l'adresse suivante: www.europa.eu.int/comm/eurostat/ si vous désirez de plus amples informations!

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

2 rue Mercier - L-2985 Luxembourg
Tél. (352) 2929 42118 Fax (352) 2929 42709
URL: <http://publications.eu.int>
E-mail: info-info-opoce@cec.eu.int

BELGIQUE/BELGIË - DANMARK - DEUTSCHLAND - GREECE/ELLADA - ESPAÑA - FRANCE - IRELAND - ITALIA - LUXEMBOURG - NEDERLAND - ÖSTERREICH
PORTUGAL - SUOMI/FINLAND - SVERIGE - UNITED KINGDOM - ISLAND - NORGE - SCHWEIZ/SUISSE/SVIZZERA - BALGARJIA - ČESKÁ REPUBLIKA - CYPRUS
EESTI - HRVATSKA - MAGYARORSZÁG - MALTA - POLSKA - ROMÂNIA - RUSSIA - SLOVAKIA - SLOVENIA - TÜRKIYE - AUSTRALIA - CANADA - EGYPT - INDIA
ISRAËL - JAPAN - MALAYSIA - PHILIPPINES - SOUTH KOREA - THAILAND - UNITED STATES OF AMERICA

Bon de commande

Je m'abonne à Statistiques en bref pour 1 an (du 1.1.2004 au 31.12.2004):
(adresses des Data Shops et des bureaux de vente voir plus haut)

L'ensemble des 9 thèmes (environ 200 numéros)

Papier: 240 EUR

Langue souhaitée: DE EN FR

Les Statistiques en bref (fichier pdf) peuvent être téléchargés gratuitement du site internet Eurostat. Vous devez simplement vous enregistrer. Pour d'autres formules, veuillez contacter votre Data Shop.

Merci de me faire parvenir un exemplaire gratuit du «mini-guide Eurostat»(sélection de produits et services Eurostat)

Langue souhaitée: DE EN FR

Je souhaite m'abonner gratuitement à «Références statistiques», la note d'information sur les produits et services Eurostat

Langue souhaitée: DE EN FR

M. M^{me} M^{lle}

(SVP écrire en majuscules)

Nom: _____ Prénom: _____

Société: _____ Département: _____

Fonction: _____

Adresse: _____

Code postal: _____ Ville: _____

Pays: _____

Tél.: _____ Fax: _____

E-mail: _____

Paiement à réception de la facture de préférence par:

Virement bancaire

Visa Eurocard

Carte N°: _____ Expiration le: ____/____

Merci de confirmer votre numéro de TVA intra-communautaire:

A défaut, la TVA sera appliquée automatiquement. Aucune note de crédit ne sera établie a posteriori.