

## 1. Contexto

QE16 Tem amigos ou conhecidos que são...?

Resposta: Sim

De uma religião diferente ou tem crenças diferentes da sua 

Portadores de deficiência 

Pessoas de origem étnica diferente da sua 

Homossexuais 



Romanichel 



UE27   
PT 


Caracterização socio-demográfica

ITEM: Pessoas de origem étnica diferente da sua

Sim %	UE27 	PT 
Total	57%	60%

Sexo	UE27 	PT 
Masculino	60%	65%
Feminino	54%	56%

Idade	UE27 	PT 
15-24	71%	75%
25-39	65%	70%
40-54	60%	62%
55 +	42%	44%

Fim dos estudos	UE27 	PT 
15-	41%	53%
16-19	56%	69%
20+	67%	74%
Ainda a estudar	73%	71%

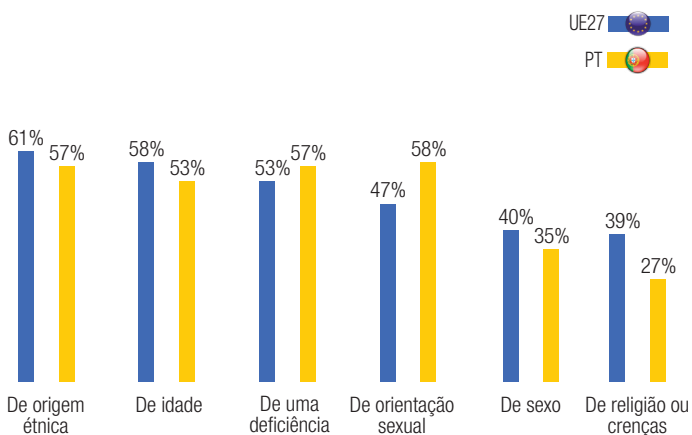
A maioria dos inquiridos portugueses afirma que têm amigos ou conhecidos de religiões e crenças diferentes, portadores de deficiência e de origem étnica diferente. As médias estão próximas dos resultados europeus. Existe uma excepção evidente: somente 21% afirmam que isto se aplica a uma pessoa homossexual (em comparação com os 38% do resto da União).

Como acontece em toda a Europa, a maioria dos inquiridos em Portugal que tem contacto com pessoas de uma origem étnica diferente encontra-se na faixa etária dos 15-24 e entre os inquiridos com mais habilitações académicas.

## 2. Percepção e experiência de discriminação

QE1 Para cada um dos seguintes tipos de discriminação, diga-me por favor, segundo a sua opinião, se se trata de algo muito comum, bastante comum, algo raro ou muito raro em (NOSSO PAÍS). A discriminação...

Resposta: Total "comum"

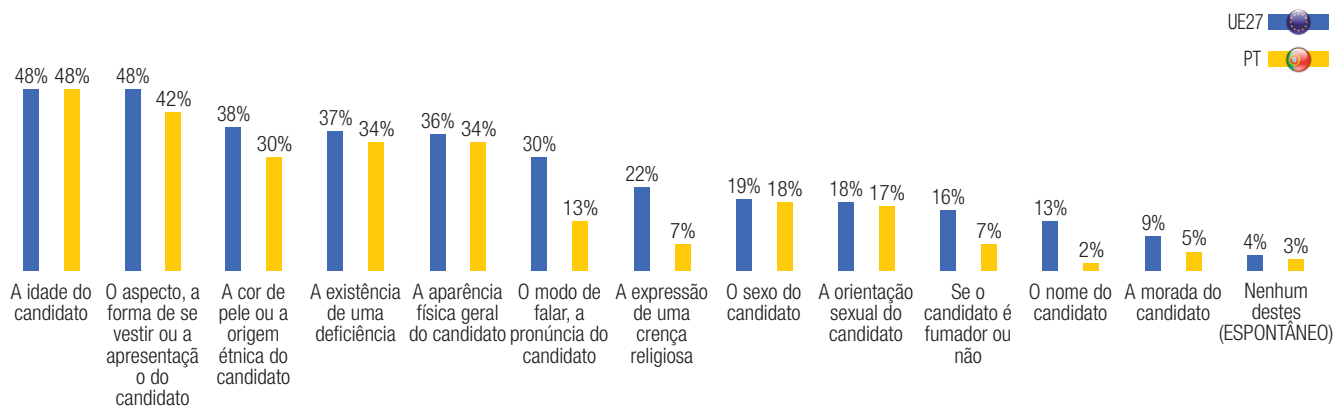


Em comparação com a média dos europeus, os inquiridos portugueses tem mais tendência para considerar que a discriminação devido à orientação sexual é a mais comum no seu país, seguida da origem étnica, deficiência e depois a idade. Somente cerca de um terço considera que isto é verdade para o sexo e crenças religiosas.



## 3. Discriminação no trabalho

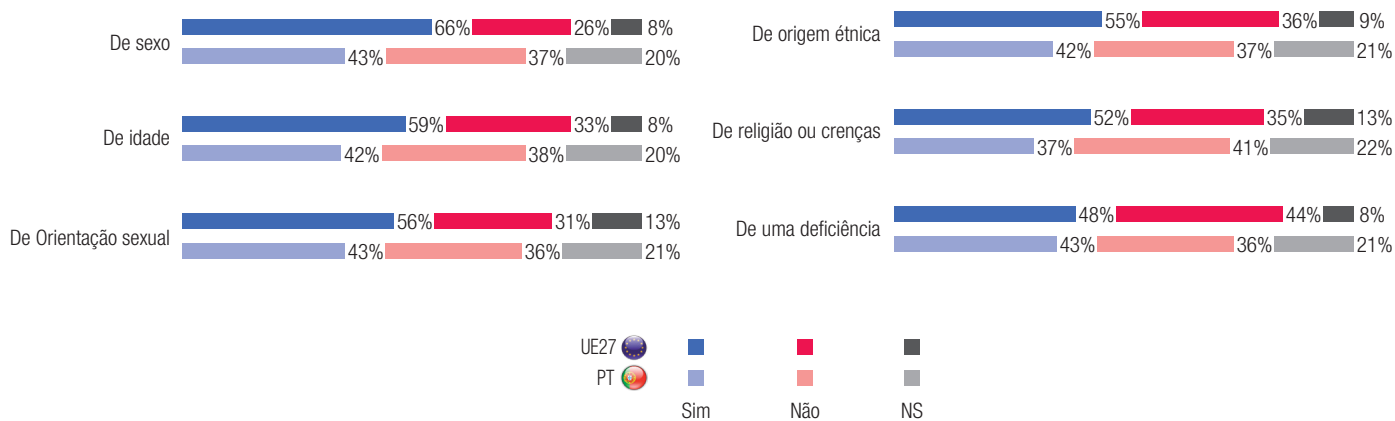
QE5 Em (NOSSO PAÍS), quando uma empresa pretende contratar alguém e a sua escolha recai sobre dois candidatos com iguais competências e qualificações, quais dos seguintes critérios podem, em sua opinião, desfavorecer um candidato?



A classificação dos critérios que podem constituir desvantagens para os candidatos numa entrevista de emprego é ligeiramente diferente em Portugal em relação à Europa como um todo. A idade do candidato é o primeiro critério referido (como de uma forma geral na Europa), seguida da forma como o candidato se veste, de uma deficiência e da sua aparência física geral, da cor da pele ou da origem étnica. Apesar de um terço dos europeus mencionarem o modo de falar do candidato ou a sua pronúncia, somente 13% dos inquiridos portugueses referem este factor.

## 4. Diversidade nos meios de comunicação

QE11 Pensa que a diversidade é suficientemente reflectida na comunicação social em termos de...?



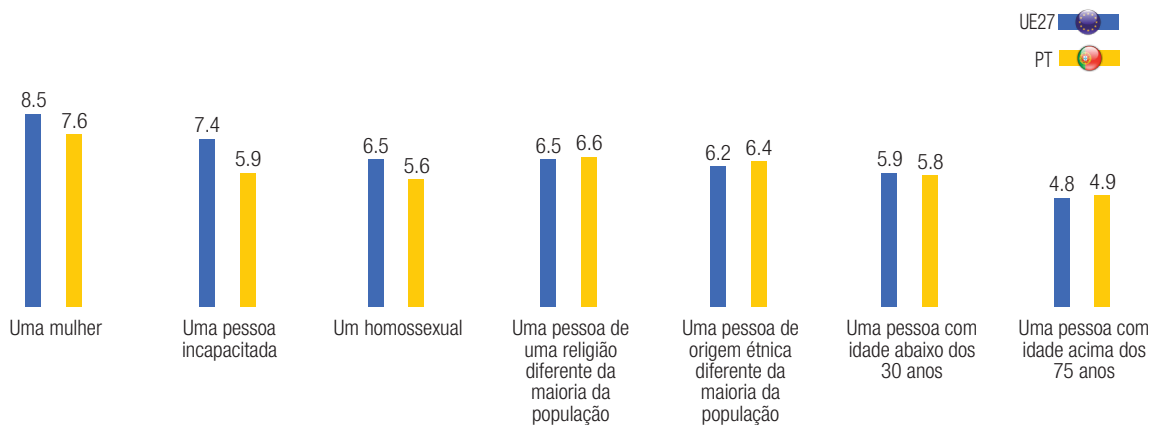
Uma maioria relativa dos inquiridos portugueses acredita que a diversidade é suficientemente reflectida na comunicação social, mas estas respostas são, contudo, inferiores à média europeia. Para mais de 40% dos respondentes, a diversidade das religiões ou crenças não está suficientemente reflectida na comunicação social.



## 5. Atitudes face à diversidade

QE6 Utilizando a escala de 1 a 10 diga-me como se sentira se alguém de cada uma das seguintes categorias estivesse no cargo político elegível mais elevado em (NOSSO PAÍS)?

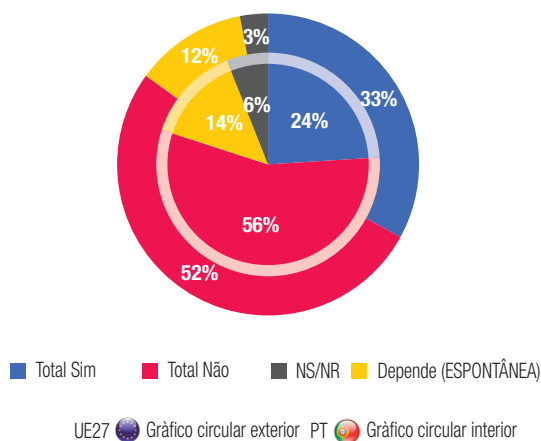
Resposta: Média



Os inquiridos portugueses não teriam qualquer problema se uma figura política importante no seu país pertencesse a uma das categorias em causa, em proporções relativamente próximas dos resultados europeus. Contudo, destacam-se dos outros europeus por um nível de aceitação ligeiramente inferior em relação à deficiência e homossexualidade. E, tal como a média dos europeus, estariam menos propensos a aceitar um líder político com mais de 75 anos.

## 6. Combate à discriminação

QE10 Conhece os seus direitos caso seja alvo de discriminação ou de perseguição?



Os inquiridos portugueses demonstraram uma falta de conhecimentos considerável sobre os seus direitos em caso de discriminação ou assédio. Somente um quarto dos inquiridos afirma que conhecem os seus direitos em relação a estas situações, em comparação com um terço na União como um todo.

As categorias em risco são também aquelas que afirmam que estão menos conscientes dos seus direitos: mulheres, idosos, jovens e as pessoas com poucas habilitações académicas.

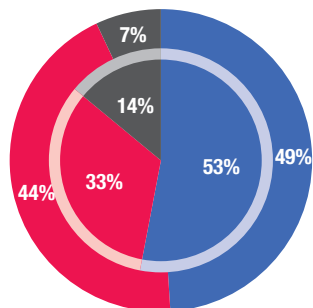
### Caracterização socio-demográfica

Sim %	UE27	PT
Total	33%	24%
<b>Sexo</b>		
Masculino	35%	24%
Feminino	31%	23%
<b>Idade</b>		
15-24	34%	22%
25-39	37%	31%
40-54	36%	28%
55 +	27%	15%
<b>Fim dos estudos</b>		
15-	21%	18%
16-19	33%	30%
20+	44%	41%
Ainda a estudar	33%	22%



## 6. Combate à discriminação

QE9 De uma maneira geral, diria que se têm feito suficientes esforços em (NOSSO PAÍS) para lutar contra todas as formas de discriminação?



■ Total Sim ■ Total Não ■ NS/NR

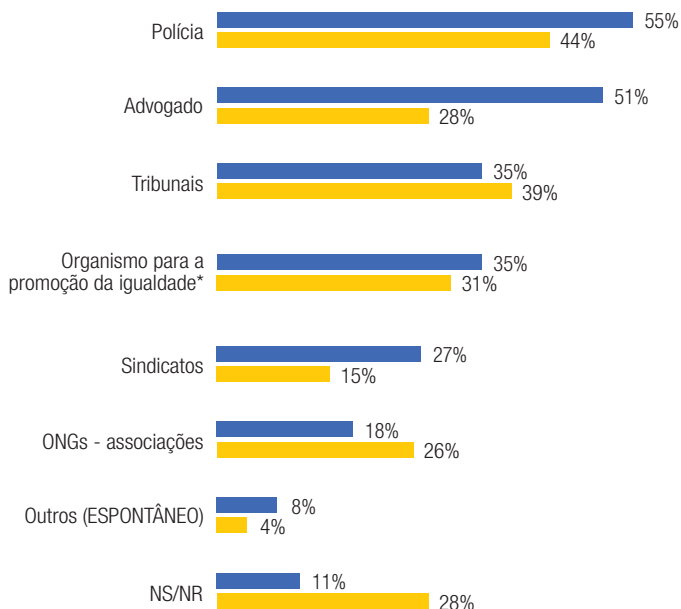
UE27  Gráfico circular exterior PT  Gráfico circular interior

Evolução Maio-Junho 2009 - Fev-Março 2008

	UE		PT	
	EB71.2	Dif EB71.2-EB69.1	EB71.2	Dif EB71.2-EB69.1
Total Sim	49%	+2	53%	-3
Total Não	44%	-4	33%	-5
NS/NR	7%	+2	14%	+8

A maioria dos inquiridos portugueses (acima da média europeia) acredita que são feitos esforços suficientes para combater todas as formas de discriminação no seu país. Contudo, este indicador caiu 3 pontos durante o último ano, sugerindo uma certa deterioração desta situação.

QE15T Caso seja vítima de discriminação ou perseguição, a quem preferiria comunicar o seu caso? Em primeiro lugar? E depois? E por fim?



\* Nome específico atribuído em cada país

Os inquiridos Portugueses que foram vítimas de discriminação ou assédio recorrem primeiro à polícia (como os europeus em geral, apesar de a um nível ligeiramente inferior). Depois, recorrem aos tribunais e a organizações para a igualdade de oportunidades.

Contudo, a taxa de N/S em Portugal foi muito elevada: 28% não sabiam a quem recorrer nestas circunstâncias, em comparação com somente 11% das respostas N/S na União Europeia como um todo. Isto demonstra falta de informação nesta área.

