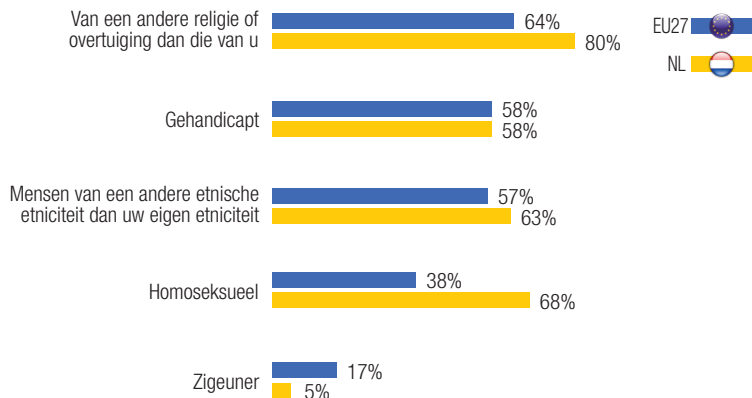


1. Verband

QE16 Heeft u vrienden of kennissen die...?

Antwoord: Ja



Socio-demografische opsplitsing

ITEM: Mensen van een andere etnische etniciteit dan uw eigen etniciteit

Ja %	EU27	NL
Totaal	57%	63%

Geslacht

Geslacht	EU27	NL
Man	60%	65%
Vrouw	54%	61%

Leeftijd

Leeftijd	EU27	NL
15-24	71%	74%
25-39	65%	64%
40-54	60%	65%
55 +	42%	55%

Opleiding (Einde van)

Opleiding	EU27	NL
15-	41%	47%
16-19	56%	59%
20+	67%	66%
Nog studierend	73%	77%

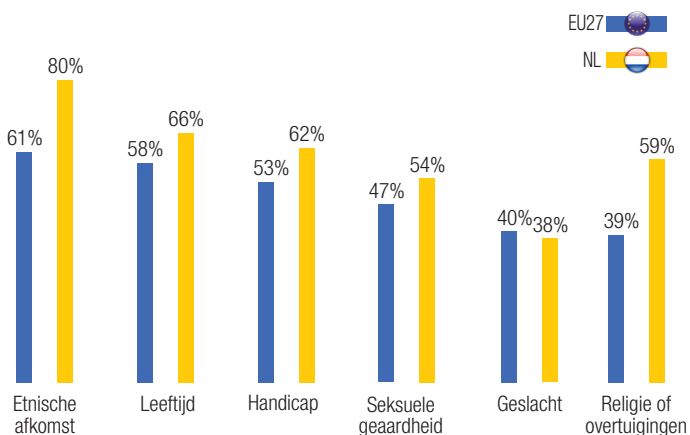
De overgrote meerderheid van de Nederlandse respondenten (in gelijke proporties tot of veel groter dan het Europese gemiddelde) verklaarde dat tot hun vrienden- en kennissenkring personen behoren met een andere religie, gehandicapt, personen van een andere etnische afkomst en homoseksuelen (68% versus 38% in de Europese Unie). De enige uitzondering is dat slechts een heel kleine minderheid van hen (5% versus 17% op Europees niveau) kan opschieten met zigeuners.

Zoals in de Europese Unie (maar in nog grotere proporties) behoren de respondenten die het meest omgaan met personen van een andere etnische afkomst tot de leeftijdscategorie van 15 tot 24 jaar en tot diegenen die het langst hebben gestudeerd.

2. Perceptie en ervaring met discriminatie

QE1 Kunt u mij voor elk van de volgende types discriminatie vertellen of deze, naar uw mening, zeer vaak, tamelijk vaak, tamelijk weinig of zeer weinig in (ONS LAND) voorkomen? Discriminatie op basis van...komt...voor.

Antwoord: Totaal "vaak"

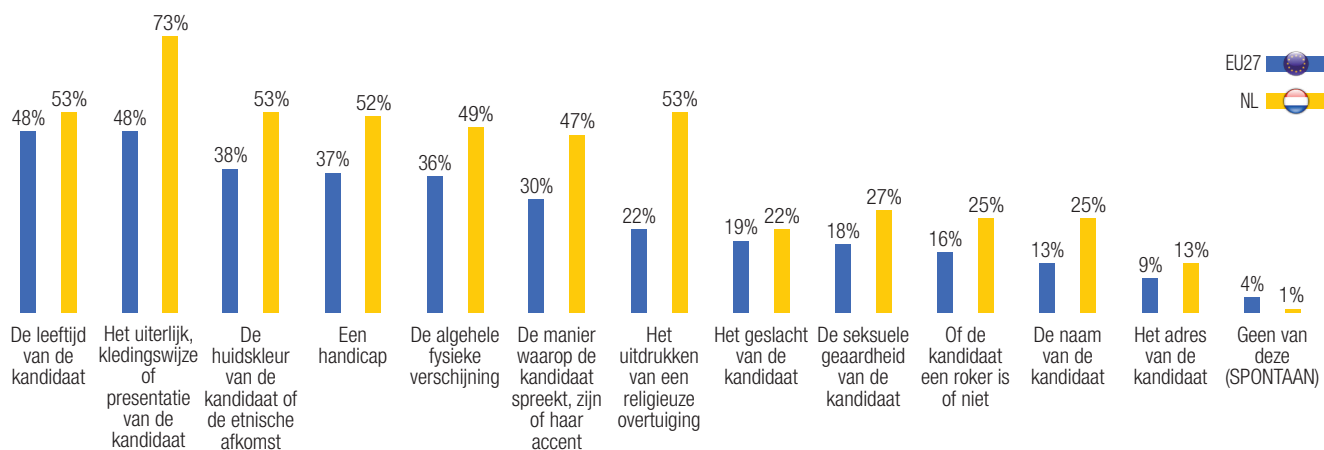


In lijn met de situatie in de Europese Unie als geheel, maar in nog duidelijkere mate, meent het merendeel van de Nederlanders dat de diverse types van discriminatie waarover ze werden onderzocht, in hun land vaak voorkomen. Etnische afkomst was de vaakst vermelde vorm van discriminatie (80% versus 61% in de Europese Unie). De enige uitzondering is discriminatie op basis van het geslacht, die door slechts 38% van de respondenten werd vermeld (versus 40% op Europees niveau).



3. Discriminatie op het werk

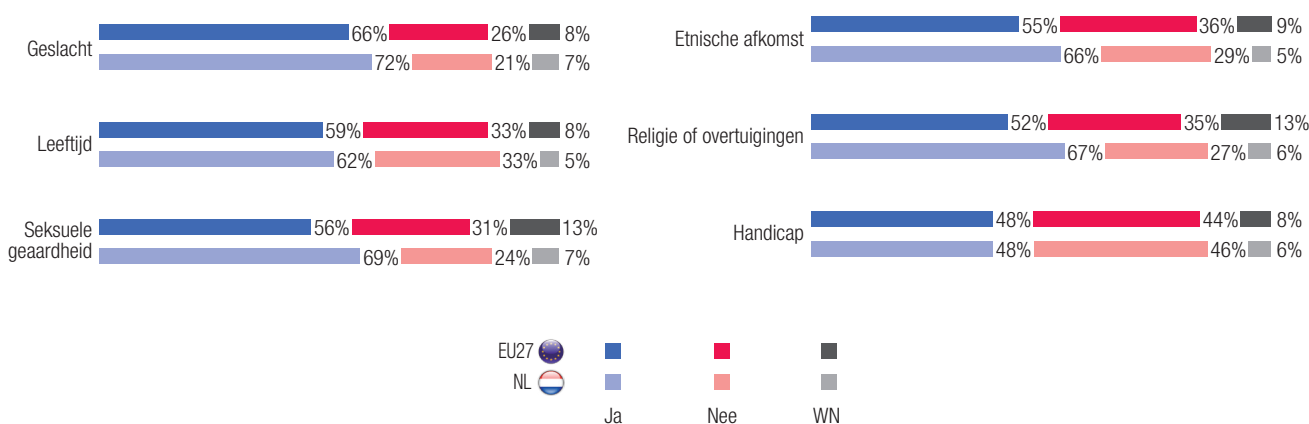
QE5 Wanneer een bedrijf iemand wil aannemen in (ONS LAND), en de keuze heeft tussen twee kandidaten met dezelfde vaardigheden en kwalificaties, welke van de volgende criteria zouden, naar uw mening, een kandidaat kunnen benadelen?



De volgorde waarin de mogelijk discriminerende rekruteringscriteria werden vermeld, verschilt in Nederland tamelijk van die in de Europese Unie als geheel. Het vaakst vermelde criterium is veruit de kledingswijze of presentatie van de kandidaat (73%), in gelijke proporties gevolgd door de leeftijd van de kandidaat, zijn/haar huidskleur, de etnische afkomst en door de uitdrukking van de geloofsovertuiging (53% voor het laatste criterium versus 22% voor de Europeanen als geheel).

4. Ongelijkheid in de media

QE11 Denkt u dat er voldoende diversiteit in de media wordt weerspiegeld, op het gebied van... ?



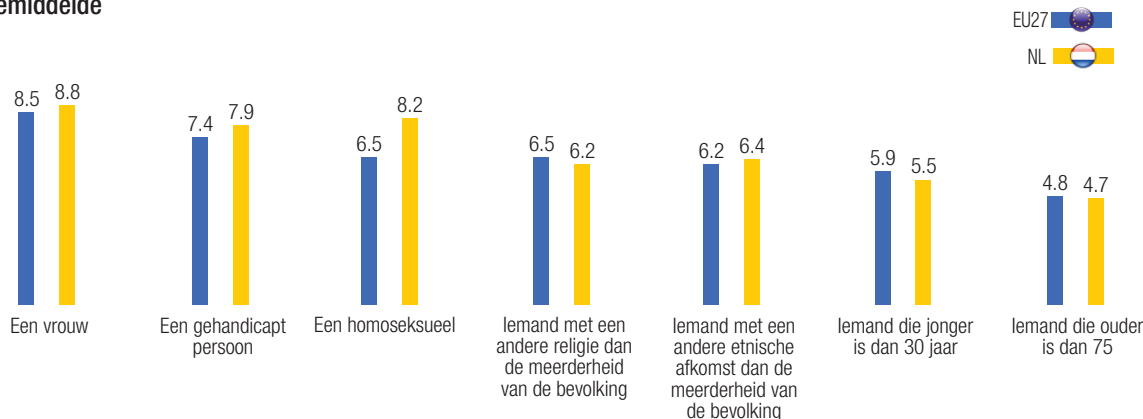
De overgrote meerderheid van de Nederlandse respondenten (in grotere proporties dan voor de Europeanen als geheel) meent dat de diversiteit voldoende wordt weerspiegeld in de media. Alleen het criterium van het gehandicapt zijn, werd door 48% van de respondenten (in Nederland en in de Europese Unie) vermeld als zijnde onvoldoende vertegenwoordigd in de media.



5. Houdig ten opzichte van ongelijkheid

QE6 En kunt u mij, gebruik makend van een schaal van 1 tot 10, vertellen wat u ervan zou vinden als iemand uit de volgende categorieën de hoogste functie in (ONS LAND) zou bekleden?

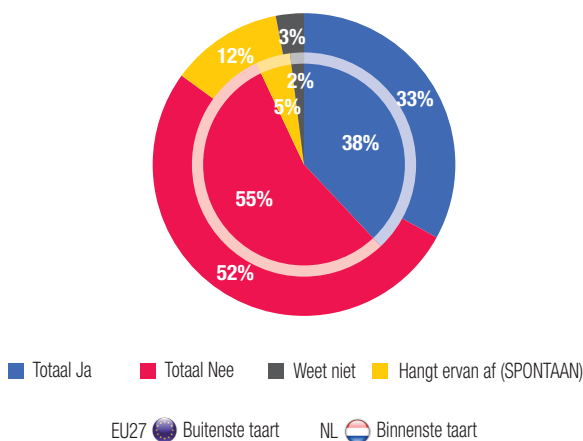
Antwoord: Het gemiddelde



De Nederlandse respondenten lijken (meer dan de Europeanen als geheel) positief te staan tegenover een vrouw, een homoseksueel of een gehandicapte als houder van een politieke sleutelpositie in Nederland. De meningen zijn evenwel meer verdeeld wat betreft iemand met een religie die verschilt van die van de meerderheid van de bevolking, of iemand van een etnische afkomst die verschilt van die van de meerderheid, maar ook als de persoon jonger was dan 30 jaar of ouder dan 75 jaar.

6. Bestrijding Discriminatie

QE10 Weet u wat uw rechten zijn als u het slachtoffer wordt van discriminatie of pesterij?



Socio-demografische opsplitsing

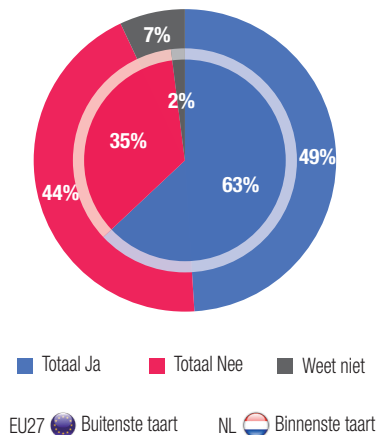
Ja %	EU27	NL
Totaal	33%	38%
Geslacht		
Man	35%	40%
Vrouw	31%	36%
Leeftijd		
15-24	34%	32%
25-39	37%	31%
40-54	36%	44%
55 +	27%	41%
Opleiding (Einde van)		
15-	21%	29%
16-19	33%	38%
20+	44%	40%
Nog studerend	33%	34%

Meer dan één Nederlander op twee zegt niet op de hoogte te zijn van zijn rechten als hij het slachtoffer zou worden van discriminatie of pesterij, (een resultaat dat vrij vergelijkbaar is met dat van het Europese gemiddelde). In tegenstelling tot wat we hebben vastgesteld op Europees niveau, zijn het de personen die behoren tot de hogere leeftijdsgroepen die zeggen dat ze een beter niveau van subjectieve kennis bezitten. Vrouwen, de jongste leeftijdsgroep en de personen die zo vroeg mogelijk zijn gestopt met studeren, lijken zich het minst bewust van hun rechten.



6. Bestrijding Discriminatie

QE9 Zou u over het algemeen zeggen dat er in (ONS LAND) genoeg moeite wordt gedaan om alle vormen van discriminatie tegen te gaan?



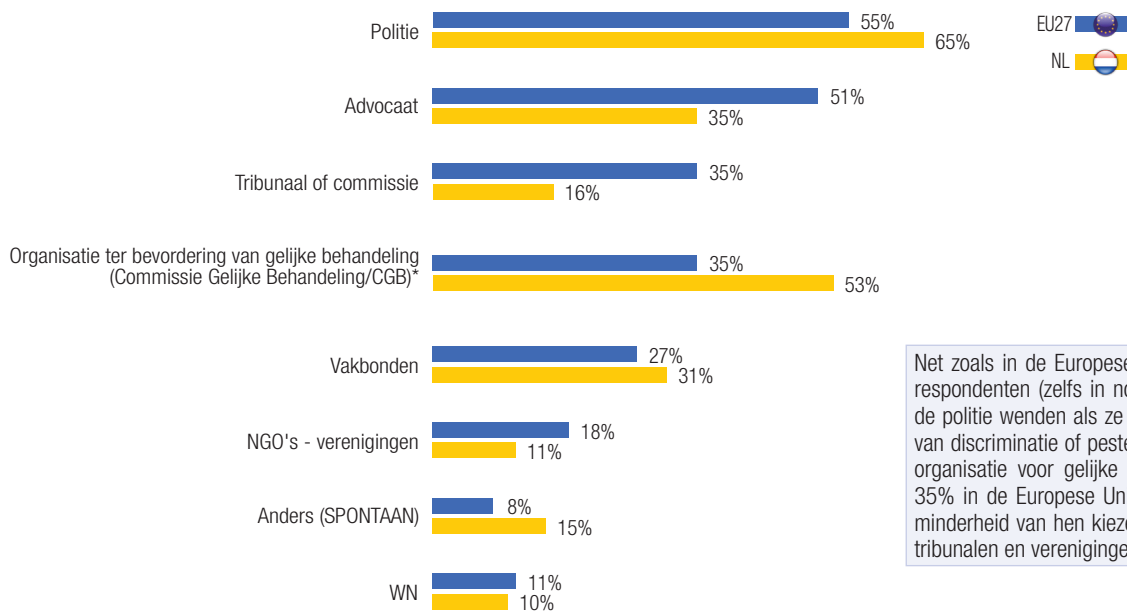
Ontwikkeling mei-juni 2009 - februari-maart 2008

	EU		NL	
	EB71.2	Diff EB71.2-EB69.1	EB71.2	Diff EB71.2-EB69.1
Totaal Ja	49%	+2	63%	-1
Totaal Nee	44%	-4	35%	+1
Weet niet	7%	+2	2%	0

Een overgrote meerderheid van de Nederlandse respondenten (14 percentagepunten meer dan op Europees niveau) verklaarde dat hun land voldoende doet om alle vormen van discriminatie tegen te gaan.

Hoewel de Europeanen als geheel menen dat op dat vlak vooruitgang werd geboekt tijdens het voorbije jaar, stemmen de Nederlandse resultaten voor deze vraag overeen met die welke een jaar vroeger werden opgetekend.

QE15T In het geval dat u het slachtoffer bent van discriminatie of pesterij, aan wie zou u dat willen melden? In de eerste plaats? En daarna? En als laatste



Net zoals in de Europese Unie zouden de Nederlandse respondenten (zelfs in nog grotere mate) zich eerst tot de politie wenden als ze het slachtoffer zouden worden van discriminatie of pesterij. Hun tweede keuze zou een organisatie voor gelijke behandeling zijn (53% versus 35% in de Europese Unie). Anderzijds zou slechts een minderheid van hen kiezen voor advocaten, vakbonden, tribunalen en verenigingen.

* Specifieke omschrijving gegeven in elk land

