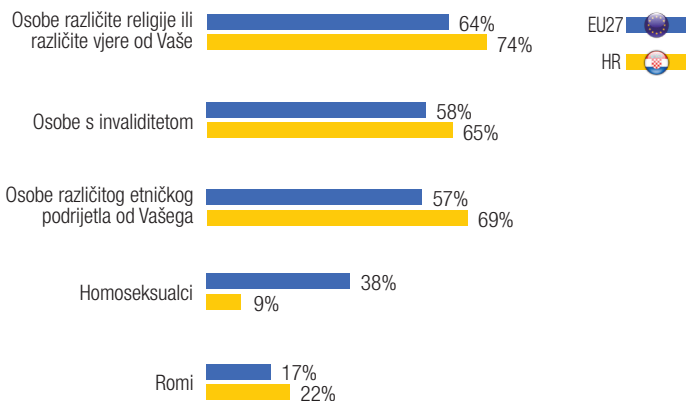


## 1. Kontekst

QE16 Imate li prijatelje ili poznanike koji su ...?

**Odgovor: Da**



*Rezultati prema demografskim varijablama*

ČESTICA: Osobe različite religije ili različite vjere od Vaše

Da %	EU27	HR
Ukupno	57%	69%

Spol	EU27	HR
Muški	60%	72%
Ženski	54%	68%

Dob	EU27	HR
15-24	71%	63%
25-39	65%	70%
40-54	60%	74%
55+	42%	68%

Obrazovanje (kraj)	EU27	HR
15-	41%	53%
16-19	56%	71%
20+	67%	84%
Još se školuje	73%	65%

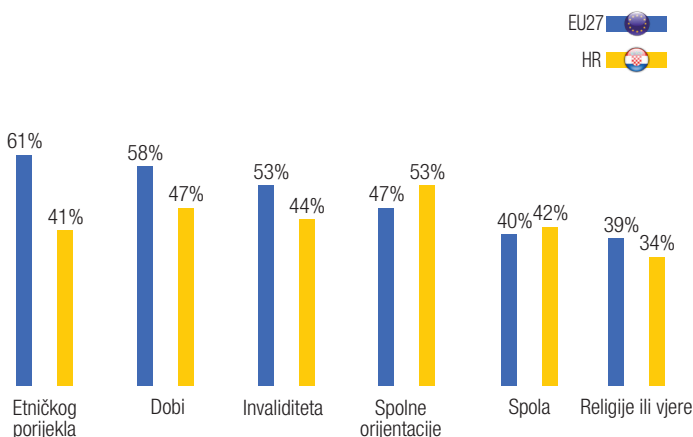
Većina ispitanika u Hrvatskoj je izjavila (svaki put s rezultatom višim od europskog prosjeka) da njihov krug prijatelja i poznanika uključuje osobe različite religije od njihove, osobe s invaliditetom, osobe različitog etničkog podrijetla i Rome. Jedan značajan izuzetak: samo 9% ispitanika u Hrvatskoj (nasuprot 38% u Europskoj uniji) je izjavilo da se druži s homoseksualcima.

Ispitanici koji su izjavili da njihov krug bliskih prijatelja uključuje osobe različitog etničkog podrijetla su uglavnom oni koji su se školovali barem do 20. godine. Ovo se također odnosi na većinu ispitanika u starosnoj skupini od 40-54 godine, nasuprot europskom prosjeku koji se uglavnom odnosi na osobe stare od 15 do 24 godine.

## 2. Percepcija i iskustva s diskriminacijom

QE1 Možete li mi za svaku od sljedećih vrsta diskriminacije reći, po Vašem mišljenju, je li jako raširena, prilično raširena, prilično rijetka ili vrlo rijetka u (NAŠOJ ZEMLJI)? Diskriminacija na temelju...

**Odgovor: Ukupno "raširena"**

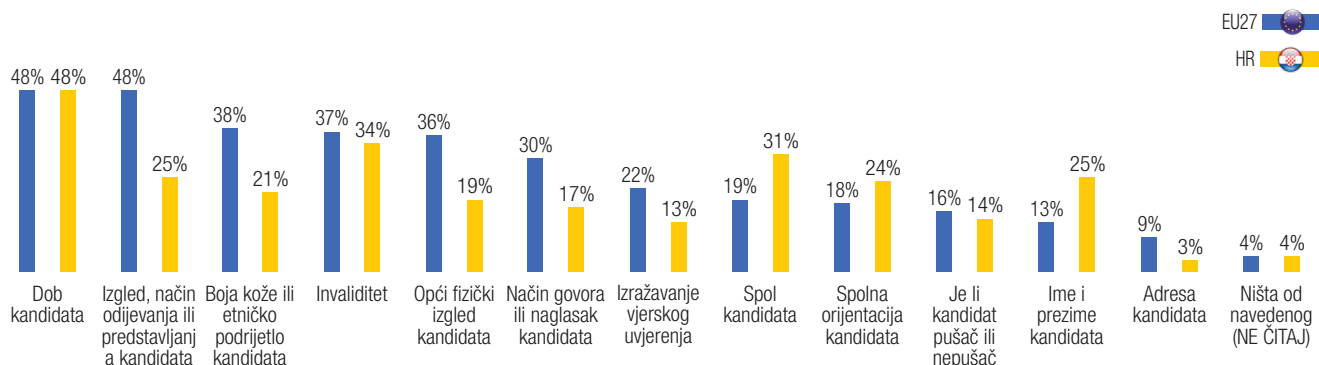


Manjina ispitanika u Hrvatskoj (ali u manjim razmjerima nego na europskom nivou) smatra da su različite vrste diskriminacije o kojima su ispitivani u anketi jako raširene u njihovoj državi. Postoji jedan važan izuzetak: više od polovine njih (i više nego u Europskoj uniji) smatra da je diskriminacija na temelju spolne orijentacije jako raširena u njihovoj državi, dok je samo 9% izjavilo da njihov krug prijatelja uključuje homoseksualce.



## 3. Diskriminacija na poslu

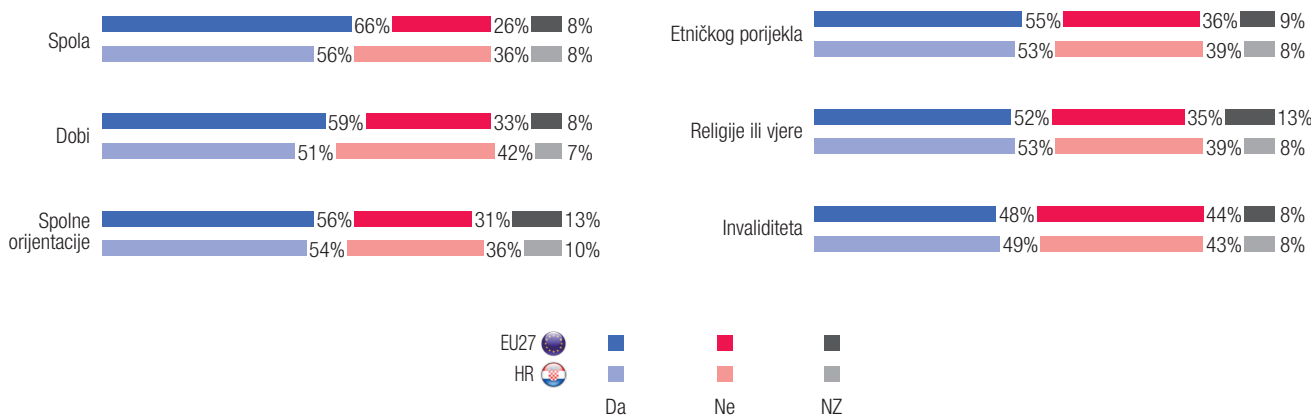
QE5 U (NAŠA ZEMLJA), ako tvrtka želi zaposliti nekoga i ima na izbor dva kandidata jednakih vještina i kvalifikacija, koji od sljedećih kriterija mogu, po Vašem mišljenju, dovesti jednog kandidata u nepovoljniji položaj?



Redoslijed kojim su građani u Hrvatskoj naveli potencijalne diskriminirajuće kriterije pri zapošljavanju se veoma razlikuje od ostatka Europske unije. Jedina zajednička točka: u oba slučaja, 48% ispitanika smatra da je dob glavni diskriminirajući kriterij s kojim se kandidat za posao suočava. Ali građani u Hrvatskoj smatraju da je drugi najviše diskriminirajući kriterij invaliditet, iza čega slijede spol i ime i prezime kandidata.

## 4. Različitost u medijima

QE11 Smatrate li da se različitost dovoljno odražava u medijima, u smislu...?



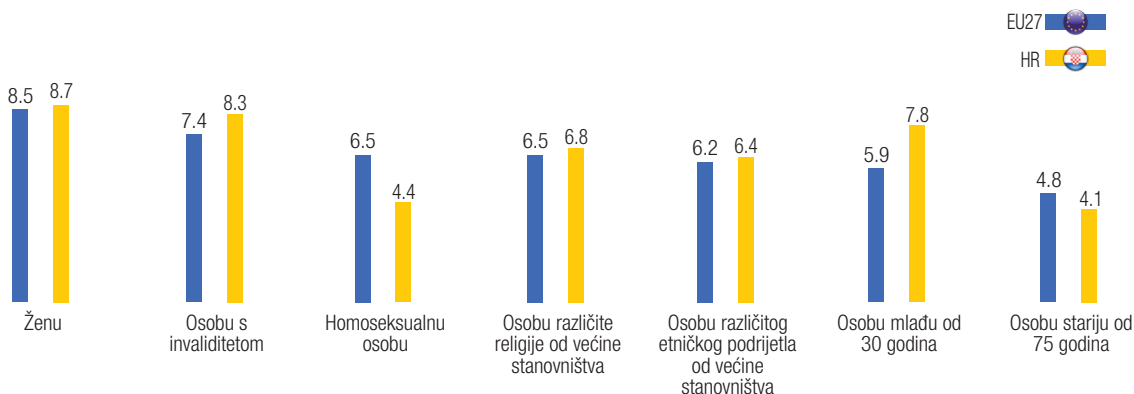
Kao i europsko stanovništvo u cjelini, građani u Hrvatskoj smatraju (ali u nešto manjim razmjerima) da se različitost dovoljno odražava u medijima, uz spol kao najčešće spominjanu stavku (56%) i invaliditet kao najmanje često spominjanu (49%).



## 5. Stavovi prema različitosti

QE6 Koristeći skalu od 1 do 10, molim Vas recite mi kako biste se osjećali da imamo nekoga iz svake od sljedećih kategorija na najvišim izabranim političkim funkcijama u (NASOJ ZEMLJI)?

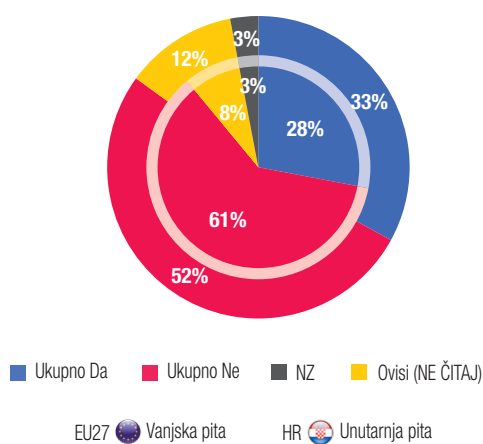
Odgovor: prosječna ocjena na skali



U cjelini, ispitanici u Hrvatskoj ne bi imali ništa protiv toga da vodeća politička osoba u njihovoj državi bude ili žena ili osoba s invaliditetom ili osoba mlađa od trideset godina. S druge strane, bili bi mnogo manje skloni prihvatiti ideju da to bude osoba različitog vjerskog ili etničkog podrijetla od većine stanovništva, homoseksualac ili osoba starija od 75 godina.

## 6. Borba protiv diskriminacije

QE10 Jesu li Vam poznata Vaša prava ako ste žrtva diskriminacije ili uznemiravanja?



Rezultati prema demografskim varijablama

Da %	EU27	HR
Ukupno	33%	28%
<b>Spol</b>		
Muški	35%	30%
Ženski	31%	26%
<b>Dob</b>		
15-24	34%	27%
25-39	37%	33%
40-54	36%	31%
55 +	27%	21%
<b>Obrazovanje (kraj)</b>		
15-	21%	13%
16-19	33%	28%
20+	44%	40%
Još se školuje	33%	32%

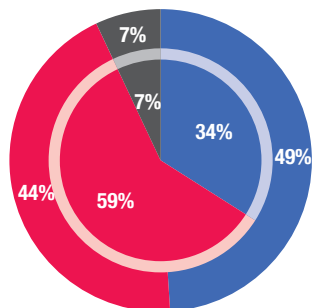
Hrvatski rezultati pokazuju da je nedostatak znanja o njihovim pravima kada su žrtve diskriminacije ili uznemiravanja više izražen nego na europskom nivou. Samo nešto više od jednog od četiri Hrvata kaže da zna svoja prava u ovom pogledu, u usporedbi s jednom od tri osobe u Uniji.

Ugrožene kategorije su one koje kažu da su najmanje svjesne njihovih prava: žene, mladi ljudi, ali također i stariji ljudi i ljudi s manje obrazovanja.



## 6. Borba protiv diskriminacije

QE9 Biste li općenito rekli da je u (NAŠA ZEMLJA) učinjen dovoljno velik napor za suzbijanje svih oblika diskriminacije?

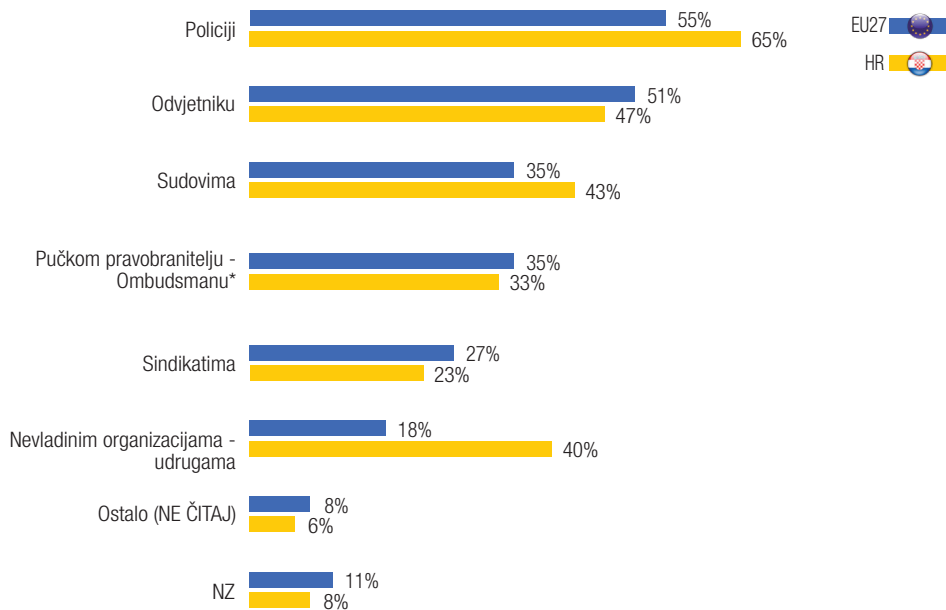


Ukupno Da    Ukupno Ne    NZ

EU27  Vanjska pita    HR  Unutarnja pita

Većina ispitanika u Hrvatskoj (i mnogo više od europskog prosjeka) smatra da u njihovoj državi nije učinjen dovoljno velik napor za suzbijanje svih oblika diskriminacije. Postoji 15-postotni gap u bodovima između nacionalnih i europskih rezultata.

QE15T U slučaju da ste žrtva diskriminacije ili uznemiravanja, kome biste najprije prijavili svoj slučaj? Najprije? A zatim? I naposljetku?



\* U svakoj zemlji su korišteni različiti nazivi

Kao i na europskom nivou, ako su žrtve diskriminacije ili uznemiravanja, građani u Hrvatskoj bi se ponajprije obratili policiji. Zatim bi odbrali obraćanje odvjetniku i sudovima. Ali građani u Hrvatskoj se razlikuju od Europljana u cjelini u jednoj stvari: 40% njih (nasuprot 18% u Europskoj uniji) bi pomoć zatražilo od NVO-a ili udruge.

