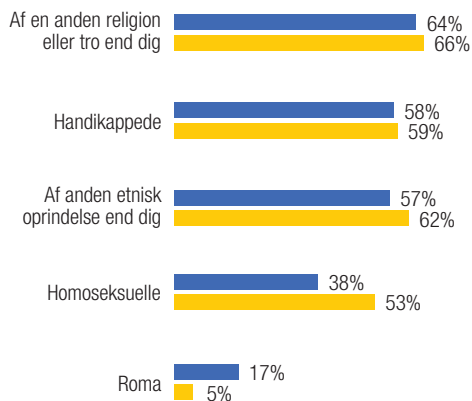


1. Baggrund

QE16 Har du venner eller bekendte, som er...?

Svar: Ja



Brudt ned på socio-demografi

PUNKT: Af anden etnisk oprindelse end dig

Ja %	EU27	DK
Samlet	57%	62%

Respondentens køn		
Mand	60%	62%
Kvinde	54%	63%

1 Alder		
15-24	71%	89%
25-39	65%	73%
40-54	60%	64%
55 +	42%	43%

Uddannelse (Afsluttet)		
15-	41%	34%
16-19	56%	59%
20+	67%	61%
Under uddannelse	73%	88%

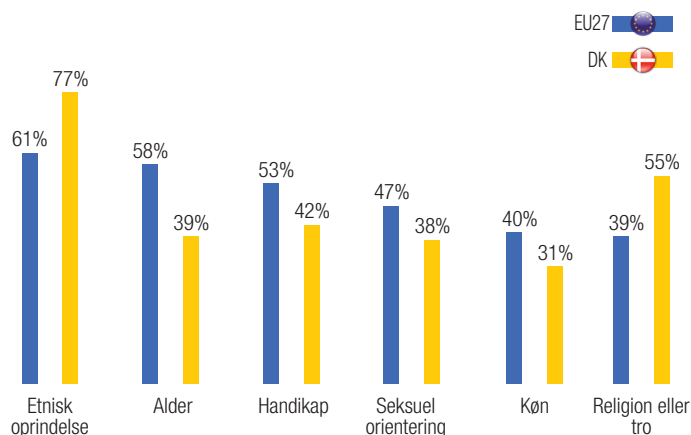
De adspurgte i Danmark har en ret forskelligartet venne- og omgangskreds sammenlignet med resultater i resten af Europa. Der er således blandt et flertal blandt de adspurgte i Danmark flere end det europæiske gennemsnit, der omgås folk med en anden religiøs overbevisning end dem selv, handikappede, folk med en anden etnisk oprindelse og homoseksuelle. I forhold til den sidstnævnte gruppe, er forskellen i forhold til det europæiske gennemsnit meget stor (15 procentpoint). På den anden side synes deres kontakt med romaer at være meget begrænset.

De yngste kategorier blandt de adspurgte i Danmark omgås tydeligvis mere folk med anden etnisk oprindelse end de ældre. Desuden viste det sig, at jo længerevarende uddannelse, de adspurgte havde, desto større sandsynlighed var der for, at de kendte folk med en anden etnisk oprindelse end deres egen.

2. Opfattelse af og erfaringer med diskrimination

QE1 Kan du fortælle mig for hver af de følgende former for diskrimination, om den, efter din mening, er meget udbredt, rimeligt udbredt, rimelig sjælden eller meget sjælden i (VOR LAND)? Diskrimination på baggrund af...

Svar: Samlet "udbredt"

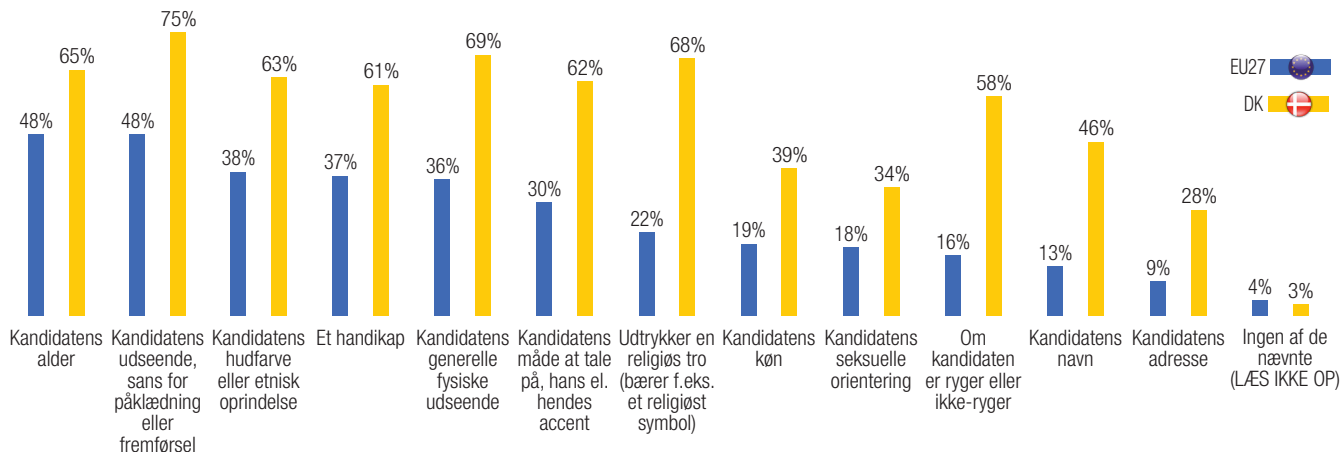


De mest udbredte former for diskrimination i Danmark synes at være dem, der er baseret på etnisk oprindelse eller religion og tro. Disse to typer diskrimination blev nævnt langt oftere end i de øvrige medlemsstater (specielt hvad angår punkt to – en forskel på 16 procentpoint). På den anden side synes diskrimination baseret på alder og køn at være mindre udbredt i Danmark end på europæisk niveau.



3. Diskrimination på arbejdspladsen

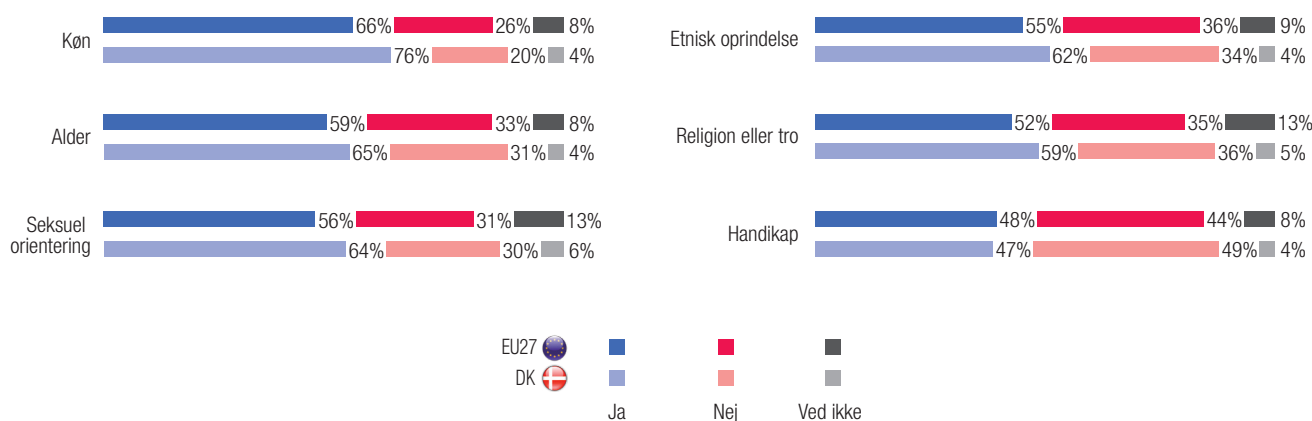
QE5 Når en virksomhed i (VOR LAND) ønsker at ansætte en person, og de har valget mellem to kandidater med lige evner og kvalifikationer, hvilke af følgende kriterier kan så efter din mening stille en af de to kandidater dårligere



De danske resultater skiller sig ud på den høje score på dette område sammenlignet med resten af Den Europæiske Union, og det lader til, at nogle af kriterierne kunne udgøre et reelt problem i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Kandidaters udseende og fremtoning blev oftest nævnt, tæt fulgt af et symbol på religiøs overbevisning, hvilket blev nævnt langt oftere end i de øvrige medlemsstater (en forskel på 46 procentpoint). Blandt et stort flertal af de adspurgte i Danmark er det, at man er ryger, også en grund til, at kandidaten kan stå dårligere. Forskellen i forhold til det europæiske gennemsnit med hensyn til det sidstnævnte aspekt er også betragtelig (42 procentpoint).

4. Mangfoldighed i medierne

QE11 Mener du, at medierne i tilstrækkelig grad afspejler den mangfoldighed der er i Danmark med hensyn til... ?



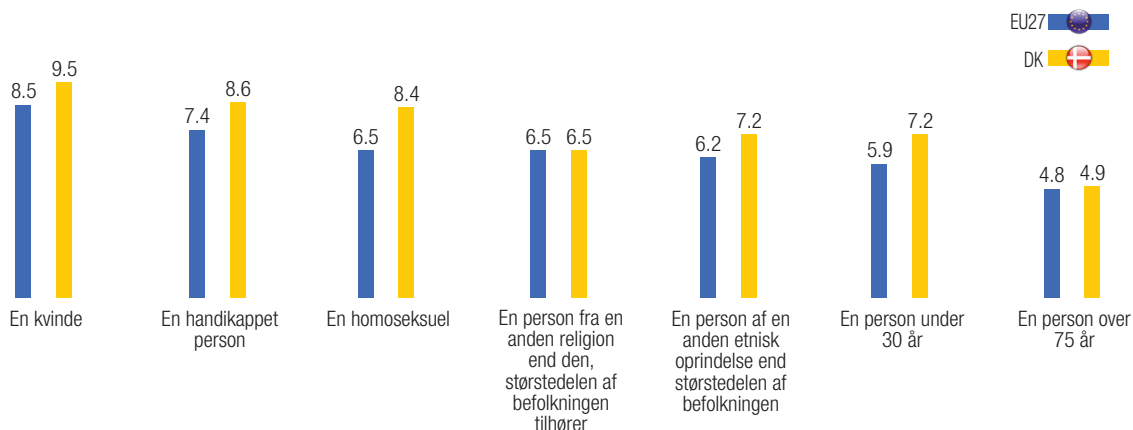
Langt de fleste af de interviewede personer mener, at mangfoldigheden i det danske samfund afspejles i medierne. Dette gælder i særlig høj grad køn, alder og seksuel orientering. På den anden side er de adspurgte i Danmark meget delt i forhold til, om handicap er tilstrækkeligt repræsenterede.



5. Holdninger til mangfoldighed

QE6 Og kan du fortælle mig, på en skala fra 1 til 10, hvordan du ville have det med at have nogen fra hver af de følgende kategorier som toppolitiker i (VOR LAND)?

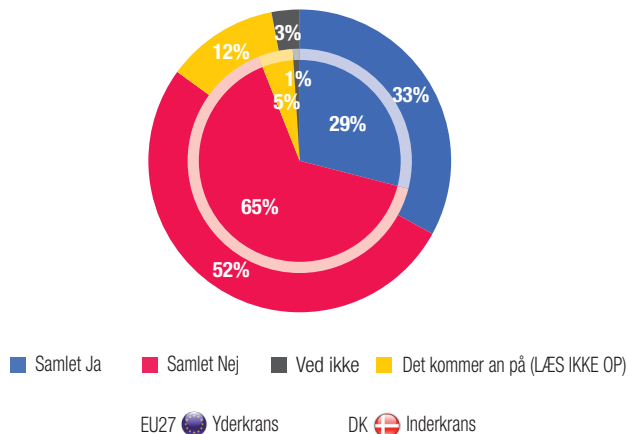
Svar: gennemsnit



Graden af accept af samtlige scenarier, som de adspurgte i Danmark blev målt på, er ret høj. Kun tanken om at have en politisk leder på over 75 har ikke opbakning fra et flertal blandt de adspurgte. På nogle områder er forskellen mellem gennemsnittet i Danmark og i Europa på næsten to point ud på en skala med ti point. Det gør sig især gældende i forholdet til tanken om en homoseksuel, politisk leder.

6. Kampen mod diskrimination

QE10 Kender du dine rettigheder, hvis du er blevet offer for diskrimination eller chikane?



Brudt ned på socio-demografi

Ja %	EU27	DK
Samlet	33%	29%
Respondentens køn		
Mand	35%	29%
Kvinde	31%	28%
Alder		
15-24	34%	34%
25-39	37%	24%
40-54	36%	31%
55+	27%	28%
Uddannelse (Afsluttet)		
15-	21%	18%
16-19	33%	33%
20+	44%	29%
Under uddannelse	33%	30%

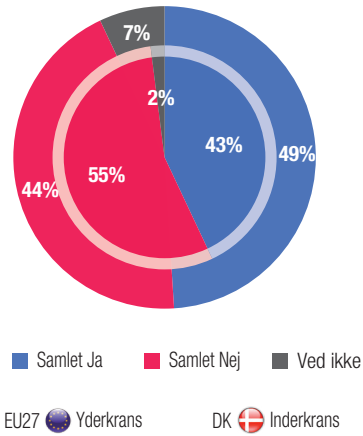
Næsten to tredjedele af danskerne (et meget højere tal end gennemsnittet for Europa) erklærer, at de ikke kender deres rettigheder, hvis de bliver udsat for diskrimination eller chikane.

Som det blev observeret i Unionen, viser de socio-demografiske resultater, at vidensniveauet ikke differentierer synderligt mellem alderskategorierne. Ikke desto mindre lader det til, at de adspurgte i aldersgrupperne 15-24 og 40-54 er mere bevidste om deres rettigheder, mens de dårligst uddannede udviste en forholdsvis udbredt mangel på viden.



6. Kampen mod diskrimination

QE9 Mener du, at der generelt bliver gjort nok i (VOR LAND) for at bekæmpe alle former for diskrimination?

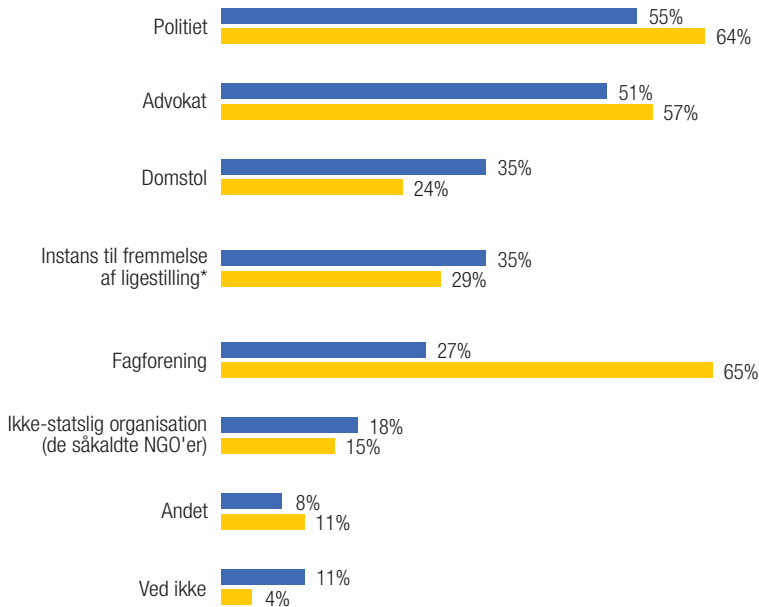


Udvikling maj-juni 2009 - feb-marts 2008

EU			DK		
EB71.2	Diff	EB71.2-EB69.1	EB71.2	Diff	EB71.2-EB69.1
49%	+2		43%	-2	
44%	-4		55%	+2	
7%	+2		2%	0	

De adspurgte i Danmark lader til at være meget delte og tilmed kritiske, når de bliver spurgt om de tiltag, man har gjort i deres land for at bekæmpe alle former for diskrimination. Således er andelen af adspurgte, der ikke mener, at der bliver gjort nok på dette område, 11 procentpoint højere end det europæiske gennemsnit. En sammenligning med sidste års resultater viser, at de adspurgte i Danmark har på fornemmelsen, at tingene ligefrem er blevet værre på dette område i løbet af det sidste år.

QE15T Hvis du blev udsat for diskrimination eller chikane, hvem ville du så henvende dig til? Først? Dernæst? Til sidst?



* Specifikke instanser for hvert land

Resultaterne i dette spørgsmål er atypiske sammenlignet med det europæiske gennemsnit. De adspurgte i Danmark ville i første omgang gå til deres fagforening, hvis de blev udsat for diskrimination eller chikane. Fagforeninger kom kun ind på en femteplads i de øvrige medlemsstater. På den anden side ville de adspurgte i Danmark umiddelbart være mindre tilbøjelige end deres europæiske ligemænd til at sætte deres lid til domstole eller en instans til fremme af ligestilling.

