Európai Bizottság

LESZBIKUS
MELEG
BISZEXUÁLIS
TRANSZ
INTERSZEXUÁLIS
HETEROSZEXUÁLIS

MINDENKI MÁS MINDENKI EGYENLŐ

#EU4LGBTI

AZ EGYENLŐSÉG AZ EU EGYIK ALAPVETŐ ÉRTÉKE

Mindannyiunknak jogunk van az egyenlő bánásmódhoz szexuális irányultságunktól, nemi identitásunk vagy szexuális jellegzetességeinktől függetlenül. Az Európai Unió (EU) évek óta törekszik a leszbikus, meleg, biszexuális, transznemű és interszexuális (LMBTI) személyek egyenlőségének előmozdítására, az eddigi előrehaladások ellenére azonban változatlanul tapasztalható megkülönböztetés e személyekkel szemben. Bizonytalanság nyilvános helyeken; hátrányos munkahelyi megkülönböztetés mások számára egyértelmű lehetőségek tekintetében; iskolai titkolózásra való késztetés érzése. E személyek hátrányos megkülönböztetést tapasztalhatnak az egészségügyi szolgáltatások tekintetében, a nemi hovatartozás hivatalos dokumentumokban történő jogi elismerésével kapcsolatban vagy akár mindennapjaik során.

Az LMBTI személyekkel szembeni megkülönböztetés az EU alapvető értékeivel ütközik, a probléma fennállásáig pedig az EU kötelességének érzi, hogy küzdjön ellene.

LEGYEN TISZTÁBAN JOGAIVAL!

Uniós szinten a szexuális irányultságon alapuló munkahelyi megkülönböztetés 2000 óta minősül jogellenesnek a foglalkoztatási egyenlőségről szóló irányelv értelmében. Az irányelv jogi védelmet biztosít, amennyiben például úgy véli, hogy állásjelentkezés vagy előléptetés során szexuális irányultsága alapján tisztességtelen bánásmódban részesítik. Az irányelv ezen túlmenően a munkahelyi bántalmazással vagy zaklatással szemben is védelmet nyújt.

A tagállamok – az uniós jog szerint – nemzeti esélyegyenlőségi szerveket hoztak létre, amelyek számos országban a szexuális irányultságon és nemi identitáson alapuló megkülönböztetés területére is kiterjednek. Ezek a szervezetek a nem kormányzati szervekkel és szakszervezetekkel együtt segíthetnek önnek, ha úgy érzi, hátrányos megkülönböztetés érte munkahelyén vagy amikor állásra pályázott.

Az Európai Bizottság továbbá javaslatot tett e védelem szociális biztonságra, egészségügyre, valamint az árukhoz és a – lakhatáshoz hasonló – szolgáltatásokhoz való hozzáférésre történő kiterjesztésére. Az Európai Unió Tanácsának és az Európai Parlamentnek még el kell fogadnia ezt a javaslatot. Egyes tagállamok nemzeti szinten már elfogadtak ehhez hasonló jogszabályokat.

MIT TESZ AZ EU AZ LMBTI SZEMÉLYEK EGYENLŐSÉGÉNEK ELŐMOZDÍTÁSÁÉRT?

Az Európai Bizottság az LMBTI személyeket érintő megkülönböztetés leküzdése céljából kidolgozta az **„LMBTI személyek egyenlőségét előmozdító intézkedések listáját”**. Konkrét példák az intézkedésekre:

A civil társadalom támogatása

A nem kormányzati szervezetek a változás fő mozgatórugói. Az Európai Bizottság ennek tükrében, a „Jogok, egyenlőség és polgárság programon” és az Erasmus+ programon keresztül támogatja az LMBTI civil társadalmi szervezeteit. Ez a finanszírozás támogatást nyújt többek között a balti országok és a Cseh Köztársaság pride mozgalmaira, a görög iskolák bántalmazás elleni kampányaira vagy a gyűlöletbeszéd elleni online eszközök támogatására Olaszországban.

A homoszexualitás az EU-n kívül több mint 70 országban még bűncselekménynek minősül, ezek közül nyolc országban pedig halálbüntetés is járhat érte. Ezen országok LMBTI emberijogvédői a demokrácia és az emberi jogok európai eszköze révén részesülnek támogatásban.

A gyűlöletbeszéd és a gyűlölet-bűncselekmények

A homofób és transzfób gyűlöletbeszéd és gyűlölet-bűncselekmény valamely személy méltóságára irányuló támadás. A sértett alapvető jogainak gyakorlását érinti. A Bizottság ösztönzi a tagállamok közötti párbeszédet, biztosítja a bevált gyakorlatok cseréjét, valamint nem hivatalos iránymutatásokat dolgoz ki a gyűlöletbeszéd és a gyűlölet-bűncselekmény megelőzésével és leküzdésével kapcsolatban.

Irányítás a sokszínűség jegyében

Az emberek idejük nagy részét töltik munkahelyükön, ahol nem kellene, hogy kiszolgáltatottnak érezzék magukat csupán azért, akik. A Bizottság arra ösztönzi a vállalkozásokat, hogy a sokszínűséggel foglalkozó charták uniós platformja révén inkluzív munkahelyeket teremtsenek az LMBTI személyek számára. A sokszínűséggel kapcsolatos kezdeményezések kidolgozása során a sokszínűséggel foglalkozó chartát aláíró vállalatok 27%-a összpontosít jelenleg a szexuális irányultságra is. Az Európai Bizottság e százalékos arány növelésére törekszik.

Figyelemfelkeltés

Többnyire nem vagyunk tisztában azokkal a kihívásokkal, amelyekkel az LMBTI személyek szembesülnek. A Bizottság személyes videobeszámolókat készít LMBTI személyekkel és vitákat szervez a tagállamokban, lehetőséget biztosítva az emberek véleménynyilvánítására. A videók és viták az LMBTI személyeket érintő megkülönböztetést és a helyzetük javításának lehetőségeit vizsgálják.

A Bizottság brüsszeli székhelyének, a Berlaymont épületnek a Homofóbia és transzfóbia elleni világnapon (május 17-én) szivárványzászló színeiben történő megvilágításával és a EuroPride-on való részvételével nyilvánosan is kifejezte támogatását.

TÁRSADALMI ELFOGADÁS ÉS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS: MAGYARORSZÁG ÉS AZ UNIÓS ÁTLAG ÖSSZEHASONLÍTÁSA

A következő százalékos arány mutatja a **hátrányos megkülönböztetést vagy bántalmazást tapasztaló LMBTI személyek** számát egy év alatt.

Ez az uniós átlag azt mutatja, hogy csupán a lakosság fele látna szívesen **LMBTI személyt valamely magasrangú, választott politikai tisztségben**.

Az európaiaknak csak a fele venné szívesen, ha egy **meleg pár nyilvánosan fejezné ki érzelmeit** (például csók vagy kézfogás formájában).

A megkülönböztetés noha széles körben tapasztalható, az európaiak túlnyomó többsége a leszbikus, meleg, biszexuális, transznemű és interszexuális (LMBTI) személyeket megillető **egyenlő jogok biztosítása mellett** áll.

*Források: **Az Eurobarométer 437. sz. tematikus felmérése – Megkülönböztetés az EU-ban 2015-ben** és **az uniós LMBT-felmérés, FRA, 2013***

TOVÁBBI INFORMÁCIÓK: ec.europa.eu/lgbti #EU4LGBTI

https://twitter.com/EU_Justice https://www.facebook.com/EUJustice https://www.youtube.com/user/EUJustice