Europeiska kommissionen

LESBISK
HOMOSEXUELL
BISEXUELL
TRANS
INTERSEX
HETERO

ALLA OLIKA ALLA JÄMLIKA

#EU4LGBTI

JÄMLIKHET ÄR ETT AV EU:S KÄRNVÄRDEN

Vi har alla rätt att behandlas jämlikt, oavsett vad vi har för sexuell läggning, könsidentitet eller könsegenskaper. Europeiska unionen (EU) har genom åren främjat jämlikhet för homosexuella, bisexuella, transpersoner och intersexuella (HBTI), men även om det görs framsteg så finns diskrimineringen fortfarande kvar. Människor kan känna sig osäkra på offentliga platser, de har kanske inte de möjligheter andra tar för givna på arbetsplatsen, och de kan känna att de behöver hålla sig dolda när de är i skolan. De kan möta diskriminering när de kommer i kontakt med sjukvården, när de vill ha juridiskt erkännande av kön i officiella handlingar eller när de helt enkelt bara vill leva sitt dagliga liv.

Diskriminering av HBTI-personer strider mot EU:s grundläggande värderingar, och så länge det är ett problem kommer inte EU att sluta jobba för att få stopp på det.

HA KOLL PÅ DINA RÄTTIGHETER

På EU-nivå har diskriminering på grund av sexuell läggning på arbetet varit olagligt sedan år 2000, enligt direktivet om likabehandling i arbetslivet. Det säkerställer att du är juridiskt skyddad om du till exempel tycker att du behandlas orättvist utifrån din sexuella läggning när du söker ett jobb eller en befordran. Direktivet skyddar dig också mot mobbning eller trakasserier på arbetsplatsen.

Medlemsstaterna har enligt EU-lagstiftningen upprättat nationella jämlikhetsorgan, och i ett antal länder omfattar dessa också diskriminering grundad på sexuell läggning och könsidentitet. Dessa organisationer kan, liksom icke-statliga organisationer och fackföreningar, hjälpa dig när du känner att du har diskriminerats på jobbet eller när du sökt ett jobb.

Europeiska kommissionen har också lagt fram ett förslag om att utöka det här skyddet till social trygghet, hälso- och sjukvård och tillgång till varor och tjänster som t.ex. bostad. Detta förslag måste fortfarande antas av Europeiska unionens råd och av Europaparlamentet. En del medlemsstater har redan antagit sådan här lagstiftning på nationell nivå.

VAD GÖR EU FÖR ATT FÖRBÄTTRA JÄMLIKHETEN FÖR HBTI-PERSONER?

För att bekämpa den diskriminering som HBTI-personer möter har Europeiska kommissionen tagit fram **”Lista över åtgärder för att förbättra jämlikheten för HBTI-personer”**. Några konkreta exempel är dessa:

Stöd till det civila samhället

Icke-statliga organisationer är viktiga drivkrafter för förändring. Därför stöder Europeiska kommissionen civilsamhällets HBTI-organisationer genom programmet Rättigheter, jämlikhet och medborgarskap och programmet Erasmus+. Denna finansiering stöder exempelvis prideparader i Baltikum och Tjeckien, kampanjer mot mobbning i grekiska skolor och onlineverktyg för att förebygga hatpropaganda i Italien.

Utanför EU är homosexualitet fortfarande kriminellt i över 70 länder och kan leda till dödsstraff i åtta av dem. Försvarare av mänskliga rättigheter för HBTI-personer i dessa länder stöds genom Europeiskt instrument för demokrati och mänskliga rättigheter.

Hatpropaganda och hatbrott

Homo- och transfobisk hatpropaganda och hatbrott är angrepp på en persons värdighet. Det påverkar offrets åtnjutande av sina grundläggande rättigheter. Kommissionen uppmuntrar till diskussion mellan medlemsstaterna, säkerställer utbyte av bästa praxis och tar fram informell vägledning till hur man bättre förebygger och motverkar hatpropaganda och hatbrott.

Hantering av mångfald

Människor tillbringar en stor del av sin tid på arbetet, där de inte borde känna sig utsatta bara för att de är sig själva. Kommissionen stimulerar företag att skapa inkluderande arbetsplatser för HBTI-personer genom EU-plattformen för mångfaldsstadgor. För närvarande är 27 % av de företag som skrivit på mångfaldsstadgan också inriktade på sexuell läggning i sina mångfaldsinitiativ. Europeiska kommissionen jobbar för att öka den andelen.

Medvetandehöjning

Alltför ofta vet vi inte om vilka slags svårigheter HBTI-personer möter. För att ge människor en röst håller kommissionen på att ta fram videor med personliga vittnesmål från HBTI-personer, och ordnar debatter i medlemsstaterna. I videorna och debatterna utforskas den diskriminering som HBTI-personer möter och vad som kan göras för att förbättra deras situation.

Kommissionen visade också offentligt stöd genom att lysa upp sitt huvudkontor, Berlaymontbyggnaden i Bryssel, i regnbågsflaggans färger på Internationella dagen mot homofobi (17 maj) och genom att delta i EuroPride.

SOCIAL ACCEPTANS OCH DISKRIMINERING: SVERIGE JÄMFÖRT MED GENOMSNITTET I EU

Så här många **HBTI-personer var med om diskriminering eller trakasserier** under ett år.

EU-genomsnittet visar att bara hälften av befolkningen känner sig bekväma med tanken på att en **HBTI-person innehar den högsta folkvalda politiska positionen**.

Bara hälften av européerna är bekväma med att **homosexuella par visar sina känslor offentligt** (t.ex. genom att kyssas eller hålla varandra i handen).

Diskrimineringen må vara utbredd, men de flesta européer är **för lika rättigheter** för homosexuella, bisexuella, transpersoner och intersexuella (HBTI).

Källor: ***Särskild Eurobarometer 437 – Diskriminering i EU 2015*** *och* ***EU:s HBT-undersökning, FRA, 2013***

MER INFORMATION: **ec.europa.eu/lgbti** **#EU4LGBTI**

https://twitter.com/EU_Justice

https://www.facebook.com/EUJustice

https://www.youtube.com/user/EUJustice