Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Νοέμβριος 2017

Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων στην Ελλάδα

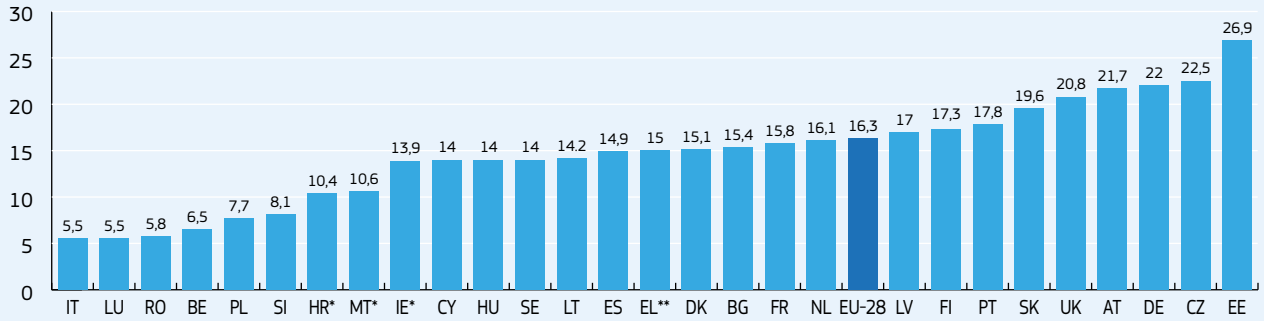
Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων είναι η διαφορά μεταξύ των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών μεταξύ ανδρών και γυναικών στο σύνολο της οικονομίας. **Στην Ελλάδα η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων αντιπροσωπεύει το 15%.**[1] (Η μέση μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων στην ΕΕ είναι 16,3%).[2]

Η διαφορά των συνολικών αποδοχών μεταξύ των δύο φύλων είναι η διαφορά μεταξύ των μέσων ετήσιων αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών. Λαμβάνει υπόψη τρία είδη μειονεκτημάτων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες:

- χαμηλότερες ωριαίες αποδοχές·
- λιγότερες ώρες εργασίας σε έμμισθες θέσεις εργασίας και
- χαμηλότερα ποσοστά απασχόλησης (για παράδειγμα διακοπή σταδιοδρομίας για τη φροντίδα παιδιών ή συγγενικών προσώπων).

Στην Ελλάδα, η διαφορά των συνολικών αποδοχών μεταξύ των δύο φύλων αντιπροσωπεύει το 41,4%.[3] (Η μέση διαφορά των συνολικών αποδοχών μεταξύ των δύο φύλων στην ΕΕ είναι 39,6%).[4]

(1) Eurostat, 2010
(2) Eurostat, 2015
(3) Eurostat, 2014
(4) Eurostat, 2015



Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων σε μη προσαρμοσμένη μορφή στην ΕΕ και τα κράτη μέλη (%). *Πηγή:* Eurostat (2015). * δεδομένα 2014. ** δεδομένα 2010.

Μερικοί παράγοντες που ενισχύουν τη μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων είναι οι εξής:

- **Οι θέσεις διοίκησης και εποπτείας** καταλαμβάνονται κυρίως από άνδρες. Σε κάθε τομέα οι άνδρες παίρνουν προαγωγή πιο συχνά από τις γυναίκες και ως εκ τούτου αμείβονται καλύτερα. Αυτή η τάση κορυφώνεται στις υψηλές θέσεις, όπου οι γυναίκες αποτελούν ποσοστό μικρότερο του 6% των Διευθυνόντων Συμβούλων.
- Οι γυναίκες **αναλαμβάνουν σημαντικά άμισθα καθήκοντα**, όπως το νοικοκυριό και τη φροντίδα των παιδιών ή συγγενικών προσώπων σε μεγαλύτερη κλίμακα απ' ότι οι άνδρες. Οι εργαζόμενοι άνδρες περνούν κατά μέσο όρο 9 ώρες την εβδομάδα σε άμισθες δραστηριότητες φροντίδας και νοικοκυριού, ενώ οι γυναίκες περνούν 22 ώρες —που σημαίνει τουλάχιστον 4 ώρες κάθε μέρα. Το γεγονός αυτό αντανακλάται στην αγορά εργασίας με περισσότερες από 1 στις 3 γυναίκες **να μειώνουν τις έμμισθες ώρες τους σε μερικής απασχόλησης**, ενώ μόνο 1 στους 10 άνδρες κάνει το ίδιο.
- Οι γυναίκες έχουν την τάση να **περνούν περιόδους μακριά από την αγορά εργασίας** συχνότερα απ' ότι οι άνδρες. Αυτές οι διακοπές στη σταδιοδρομία δεν επηρεάζουν μόνο τις ωριαίες αποδοχές, αλλά έχουν επίσης αντίκτυπο στις μελλοντικές αποδοχές και συντάξεις.
- **Διαχωρισμός στην εκπαίδευση και την αγορά εργασίας**: αυτό σημαίνει ότι σε μερικούς τομείς και επαγγέλματα, οι γυναίκες έχουν την τάση να υπερεκπροσωπούνται, ενώ σε άλλους τομείς υπερεκπροσωπούνται οι άνδρες. Σε μερικές χώρες, τα επαγγέλματα που αναλαμβάνουν κυρίως γυναίκες, όπως η διδασκαλία ή οι πωλήσεις προσφέρουν χαμηλότερα ωρομίσθια απ' ότι επαγγέλματα που αναλαμβάνουν κυρίως οι άνδρες, ακόμα και όταν χρειάζεται το ίδιο επίπεδο εμπειρίας και εκπαίδευσης.
- **Οι μισθολογικές διακρίσεις**, που αν και παράνομες, συνεχίζουν να ενισχύουν τη μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων.

Για περισσότερες πληροφορίες: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_el.htm

Δικαιοσύνη και Καταναλωτές