Euroopan komissio

marraskuu 2017

Miesten ja naisten välinen palkkaero

Suomessa

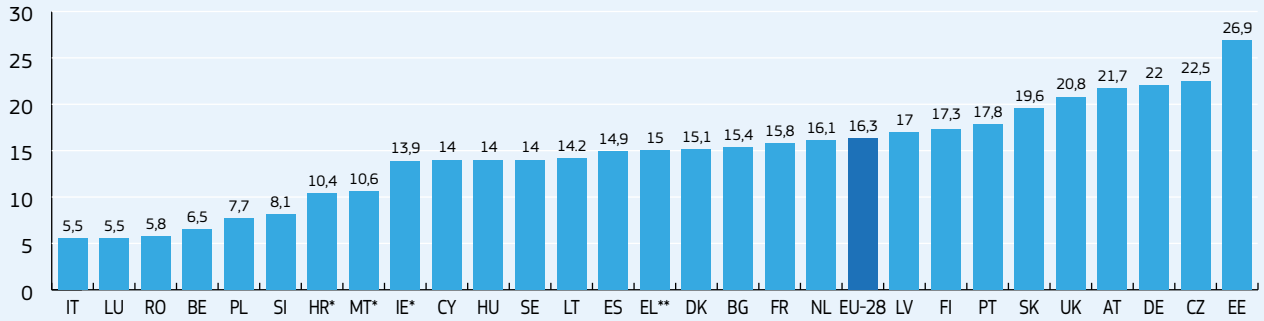
Sukupuolten palkkaero tarkoittaa miesten ja naisten välistä keskimääräistä tuntipalkkaeroa. **Suomessa sukupuolten palkkaero on 17,3 prosenttia** (keskimääräinen sukupuolten palkkaero EU:ssa on 16,3 prosenttia).[1]

Kokonaistulojen välinen ero tarkoittaa naisten ja miesten välistä keskimääräistä vuosituloeroa. Siinä otetaan huomioon kolme eri haittatekijää, jotka kohdistuvat naisiin:

- alhaisemmat tuntipalkat
- vähäisempi työtuntimäärä palkkatyössä
- alhaisempi työllisyysaste (esimerkiksi, kun työntekijä keskeyttää työnteon huolehtiakseen lapsista tai sukulaisista).

Sukupuolten kokonaistulojen ero Suomessa on 24,1 prosenttia. (Kokonaistulojen keskimääräinen ero EU:ssa on 39,6 prosenttia).[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



Korjaamaton sukupuolten palkkaero EU:ssa ja jäsenmaissa (%). *Lähde:* Eurostat (2015). * 2014 vuoden tiedot. ** 2010 vuoden tiedot.

Sukupuolten palkkaeron syitä:

- **Johto- ja esimiestehtävät** ovat laajalti miesten hallinnassa. Jokaisella alalla miehet saavat useammin ylennyksiä kuin naiset ja tästä johtuen suurempaa palkkaa. Tämä suuntaus käy ilmi etenkin johtoportaassa, jossa toimitusjohtajista alle kuusi prosenttia on naisia.
- Naiset huolehtivat **tärkeistä palkattomista tehtävistä**, kuten kotitaloustöistä sekä lasten ja sukulaisten hoidosta, merkittävästi enemmän kuin miehet. Työssäkäyvät miehet kuluttavat viikossa 9 tuntia palkattomiin hoitotehtäviin ja kotitaloustöihin, kun taas naiset käyttävät 22 tuntia. Tämä tarkoittaa lähes neljää tuntia päivässä. Työmarkkinoihin vaikuttaa se tosiasia, että useampi kuin yksi kolmesta naisesta vaihtaa osa-aikaiseen työhön, mutta miehistä ainoastaan yksi kymmenestä tekee saman.
- Naiset viettävät miehiä useammin **pitkiä ajanjaksoja poissa työmarkkinoilta** useammin kuin miehet. Urakatkokset vaikuttavat tuntipalkkaan mutta myös tuleviin ansioihin ja eläkkeisiin.
- **Eriytyminen koulutuksessa ja työmarkkinoilla** tarkoittaa sitä, että joillain aloilla ja tietyissä ammateissa naiset ovat yleensä yliedustettuina. Joissain maissa tyypilliset naisten ammatit, kuten opettaminen tai myyntityö, ovat alhaisemmin palkattuja kuin tyypilliset miesten ammatit, vaikka työtehtäviin edellytetään samanlaista kokemusta ja koulutusta.
- **Palkkasyrjintä**, joka on laitonta, on edelleenkin osasyy sukupuolten palkkaeroon.

Lisätietoja: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_fi.htm