Euroopa Komisjon

November 2017

Sooline palgalõhe
Eestis

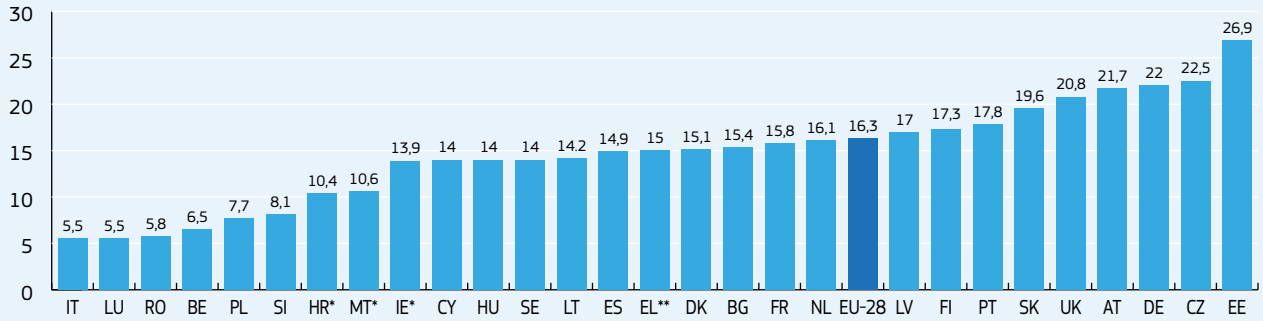
Sooline palgalõhe on kogu majanduses esinev erinevus meeste ja naiste brutotunnitasus. **Eestis on sooline palgalõhe 26,9%.** (ELis on keskmine sooline palgalõhe 16,3%).[1]

Kogutulu sooline erinevus on erinevus naiste ja meeste keskmises aastatulus. See võtab arvesse kolme tüüpi ebasoodsaid tegureid, millega naised kokku puutuvad:

- väiksem tunnitasu,
- vähem tasustatud töötunde ja
- madalam tööhõive määr (nt karjääri katkestamine laste või sugulaste eest hoolitsemiseks).

Eestis on kogutulu sooline **erinevus 38,4%.** (ELis on keskmine kogutulu sooline erinevus 39,6%.)[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



Sooline palgalõhe korrigeerimata kujul ELis ja liikmesriikides (%). *Allikas:* Eurostat (2015). * 2014. aasta andmed. ** 2010. aasta andmed.

Järgnevalt on toodud mõned soolist palgalõhet põhjustavad tegurid

- **Juhtivatel ja vastutavatel kohtadel** töötavad reeglina mehed. Kõikides sektorites edutatakse mehi sagedamini kui naisi, tänu millele teenivad mehed kõrgemat palka. See trend kulmineerub tipus – tegevjuhtide seas on naisi alla 6%.
- Naised tegelevad palju rohkem kui mehed **tähtsate tasustamata ülesannetega**, nagu majapidamistööd ning laste ja sugulaste hooldamine. Töötavad mehed kulutavad keskmiselt 9 tundi nädalas tasustamata majapidamistöödele ja laste või sugulaste hooldamisele, samas kui töötavad naised kulutavad sellistele ülesannetele 22 tundi – see on peaaegu 4 tundi päevas. Tööturul peegeldab seda fakti asjaolu, et rohkem kui 1 naine 3-st vähendab tasustatud töötunde osalisele tööajale, samas kui meeste puhul teeb seda 1 mees 10-st.
- Naised **lahkuvad teatud perioodideks tööturult** sagedamini kui mehed. Need karjääripausid ei mõjuta ainult tunnitasu, vaid ka tulevikus teenitavat tasu ja pensionit.
- **Segregatsioon hariduses ja tööturul:** see tähendab, et teatud sektorites ja ametialadel tegutseb rohkem naisi ning teatud sektorites ja ametialadel rohkem mehi. Mõnes riigis pakutakse selliste ametite puhul, kus reeglina töötavad naised (nt õpetamine või müük), väiksemat palka kui ametite puhul, kus reeglina töötavad mehed. Seda isegi juhul, kui mõlema ameti jaoks on vajalik ühesugune haridustase ja kogemustepagas.
- **Töötasuga seotud diskrimineerimine** on küll ebaseaduslik, kuid mängib siiski rolli soolise palgalõhe kujunemisel.

Lisateave: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_et.htm