Европейска комисия

Ноември 2017

Разликата в заплащането на мъжете и жените

в Европейския съюз

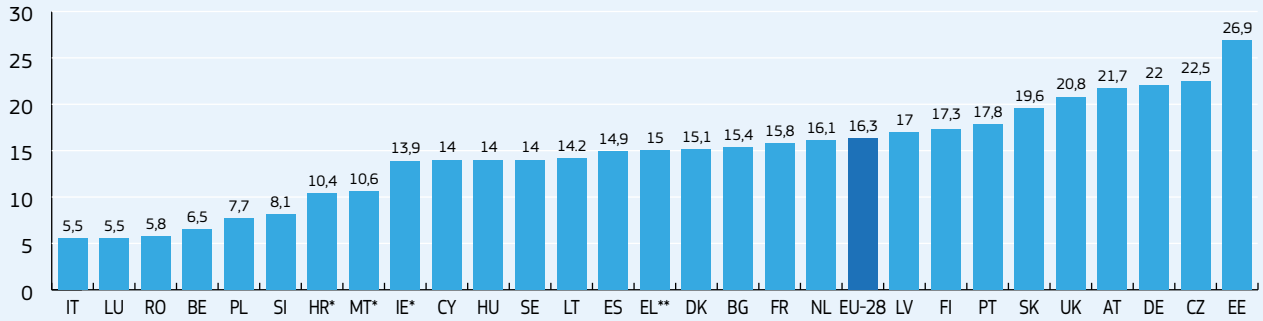
Разликата в заплащането между половете представлява разликата в средното брутно почасово възнаграждение между мъжете и жените в икономиката. **Разликата в заплащането между половете в България е 15,4%.** (Средната разлика в заплащането на мъжете и жените в ЕС е 16,3%).[1]

Разликата в общия размер на доходите между мъжете и жените представлява разликата между средните годишни доходи на мъжете и жените. Вземат се под внимание три вида недостатъци, пред които са изправени жените:

- по-ниско почасово заплащане;
- съкратено работно време на платени длъжности; и
- по-ниски нива на заетост (например поради прекъсване на кариерата поради полагане на грижи за деца или роднини).

Разликата в общия размер на доходите между мъжете и жените в България е 22,8%. (Средната разлика в общия размер на доходите между половете в ЕС е 39,6%).[2]

(1) Евростат, 2015 г.
(2) Евростат, 2014 г.



Разликата в заплащането между половете в некоригирана форма в ЕС и в държави от ЕС (%). *Източник:* Евростат (2015 г.). * данни от 2014 г. ** данни от 2010 г.

Факторите, които допринасят за разликата в заплащането между половете, включват:

- **Управленските и надзорните длъжности** са заети предимно от мъже. Във всички сектори мъжете получават повишение по-често от жените и в резултат на това са по-добре платени. Тази тенденция достига своя връх в най-високото ниво на йерархията, където сред генералните директори жените са по-малко от 6%.
- Жените поемат отговорност за **важни неплатени задачи**, като например домакинската работа и грижите за деца и роднини в много по-голяма степен от мъжете. Работещите мъже отделят средно по 9 часа на седмица за неплатени грижи и домакински дейности, а работещите жени отделят 22 часа — това са почти 4 часа всеки ден. На пазара на труда това се отразява от факта, че повече от 1 на всеки 3 жени намалява своето платено работно време, а при мъжете това прави само 1 на всеки 10.
- За жените е характерно да прекарват по-често **периоди извън пазара на труда** в сравнение с мъжете. Тези прекъсвания на кариерата оказват влияние не само върху почасовото заплащане, но и върху бъдещите доходи и пенсии.
- **Сегрегация в образованието и на пазара на труда**; това означава, че в някои сектори и професии жените са свръхпредставени, а в други мъжете са свръхпредставени. В някои държави за професиите, упражнявани предимно от жени, като например преподаватели и продавачи, се предлагат по-ниски възнаграждения отколкото за професии, упражнявани предимно от мъже, дори когато е необходима еднаква степен на опит и образование.
- **Дискриминацията при възнагражденията**, макар незаконна, продължава да допринася за разликата в заплащането между половете.

За по-подробна информация: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_bg.htm