Europese Commissie

November 2017

# De loonkloof tussen mannen en vrouwen in Nederland

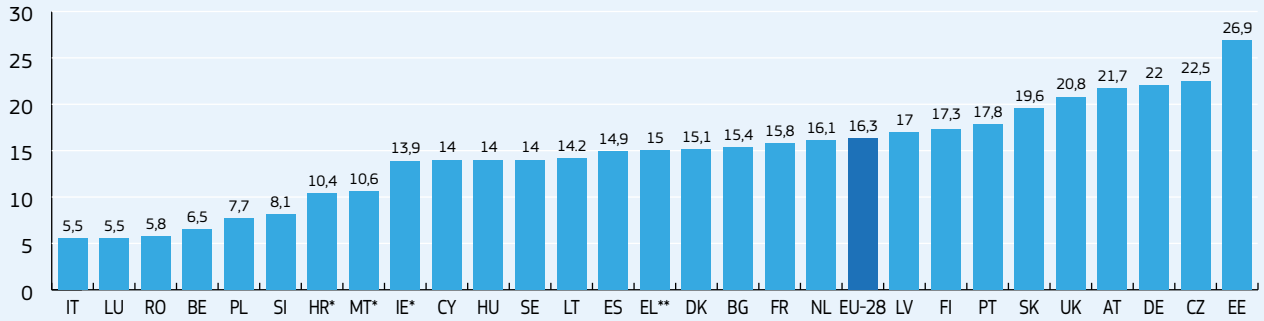
De loonkloof tussen mannen en vrouwen is het verschil in het gemiddelde bruto-uurloon dat mannen en vrouwen in de hele economie verdienen. **In Nederland is de loonkloof tussen mannen en vrouwen 16,1 %** (het gemiddelde loonverschil tussen mannen en vrouwen in de EU is 16,3 %).[1]

De totale-inkomenskloof is het verschil tussen de gemiddelde jaarinkomens van vrouwen en mannen. Het verschil is te verklaren door drie soorten nadelen waarmee vrouwen te maken hebben:

- lager uurloon;
- minder uren werken in een betaalde baan, en;
- lagere werkgelegenheidscijfers (bijvoorbeeld als ze hun loopbaan onderbreken om voor de kinderen of een familielid te zorgen).

**De totale-inkomenskloof in Nederland is 47,5 %.** (De gemiddelde totale-inkomenskloof in de EU is 39,6 %).[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014




Loonkloof tussen mannen en vrouwen in niet-gecorrigeerde vorm in de EU en de lidstaten (%). *Bron:* Eurostat (2015). * gegevens 2014. ** gegevens 2010.

## Factoren die bijdragen aan de loonkloof tussen mannen en vrouwen zijn onder andere:

- **Management- en leidinggevende functies** worden vooral bezet door mannen. In alle sectoren krijgen mannen vaker een promotie dan vrouwen en als gevolg daarvan worden ze beter betaald. Deze tendens kent zijn hoogtepunt in de hoogste regionen, met minder dan 6 % vrouwen in een CEO-functie.
- Vrouwen nemen op veel grotere schaal dan mannen **belangrijke onbetaalde taken** op zich, zoals huishoudelijk werk en de zorg voor kinderen of een familielid. Werkende mannen besteden gemiddeld 9 uur per week aan onbetaalde zorg en huishoudelijke taken, terwijl dat voor werkende vrouwen 22 uur is – dat is bijna 4 uur per dag. Dit is in de arbeidsmarkt terug te zien door het feit dat meer dan 1 op de 3 vrouwen haar betaalde uren vermindert en in deeltijd gaat werken, terwijl slechts 1 op de 10 mannen dat doet.
- Vrouwen brengen over het algemeen meer **periodes buiten de arbeidsmarkt** door dan mannen. Deze onderbrekingen in hun loopbaan zijn niet alleen van invloed op het uurloon, maar ook op toekomstige beloning en pensioenen.
- **Segregatie in het onderwijs en op de arbeidsmarkt**; dit betekent dat in sommige sectoren en beroepen vrouwen oververtegenwoordigd zijn, terwijl in andere sectoren en beroepen mannen oververtegenwoordigd zijn. In sommige landen worden beroepen die vooral door vrouwen worden uitgevoerd, zoals in het onderwijs of de verkoop, lager betaald dan beroepen die vooral door mannen worden uitgevoerd, zelfs als dezelfde ervaring en hetzelfde opleidingsniveau zijn vereist.
- **Loondiscriminatie** is verboden, maar blijft toch bijdragen aan de loonkloof tussen mannen en vrouwen.

**Meer informatie: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_nl.htm**

*Justitie en Consumentenzaken*