Evropska komisija

November 2017

Razlika v plači žensk in moških v Sloveniji

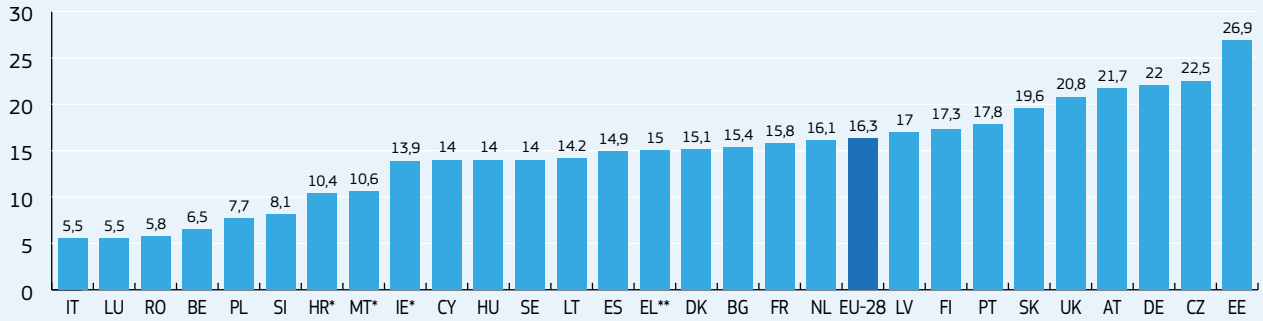
Razlika v plači žensk in moških je razlika v povprečni bruto urni postavki žensk in moških v gospodarstvu. **Povprečna razlika v plači žensk in moških v Sloveniji dosega 8,1 %**. (Povprečna razlika v plači žensk in moških v EU znaša 16,3 %.)[1]

Skupna razlika v dohodkih je razlika med povprečnimi letnimi dohodki žensk in moških. Ta upošteva tri oblike prikrajšanosti, s katerimi se soočajo ženske:

- nižji dohodek na uro,
- manj ur dela v plačanih službah in
- nižje stopnje zaposlenosti (na primer ob prekinitvi poklicne poti zaradi skrbi za otroke ali sorodnike).

Povprečna skupna razlika v dohodkih v Sloveniji dosega 19,6 %. (Povprečna skupna razlika v dohodkih v EU znaša 39,6 %.)[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



Razlika v plači žensk in moških v nepopravljeni obliki v EU in državah članicah (%). *Vir:* Eurostat (2015). * Podatki za leto 2014. ** Podatki za leto 2010.

Nekateri dejavniki, ki prispevajo k razliki v plači žensk in moških

- **Upravne in nadzorne položaje** večinoma zasedajo moški. V vsakem sektorju moški napredujejo pogosteje kot ženske in so posledično tudi bolje plačani. Ta trend dosega vrhunec prav na vrhu, kjer je med generalnimi direktorji manj kot 6 % žensk.
- Ženske prevzemajo **pomembne neplačane naloge**, kot so gospodinjska dela in skrb za otroke ali sorodnike, v veliko večjem obsegu kot moški. Zaposleni moški porabijo za neplačano skrb in gospodinjske aktivnosti povprečno 9 ur na teden, zaposlene ženske pa 22 ur – to pomeni skoraj 4 ure vsak dan. Na trgu dela se to kaže v dejstvu, da več kot ena od treh žensk **zmanjša obseg plačanega dela in dela krajši delovni čas**, medtem ko to stori le eden od desetih moških.
- Ženske pogosteje preživijo **daljša obdobja izven trga dela** kot moški. Te prekinitve poklicne poti ne vplivajo le na urno postavko, ampak tudi na prihodnje dohodke in pokojnino.
- **Razlikovanje na področju izobraževanja in na trgu dela**: to pomeni, da v določenih sektorjih in poklicih običajno prevladujejo ženske, medtem ko v drugih prevladujejo moški. V nekaterih državah so poklici, ki jih pretežno opravljajo ženske, kot sta poučevanje ali prodaja, slabše plačani kot poklici, ki jih pretežno opravljajo moški, čeprav je potrebna enaka raven izkušenj in izobrazbe.
- **Diskriminacija pri plačilu** še naprej prispeva k razliki v plači žensk in moških, čeprav je nezakonita.

Več informacij: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_sl.htm

Pravosodje in potrošniki