Komisja Europejska

Listopad 2017

Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn

w Polsce

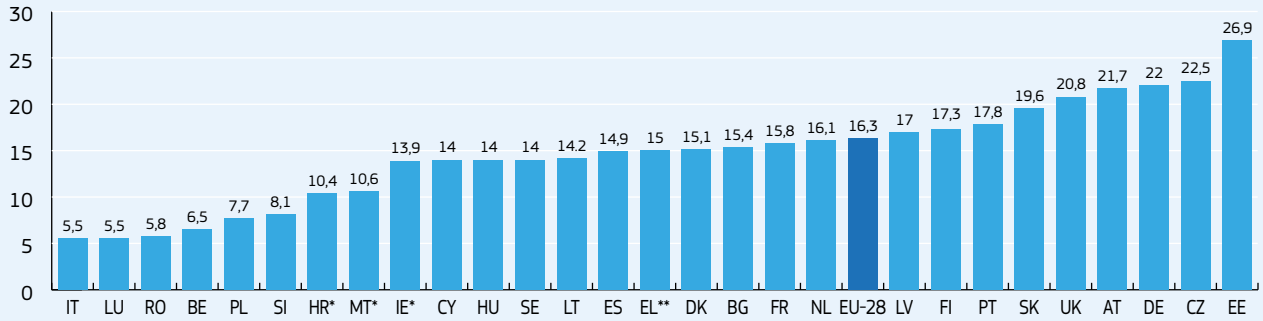
Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn to różnica w średniej stawce godzinowej oferowanej kobietom i mężczyznom w danej gospodarce. **W Polsce różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wynosi 7,7%**. (Średnia różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w UE wynosi 16,3%).[1]

Różnica w wysokości całkowitych zarobków według płci stanowi różnicę pomiędzy średnimi rocznymi zarobkami kobiet i mężczyzn. Przy jej wyliczaniu brane są pod uwagę trzy rodzaje nierówności, z jakimi borykają się kobiety:

- niższe wynagrodzenie za godzinę
- mniejsza liczba godzin przepracowanych na płatnych stanowiskach
- niższa stopa zatrudnienia (na przykład po powrocie na rynek pracy po przerwie na wychowanie dziecka lub opiekę nad członkiem rodziny).

Średnia różnica całkowitych zarobków według płci wynosi w Polsce 31,5%. (Średnia różnica całkowitych zarobków według płci w UE wynosi 39,6%).[2]

(1) Eurostat, 2015 r.
(2) Eurostat, 2014 r.



Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w postaci niezmienionej w UE i państwach członkowskich (%). *Źródło:* Eurostat (2015 r.). * dane z 2014 r. ** dane z 2010 r.

Wybrane czynniki wpływające na różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn:

- **Stanowiska kierownicze i nadzorcze** są w zdecydowanej większości piastowane przez mężczyzn. W każdym sektorze mężczyźni otrzymują awans częściej niż kobiety, w konsekwencji otrzymują też wyższe zarobki. Kulminacja tej tendencji widoczna jest na najwyższych stanowiskach. Kobiety stanowią mniej niż 6% dyrektorów generalnych.
- Kobiety są odpowiedzialne za **ważne niepłatne zajęcia**, takie jak prace domowe i opieka nad dziećmi lub członkami rodziny, w dużo większym stopniu niż mężczyźni. Pracujący mężczyzna poświęca średnio 9 godzin tygodniowo nieodpłatnej opiece nad dziećmi bądź bliskimi oraz czynnościom domowym, podczas gdy pracująca kobieta poświęca im 22 godzin – czyli blisko 4 godziny dziennie. Jest to widoczne na rynku pracy, gdyż więcej niż 1 na 3 kobiety ogranicza wymiar czasowy płatnej pracy i rezygnuje z pracy na pełen etat, podczas gdy jedynie 1 na 10 mężczyzn czyni to samo.
- Kobiety częściej niż mężczyźni mają **przerwy w pracy zawodowej**. Przerwy te wpływają negatywnie nie tylko na stawki godzinowe, ale również na przyszłe zarobki i na emerytury.
- **Segregacja w systemie edukacyjnym i na rynku pracy**. W niektórych sektorach i w przypadku niektórych zawodów zdecydowaną większość stanowią kobiety, a w innych mężczyźni. Są państwa, w których stawki wynagrodzenia w przypadku zawodów zdominowanych przez kobiety, takich jak zawody związane z nauczaniem i sprzedażą, są niższe niż w przypadku zawodów zdominowanych przez mężczyzn, nawet jeśli wymagane jest wykształcenie i doświadczenie na tym samym poziomie.
- **Dyskryminacja płacowa**, mimo że jest nielegalna, wciąż przyczynia się do utrzymywania różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn.

Aby uzyskać więcej informacji, odwiedź stronę internetową: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_pl.htm