Europska komisija

Studeni 2017

Razlike u plaći između spolova u Europskoj uniji

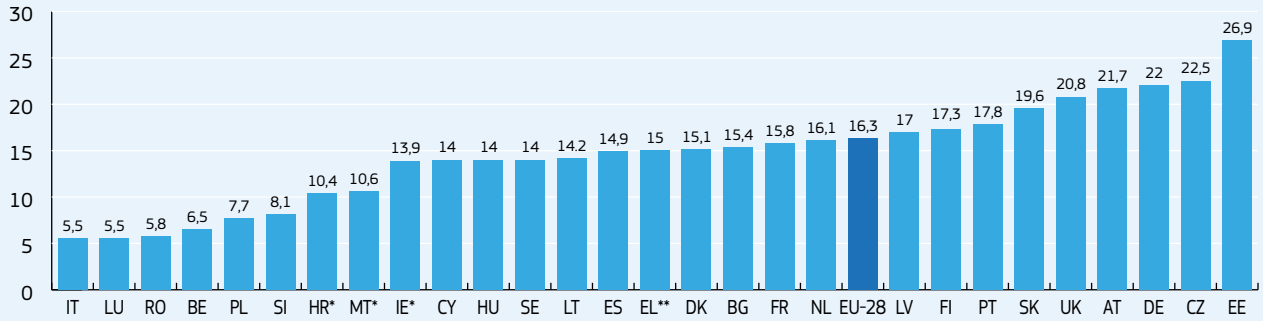
Razlike u plaći između spolova su razlike između prosječne bruto satnice muškaraca i žena na razini cijelog gospodarstva. **Prosječne razlike u plaći između spolova u EU-u** iznose **16,3 %**.[1]

Ukupne razlike između spolova u zaradi su razlike između prosječne godišnje zarade žena i muškaraca. Njima se u obzir uzimaju tri nedostatka s kojima se žene suočavaju:

- niža zarada po satu;
- manji broj plaćenih radnih sati; i
- niže stope zapošljavanja (na primjer, prilikom prekida karijere radi skrbi o djeci ili rođacima).

Prosječne razlike u ukupnoj zaradi u EU-u iznose **39,6 %**.[2]

(1) Eurostat, 2015.
(2) Eurostat, 2014.



Razlike u plaći između spolova u EU-u i državama članicama (%) u neusklađenom obliku. *Izvor*: Eurostat (2015.). * podaci iz 2014. ** podaci iz 2010.

Neki od čimbenika koji doprinose razlikama u plaći između spolova su:

- Muškarci prevladavaju na **rukovodećim i nadređenim položajima**. Muškarci u svakom sektoru češće od žena dobivaju promaknuće, a posljedica toga je i bolja plaća. Ovaj je trend najviše vidljiv na samom vrhu gdje manje od 6 % izvršnih direktora čine žene.
- Žene u bitno većoj mjeri preuzimaju **važne neplaćene zadatke** poput kućanskih poslova i skrbi o djeci ili rođacima. Zaposleni muškarci u prosjeku potroše devet sati tjedno na neplaćene aktivnosti koje obuhvaćaju skrb i kućanske poslove. Na tržištu rada to se odražava u činjenici da od tri žene najmanje jedna **smanji broj plaćenih radnih sati na pola radnog vremena**, dok samo jedan od deset muškaraca učini isto.
- Žene su sklonije puno češće od muškaraca izbivati **određeno razdoblje s tržišta rada**. Ti prekidi karijere utječu ne samo na visinu satnice, no isto tako imaju učinak na buduću zaradu i mirovinu.
- **Podjela u obrazovanju i na tržištu rada**; to znači da su u nekim sektorima i zanimanjima žene previše zastupljene, dok su u drugima muškarci previše zastupljeni. U nekim zemljama, u zanimanjima kojima se žene pretežito bave kao što je ono učiteljice i prodavačice, nude se niže plaće nego u zanimanjima koja pretežito obavljaju muškarci, čak i kada je potrebna ista razina iskustva i obrazovanja.
- Unatoč tome što je nezakonita, **diskriminacija u pogledu plaća** i dalje doprinosi razlikama u plaći između spolova.

Za više informacija: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_hr.htm

Pravosuđe i zaštita potrošača