Europa-Kommissionen

November 2017

Kønsbestemte lønforskelle
i Den Europæiske Union

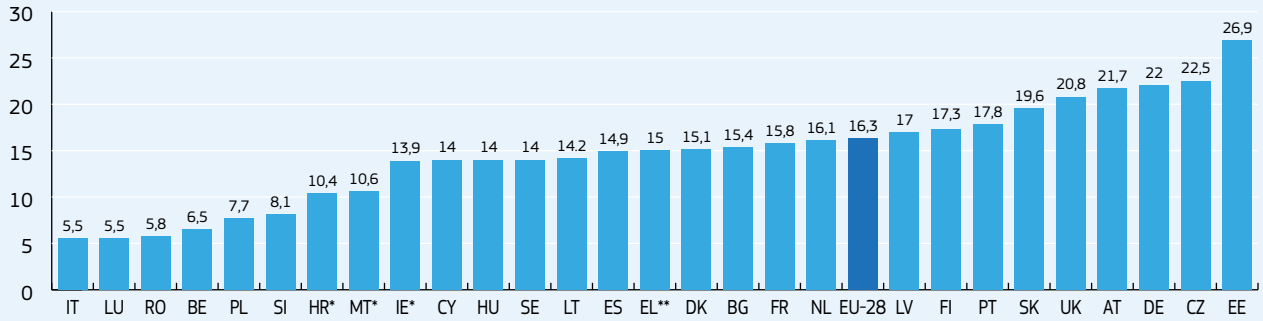
Den kønsbestemte lønforskel er forskellen i den gennemsnitlige bruttotimeløn for henholdsvist mænd og kvinder på tværs af økonomien. Den **gennemsnitlige kønsbestemte lønforskel i EU** er **16,3 %**.[1]

Den samlede lønforskel er forskellen mellem kvinders og mænds gennemsnitlige årsindtægt. Den tager højde for tre typer ulemper, som kvinder oplever:

- lavere timeløn
- færre arbejdstimer i betalte job, og
- lavere beskæftigelsesfrekvens (for eksempel ved afbrydelse af en karriere med henblik på børnepasning eller omsorg for familiemedlemmer).

Den **samlede gennemsnitlige kønsbestemte lønforskel i EU er 39,6 %**.[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



Kønsbestemt lønforskel i utilpasset form i EU og medlemsstater (%). *Kilde*: Eurostat (2015). * data fra 2014. ** data fra 2010.

Nogle af de faktorer, der bidrager til kønsbestemte lønforskelle, er:

- **Leder- og mellemlederstillinger** besiddes i overvældende grad af mænd. Inden for de enkelte sektorer forfremmes mænd hyppigere end kvinder og aflønnes som en konsekvens heraf bedre. Denne tendens kommer til udtryk i toppen, hvor kvinder kun udgør 6 % af de administrerende direktører.
- Kvinder tager sig i langt højere grad end mænd af **vigtige ubetalte opgaver** som f.eks. husarbejde og omsorg for børn eller familiemedlemmer. Mandlige arbejdstagere bruger i gennemsnit 9 timer om ugen på ubetalte omsorgs- og husholdningsaktiviteter, mens arbejdstagende kvinder bruger 22 timer på disse – det er næsten 4 timer om dagen. På arbejdsmarkedet afspejles dette af, at flere end 1 af 3 kvinder **skærer ned på deres betalte arbejdstimer til deltid**, mens kun 1 af 10 mænd gør det samme.
- Kvinder har oftere tendens til at trække sig tilbage fra **arbejdsmarkedet i midlertidige perioder** end mænd. Disse karriereafbræk har ikke blot indflydelse på timelønnen, men også på den fremtidige indtægt og pension.
- **Kønsopdeling inden for uddannelse og på arbejdsmarkedet** – det betyder, at der er en tendens til, at kvinder er overrepræsenterede inden for visse sektorer og erhverv, mens mænd er overrepræsenterede i andre. I nogle lande er lønnen lavere blandt erhverv, som overvejende udføres af kvinder, f.eks. undervisning eller salg, end inden for erhverv, der i overvejende grad udføres af mænd, selv når det kræver det samme erfarings- og uddannelsesniveau.
- **Lønmæssig forskelsbehandling** bidrager fortsat til den kønsbestemte lønforskel, selv om dette er ulovligt.

Få flere oplysninger: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_da.htm

Retlige Anliggender og Forbrugere