Evropská komise

Listopad 2017

Rozdíly v platech mužů a žen v Evropské unii

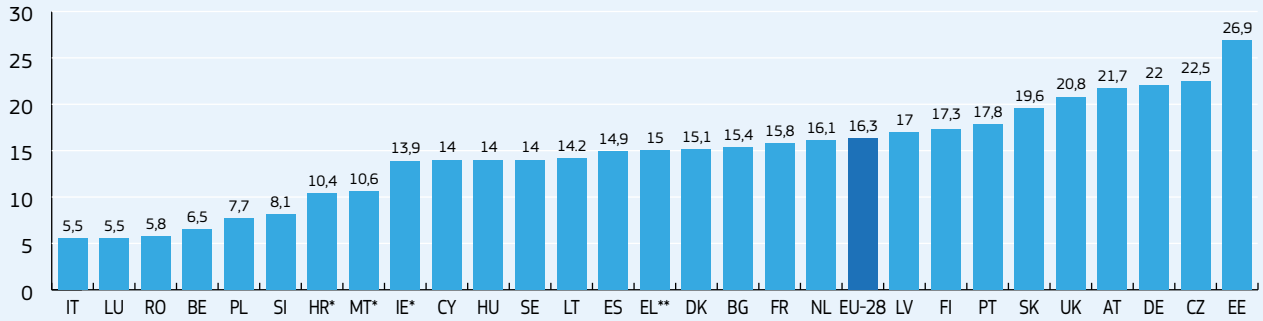
Rozdíly v platech mužů a žen znamenají rozdíly mezi průměrnou hrubou hodinovou mzdou mužů a žen napříč ekonomikou. **Průměrný rozdíl v platech mužů a žen v EU** dosahuje **16,3 %**.[1]

Rozdíly v celkových výdělcích znamenají rozdíly mezi průměrnými ročními výdělky žen a mužů, přičemž jsou zohledňovány tři druhy znevýhodnění, s nimiž se ženy potýkají:

- nižší hodinový výdělek,
- méně hodin odpracovaných v placeném zaměstnání,
- nižší míra zaměstnanosti (např. při přerušení profesní činnosti kvůli péči o dítě či jiného člena rodiny).

Průměrný rozdíl v celkových **výdělcích** mužů a žen **v EU** dosahuje **39,6 %**.[2]

(1) Eurostat, 2015.
(2) Eurostat, 2014.



Rozdíly v platech mužů a žen v neupravené podobě v EU a členských státech (v %). *Zdroj*: Eurostat (2015). * údaje z r. 2014. ** údaje z r. 2010.

K faktorům, které přispívají k rozdílům v platech mužů a žen, patří:

- **Řídící a kontrolní pozice** v drtivé většině zastávají muži. Ve všech odvětvích jsou častěji povyšováni, a v důsledku toho také lépe ohodnoceni, muži. Tento trend vrcholí na samé špici – pozici výkonného ředitele zastávají méně než 6 % žen.
- Ženy se ujímají **důležitých neplacených úkolů**, např. domácích prací či péče o děti nebo jiného člena rodiny, v mnohem větší míře než muži. Pracující muž stráví neplacenou péčí o jinou osobu či domácími pracemi v průměru 9 hodin týdně, zatímco pracující žena na stejnou činnost vynaloží 22 hodin, tedy téměř 4 hodiny denně. Tento trend se odráží na trhu práce skutečností, že více než třetina žen **omezí placenou pracovní dobu na částečný úvazek**, zatímco k témuž kroku přistoupí pouze desetina mužů.
- Ženy tráví určitou dobu mimo trh práce častěji než muži. Přerušení profesní činnosti nejenže ovlivňuje hodinovou mzdu, ale má dopad i na budoucí výdělky a důchod.
- Segregace ve vzdělávání a na trhu práce; v některých odvětvích a povoláních je nadměrné zastoupení žen, zatímco v jiných jsou nepřiměřeně zastoupeni muži. V některých zemích jsou povolání vykonávaná převážně ženami, jako např. učitelské či prodejní profese, platově ohodnocena hůře než povolání vykonávaná převážně muži, přestože je zapotřebí stejné míry zkušeností a vzdělání.
- K rozdílům v platech mužů a žen nadále přispívá i mzdová diskriminace, přestože je protizákonná.

Více informací na: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_cs.htm