Europeiska kommissionen

november 2017

Lönegapet mellan könen i EU

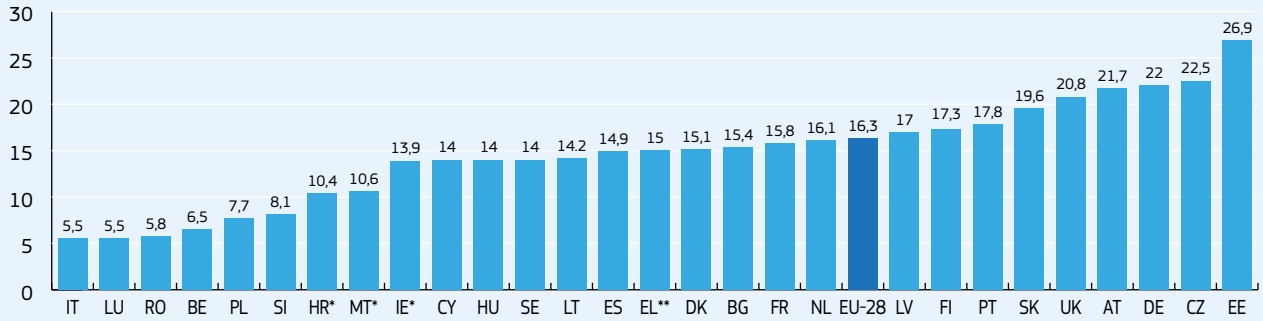
Lönegapet mellan könen är skillnaden mellan mäns och kvinnors genomsnittliga bruttotimlön sett till hela ekonomin. Det **genomsnittliga lönegapet mellan könen i EU är 16,3 %.**[1]

Det allmänna lönegapet mellan könen är skillnaden mellan mäns och kvinnors genomsnittliga årslön. Siffran tar hänsyn till tre typer av nackdelar som kvinnor möter i arbetslivet:

- lägre timlön,
- färre betalda arbetstimmar,
- lägre sysselsättningsgrad (till exempel på grund av att de gör avbrott i karriären för att ta hand om barn eller anhöriga).

Det **genomsnittliga** allmänna **lönegapet mellan könen i EU** är **39,6 %.**[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



Ojusterat lönegap mellan könen i EU och medlemsländerna (%). *Källa:* Eurostat (2015). * Uppgifter från 2014. ** Uppgifter från 2010.

Några av de faktorer som bidrar till lönegapet mellan könen:

- De allra flesta **lednings- och chefspositioner** innehas av män. Inom samtliga sektorer är det vanligare att män blir befordrade än kvinnor, vilket även innebär att män har bättre betalt. Denna tendens märks som tydligast på toppositionerna, där mindre än 6 % av alla VD:ar är kvinnor.
- Kvinnor ägnar sig i betydligt större utsträckning än män åt **viktiga obetalda uppgifter**, såsom hushållsarbete eller omsorg om barn eller anhöriga. Förvärvsarbetande män ägnar i genomsnitt 9 timmar i veckan åt obetalt hushålls- och omsorgsarbete, medan motsvarande siffra för förvärvsarbetande kvinnor är 22 timmar – det vill säga nästan 4 timmar varje dag. På arbetsmarknaden återspeglar sig detta i att fler än 1 av 3 kvinnor **väljer att arbeta deltid**, medan endast 1 av 10 män väljer att göra samma sak.
- Kvinnor tenderar att **göra avbrott i karriären** oftare än män. Sådana avbrott påverkar inte bara kvinnornas timlön, utan även deras framtida inkomst och pension.
- Det råder **segregation inom utbildningsväsendet och på arbetsmarknaden**, vilket innebär att kvinnor tenderar att vara överrepresenterade inom vissa sektorer och yrken, medan män tenderar att vara överrepresenterade inom andra. I vissa länder är lönerna lägre inom typiskt kvinnliga yrken, såsom undervisning och försäljning, än inom typiskt manliga yrken, även om kraven på utbildning och erfarenhet är likadana för de olika yrkena.
- **Lönediskriminering** är visserligen förbjudet, men fortsätter ändå att bidra till lönegapet mellan könen.

Läs mer: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_sv.htm