Európska komisia

November 2017

Rozdiely v odmeňovaní žien a mužov v Európskej únii

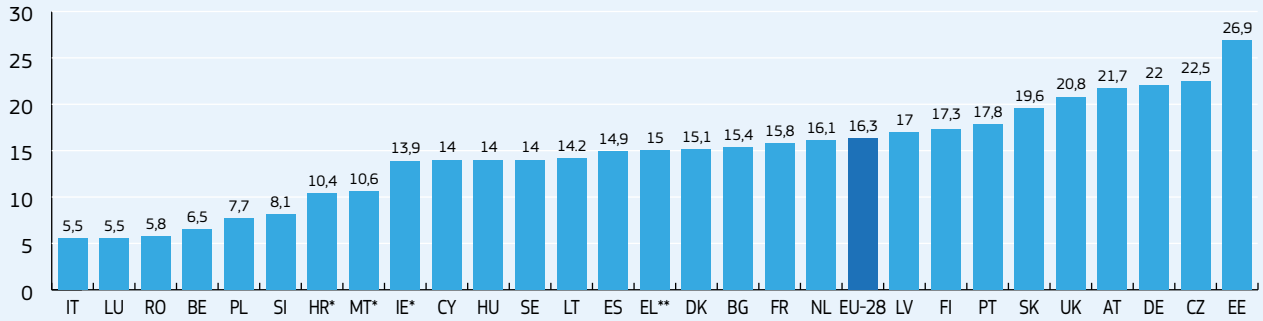
Pod rozdielom v odmeňovaní žien a mužov sa rozumie rozdiel medzi priemernou hrubou hodinovou mzdou mužov a žien v rámci hospodárstva. **Rozdiel v odmeňovaní žien a mužov v EÚ** predstavuje **priemerne 16,3 %**.[1]

Celkový rozdiel v odmeňovaní predstavuje rozdiel medzi priemerným ročným príjmom žien a mužov. Zohľadňujú sa pritom tri druhy nevýhod, ktorým čelia ženy:

- nižšia hodinová mzda;
- menej odpracovaných hodín v platenej práci; a
- nižšia miera zamestnanosti (napríklad z dôvodu prerušenia kariéry s cieľom starať sa o deti alebo príbuzných).

Celkový rozdiel v odmeňovaní v EÚ predstavuje **priemerne 39,6 %**.[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



Rozdiely v odmeňovaní žien a mužov v neupravenej forme v EÚ a členských štátoch (%). *Zdroj:* Eurostat (2015). * údaje za rok 2014. ** údaje za rok 2010.

Medzi faktory, ktoré prispievajú k rozdielom v odmeňovaní žien a mužov, patria:

- **Riadiace a dozorné funkcie** vykonávajú predovšetkým muži. V rámci každého odvetvia sú muži povýšení oveľa častejšie ako ženy, v dôsledku čoho sú aj lepšie platení. Tento trend vrcholí na vedúcich pozíciách, kde ženy vykonávajúce riaditeľské funkcie tvoria menej ako 6 %.
- Ženy preberajú zodpovednosť za **dôležité neplatené úlohy**, ako napríklad domáce práce a starostlivosť o deti alebo príbuzných, v oveľa väčšej miere ako muži. Pracujúci muži strávia priemerne 9 hodín týždenne poskytovaním neplatenej starostlivosti a vykonávaním činností týkajúcich sa domácnosti, zatiaľ čo pracujúce ženy týmto úlohám venujú 22 hodín, t. j. každý deň takmer štyri hodiny. Na trhu práce sa to odzrkadľuje v skutočnosti, že viac ako 1 z 3 žien **zníži počet svojich platených hodín na úroveň čiastočného úväzku**, zatiaľ čo spomedzi mužov k tomu pristúpi len 1 z 10.
- Ženy majú sklon tráviť viac **času mimo trhu práce** ako muži. Tieto prestávky v kariére majú vplyv nie len na hodinovú mzdu, ale aj na budúce príjmy a dôchodky.
- **Segregácia v oblasti vzdelávania a na trhu práce** – to znamená, že v niektorých odvetviach a zamestnaniach zvyknú byť ženy nadmerne zastúpené, zatiaľ čo v iných odvetviach majú nadmerné zastúpenie muži. V niektorých krajinách sa v povolaniach prevažne vykonávaných ženami, ako napríklad vyučovanie alebo predaj, vypláca nižšia mzda ako v povolaniach prevažne vykonávaných mužmi, aj keď sa v obidvoch prípadoch vyžadujú skúsenosti a vzdelanie na rovnakej úrovni.
- **Diskriminácia v odmeňovaní**, hoci je protizákonná, aj naďalej prispieva k prehlbovaniu rozdielov v odmeňovaní žien a mužov.

Ďalšie informácie: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_sk.htm

Spravodlivosť a spotrebitelia