Comisia Europeană

Noiembrie 2017

Decalajul salarial între femei și bărbați în Uniunea Europeană

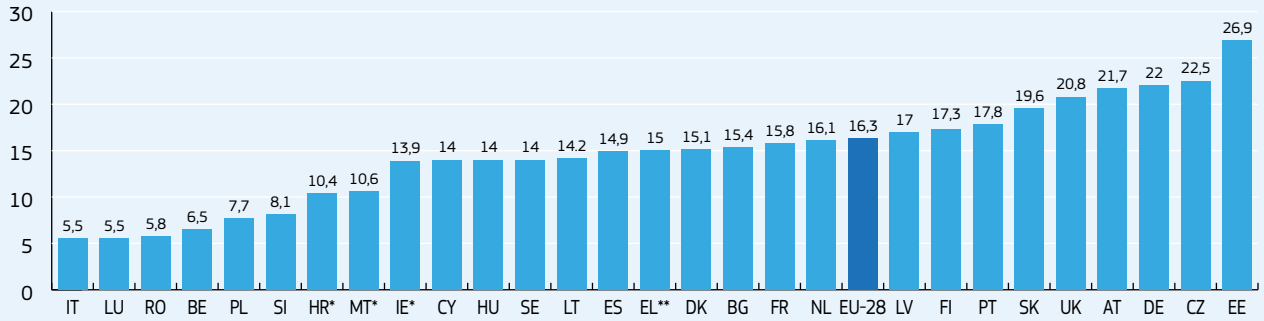
Decalajul salarial între femei și bărbați este diferența dintre salariul mediu brut pe oră al bărbaților și cel al femeilor din întreaga economie. **Decalajul salarial mediu între femei și bărbați în UE** este de **16,3 %**.[1]

Decalajul între câștigurile totale ale femeilor și cele ale bărbaților este diferența dintre câștigurile medii anuale ale bărbaților și cele ale femeilor. Acesta ia în considerare trei tipuri de dezavantaje cu care se confruntă femeile:

- câștiguri salariale pe oră mai mici;
- mai puține ore lucrate în cadrul unor activități remunerate și
- rate mai scăzute de ocupare a forței de muncă (de exemplu, când își întrerup activitatea profesională pentru a îngriji copii sau membri ai familiei).

Decalajul mediu între câștigurile totale ale femeilor și cele ale bărbaților în UE este de **39,6 %**.[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



Decalajul salarial între femei și bărbați în formă neajustată în UE și în țările membre (%). *Sursa:* Eurostat (2015). * date din 2014. ** date din 2010.

Câțiva dintre factorii care contribuie la decalajul salarial între femei și bărbați sunt:

- **Funcțiile de conducere și de supervizare** sunt deținute, într-o majoritate covârșitoare, de bărbați. În cadrul fiecărui sector, bărbații sunt mai des promovați decât femeile și, prin urmare, mai bine remunerați. Această tendință culminează la vârful ierarhiei, unde mai puțin de 6 % din directorii generali executivi sunt femei.
- Femeile preiau **sarcini importante neremunerate**, cum sunt activitățile gospodărești și de îngrijire a copiilor sau a membrilor familiei, pe o scară mult mai largă decât bărbații. Bărbații aflați în câmpul muncii efectuează activități gospodărești și de îngrijire neremunerate timp de 9 ore pe săptămână în medie, în timp ce femeile aflate în câmpul muncii petrec în astfel de activități 22 de ore – ceea ce înseamnă aproape 4 ore pe zi. Pe piața muncii, aceasta se reflectă prin faptul că mai mult de 1 femeie din 3 **își reduce programul de lucru remunerat optând pentru lucrul cu fracțiune de normă**, în timp ce numai 1 bărbat din 10 recurge la același lucru.
- Femeile au tendința să petreacă **perioade în afara pieței muncii** mai des decât bărbații. Aceste întreruperi ale activității profesionale nu numai că influențează salariul pe oră, ci au un impact și asupra câștigurilor viitoare și pensiilor.
- **Segregarea în domeniul educației și pe piața muncii**; aceasta înseamnă că în cadrul unor sectoare și categorii profesionale, există tendința ca femeile să fie suprareprezentate, în timp ce în altele, bărbații sunt cei suprareprezentați. În unele țări, meseriile efectuate predominant de femei, cum sunt cele din învățământ și din vânzări, oferă salarii mai mici decât meseriile efectuate predominant de bărbați, chiar și atunci când este necesar același nivel de experiență și de studii.
- **Discriminarea salarială**, deși este ilegală, continuă să contribuie la decalajul salarial între femei și bărbați.

Pentru mai multe informații: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_ro.htm

Justiție și Consumatori