Európai Bizottság

2017 november

A nemek közötti bérszakadék az Európai Unióban

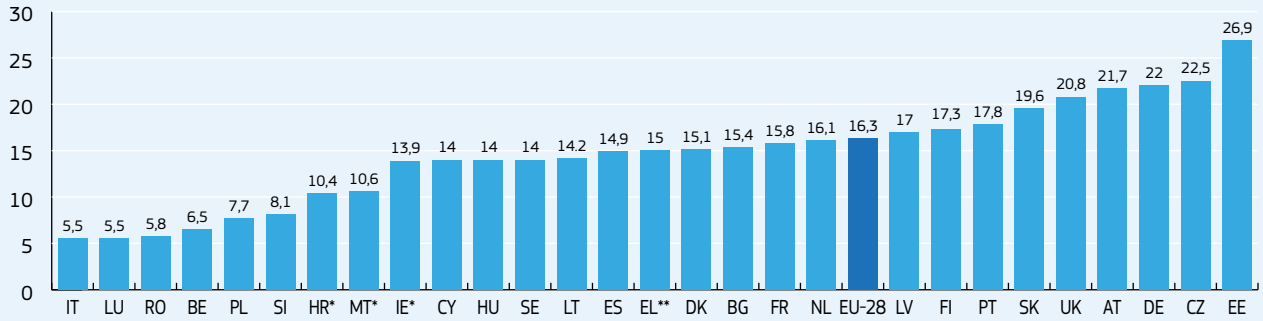
A nemek közötti bérszakadék a férfiak és nők átlagos órabére közötti, egész gazdaságra jellemző különbség. A **nemek közötti bérszakadék az EU-ban átlagosan 16,3%**.[1]

A nemek közötti, összkeresetben jelentkező szakadék a nők és férfiak éves átlagkeresete közötti különbség. Ennek kiszámításakor a nőket érintő háromféle hátrányt veszik figyelembe; ezek:

- az alacsonyabb órabér;
- a fizetett munkával töltött kevesebb idő; és
- az alacsonyabb foglalkoztatási ráta (például ha gyermek vagy rokon gondozása céljából meg kell szakítaniuk a karrierjüket).

A nemek közötti, **összkeresetben jelentkező szakadék az EU-ban átlagosan 39,6%**.[2]

(1) Eurostat, 2015
(2) Eurostat, 2014



A nemek közötti bérszakadék korrigálatlan formában az EU-ban és a tagállamokban (%). *Forrás*: Eurostat (2015). * 2014-es adatok. ** 2010-es adatok.

A nemek közötti bérszakadék okai közé tartoznak a következők:

- Az **irányítási és felügyeleti pozíciókat** túlnyomórészt férfiak töltik be. Az egyes ágazatokban a férfiakat a nőknél gyakrabban léptetik elő, következésképpen jobban is keresnek. Ez a tendencia a legfelsőbb szinten teljesedik ki, ahol a cégvezetőknek kevesebb mint 6%-a nő.
- A nők a férfiaknál sokkal többször látnak el **fontos, nem fizetett feladatokat**, mint például a házimunka és a gyermekek vagy rokonok gondozása. A férfiak hetente átlagosan 9 órát töltenek fizetés nélküli gondozási és háztartási feladatokkal, míg a dolgozó nők 22 órát, azaz naponta majdnem 4 órát töltenek ugyanezzel. A munkaerőpiacon ezt az a tény is tükrözi, hogy a nők több mint harmada váltja **fizetett munkaidejét részidős munkára**, míg a férfiaknak csupán 10%-a él ezzel a lehetőséggel.
- A nők gyakrabban **hagyják el időszakosan a munkaerőpiacot**, mint a férfiak. A karrier ily módon történő megszakítása nem csupán az órabérre van hatással, de a jövőbeni jövedelmet és nyugdíjat is befolyásolja.
- **Szegregáció az oktatásban és a munkaerőpiacon**; ez azt jelenti, hogy egyes ágazatokban és szakmákban a nők, míg másokban a férfiak túlreprezentáltak. Egyes országokban a túlnyomórészt nők által végzett munkát, például a tanári vagy eladói munkát kevésbé fizetik meg, mint a főként férfiak uralta szakmákat, és ez még akkor is igaz, ha mindkettőhöz azonos szintű tapasztalat és képzettség szükséges.
- Bár a **bérdiszkrimináció** illegális, továbbra is hozzájárul a nemek közötti bérszakadék elmélyüléséhez.

További információk: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_hu.htm

Jogérvényesülés és fogyasztópolitika