

Entsendung von Arbeitnehmern

Fragen zu einem entsendenden Unternehmen

I. Allgemeine Fragen (Artikel 1 und 2)

I.2. Fragen zum entsendenden Unternehmen

1. 1. 1	Wer gilt nach nationalem Recht als Arbeitnehmer im Sinne der Richtlinie 96/71/EG? 10
1. 1. 2	Ist das entsendende Unternehmen rechtmäßig in Ihrem Land niedergelassen? 12
1. 1. 3	Bescheinigt das beigefügte Dokument die rechtmäßige Niederlassung des Unternehmens? 13A
1. 1. 4	Handelt es sich bei der angegebenen Adresse um die Firmenanschrift, den Sitz oder eine Niederlassung des Unternehmens? 14
1. 1. 5	Ist die angegebene Registriernummer die des entsendenden Unternehmens? 15
1. 1. 6	Ist das entsendende Unternehmen in Ihrem Land registriert? 16
1. 1. 7	Welche Art von Tätigkeiten übt das entsendende Unternehmen aus? 17
1. 1. 8	In welcher Branche ist das entsendende Unternehmen in Ihrem Land tätig? 18
1. 1. 9	Ist das Unternehmen berechtigt, folgende Tätigkeit in Ihrem Land auszuüben: [\${QP19}]]? 19
1. 1. 10	Übt das Unternehmen gewöhnlich eine wirtschaftliche Tätigkeit in Ihrem Land aus? 20
1. 1. 11	> Handelt es sich dabei um die registrierten Tätigkeiten? 20.1
1. 1. 12	>> Falls nein, um welche Art von Tätigkeiten handelt es sich? 20.1.1
1. 1. 13	Hat das Leiharbeitsunternehmen eine Genehmigung in Ihrem Land erhalten? 21
1. 1. 14	Ist das Leiharbeitsunternehmen rechtmäßig in Ihrem Land registriert? 22
1. 1. 15	Sind die Informationen über die zuständigen Behörden online verfügbar? 23
1. 1. 16	> Falls ja, unter welcher Adresse? 23.1
1. 1. 17	Verfügen Sie über Informationen, ob das betreffende entsendende Unternehmen regelmäßig Sozialbeiträge in Ihrem Land bezahlt hat? (Bitte unten ausführen.)

I.3. Fragen zur Art der Entsendung

1. 2. 1	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen? 25
1. 2. 2	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 26
1. 2. 3	Wurde um die Verlängerung der Entsendung ersucht? 27
1. 2. 4	> Falls ja, für welchen Zeitraum? 27.1
1. 2. 5	Wann hat die Entsendung tatsächlich begonnen? 28
1. 2. 6	Können Sie die vorgesehene Dauer der Entsendung im erwähnten Fall bestätigen? 29
1. 2. 7	> Die vorgesehene Dauer ist: 29.1

II. Spezifische Fragen (Artikel 3 bis 5)

II.1. Fragen zu den zentralen Bedingungen (Artikel 3 Absatz 1)

2. 1. 1	Gelten für in Nicht-EU-Ländern niedergelassene Unternehmen dieselben Bedingungen wie für Unternehmen, die in EU-Ländern niedergelassen sind? 31
2. 1. 2	> Falls nicht, führen Sie dies bitte aus. 31.1
2. 1. 3	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen gesetzlich geregelt? 32
2. 1. 4	> Falls ja, durch welche Rechtsvorschriften? 32.1
2. 1. 5	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen nur gesetzlich geregelt? 33
2. 1. 6	> Falls nein, wie sind sie sonst geregelt? 33.1
2. 1. 7	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen geregelt? 34
2. 1. 8	> Falls ja, in welchen? 34.1
2. 1. 9	> Falls nein, nutzen Sie andere nicht verbindliche Tarifverträge im Sinne von Artikel 3 Absatz 8 Unterabsatz 2? 34.2

II.1. a) Höchstarbeitszeiten und Mindestruhezeiten

2. 2. 1	Gibt es Vorschriften zur wöchentlichen Arbeitszeit in Ihrem Land? 35
2. 2. 2	> Falls ja, welche Vorschriften gelten hier? 35.1
2. 2. 3	> Gelten diese Vorschriften für alle Branchen? 35.2
2. 2. 4	> Gelten die Vorschriften für bestimmte Berufe? 35.3
2. 2. 5	>> Bitte geben Sie an, für welche Berufe diese Vorschriften gelten. 35.3.1
2. 2. 6	> Sind diese Vorschriften gesetzlich geregelt? 35.4
2. 2. 7	> Sind diese Vorschriften in Tarifverträgen geregelt? 35.5
2. 2. 8	Wie viele Stunden pro Tag soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 36
2. 2. 9	Wie viele Stunden pro Woche soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 37

2. 2. 10	Wie viele Stunden pro Nacht soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 38
2. 2. 11	Falls die Arbeitsstunden nicht auf der Grundlage von Tagen/Wochen berechnet werden: Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 39
2. 2. 12	Gibt es Vorschriften zur täglichen Arbeitszeit in Ihrem Land? 40
2. 2. 13	Gibt es Vorschriften zu Pausen während der Arbeitszeit? 41
2. 2. 14	Ist die Reisezeit Bestandteil der Arbeitszeit in Ihrem Land? 42
2. 2. 15	Wie hoch ist die tägliche Ruhezeit in Ihrem Land? 43
2. 2. 16	Wie hoch ist die wöchentliche Ruhezeit in Ihrem Land? 44
2. 2. 17	Wie hoch ist die Ruhezeit in Ihrem Land im Falle von Nachtarbeit? 45
2. 2. 18	Wie hoch ist die Ruhezeit in Ihrem Land in anderen Fällen? 46
2. 2. 19	Gibt es Vorschriften zur Mindestruhezeit in Ihrem Land? 47
2. 2. 20	> Falls ja, wie wird die Ruhezeit berechnet? 47.1
2. 2. 21	> Wie viele Stunden beträgt die Mindestruhezeit in der Regel? 47.2
II.1. b) bezahlter Mindestjahresurlaub	
2. 3. 1	Wie wird Arbeitnehmern der bezahlte Jahresurlaub gewährt? (Auf Anfrage des Arbeitnehmers oder je nach Bedarf des Arbeitgebers?) 48
2. 3. 2	Wie wird der Bezugszeitraum dabei berücksichtigt? (Auf Basis des Kalenderjahres / eines 12-Monatszeitraums?) 49
2. 3. 3	Wie viele Tage umfasst der bezahlte Jahresurlaub in Ihrem Land? 50
2. 3. 4	Gibt es eine Urlaubskasse in Ihrem Land? 51
2. 3. 5	> Falls ja, wie funktioniert diese? 51.1
2. 3. 6	Wie wird der bezahlte Jahresurlaub berechnet? Was dient als Grundlage für die Berechnung? 52
2. 3. 7	Wie wird der Verdienst für einen eintägigen Urlaub berechnet? 53
2. 3. 8	Wie wird der Verdienst im Krankheitsfall berechnet? 54
II.1. c) Mindestlohnsätze einschließlich der Überstundensätze	
2. 4. 1	Sind Reisekosten gemäß der Gesetzgebung in Ihrem Land Bestandteil der Mindestlohnsätze? 55
2. 4. 2	Gibt es in Ihrem Land einen gesetzlichen Mindestlohn? 56
2. 4. 3	Ist die Höhe der Mindestlohnsätze in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegt? 57
2. 4. 4	Auf welcher Grundlage wird der Verdienst berechnet? 58
2. 4. 5	Werden Überstunden vergütet? 60
2. 4. 6	> Falls ja, welche Sätze gelten für Überstunden? 60.1
2. 4. 7	Wie wird der Grundlohn berechnet? 61
2. 4. 8	Welche der folgenden Zulagen/Zuschläge sind in Ihrem Land Bestandteil des Mindestlohns? (Überstundensätze, 13. Monatsgehalt / Jahresendzulage, Qualitätsprämie, Dienstalterzulagen, Schmutz-, Erschwernis- oder Gefahrenzulagen, Schichtzulage, Nachzuschlag, Samstags-, Sonntags- oder Feiertagszuschläge, Indexierung von Löhnen und/oder Prämien) 62
2. 4. 9	Gibt es in Ihrem Land eine spezielle Entsendungszulage? 63
II.1. d) Bedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften	
2. 5. 1	Gelten für Leiharbeiter besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen? 64
2. 5. 2	> Falls ja, bitte angeben. 64.1
2. 5. 3	Wo sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften erhältlich? 65
II.1. f) Schutzmaßnahmen im Zusammenhang mit den Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen von Schwangeren und Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen	
2. 6. 1	Welche Vorschriften für den Mutterschaftsurlaub gelten für schwangere Arbeitnehmerinnen? 68
2. 6. 2	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Schwangeren ergriffen? 69
2. 6. 3	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Wöchnerinnen ergriffen? 70
2. 6. 4	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Jugendlichen ergriffen? 71
II.1. g) Gleichbehandlung von Männern und Frauen sowie andere Nichtdiskriminierungsbestimmungen	
2. 7. 1	Gibt es in Bezug auf entsandte Arbeitnehmer Abweichungen vom Grundsatz der Gleichbehandlung? 72
2. 7. 2	Welche Folgen hat es, wenn die Gleichbehandlung nicht beachtet wird? 73
2. 7. 3	An wen kann sich der entsandte Arbeitnehmer im Falle einer Diskriminierung wenden? 74
II.2. Fragen zu Abweichungen (Artikel 3 Absatz 2 bis 10)	
2. 8. 1	Gibt es günstigere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für Arbeitnehmer? 75
2. 8. 2	> Falls es günstigere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für Arbeitnehmer gibt, bitte ausführen. 75.1
2. 8. 3	Gibt es allgemein verbindliche Tarifverträge? 76
2. 8. 4	Ist der erwähnte Tarifvertrag in Ihrem Land allgemein verbindlich? 77
2. 8. 5	Fällt die Arbeit/Branche unter einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag in Ihrem Land? 78

2. 8. 6	Gibt es andere, nicht allgemein verbindliche Tarifverträge im Sinne von Artikel 3 Absatz 8 Unterabsatz 2, die anzuwenden sind? 79
2. 8. 7	> Falls ja, was beinhalten diese? 79.1
II.2. a) Fragen zu Erstmontage- und/oder Einbauarbeiten (Artikel 3 Absatz 2)	
2. 9. 1	Macht Ihr Land von dieser Abweichung Gebrauch? 81
2. 9. 2	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen/beginnt die Entsendung? 82
2. 9. 3	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 84
II.2. b) Fragen zu Entsendungen, deren Dauer einen Monat nicht übersteigt (Artikel 3 Absatz 3 und 4)	
2. 10. 1	Macht Ihr Land von der in Artikel 3 Absatz 3 genannten Abweichung Gebrauch? 85
2. 10. 2	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen/beginnt die Entsendung? 86
2. 10. 3	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 87
2. 10. 4	Gibt es einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag, der diese Abweichung vorsieht? 88
2. 10. 5	Welche Branchen sind von der Abweichung betroffen? 89
II.2. c) Fragen zu Arbeiten von geringem Umfang (Artikel 3 Absatz 5)	
2. 11. 1	Wendet Ihr Land die Abweichung auf Arbeiten von geringem Umfang an? 90
2. 11. 2	Gibt es in Ihrem Land eine Definition des Begriffs „Arbeit von geringem Umfang“? 91
2. 11. 3	> Falls ja, geben Sie die entsprechende Definition bitte an. 91.1
II.2. d) Fragen zu gleichen Arbeitsbedingungen (Artikel 3 Absatz 7 und 9)	
2. 12. 1	Werden Zeitarbeitnehmern die gleichen Arbeitsbedingungen garantiert? 92
2. 12. 2	Gelten für Zeitarbeiter besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen? 93
2. 12. 3	> Falls ja, bitte angeben. 93.1
2. 12. 4	Ist die Gleichbehandlung inländischer Unternehmen, die sich in einer vergleichbaren Lage befinden, gewährleistet? 94
II.2. e) Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung und andere als im Anhang genannte Tätigkeiten (Artikel 3 Absatz 10)	
2. 13. 1	Gelten in Ihrem Land andere als die in Artikel 3 Absatz 1 genannten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 1)? 95
2. 13. 2	> Falls ja, handelt es sich um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung? 95.1
2. 13. 3	Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen müssen für entsandte Arbeitnehmer berücksichtigt werden, wenn es um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung geht? 96
2. 13. 4	Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen muss der ausländische Dienstleister in Ihrem Land berücksichtigen, wenn es um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung geht? 97
2. 13. 5	Gelten in Ihrem Land andere in Tarifverträgen festgelegte Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen im Sinne von Artikel 3 Absatz 8, die andere als im Anhang genannte Tätigkeiten betreffen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 2)? 98
2. 13. 6	> Welchen anderen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sollten angewendet werden? 98.1
2. 13. 7	Welche anderen Tätigkeiten fallen diesbezüglich unter allgemein verbindliche Tarifverträge? 99
II.3. Zusammenarbeit im Informationsbereich und Maßnahmen zur Durchsetzung der Vorschriften (Artikel 4 bis 6)	
2. 14. 1	Wie lauten die Kontaktdaten des Verbindungsbüros in Ihrem Land? 100
2. 14. 2	Wie lauten die Kontaktdaten der Arbeitsaufsichtsbehörde(n) in Ihrem Land? 101
2. 14. 3	An welche zuständige Behörde kann sich der Arbeitnehmer oder der Dienstleister wenden, um die in diesem Fall benötigten Informationen zu erhalten? 102
2. 14. 4	Sind diese Informationen online verfügbar? 103
2. 14. 5	> Auf welcher Website? 103.1
II.3. a) Maßnahmen zur Durchsetzung der Vorschriften (Artikel 5)	
2. 15. 1	Wie wird die Einhaltung nationaler Rechtsvorschriften gewährleistet? 104
2. 15. 2	Gibt es bei Nichteinhaltung Verwaltungssanktionen? 105
2. 15. 3	Gibt es bei Nichteinhaltung strafrechtliche Sanktionen? 106
2. 15. 4	Welche Strafen stehen auf die Nichteinhaltung der Entsendebestimmungen? 107
2. 15. 5	Gibt es Haftungsbestimmungen für die Vergabe von Unteraufträgen? 108
2. 15. 6	Für wen gelten die Haftungsbestimmungen (für alle Auftragnehmer / nur für den Hauptauftragnehmer / nur für den Subunternehmer / für den Kunden)? 109
II.3. b) Rechtsbehelfe (Artikel 6)	
2. 16. 1	Welche möglichen Rechtsbehelfe gibt es? 111
2. 16. 2	Welche Verfahren stehen zur Verfügung, um Verletzungen von Arbeitnehmerrechten geltend zu machen? 112
III. Weitere Fragen zum beigefügten Dokument	
3. 1	Handelt es sich bei dem beigefügten Dokument um ein von einer Behörde Ihres Landes ausgestelltes Dokument? 113.

3. 2	Ist der Inhalt des beigefügten Dokuments korrekt? 114.
3. 3	Wurde das beigefügte Dokument über das entsendende Unternehmen rechtmäßig in Ihrem Land ausgestellt? 116.
3. 4	Ist das beigefügte Dokument noch gültig? 117.
3. 5	Wann wurde das beigefügte Dokument ausgestellt? 118.

Fragen zu einem von einem Unternehmen entsandten Arbeitnehmer

I. Allgemeine Fragen (Artikel 1 und 2)

I.1. Fragen zum Arbeitnehmer

1. 1. 1	Ist der entsandte Arbeitnehmer Staatsangehöriger Ihres Landes? 01
1. 1. 2	Verfügt der entsandte Arbeitnehmer (Staatsangehöriger eines Nicht-EU-Landes) über eine gültige Arbeitserlaubnis in Ihrem Land? 02
1. 1. 3	Ist der entsandte Arbeitnehmer (Staatsangehöriger eines Nicht-EU-Landes) rechtmäßig in Ihrem Land beschäftigt oder steht er in Ihrem Land in einem Beschäftigungsverhältnis? 03
1. 1. 4	Sind die Informationen über die zuständigen Behörden online verfügbar? 04
1. 1. 5	> Falls ja, unter welcher Adresse? 04.1
1. 1. 6	Bestand zwischen dem betreffenden Arbeitnehmer und dem entsendenden Unternehmen vor der Entsendung ein Beschäftigungsverhältnis? 05
1. 1. 7	> Falls ja, geben Sie bitte das Datum des Beginns des Beschäftigungsverhältnisses an. 05.1
1. 1. 8	> Wurde der Arbeitnehmer im Aufnahmeland eingestellt? 05.2
1. 1. 9	Besteht zwischen dem betreffenden Arbeitnehmer und dem entsendenden Unternehmen immer noch ein Beschäftigungsverhältnis? 06
1. 1. 10	> Arbeitet der entsandte Arbeitnehmer tatsächlich für das entsendende Unternehmen? 06.1
1. 1. 11	Ist der betreffende Arbeitnehmer rechtmäßig in Ihrem Land beschäftigt? 07
1. 1. 12	Können Sie bestätigen, dass der entsandte Arbeitnehmer die Arbeit im Auftrag des genannten Unternehmens ausführt? 08
1. 1. 13	Welche Art von Arbeit führt der entsandte Arbeitnehmer aus/hat der entsandte Arbeitnehmer ausgeführt? 09
1. 1. 14	Wer gilt nach nationalem Recht als Arbeitnehmer im Sinne der Richtlinie 96/71/EG? 10
1. 1. 15	Wird der Arbeitnehmer nach geltendem Recht in Ihrem Land als entsandter Arbeitnehmer betrachtet? 11

I.2. Fragen zum entsendenden Unternehmen

1. 2. 1	Ist das entsendende Unternehmen rechtmäßig in Ihrem Land niedergelassen? 12
1. 2. 2	Bescheinigt das beigefügte Dokument die rechtmäßige Niederlassung des Unternehmens? 13A
1. 2. 3	Handelt es sich bei der angegebenen Adresse um die Firmenanschrift, den Sitz oder eine Niederlassung des Unternehmens? 14
1. 2. 4	Ist die angegebene Registriernummer die des entsendenden Unternehmens? 15
1. 2. 5	Ist das entsendende Unternehmen in Ihrem Land registriert? 16
1. 2. 6	Welche Art von Tätigkeiten übt das entsendende Unternehmen aus? 17
1. 2. 7	In welcher Branche ist das entsendende Unternehmen in Ihrem Land tätig? 18
1. 2. 8	Ist das Unternehmen berechtigt, folgende Tätigkeit in Ihrem Land auszuüben: [QP19]? 19
1. 2. 9	Übt das Unternehmen gewöhnlich eine wirtschaftliche Tätigkeit in Ihrem Land aus? 20
1. 2. 10	> Handelt es sich dabei um die registrierten Tätigkeiten? 20.1
1. 2. 11	>> Falls nein, um welche Art von Tätigkeiten handelt es sich? 20.1.1
1. 2. 12	Hat das Leiharbeitsunternehmen eine Genehmigung in Ihrem Land erhalten? 21
1. 2. 13	Ist das Leiharbeitsunternehmen rechtmäßig in Ihrem Land registriert? 22
1. 2. 14	Sind die Informationen über die zuständigen Behörden online verfügbar? 23
1. 2. 15	> Falls ja, unter welcher Adresse? 23.1
1. 2. 16	Verfügen Sie über Informationen, ob das betreffende entsendende Unternehmen regelmäßig Sozialbeiträge in Ihrem Land bezahlt hat? (Bitte unten ausführen.)

I.3. Fragen zur Art der Entsendung

1. 3. 1	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen? 25
1. 3. 2	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 26
1. 3. 3	Wurde um die Verlängerung der Entsendung ersucht? 27
1. 3. 4	> Falls ja, für welchen Zeitraum? 27.1
1. 3. 5	Wann hat die Entsendung tatsächlich begonnen? 28
1. 3. 6	Können Sie die vorgesehene Dauer der Entsendung im erwähnten Fall bestätigen? 29
1. 3. 7	> Die vorgesehene Dauer ist: 29.1
1. 3. 8	Hatte die Stelle vorher ein entsandter Arbeitnehmer inne? 30

II. Spezifische Fragen (Artikel 3 bis 5)

II.1. Fragen zu den zentralen Bedingungen (Artikel 3 Absatz 1)

2. 1. 1	Gelten für in Nicht-EU-Ländern niedergelassene Unternehmen dieselben Bedingungen wie für Unternehmen, die in EU-Ländern niedergelassen sind? 31
2. 1. 2	> Falls nicht, führen Sie dies bitte aus. 31.1
2. 1. 3	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen gesetzlich geregelt? 32
2. 1. 4	> Falls ja, durch welche Rechtsvorschriften? 32.1
2. 1. 5	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen nur gesetzlich geregelt? 33
2. 1. 6	> Falls nein, wie sind sie sonst geregelt? 33.1
2. 1. 7	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen geregelt? 34
2. 1. 8	> Falls ja, in welchen? 34.1
2. 1. 9	> Falls nein, nutzen Sie andere nicht verbindliche Tarifverträge im Sinne von Artikel 3 Absatz 8 Unterabsatz 2? 34.2
II.1. a) Höchstarbeitszeiten und Mindestruhezeiten	
2. 2. 1	Gibt es Vorschriften zur wöchentlichen Arbeitszeit in Ihrem Land? 35
2. 2. 2	> Falls ja, welche Vorschriften gelten hier? 35.1
2. 2. 3	> Gelten diese Vorschriften für alle Branchen? 35.2
2. 2. 4	> Gelten die Vorschriften für bestimmte Berufe? 35.3
2. 2. 5	>> Bitte geben Sie an, für welche Berufe diese Vorschriften gelten. 35.3.1
2. 2. 6	> Sind diese Vorschriften gesetzlich geregelt? 35.4
2. 2. 7	> Sind diese Vorschriften in Tarifverträgen geregelt? 35.5
2. 2. 8	Wie viele Stunden pro Tag soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 36
2. 2. 9	Wie viele Stunden pro Woche soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 37
2. 2. 10	Wie viele Stunden pro Nacht soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 38
2. 2. 11	Falls die Arbeitsstunden nicht auf der Grundlage von Tagen/Wochen berechnet werden: Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 39
2. 2. 12	Gibt es Vorschriften zur täglichen Arbeitszeit in Ihrem Land? 40
2. 2. 13	Gibt es Vorschriften zu Pausen während der Arbeitszeit? 41
2. 2. 14	Ist die Reisezeit Bestandteil der Arbeitszeit in Ihrem Land? 42
2. 2. 15	Wie hoch ist die tägliche Ruhezeit in Ihrem Land? 43
2. 2. 16	Wie hoch ist die wöchentliche Ruhezeit in Ihrem Land? 44
2. 2. 17	Wie hoch ist die Ruhezeit in Ihrem Land im Falle von Nachtarbeit? 45
2. 2. 18	Wie hoch ist die Ruhezeit in Ihrem Land in anderen Fällen? 46
2. 2. 19	Gibt es Vorschriften zur Mindestruhezeit in Ihrem Land? 47
2. 2. 20	> Falls ja, wie wird die Ruhezeit berechnet? 47.1
2. 2. 21	> Wie viele Stunden beträgt die Mindestruhezeit in der Regel? 47.2
II.1. b) bezahlter Mindestjahresurlaub	
2. 3. 1	Wie wird Arbeitnehmern der bezahlte Jahresurlaub gewährt? (Auf Anfrage des Arbeitnehmers oder je nach Bedarf des Arbeitgebers?) 48
2. 3. 2	Wie wird der Bezugszeitraum dabei berücksichtigt? (Auf Basis des Kalenderjahres / eines 12-Monatszeitraums?) 49
2. 3. 3	Wie viele Tage umfasst der bezahlte Jahresurlaub in Ihrem Land? 50
2. 3. 4	Gibt es eine Urlaubskasse in Ihrem Land? 51
2. 3. 5	> Falls ja, wie funktioniert diese? 51.1
2. 3. 6	Wie wird der bezahlte Jahresurlaub berechnet? Was dient als Grundlage für die Berechnung? 52
2. 3. 7	Wie wird der Verdienst für einen eintägigen Urlaub berechnet? 53
2. 3. 8	Wie wird der Verdienst im Krankheitsfall berechnet? 54
II.1. c) Mindestlohnsätze einschließlich der Überstundensätze	
2. 4. 1	Sind Reisekosten gemäß der Gesetzgebung in Ihrem Land Bestandteil der Mindestlohnsätze? 55
2. 4. 2	Gibt es in Ihrem Land einen gesetzlichen Mindestlohn? 56
2. 4. 3	Ist die Höhe der Mindestlohnsätze in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegt? 57
2. 4. 4	Auf welcher Grundlage wird der Verdienst berechnet? 58
2. 4. 5	Wie hoch ist der angegebene und/oder bezahlte Verdienst des Arbeitnehmers in Ihrem Land? 59
2. 4. 6	Werden Überstunden vergütet? 60
2. 4. 7	> Falls ja, welche Sätze gelten für Überstunden? 60.1
2. 4. 8	Wie wird der Grundlohn berechnet? 61

2. 4. 9	Welche der folgenden Zulagen/Zuschläge sind in Ihrem Land Bestandteil des Mindestlohns? (Überstundensätze, 13. Monatsgehalt / Jahresendzulage, Qualitätsprämie, Dienstalterzulagen, Schmutz-, Erschwernis- oder Gefahrenzulagen, Schichtzulage, Nachzuschlag, Samstags-, Sonntags- oder Feiertagszuschläge, Indexierung von Löhnen und/oder Prämien) 62
2. 4. 10	Gibt es in Ihrem Land eine spezielle Entsendungszulage? 63
II.1. d) Bedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften	
2. 5. 1	Gelten für Leiharbeiter besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen? 64
2. 5. 2	> Falls ja, bitte angeben. 64.1
2. 5. 3	Wo sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften erhältlich? 65
II.1. e) Sicherheit, Gesundheitsschutz und Hygiene am Arbeitsplatz	
2. 6. 1	Wurde der betreffende Arbeitnehmer vor der Entsendung in Ihrem Land ärztlich untersucht? 66
2. 6. 2	Hat der betreffende Arbeitnehmer vor der Entsendung in Ihrem Land eine Schulung in Fragen des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit erhalten? 67
II.1. f) Schutzmaßnahmen im Zusammenhang mit den Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen von Schwangeren und Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen	
2. 7. 1	Welche Vorschriften für den Mutterschaftsurlaub gelten für schwangere Arbeitnehmerinnen? 68
2. 7. 2	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Schwangeren ergriffen? 69
2. 7. 3	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Wöchnerinnen ergriffen? 70
2. 7. 4	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Jugendlichen ergriffen? 71
II.1. g) Gleichbehandlung von Männern und Frauen sowie andere Nichtdiskriminierungsbestimmungen	
2. 8. 1	Gibt es in Bezug auf entsandte Arbeitnehmer Abweichungen vom Grundsatz der Gleichbehandlung? 72
2. 8. 2	Welche Folgen hat es, wenn die Gleichbehandlung nicht beachtet wird? 73
2. 8. 3	An wen kann sich der entsandte Arbeitnehmer im Falle einer Diskriminierung wenden? 74
II.2. Fragen zu Abweichungen (Artikel 3 Absatz 2 bis 10)	
2. 9. 1	Gibt es günstigere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für Arbeitnehmer? 75
2. 9. 2	> Falls es günstigere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für Arbeitnehmer gibt, bitte ausführen. 75.1
2. 9. 3	Gibt es allgemein verbindliche Tarifverträge? 76
2. 9. 4	Ist der erwähnte Tarifvertrag in Ihrem Land allgemein verbindlich? 77
2. 9. 5	Fällt die Arbeit/Branche unter einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag in Ihrem Land? 78
2. 9. 6	Gibt es andere, nicht allgemein verbindliche Tarifverträge im Sinne von Artikel 3 Absatz 8 Unterabsatz 2, die anzuwenden sind? 79
2. 9. 7	> Falls ja, was beinhalten diese? 79.1
II.2. a) Fragen zu Erstmontage- und/oder Einbauarbeiten (Artikel 3 Absatz 2)	
2. 10. 1	Können Sie bestätigen, dass der entsandte Arbeitnehmer über die für die Arbeit benötigte Fertigkeit oder Spezialisierung verfügt? 80
2. 10. 2	Macht Ihr Land von dieser Abweichung Gebrauch? 81
2. 10. 3	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen/beginnt die Entsendung? 82
2. 10. 4	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 84
II.2. b) Fragen zu Entsendungen, deren Dauer einen Monat nicht übersteigt (Artikel 3 Absatz 3 und 4)	
2. 11. 1	Macht Ihr Land von der in Artikel 3 Absatz 3 genannten Abweichung Gebrauch? 85
2. 11. 2	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen/beginnt die Entsendung? 86
2. 11. 3	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 87
2. 11. 4	Gibt es einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag, der diese Abweichung vorsieht? 88
2. 11. 5	Welche Branchen sind von der Abweichung betroffen? 89
II.2. c) Fragen zu Arbeiten von geringem Umfang (Artikel 3 Absatz 5)	
2. 12. 1	Wendet Ihr Land die Abweichung auf Arbeiten von geringem Umfang an? 90
2. 12. 2	Gibt es in Ihrem Land eine Definition des Begriffs „Arbeit von geringem Umfang“? 91
2. 12. 3	> Falls ja, geben Sie die entsprechende Definition bitte an. 91.1
II.2. d) Fragen zu gleichen Arbeitsbedingungen (Artikel 3 Absatz 7 und 9)	
2. 13. 1	Werden Zeitarbeitnehmern die gleichen Arbeitsbedingungen garantiert? 92
2. 13. 2	Gelten für Zeitarbeiter besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen? 93
2. 13. 3	> Falls ja, bitte angeben. 93.1
2. 13. 4	Ist die Gleichbehandlung inländischer Unternehmen, die sich in einer vergleichbaren Lage befinden, gewährleistet? 94
II.2. e) Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung und andere als im Anhang genannte Tätigkeiten (Artikel 3 Absatz 10)	
2. 14. 1	Gelten in Ihrem Land andere als die in Artikel 3 Absatz 1 genannten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 1)? 95
2. 14. 2	> Falls ja, handelt es sich um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung? 95.1

2. 14. 3	Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen müssen für entsandte Arbeitnehmer berücksichtigt werden, wenn es um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung geht? 96
2. 14. 4	Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen muss der ausländische Dienstleister in Ihrem Land berücksichtigen, wenn es um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung geht? 97
2. 14. 5	Gelten in Ihrem Land andere in Tarifverträgen festgelegte Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen im Sinne von Artikel 3 Absatz 8, die andere als im Anhang genannte Tätigkeiten betreffen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 2)? 98
2. 14. 6	> Welchen anderen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sollten angewendet werden? 98.1
2. 14. 7	Welche anderen Tätigkeiten fallen diesbezüglich unter allgemein verbindliche Tarifverträge? 99
II.3. Zusammenarbeit im Informationsbereich und Maßnahmen zur Durchsetzung der Vorschriften (Artikel 4 bis 6)	
2. 15. 1	Wie lauten die Kontaktdaten des Verbindungsbüros in Ihrem Land? 100
2. 15. 2	Wie lauten die Kontaktdaten der Arbeitsaufsichtsbehörde(n) in Ihrem Land? 101
2. 15. 3	An welche zuständige Behörde kann sich der Arbeitnehmer oder der Dienstleister wenden, um die in diesem Fall benötigten Informationen zu erhalten? 102
2. 15. 4	Sind diese Informationen online verfügbar? 103
2. 15. 5	> Auf welcher Website? 103.1
II.3. a) Maßnahmen zur Durchsetzung der Vorschriften (Artikel 5)	
2. 16. 1	Wie wird die Einhaltung nationaler Rechtsvorschriften gewährleistet? 104
2. 16. 2	Gibt es bei Nichteinhaltung Verwaltungssanktionen? 105
2. 16. 3	Gibt es bei Nichteinhaltung strafrechtliche Sanktionen? 106
2. 16. 4	Welche Strafen stehen auf die Nichteinhaltung der Entsendebestimmungen? 107
2. 16. 5	Gibt es Haftungsbestimmungen für die Vergabe von Unteraufträgen? 108
2. 16. 6	Für wen gelten die Haftungsbestimmungen (für alle Auftragnehmer / nur für den Hauptauftragnehmer / nur für den Subunternehmer / für den Kunden)? 109
II.3. b) Rechtsbehelfe (Artikel 6)	
2. 17. 1	Welche möglichen Rechtsbehelfe gibt es? 111
2. 17. 2	Welche Verfahren stehen zur Verfügung, um Verletzungen von Arbeitnehmerrechten geltend zu machen? 112
III. Weitere Fragen zum beigefügten Dokument	
3. 1	Handelt es sich bei dem beigefügten Dokument um ein von einer Behörde Ihres Landes ausgestelltes Dokument? 113.
3. 2	Ist der Inhalt des beigefügten Dokuments korrekt? 114.
3. 3	Ist der entsandte Arbeitnehmer der rechtmäßige Inhaber des beigefügten Dokuments? 115.
3. 4	Wurde das beigefügte Dokument über das entsendende Unternehmen rechtmäßig in Ihrem Land ausgestellt? 116.
3. 5	Ist das beigefügte Dokument noch gültig? 117.
3. 6	Wann wurde das beigefügte Dokument ausgestellt? 118.
Fragen zu mehreren vom selben Unternehmen entsandten Arbeitnehmern	
I. Allgemeine Fragen (Artikel 1 und 2)	
I.1 Fragen zu den Arbeitnehmern	
1. 1. 1	Sind die (in der Anlage aufgeführten) entsandten Arbeitnehmer Staatsangehörige Ihres Landes? 01
1. 1. 2	Verfügt der entsandte Arbeitnehmer (Staatsangehöriger eines Nicht-EU-Landes) über eine gültige Arbeitserlaubnis in Ihrem Land? 02
1. 1. 3	Sind die entsandten Arbeitnehmer (in der Anlage aufgeführte Staatsangehörige aus Nicht-EU-Ländern) rechtmäßig in Ihrem Land beschäftigt oder stehen sie in Ihrem Land in einem Beschäftigungsverhältnis? 03
1. 1. 4	Sind die Informationen über die zuständigen Behörden online verfügbar? 04
1. 1. 5	> Falls ja, unter welcher Adresse? 04.1
1. 1. 6	Bestand zwischen den (in der Anlage aufgeführten) Arbeitnehmern und dem entsendenden Unternehmen vor der Entsendung ein Beschäftigungsverhältnis? 05
1. 1. 7	> Falls ja, geben Sie bitte das Datum des Beginns des Beschäftigungsverhältnisses an. 05.1
1. 1. 8	> Wurden die Arbeitnehmer im Aufnahmeland eingestellt? 05.2
1. 1. 9	Besteht zwischen den (in der Anlage aufgeführten) Arbeitnehmern und dem entsendenden Unternehmen immer noch ein Beschäftigungsverhältnis? 06
1. 1. 10	> Arbeiten die entsandten Arbeitnehmer tatsächlich für das entsendende Unternehmen? 06.1
1. 1. 11	Sind die (in der Anlage aufgeführten) entsandten Arbeitnehmer rechtmäßig in Ihrem Land beschäftigt? 07
1. 1. 12	Können Sie bestätigen, dass die (in der Anlage aufgeführten) entsandten Arbeitnehmer die Arbeit im Auftrag des genannten Unternehmens ausführen? 08
1. 1. 13	Welche Art von Arbeit führen die (in der Anlage aufgeführten) entsandten Arbeitnehmer aus bzw. haben sie ausgeführt? 09
1. 1. 14	Wer gilt nach nationalem Recht als Arbeitnehmer im Sinne der Richtlinie 96/71/EG? 10

1. 1. 15	Werden die (in der Anlage aufgeführten) Arbeitnehmer nach geltendem Recht in Ihrem Land als entsandte Arbeitnehmer betrachtet? 11
1. 1. 16	> Falls ja, geben Sie bitte das Datum des Beginns des Beschäftigungsverhältnisses an. 05.1bis
1. 1. 17	Wurden die Arbeitnehmer im Aufnahmeland eingestellt? 05.2bis
I.2. Fragen zum entsendenden Unternehmen	
1. 2. 1	Ist das entsendende Unternehmen rechtmäßig in Ihrem Land niedergelassen? 12
1. 2. 2	Bescheinigt das beigefügte Dokument die rechtmäßige Niederlassung des Unternehmens? 13A
1. 2. 3	Handelt es sich bei der angegebenen Adresse um die Firmenanschrift, den Sitz oder eine Niederlassung des Unternehmens? 14
1. 2. 4	Ist die angegebene Registriernummer die des entsendenden Unternehmens? 15
1. 2. 5	Ist das entsendende Unternehmen in Ihrem Land registriert? 16
1. 2. 6	Welche Art von Tätigkeiten übt das entsendende Unternehmen aus? 17
1. 2. 7	In welcher Branche ist das entsendende Unternehmen in Ihrem Land tätig? 18
1. 2. 8	Ist das Unternehmen berechtigt, folgende Tätigkeit in Ihrem Land auszuüben: [\${QP19}]? 19
1. 2. 9	Übt das Unternehmen gewöhnlich eine wirtschaftliche Tätigkeit in Ihrem Land aus? 20
1. 2. 10	> Handelt es sich dabei um die registrierten Tätigkeiten? 20.1
1. 2. 11	>> Falls nein, um welche Art von Tätigkeiten handelt es sich? 20.1.1
1. 2. 12	Hat das Leiharbeitsunternehmen eine Genehmigung in Ihrem Land erhalten? 21
1. 2. 13	Ist das Leiharbeitsunternehmen rechtmäßig in Ihrem Land registriert? 22
1. 2. 14	Sind die Informationen über die zuständigen Behörden online verfügbar? 23
1. 2. 15	> Falls ja, unter welcher Adresse? 23.1
1. 2. 16	Verfügen Sie über Informationen, ob das betreffende entsendende Unternehmen regelmäßig Sozialbeiträge in Ihrem Land bezahlt hat? (Bitte unten ausführen.)
I.3. Fragen zur Art der Entsendung	
1. 3. 1	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen? 25
1. 3. 2	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 26
1. 3. 3	Wurde um die Verlängerung der Entsendung ersucht? 27
1. 3. 4	> Falls ja, für welchen Zeitraum? 27.1
1. 3. 5	Wann hat die Entsendung tatsächlich begonnen? 28
1. 3. 6	Können Sie die vorgesehene Dauer der Entsendung im erwähnten Fall bestätigen? 29
1. 3. 7	> Die vorgesehene Dauer ist: 29.1
1. 3. 8	Hatte die Stelle vorher ein entsandter Arbeitnehmer inne? 30
II. Spezifische Fragen (Artikel 3 bis 5)	
II.1. Fragen zu den zentralen Bedingungen (Artikel 3 Absatz 1)	
2. 1. 1	Gelten für in Nicht-EU-Ländern niedergelassene Unternehmen dieselben Bedingungen wie für Unternehmen, die in EU-Ländern niedergelassen sind? 31
2. 1. 2	> Falls nicht, führen Sie dies bitte aus. 31.1
2. 1. 3	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen gesetzlich geregelt? 32
2. 1. 4	> Falls ja, durch welche Rechtsvorschriften? 32.1
2. 1. 5	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen nur gesetzlich geregelt? 33
2. 1. 6	> Falls nein, wie sind sie sonst geregelt? 33.1
2. 1. 7	Sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen geregelt? 34
2. 1. 8	> Falls ja, in welchen? 34.1
2. 1. 9	> Falls nein, nutzen Sie andere nicht verbindliche Tarifverträge im Sinne von Artikel 3 Absatz 8 Unterabsatz 2? 34.2
II.1. a) Höchstarbeitszeiten und Mindestruhezeiten	
2. 2. 1	Gibt es Vorschriften zur wöchentlichen Arbeitszeit in Ihrem Land? 35
2. 2. 2	> Falls ja, welche Vorschriften gelten hier? 35.1
2. 2. 3	> Gelten diese Vorschriften für alle Branchen? 35.2
2. 2. 4	> Gelten die Vorschriften für bestimmte Berufe? 35.3
2. 2. 5	>> Bitte geben Sie an, für welche Berufe diese Vorschriften gelten. 35.3.1
2. 2. 6	> Sind diese Vorschriften gesetzlich geregelt? 35.4
2. 2. 7	> Sind diese Vorschriften in Tarifverträgen geregelt? 35.5
2. 2. 8	Wie viele Stunden pro Tag soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 36
2. 2. 9	Wie viele Stunden pro Woche soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 37

2. 2. 10	Wie viele Stunden pro Nacht soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 38
2. 2. 11	Falls die Arbeitsstunden nicht auf der Grundlage von Tagen/Wochen berechnet werden: Wie viele Stunden soll oder darf der Arbeitnehmer in Ihrem Land arbeiten? 39
2. 2. 12	Gibt es Vorschriften zur täglichen Arbeitszeit in Ihrem Land? 40
2. 2. 13	Gibt es Vorschriften zu Pausen während der Arbeitszeit? 41
2. 2. 14	Ist die Reisezeit Bestandteil der Arbeitszeit in Ihrem Land? 42
2. 2. 15	Wie hoch ist die tägliche Ruhezeit in Ihrem Land? 43
2. 2. 16	Wie hoch ist die wöchentliche Ruhezeit in Ihrem Land? 44
2. 2. 17	Wie hoch ist die Ruhezeit in Ihrem Land im Falle von Nachtarbeit? 45
2. 2. 18	Wie hoch ist die Ruhezeit in Ihrem Land in anderen Fällen? 46
2. 2. 19	Gibt es Vorschriften zur Mindestruhezeit in Ihrem Land? 47
2. 2. 20	> Falls ja, wie wird die Ruhezeit berechnet? 47.1
2. 2. 21	> Wie viele Stunden beträgt die Mindestruhezeit in der Regel? 47.2
II.1. b) bezahlter Mindestjahresurlaub	
2. 3. 1	Wie wird Arbeitnehmern der bezahlte Jahresurlaub gewährt? (Auf Anfrage des Arbeitnehmers oder je nach Bedarf des Arbeitgebers?) 48
2. 3. 2	Wie wird der Bezugszeitraum dabei berücksichtigt? (Auf Basis des Kalenderjahres / eines 12-Monatszeitraums?) 49
2. 3. 3	Wie viele Tage umfasst der bezahlte Jahresurlaub in Ihrem Land? 50
2. 3. 4	Gibt es eine Urlaubskasse in Ihrem Land? 51
2. 3. 5	> Falls ja, wie funktioniert diese? 51.1
2. 3. 6	Wie wird der bezahlte Jahresurlaub berechnet? Was dient als Grundlage für die Berechnung? 52
2. 3. 7	Wie wird der Verdienst für einen eintägigen Urlaub berechnet? 53
2. 3. 8	Wie wird der Verdienst im Krankheitsfall berechnet? 54
II.1. c) Mindestlohnsätze einschließlich der Überstundensätze	
2. 4. 1	Sind Reisekosten gemäß der Gesetzgebung in Ihrem Land Bestandteil der Mindestlohnsätze? 55
2. 4. 2	Gibt es in Ihrem Land einen gesetzlichen Mindestlohn? 56
2. 4. 3	Ist die Höhe der Mindestlohnsätze in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegt? 57
2. 4. 4	Auf welcher Grundlage wird der Verdienst berechnet? 58
2. 4. 5	Wie hoch ist der angegebene und/oder bezahlte Verdienst des Arbeitnehmers in Ihrem Land? 59
2. 4. 6	Werden Überstunden vergütet? 60
2. 4. 7	> Falls ja, welche Sätze gelten für Überstunden? 60.1
2. 4. 8	Wie wird der Grundlohn berechnet? 61
2. 4. 9	Welche der folgenden Zulagen/Zuschläge sind in Ihrem Land Bestandteil des Mindestlohns? (Überstundensätze, 13. Monatsgehalt / Jahresendzulage, Qualitätsprämie, Dienstalterzulagen, Schmutz-, Erschwernis- oder Gefahrenzulagen, Schichtzulage, Nachzuschlag, Samstags-, Sonntags- oder Feiertagszuschläge, Indexierung von Löhnen und/oder Prämien) 62
2. 4. 10	Gibt es in Ihrem Land eine spezielle Entsendungszulage? 63
II.1. d) Bedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften	
2. 5. 1	Gelten für Leiharbeiter besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen? 64
2. 5. 2	> Falls ja, bitte angeben. 64.1
2. 5. 3	Wo sind die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für die Überlassung von Arbeitskräften erhältlich? 65
II.1. e) Sicherheit, Gesundheitsschutz und Hygiene am Arbeitsplatz	
2. 6. 1	Wurden die (in der Anlage aufgeführten) entsandten Arbeitnehmer vor der Entsendung in Ihrem Land ärztlich untersucht? 66
2. 6. 2	Haben die (in der Anlage aufgeführten) entsandten Arbeitnehmer vor der Entsendung in Ihrem Land eine Schulung in Fragen des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit erhalten? 67
II.1. f) Schutzmaßnahmen im Zusammenhang mit den Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen von Schwangeren und Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen	
2. 7. 1	Welche Vorschriften für den Mutterschaftsurlaub gelten für schwangere Arbeitnehmerinnen? 68
2. 7. 2	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Schwangeren ergriffen? 69
2. 7. 3	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Wöchnerinnen ergriffen? 70
2. 7. 4	Welche Maßnahmen werden zum Schutz von Jugendlichen ergriffen? 71
II.1. g) Gleichbehandlung von Männern und Frauen sowie andere Nichtdiskriminierungsbestimmungen	
2. 8. 1	Gibt es in Bezug auf entsandte Arbeitnehmer Abweichungen vom Grundsatz der Gleichbehandlung? 72
2. 8. 2	Welche Folgen hat es, wenn die Gleichbehandlung nicht beachtet wird? 73
2. 8. 3	An wen kann sich der entsandte Arbeitnehmer im Falle einer Diskriminierung wenden? 74
II.2. Fragen zu Abweichungen (Artikel 3 Absatz 2 bis 10)	

2. 9. 1	Gibt es günstigere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für Arbeitnehmer? 75
2. 9. 2	> Falls es günstigere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen für Arbeitnehmer gibt, bitte ausführen. 75.1
2. 9. 3	Gibt es allgemein verbindliche Tarifverträge? 76
2. 9. 4	Ist der erwähnte Tarifvertrag in Ihrem Land allgemein verbindlich? 77
2. 9. 5	Fällt die Arbeit/Branche unter einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag in Ihrem Land? 78
2. 9. 6	Gibt es andere, nicht allgemein verbindliche Tarifverträge im Sinne von Artikel 3 Absatz 8 Unterabsatz 2, die anzuwenden sind? 79
2. 9. 7	> Falls ja, was beinhalten diese? 79.1
II.2. a) Fragen zu Erstmontage- und/oder Einbauarbeiten (Artikel 3 Absatz 2)	
2. 10. 1	Können Sie bestätigen, dass die (in der Anlage aufgeführten) entsandten Arbeitnehmer über die für die Arbeit benötigte Fertigkeit oder Spezialisierung verfügen? 80
2. 10. 2	Macht Ihr Land von dieser Abweichung Gebrauch? 81
2. 10. 3	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen/beginnt die Entsendung? 82
2. 10. 4	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 84
II.2. b) Fragen zu Entsendungen, deren Dauer einen Monat nicht übersteigt (Artikel 3 Absatz 3 und 4)	
2. 11. 1	Macht Ihr Land von der in Artikel 3 Absatz 3 genannten Abweichung Gebrauch? 85
2. 11. 2	Zu welchem Datum hat die Entsendung begonnen/beginnt die Entsendung? 86
2. 11. 3	Zu welchem Datum endet die Entsendung? 87
2. 11. 4	Gibt es einen allgemein verbindlichen Tarifvertrag, der diese Abweichung vorsieht? 88
2. 11. 5	Welche Branchen sind von der Abweichung betroffen? 89
II.2. c) Fragen zu Arbeiten von geringem Umfang (Artikel 3 Absatz 5)	
2. 12. 1	Wendet Ihr Land die Abweichung auf Arbeiten von geringem Umfang an? 90
2. 12. 2	Gibt es in Ihrem Land eine Definition des Begriffs „Arbeit von geringem Umfang“? 91
2. 12. 3	> Falls ja, geben Sie die entsprechende Definition bitte an. 91.1
II.2. d) Fragen zu gleichen Arbeitsbedingungen (Artikel 3 Absatz 7 und 9)	
2. 13. 1	Werden Zeitarbeitnehmern die gleichen Arbeitsbedingungen garantiert? 92
2. 13. 2	Gelten für Zeitarbeitnehmer besondere Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen? 93
2. 13. 3	> Falls ja, bitte angeben. 93.1
2. 13. 4	Ist die Gleichbehandlung inländischer Unternehmen, die sich in einer vergleichbaren Lage befinden, gewährleistet? 94
II.2. e) Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung und andere als im Anhang genannte Tätigkeiten (Artikel 3 Absatz 10)	
2. 14. 1	Gelten in Ihrem Land andere als die in Artikel 3 Absatz 1 genannten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 1)? 95
2. 14. 2	> Falls ja, handelt es sich um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung? 95.1
2. 14. 3	Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen müssen für entsandte Arbeitnehmer berücksichtigt werden, wenn es um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung geht? 96
2. 14. 4	Welche anderen Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen muss der ausländische Dienstleister in Ihrem Land berücksichtigen, wenn es um Vorschriften im Bereich der öffentlichen Ordnung geht? 97
2. 14. 5	Gelten in Ihrem Land andere in Tarifverträgen festgelegte Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen im Sinne von Artikel 3 Absatz 8, die andere als im Anhang genannte Tätigkeiten betreffen (Artikel 3 Absatz 10 Unterabsatz 2)? 98
2. 14. 6	> Welchen anderen in allgemein verbindlichen Tarifverträgen festgelegten Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen sollten angewendet werden? 98.1
2. 14. 7	Welche anderen Tätigkeiten fallen diesbezüglich unter allgemein verbindliche Tarifverträge? 99
II.3. Zusammenarbeit im Informationsbereich und Maßnahmen zur Durchsetzung der Vorschriften (Artikel 4 bis 6)	
2. 15. 1	Wie lauten die Kontaktdaten des Verbindungsbüros in Ihrem Land? 100
2. 15. 2	Wie lauten die Kontaktdaten der Arbeitsaufsichtsbehörde(n) in Ihrem Land? 101
2. 15. 3	An welche zuständige Behörde kann sich der Arbeitnehmer oder der Dienstleister wenden, um die in diesem Fall benötigten Informationen zu erhalten? 102
2. 15. 4	Sind diese Informationen online verfügbar? 103
2. 15. 5	> Auf welcher Website? 103.1
II.3. a) Maßnahmen zur Durchsetzung der Vorschriften (Artikel 5)	
2. 16. 1	Wie wird die Einhaltung nationaler Rechtsvorschriften gewährleistet? 104
2. 16. 2	Gibt es bei Nichteinhaltung Verwaltungssanktionen? 105
2. 16. 3	Gibt es bei Nichteinhaltung strafrechtliche Sanktionen? 106
2. 16. 4	Welche Strafen stehen auf die Nichteinhaltung der Entsendebestimmungen? 107
2. 16. 5	Gibt es Haftungsbestimmungen für die Vergabe von Unteraufträgen? 108

2. 16. 6	Für wen gelten die Haftungsbestimmungen (für alle Auftragnehmer / nur für den Hauptauftragnehmer / nur für den Subunternehmer / für den Kunden)? 109
II.3. b) Rechtsbehelfe (Artikel 6)	
2. 17. 1	Welche möglichen Rechtsbehelfe gibt es? 111
2. 17. 2	Welche Verfahren stehen zur Verfügung, um Verletzungen von Arbeitnehmerrechten geltend zu machen? 112
III. Weitere Fragen zum beigefügten Dokument	
3. 1	Handelt es sich bei dem beigefügten Dokument um ein von einer Behörde Ihres Landes ausgestelltes Dokument? 113.
3. 2	Ist der Inhalt des beigefügten Dokuments korrekt? 114.
3. 3	Wurde das beigefügte Dokument über das entsendende Unternehmen rechtmäßig in Ihrem Land ausgestellt? 116.
3. 4	Ist das beigefügte Dokument noch gültig? 117.
3. 5	Wann wurde das beigefügte Dokument ausgestellt? 118.