

25/2017 - 10 février 2017

Salaires minimums nationaux dans l'UE

## Les salaires minimums mensuels inférieurs à 500 euros à l'Est et largement supérieurs à 1000 euros dans le Nord-Ouest

Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, 22 des 28 États membres de l'Union européenne (UE) appliquaient un salaire minimum national: seuls le Danemark, l'Italie, Chypre, l'Autriche, la Finlande et la Suède n'en disposaient pas. Les 22 États membres de l'UE qui appliquent un salaire minimum national peuvent être répartis en trois groupes en fonction du montant en euros du salaire minimum.

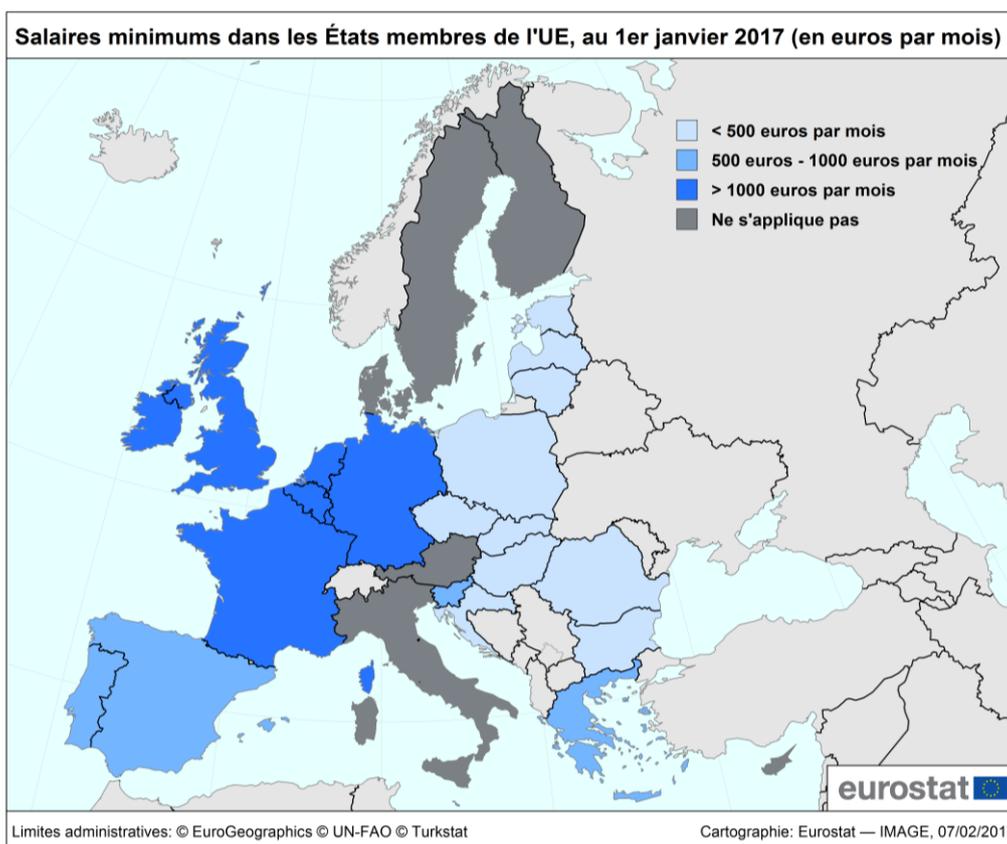
En janvier 2017, dix États membres, situés à l'Est de l'UE, avaient un salaire minimum inférieur à 500 euros par mois: **Bulgarie** (235 euros), **Roumanie** (275 euros), **Lettonie** et **Lituanie** (380 euros chacune), **République tchèque** (407 euros), **Hongrie** (412 euros), **Croatie** (433 euros), **Slovaquie** (435 euros), **Pologne** (453 euros) et **Estonie** (470 euros).

Dans cinq autres États membres, situés au Sud, le salaire minimum était compris entre 500 et 1 000 euros par mois: **Portugal** (650 euros), **Grèce** (684 euros), **Malte** (736 euros), **Slovénie** (805 euros) et **Espagne** (826 euros).

Dans les sept autres États membres, tous situés à l'Ouest et au Nord de l'UE, le salaire minimum était nettement supérieur à 1 000 euros par mois: **Royaume-Uni** (1 397 euros), **France** (1 480 euros), **Allemagne** (1 498 euros), **Belgique** (1 532 euros), **Pays-Bas** (1 552 euros), **Irlande** (1 563 euros) ainsi que **Luxembourg** (1 999 euros).

Par comparaison, le salaire minimum fédéral aux **États-Unis** était de 1 192 euros par mois en janvier 2017.

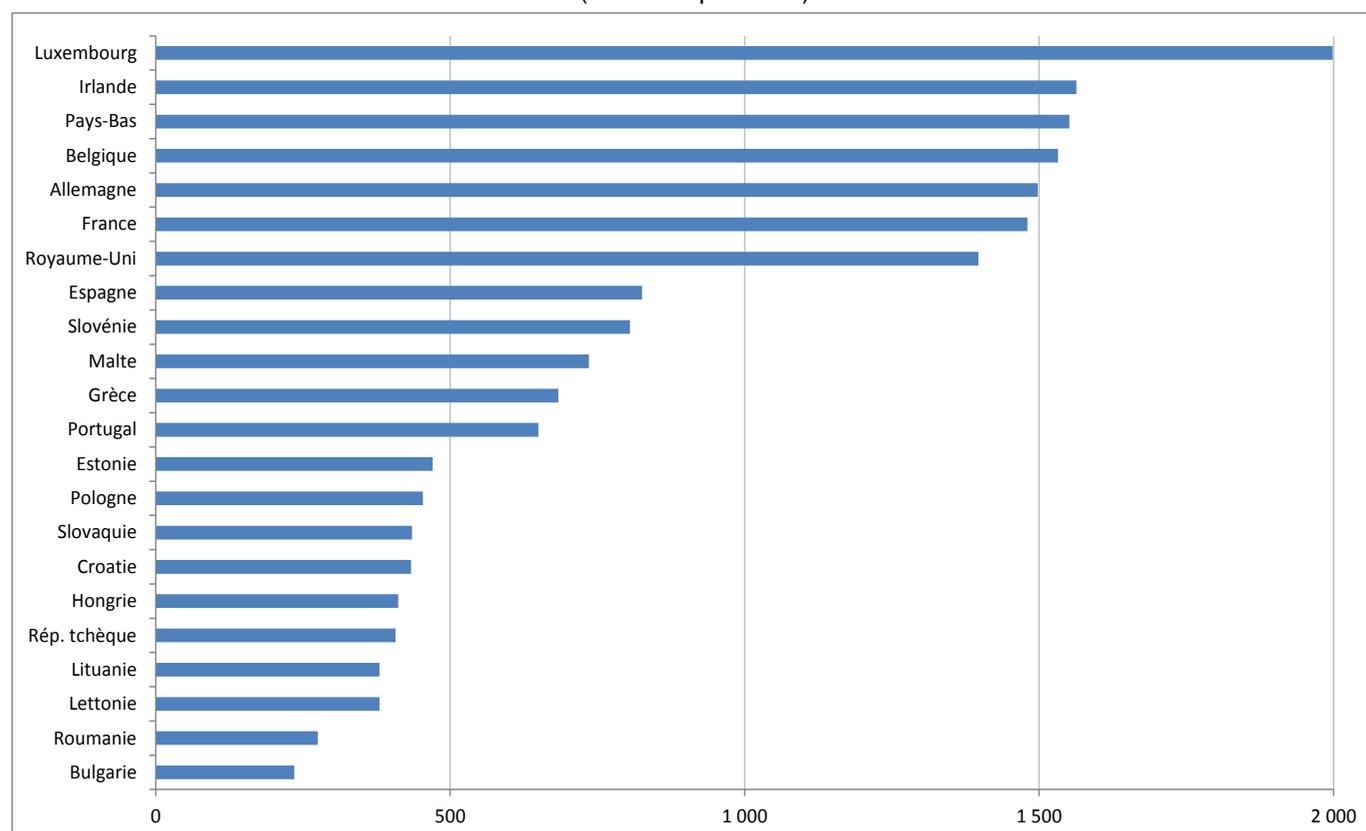
Ces informations sont extraites d'un [article](#) publié par d'Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne.



## L'écart de 1 à 9 en euros se réduit à 1 à 3 lorsque les salaires minimums sont exprimés en SPA

Parmi les 22 États membres concernés, les montants du salaire minimum s'échelonnaient de moins de 300 euros par mois en **Bulgarie** (235 euros) ainsi qu'en **Roumanie** (275 euros) à presque 2 000 euros au **Luxembourg** (1 999 euros). En d'autres termes, le salaire minimum le plus élevé dans l'UE équivaut à 9 fois le plus faible.

### Salaires minimums dans les États membres de l'UE, au 1<sup>er</sup> janvier 2017 (en euros par mois)



Toutefois, les écarts de salaires minimums entre États membres sont beaucoup plus faibles après élimination des différences de niveau des prix: le salaire minimum lorsqu'il est exprimé en standards de pouvoir d'achat (SPA) devient relativement plus élevé dans les États membres où le niveau des prix est plus bas et relativement plus faible dans les États membres où le niveau des prix est plus élevé. L'écart se réduit alors à un ratio d'environ 1:3, variant de 501 SPA par mois en **Bulgarie** à 1 659 SPA au **Luxembourg**.

### Portugal, France et Slovénie avec le salaire minimum le plus proche du salaire médian

Le salaire minimum peut aussi être mesuré en termes relatifs, c'est-à-dire en proportion du salaire mensuel brut médian. En 2014, parmi les États membres concernés et pour lesquels les données sur le salaire médian sont disponibles, le salaire minimum était supérieur à 60% du salaire mensuel brut médian dans trois États membres seulement: **Portugal** (64%), **France** et **Slovénie** (62% chacune). À l'inverse, le salaire minimum correspondait à moins de la moitié du salaire médian dans sept États membres: **République tchèque** (39%), **Estonie** (40%), **Irlande** et **Espagne** (45% chacun), **Slovaquie** (46%), **Malte** (48%) ainsi que **Royaume-Uni** (49%).

### Par rapport à 2008, le salaire minimum n'a diminué qu'en Grèce

Le salaire minimum, exprimé en euros, a augmenté en 2017 par rapport à 2008 dans tous les États membres appliquant un salaire minimum national, sauf en **Grèce** où il a baissé de 14%. Entre 2008 et 2017, le salaire minimum a doublé en **Bulgarie** (+109%) et en **Roumanie** (+99%). En outre, la **Slovaquie** (+80%) ainsi que les trois États membres baltes – **Estonie** (+69%), **Lettonie** (+65%) et **Lituanie** (+64%) – ont également enregistré des hausses significatives.

## Informations géographiques

Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, la Belgique, la Bulgarie, la République tchèque, l'Allemagne (depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015), l'Estonie, l'Irlande, la Grèce, l'Espagne, la France, la Croatie, la Lettonie, la Lituanie, le Luxembourg, la Hongrie, Malte, les Pays-Bas, la Pologne, le Portugal, la Roumanie, la Slovaquie, la Slovaquie et le Royaume-Uni appliquaient un salaire minimum national tel que défini ci-dessous.

## Méthodes et définitions

Les statistiques du salaire minimum, publiées par Eurostat tous les six mois, portent sur les salaires minimums nationaux par mois appliqués le 1<sup>er</sup> janvier et le 1<sup>er</sup> juillet de chaque année. Le salaire minimum national s'applique généralement à l'ensemble des salariés du pays ou, du moins, à une large majorité d'entre eux. Il est défini d'après un taux horaire, hebdomadaire ou mensuel et est fixé par la loi, souvent après consultation des partenaires sociaux, ou directement par voie d'accord intersectoriel national. Le montant du salaire minimum par mois est généralement indiqué en valeur brute, c'est-à-dire avant déduction de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale à la charge du salarié; ces déductions varient d'un pays à l'autre.

### Notes pays:

Pour les pays dans lesquels le salaire minimum national n'est pas défini sur une base mensuelle (mais sur une base horaire ou hebdomadaire, par exemple), les montants sont convertis en taux mensuels conformément aux facteurs de conversion fournis par les pays concernés.

**Allemagne:** (taux horaire x 39,1 heures x 52 semaines)/12 mois (la valeur de 39,1 heures est issue de l'enquête trimestrielle sur les salaires et fait référence aux heures hebdomadaires moyennes normalement travaillées par les employés à temps complet dans les sections B à S de la NACE Rév.2). Le salaire minimum national est de 8,84 € par heure.

**Irlande:** (taux horaire x 39 heures x 52 semaines)/12 mois. Le salaire minimum national est de 9,25 € par heure.

**France:** (taux horaire x 35 heures x 52 semaines)/12 mois. Le salaire minimum national est de 9,76 € par heure.

**Malte:** (taux hebdomadaire x 52 semaines)/12 mois. Le salaire minimum national est de 169,76 € par semaine.

**Royaume-Uni:** (taux horaire x moyenne de la rémunération hebdomadaire de base pour les salariés travaillant à temps plein, tous secteurs confondus x 52,18 semaines)/12 mois. Le salaire minimum national est de 7,20 £ par heure.

**États-Unis:** (taux horaire x 40 heures x 52 semaines)/12 mois. Le salaire minimum national est de 7,25 \$ par heure.

En outre, dans les cas où le salaire minimum est payé pour plus de 12 mois par an (comme en Grèce, en Espagne et au Portugal, où il est payé pour 14 mois par an), les données ont été adaptées pour en tenir compte.

Des informations complémentaires, y compris des informations spécifiques au pays concerné, sont disponibles sur le site web d'Eurostat [ici](#).

Les données relatives aux salaires minimums nationaux sont transmises à Eurostat en devises nationales. En ce qui concerne les pays qui n'appartiennent pas à la zone euro, le salaire minimum exprimé en devise nationale est converti en euros, en appliquant le taux de change mensuel de la fin du mois précédent (par exemple, c'est le taux de la fin décembre 2016 qui a été utilisé pour calculer les salaires minimums exprimés en euros au 1<sup>er</sup> janvier 2017). Il convient de signaler que, pour les États membres de l'Union ne faisant pas partie de la zone euro qui ont fixé un salaire minimum (Bulgarie, République tchèque, Croatie, Hongrie, Pologne, Roumanie et Royaume-Uni) ainsi que pour les États-Unis, il peut y avoir une différence entre le niveau et l'évolution du salaire minimum exprimé en euros et en monnaie nationale, en raison des effets de taux de change.

Pour lisser l'effet des écarts de prix entre pays, on utilise des taux de conversion particuliers appelés «**parités de pouvoir d'achat**» (PPA). On utilise des PPA qui tiennent compte des dépenses de consommation finale des ménages dans chaque pays pour convertir les salaires minimums mensuels exprimés en euros ou en devises nationales en une unité artificielle commune appelée «standard de pouvoir d'achat» (SPA).

Le **salaire médian** est le niveau de rémunération qui divise les salariés en deux groupes de taille identique, la moitié gagnant moins et l'autre moitié gagnant plus que le salaire médian. Les données se réfèrent au salaire horaire brut qui couvre les salaires et traitements perçus par les salariés à temps plein et à temps partiel au cours du mois de référence (généralement octobre) avant toute déduction d'impôt ou de cotisations sociales. Les salaires et traitements incluent toute forme de rémunération des heures supplémentaires, primes de poste, indemnités, bonus, commissions, etc. Les salaires mensuels bruts des salariés à temps partiel ont été convertis en équivalent temps plein avant d'être inclus dans la moyenne avec la même pondération que les salariés à temps complet. Si l'on excluait les salariés à temps partiel du calcul du salaire mensuel brut médian, le ratio salaire minimum / salaire mensuel brut médian serait impacté. En particulier, le ratio baisserait de plus de 5 points de pourcentage aux Pays-Bas (49% au lieu de 56%), en Allemagne (47% au lieu de 53%) et au Royaume-Uni (44% au lieu de 49%).

Les moyennes annuelles 2014 du taux de change ont été utilisées pour convertir les salaires en monnaies nationales (hors euro) en euros. Les salaires médians sont extraits des données de l'Enquête sur la structure des salaires (ESS 2014) et sont calculés pour l'ensemble des entreprises de plus de 10 salariés, à l'exception de celles appartenant à la section O de la NACE rév. 2 (administration publique et défense; services de sécurité sociale obligatoire). Les apprentis en sont exclus.

## Plus d'informations

[Section du site web](#) d'Eurostat consacrée aux statistiques sur les salaires.

[Base de données](#) d'Eurostat sur les salaires.

[Métadonnées](#) d'Eurostat sur les salaires minimums (en anglais).

[Communiqué de presse 246/2016](#) d'Eurostat du 8 décembre 2016 sur les travailleurs à bas salaire.

[Communiqué de presse 248/2016](#) d'Eurostat du 12 décembre 2016 sur la répartition des salaires.

[Article Statistics Explained](#) d'Eurostat sur les statistiques relatives aux salaires minimums (en anglais).

Publié par: **Service de presse d'Eurostat**

**Vincent BOURGEAIS**  
Tél: +352-4301-33 444  
[eurostat-pressoffice@ec.europa.eu](mailto:eurostat-pressoffice@ec.europa.eu)

Production des données:

**Ines KOLAKOVIC**  
Tél: +352-4301- 32 179  
[estat-earncost@ec.europa.eu](mailto:estat-earncost@ec.europa.eu)

 [ec.europa.eu/eurostat/](http://ec.europa.eu/eurostat/)

 [@EU\\_Eurostat](https://twitter.com/EU_Eurostat)

 **Demanda media:** Eurostat media support / Tél: +352-4301-33 408 / [eurostat-mediasupport@ec.europa.eu](mailto:eurostat-mediasupport@ec.europa.eu)

## Salaires minimums dans l'UE (en euros par mois)

	1 <sup>er</sup> janvier 2008	1 <sup>er</sup> janvier 2014	1 <sup>er</sup> janvier 2017	Évolution 2017/2008	Proportion du salaire brut médian (2014)
Belgique	1 310	1 502	1 532	+17%	52%
Bulgarie	112	174	235	+109%	57%
Rép. tchèque	300	310	407	+36%	39%
Danemark	-	-	-	-	-
Allemagne**	-	1 440***	1 498	-	53%
Estonie	278	355	470	+69%	40%
Irlande**	1 462	1 462	1 563	+7%	45%
Grèce	794	684	684	-14%	:
Espagne	700	753	826	+18%	45%
France**	1 280	1 445	1 480	+16%	62%
Croatie	380*	396	433	+14%	:
Italie	-	-	-	-	-
Chypre	-	-	-	-	-
Lettonie	230	320	380	+65%	52%
Lituanie	232	290	380	+64%	52%
Luxembourg	1 570	1 921	1 999	+27%	56%
Hongrie	272	342	412	+51%	54%
Malte**	617	718	736	+19%	48%
Pays-Bas	1 335	1 486	1 552	+16%	56%
Autriche	-	-	-	-	-
Pologne	313	404	453	+45%	52%
Portugal	497	566	650	+31%	64%
Roumanie	139	190	275	+99%	50%
Slovénie	539	789	805	+49%	62%
Slovaquie	241	352	435	+80%	46%
Finlande	-	-	-	-	-
Suède	-	-	-	-	-
Royaume-Uni**	1 242	1 251	1 397	+13%	49%
États-Unis**	689	911	1 192	+73%	:

: Données non disponibles - Ne s'applique pas \* 1<sup>er</sup> juillet 2008 \*\* Voir notes pays \*\*\* 1<sup>er</sup> janvier 2015  
Les données sources sont consultables [ici](#).

## Salaires minimums mensuels en monnaie nationale pour les pays hors zone euro

		1 <sup>er</sup> janvier 2008	1 <sup>er</sup> janvier 2014	1 <sup>er</sup> janvier 2017	Évolution 2017/2008
Bulgarie	BGN	220	340	460	+109%
Rép. tchèque	CZK	8 000	8 500	11 000	+38%
Croatie	HRK	2 747*	3 018	3 276	+19%
Hongrie	HUF	69 000	101 500	127 500	+85%
Pologne	PLN	1 126	1 680	2 000	+78%
Roumanie	RON	500	850	1 250	+150%
Royaume-Uni**	GBP	911	1 043	1 196	+31%
États-Unis**	USD	1 014	1 257	1 257	+24%

\* 1<sup>er</sup> juillet 2008 \*\* Voir notes pays  
Les données sources sont consultables [ici](#).

## Salaires minimums mensuels en standards de pouvoir d'achat\* dans l'UE

	1 <sup>er</sup> janvier 2008	1 <sup>er</sup> janvier 2014	1 <sup>er</sup> janvier 2017
<b>Belgique</b>	1 211	1 425	1 453
<b>Bulgarie</b>	224	458	501
<b>République tchèque</b>	444	579	644
<b>Danemark</b>	-	-	-
<b>Allemagne**</b>	-	1 436	1 493
<b>Estonie</b>	377	590	645
<b>Irlande**</b>	1 156	1 266	1 280
<b>Grèce</b>	877	805	805
<b>Espagne</b>	740	843	910
<b>France**</b>	1 173	1 401	1 415
<b>Croatie</b>	520***	632	663
<b>Italie</b>	-	-	-
<b>Chypre</b>	-	-	-
<b>Lettonie</b>	301	538	553
<b>Lituanie</b>	360	575	625
<b>Luxembourg</b>	1 389	1 596	1 659
<b>Hongrie</b>	400	630	723
<b>Malte**</b>	797	908	917
<b>Pays-Bas</b>	1 304	1 408	1 433
<b>Autriche</b>	-	-	-
<b>Pologne</b>	476	815	881
<b>Portugal</b>	590	754	793
<b>Roumanie</b>	230	463	551
<b>Slovénie</b>	665	994	1 012
<b>Slovaquie</b>	375	612	658
<b>Finlande</b>	-	-	-
<b>Suède</b>	-	-	-
<b>Royaume-Uni**</b>	1 012	1 147	1 236
<b>États-Unis**</b>	860	1 033	1 033

\* Les SPA pour 2014 sont estimés.

\*\* Voir notes pays

\*\*\* 1<sup>er</sup> juillet 2008

- Ne s'applique pas

Les données sources sont consultables [ici](#).