

248/2016 - 12 décembre 2016

Enquête sur la structure des salaires

Quid de la répartition des salaires dans l'UE?

Des différences entre États membres et secteurs d'activité

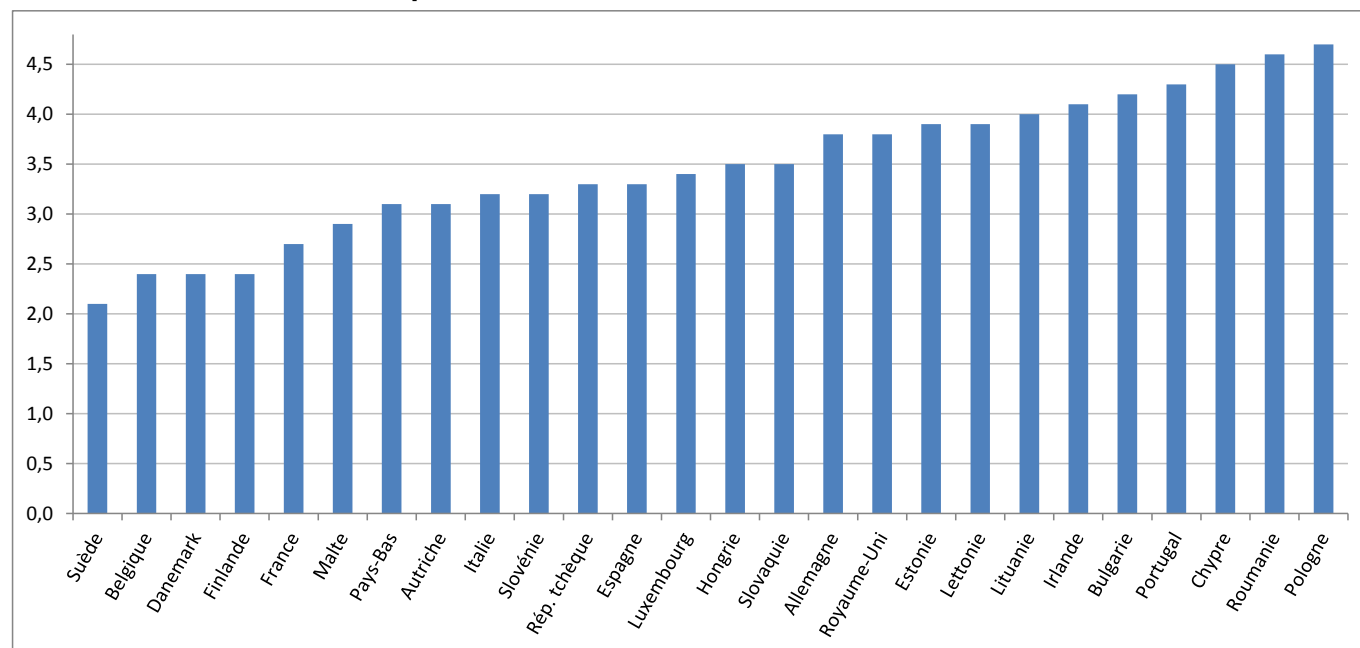
Des différences notables peuvent être observées dans les États membres de l'**Union européenne** (UE) s'agissant des salaires horaires bruts, pas uniquement entre les 10% des salariés gagnant le moins et les 10% gagnant le plus, mais aussi entre secteurs économiques, les activités financières et d'assurance se classant parmi les secteurs les plus rémunérateurs dans tous les États membres de l'UE, tandis que le secteur de l'hébergement et de la restauration figure parmi les moins rémunérateurs.

Ces informations sur les disparités salariales sont publiées par **Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne**. Elles sont fondées sur les derniers résultats de l'enquête quadriennale sur la structure des salaires. Elles sont complétées par un [article en ligne](#) plus détaillé ainsi que par une [infographie interactive](#) sur les salaires par activité économique.

Plus fortes disparités salariales en Pologne, Roumanie, Chypre, Portugal, Bulgarie et Irlande

Les écarts de salaires horaires bruts au sein d'un même pays peuvent être mesurés en utilisant les déciles, et notamment le plus bas et le plus élevé, qui correspondent aux 10% des salariés gagnant le moins (D1) et aux 10% gagnant le plus (D9). Aussi, un ratio interdécile D9/D1 élevé indique de fortes disparités.

Parmi les États membres de l'UE en 2014, le ratio de dispersion D9/D1 s'échelonnait de 2,1 en **Suède** à 4,7 en **Pologne**. En d'autres termes, les 10% des salariés les mieux payés gagnaient au moins deux fois plus que les 10% les moins payés en Suède, et environ cinq fois plus en Pologne. Après la Pologne, la **Roumanie** (avec un ratio de 4,6), **Chypre** (4,5), le **Portugal** (4,3), la **Bulgarie** (4,2) et l'**Irlande** (4,1) affichaient de fortes disparités de salaires horaires bruts. En revanche, les plus faibles ratios D9/D1 ont été relevés, après la Suède, en **Belgique**, au **Danemark** et en **Finlande** (chacun avec un ratio de 2,4), en **France** (2,7) ainsi qu'à **Malte** (2,9).

Ratio de dispersion D9/D1 dans les États membres de l'UE, 2014

Grèce et Croatie: données non disponibles

Plus grand écart entre hauts salaires et salaire médian au Portugal, entre salaire médian et bas salaires en Estonie

La plus forte disparité sur la partie haute de la répartition des salaires horaires bruts en 2014 a été enregistrée au **Portugal** (avec un ratio D9/Médiane de 2,8). Cela signifie que les 10% des salariés les mieux payés au Portugal gagnaient environ trois fois plus que le salaire médian. Le Portugal est suivi par la **Bulgarie**, **Chypre**, la **Pologne** et la **Roumanie** (tous avec un ratio de 2,5), la **Lettonie** (2,3), ainsi que l'**Irlande**, la **Lituanie**, le **Luxembourg**, la **Hongrie** et le **Royaume-Uni** (2,2 chacun). À l'inverse, le **Danemark** et la **Suède** (avec un ratio de 1,6 chacun), la **Finlande** (1,7), la **Belgique**, la **France**, **Malte** et les **Pays-Bas** (1,8 chacun) affichaient les plus faibles ratios.

S'agissant de la partie basse de la répartition des salaires horaires bruts, les disparités en 2014 étaient les plus marquées en **Estonie** (avec un ratio Médiane/D1 de 2,0). En d'autres termes, en Estonie, les 10% des salariés les moins bien payés gagnaient la moitié du salaire médian. Après l'Estonie suivent l'**Allemagne**, l'**Irlande** et la **Pologne** (1,9 chacun), la **République tchèque**, **Chypre**, la **Lituanie**, la **Roumanie** et la **Slovaquie** (1,8 chacun). À l'autre extrémité de l'échelle, les écarts les plus faibles dans la partie basse de la répartition des salaires ont été relevés en **Suède** (avec un ratio de 1,3), en **Belgique** et en **Finlande** (1,4 chacune), au **Danemark**, en **France**, en **Italie** ainsi qu'au **Portugal** (1,5 chacun).

Ratios de dispersions des salaires horaires bruts, 2014

	Salaires horaires bruts (en euros)			Ratios de dispersion des salaires		
	D1	Médiane	D9	Médiane/D1	D9/D1	D9/Médiane
Belgique	12,8	17,3	30,4	1,4	2,4	1,8
Bulgarie	1,0	1,7	4,2	1,7	4,2	2,5
Rép. tchèque	2,5	4,6	8,5	1,8	3,3	1,9
Danemark	17,1	25,4	40,5	1,5	2,4	1,6
Allemagne	8,0	15,3	30,2	1,9	3,8	2,0
Estonie	2,5	4,9	9,7	2,0	3,9	2,0
Irlande	10,6	20,2	43,6	1,9	4,1	2,2
Grèce	:	:	:	:	:	:
Espagne	6,1	9,8	20,1	1,6	3,3	2,0
France	9,9	14,8	26,7	1,5	2,7	1,8
Croatie	:	:	:	:	:	:
Italie	8,3	12,3	26,2	1,5	3,2	2,1
Chypre	4,7	8,4	20,9	1,8	4,5	2,5
Lettonie	1,9	3,4	7,6	1,7	3,9	2,3
Lituanie	1,7	3,1	6,7	1,8	4,0	2,2
Luxembourg	11,7	18,3	39,5	1,6	3,4	2,2
Hongrie	2,2	3,6	7,8	1,6	3,5	2,2
Malte	5,3	8,5	15,6	1,6	2,9	1,8
Pays-Bas	9,2	16,0	28,4	1,7	3,1	1,8
Autriche	8,3	13,8	25,7	1,7	3,1	1,9
Pologne	2,3	4,3	10,6	1,9	4,7	2,5
Portugal	3,3	5,1	14,4	1,5	4,3	2,8
Roumanie	1,1	2,0	5,0	1,8	4,6	2,5
Slovénie	4,5	7,3	14,4	1,6	3,2	2,0
Slovaquie	2,5	4,4	8,7	1,8	3,5	2,0
Finlande	12,4	17,2	29,2	1,4	2,4	1,7
Suède	14,1	18,5	29,0	1,3	2,1	1,6
Royaume-Uni	8,5	14,7	32,7	1,7	3,8	2,2
Islande	9,7	14,3	24,0	1,5	2,5	1,7
Norvège	19,3	28,0	45,4	1,5	2,4	1,6
Suisse	19,9	29,5	51,6	1,5	2,6	1,8
Monténégro	1,7	3,4	6,9	2,1	4,2	2,0
ARY de Macédoine	1,3	2,2	4,5	1,7	3,5	2,0
Serbie	1,5	2,6	5,3	1,8	3,6	2,0
Turquie	2,0	2,4	6,9	1,2	3,5	2,9

: Données non disponibles

Les données sources sont consultables [ici](#).

Finance & assurance et Information & communication parmi les secteurs les plus rémunérateurs...

Sur la base des salaires mensuels bruts, les "Activités financières et d'assurance" se classaient parmi les 3 activités économiques les plus rémunératrices dans chacun des États membres de l'UE, sauf en **Irlande** (où elles se classaient 4^e). Le secteur "Information et communication" était également largement représenté dans le top 3 des activités rémunératrices, à l'exception de la **Belgique**, de l'**Espagne** et des **Pays-Bas** (où il se classait 4^e), en **Italie** et au **Luxembourg** (5^e position) ainsi qu'à **Chypre** (6^e place).

La "production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné" représentait le secteur le plus rémunérateur en **Belgique**, en **Allemagne**, en **Espagne** ainsi qu'en **Autriche**, et se classait deuxième en **Bulgarie**, aux **Pays-Bas**, au **Portugal**, en **Slovénie** et en **Finlande**. Le secteur des "Industries extractives" occupait la première place au **Danemark**, aux **Pays-Bas** ainsi qu'au **Royaume-Uni**, et la deuxième place en **Pologne** et en **Roumanie**. S'agissant de "l'Enseignement", il figurait comme l'activité la plus rémunératrice au **Luxembourg** et se positionnait en deuxième position à **Chypre**. Enfin, les "Activités spécialisées, scientifiques et techniques" se situaient parmi les deux secteurs les plus rémunérateurs dans un seul État membre: la **Belgique**.

... Hébergement & restauration et services administratifs & de soutien parmi les moins rémunérateurs

En bas du classement, les activités "hébergement et restauration" ressortaient comme étant le secteur économique le moins rémunérateur en 2014 dans tous les États membres, sauf en **Espagne**, à **Malte** et en **Slovénie** (où il était le pénultième). Les "Activités de services administratifs et de soutien" figuraient également souvent parmi les trois secteurs les moins rémunérateurs, à l'exception de la **Hongrie**, de **Malte** (4^e en partant de la fin), de l'**Estonie** et de **Chypre** (5^e en partant de la fin) ainsi que de la **Lettonie**.

Informations géographiques

L'**Union européenne** (UE) comprend la Belgique (BE), la Bulgarie (BG), la République tchèque (CZ), le Danemark (DK), l'Allemagne (DE), l'Estonie (EE), l'Irlande (IE), la Grèce (EL), l'Espagne (ES), la France (FR), la Croatie (HR), l'Italie (IT), Chypre (CY), la Lettonie (LV), la Lituanie (LT), le Luxembourg (LU), la Hongrie (HU), Malte (MT), les Pays-Bas (NL), l'Autriche (AT), la Pologne (PL), le Portugal (PT), la Roumanie (RO), la Slovénie (SI), la Slovaquie (SK), la Finlande (FI), la Suède (SE) et le Royaume-Uni (UK).

Méthodes et définitions

Les données présentées dans ce communiqué de presse proviennent de l'enquête quadriennale sur la structure des salaires qui fournit des informations détaillées sur la structure et la répartition des salaires dans l'UE. Les apprentis sont inclus. L'enquête 2014 sur la structure des salaires (ESS 2014) couvre les entreprises comptant au moins 10 salariés, dans toutes les activités économiques hormis l'agriculture, la sylviculture, la pêche, l'administration publique et la défense, les activités des ménages privés et des organisations extraterritoriales (classification NACE Rév.2: sections B à S à l'exclusion de O). De plus amples informations sur l'ESS 2014 sont disponibles [ici](#).

Le **salaires médian** est le niveau de rémunération qui divise les salariés en deux groupes de taille identique, la moitié gagnant moins et l'autre moitié gagnant plus que le salaire médian.

Le **salaires horaire brut** correspond à la rémunération des salariés avant toute déduction d'impôt ou de cotisations sociales, par heure travaillée au cours du mois de référence (généralement octobre). Ceci inclut toute rémunération des heures supplémentaires, primes de poste, indemnités, bonus, commissions, etc. Les moyennes annuelles 2014 du taux de change ont été utilisées pour convertir les salaires en monnaies nationales (hors euro) en euros.

Le **salaires mensuel brut** correspond aux salaires et traitements perçus par les salariés à temps plein et à temps partiel au cours du mois de référence (généralement octobre 2014) avant déduction des impôts et cotisations de sécurité sociale à leur charge. Les salaires et traitements incluent toute forme de rémunération des heures supplémentaires, primes de poste, indemnités, bonus, commissions, etc. Les salaires mensuels bruts des salariés à temps partiel ont été convertis en équivalent temps plein avant d'être inclus dans la moyenne avec la même pondération que les salariés à temps complet. Les moyennes annuelles 2014 du taux de change ont été utilisées pour convertir les salaires en monnaies nationales (hors euro) en euros.

Ratios de dispersion interdécile

D1 correspond au salaire horaire brut maximum perçu par les 10% des salariés gagnant le moins.

D9 correspond au salaire horaire brut minimum perçu par les 10% des salariés gagnant le plus.

Les informations par secteur d'activité présentées dans ce communiqué de presse sont ventilées entre 17 activités économiques principales, conformément à la nomenclature [NACE Rev.2](#).

Calendrier

Un communiqué de presse sur les [travailleurs à bas salaires](#) a été publié le 8 décembre 2016.

Plus d'informations

[Section du site web](#) d'Eurostat consacrée aux statistiques sur les salaires.

[Base de données](#) d'Eurostat sur les salaires.

[Métadonnées](#) d'Eurostat dédiées à l'enquête 2014 sur la structure des salaires.

[Article Statistics Explained](#) d'Eurostat sur les salaires (disponible en anglais uniquement).

[Infographie interactive](#) d'Eurostat sur les salaires par activité économique.

Publié par: **Service de presse d'Eurostat**

Vincent BOURGEAIS

Tél: +352-4301-33 444

eurostat-pressoffice@ec.europa.eu

 ec.europa.eu/eurostat

 [@EU_Eurostat](https://twitter.com/EU_Eurostat)

Production des données:

Denis LEYTHIENNE


Tél: +352-4301-33 493

denis.leythienne@ec.europa.eu

Ines KOLAKOVIC

Tél: +352-4301-32 179

estat-earncost@ec.europa.eu

 **Demandes média:** Eurostat media support / Tél: +352-4301-33 408 / eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

Classement des activités économiques dans les États membres de l'UE selon les salaires mensuels moyens, 2014

De 1 (salaires mensuels moyens les plus élevés) à 17 (salaires mensuels moyens les plus bas)

Sections de la NACE Rev.2		BE	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES	FR	HR	IT	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT	PL	PT	RO	SI	FI	SE	SK	UK
B	Industries extractives	9	4	5	1	4	4	5	:	3	5	:	3	c	5	5	c	5	c	1	5	2	9	2	4	6	5	5	1
C	Industrie manufacturière	8	13	6	7	6	9	8	:	7	6	:	9	14	12	8	12	7	10	10	7	9	15	12	11	5	7	7	9
D	Production/distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1	2	3	4	1	5	c	:	1	3	:	4	c	6	4	c	4	:	2	1	5	2	4	2	2	4	3	4
E	Production/distribution d'eau; assainissement, gestion des déchets et dépollution	7	12	13	9	9	10	c	:	11	13	:	11	c	11	7	10	10	c	9	11	8	14	10	10	10	9	12	7
F	Construction	12	11	8	11	12	6	10	:	12	11	:	10	11	8	12	15	16	15	7	9	10	12	13	15	9	8	10	6
G	Commerce; réparation d'automobiles et de motocycles	10	10	9	13	13	12	14	:	14	12	:	14	15	13	13	14	11	12	15	15	11	13	9	13	13	10	9	16
H	Transports et entreposage	11	8	11	6	14	7	11	:	10	9	:	13	7	10	11	11	9	4	11	10	12	7	8	12	11	12	13	8
I	Hébergement et restauration	17	17	17	17	17	17	17	:	16	17	:	17	17	17	17	17	17	16	17	17	17	17	17	16	17	17	17	17
J	Information et communication	4	1	1	3	3	2	2	:	4	2	:	5	6	2	2	5	2	2	4	3	1	3	3	1	1	2	1	3
K	Activités financières et d'assurance	3	3	2	2	2	1	4	:	2	1	:	2	3	1	1	2	1	1	3	2	3	1	1	3	3	1	2	2
L	Activités immobilières	5	7	12	12	8	11	7	:	9	10	:	8	16	14	9	c	12	c	6	6	6	6	11	7	8	6	8	10
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	5	4	5	5	3	3	:	5	4	:	6	4	3	3	4	3	c	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5
N	Activités de services administratifs et de soutien	16	16	16	15	16	13	15	:	17	16	:	16	13	9	15	16	14	14	16	16	16	16	15	17	16	16	16	15
P	Enseignement	6	9	10	10	7	14	6	:	6	7	:	12	2	16	10	1*	6	9	8	8	7	4	6	9	7	15	11	11
Q	Santé humaine et action sociale	14	6	7	14	10	8	9	:	8	15	:	7	8	7	6	8	13	8	12	13	13	11	7	8	12	14	6	12
R	Arts, spectacles et activités récréatives	15	15	14	16	15	16	12	:	13	8	:	1	1*	15	16	c	8	3	14	12	14	8	16	6	15	13	14	14
S	Autres activités de services	13	14	15	8	11	15	13	:	15	14	:	15	10	4	14	13	15	c	13	14	15	10	14	14	14	11	15	13

Les nuances d'orange indiquent les secteurs les plus rémunérateurs, tandis que les nuances de bleu indiquent les secteurs les moins rémunérateurs.

: Données non disponibles

c Donnée confidentielle

* Donné pas forcément fiable du fait de la petite taille de l'échantillon.

Les données sources sont consultables [ici](#).