

Plus faible écart de rémunération hommes-femmes en Slovénie, plus grand en Estonie

En 2013 dans les États membres de l'UE, l'écart de rémunération entre hommes et femmes était inférieur à 10% en **Slovénie** (3,2%), à **Malte** (5,1%), en **Pologne** (6,4%), en **Italie** (7,3%), en **Croatie** (7,4%), au **Luxembourg** (8,6%), en **Roumanie** (9,1%) et en **Belgique** (9,8%). À l'autre extrémité de l'échelle, l'écart de rémunération entre hommes et femmes était supérieur à 20% en **Estonie** (29,9%), en **Autriche** (23,0%), en **République tchèque** (22,1%) et en **Allemagne** (21,6%).

Par rapport à 2008, l'écart de rémunération entre hommes et femmes a diminué en 2013 dans la plupart des États membres de l'UE. Les baisses les plus significatives entre 2008 et 2013 ont été enregistrées en **Lituanie** (de 21,6% en 2008 à 13,3% en 2013, soit -8,3 points de pourcentage), en **Pologne** (-5,0 pp), en **République tchèque** et à **Malte** (-4,1 pp chacun) ainsi qu'à **Chypre** (-3,7 pp). En revanche, l'écart de rémunération entre hommes et femmes s'est accru entre 2008 et 2013 dans neuf États membres, les augmentations les plus marquées ayant été observées au **Portugal** (de 9,2% en 2008 à 13,0% en 2013, soit une hausse de 3,8 points de pourcentage), en **Espagne** (+3,2 pp), en **Lettonie** (+2,6 pp), en **Italie** (+2,4 pp) et en **Estonie** (+2,3 pp). Au niveau de l'UE, l'écart de rémunération entre hommes et femmes a diminué légèrement, passant de 17,3% en 2008 à 16,4% en 2013.

Écart de rémunération entre hommes et femmes¹ dans les États membres de l'UE (en %)

	Total		Évolution 2013/2008 (en points de pourcentage)
	2008	2013	
UE*	17,3	16,4	-0,9 pp
Belgique	10,2	9,8	-0,4 pp
Bulgarie	12,3	13,5	+1,2 pp
République tchèque	26,2	22,1	-4,1 pp
Danemark	17,1	16,4	-0,7 pp
Allemagne	22,8	21,6	-1,2 pp
Estonie	27,6	29,9	+2,3 pp
Irlande**	12,6	14,4	+1,8 pp
Grèce**	15,0	:	:
Espagne	16,1	19,3	+3,2 pp
France	16,9	15,2	-1,7 pp
Croatie	:	7,4	:
Italie	4,9	7,3	+2,4 pp
Chypre	19,5	15,8	-3,7 pp
Lettonie	11,8	14,4	+2,6 pp
Lituanie	21,6	13,3	-8,3 pp
Luxembourg	9,7	8,6	-1,1 pp
Hongrie	17,5	18,4	+0,9 pp
Malte	9,2	5,1	-4,1 pp
Pays-Bas	18,9	16,0	-2,9 pp
Autriche	25,1	23,0	-2,1 pp
Pologne	11,4	6,4	-5,0 pp
Portugal	9,2	13,0	+3,8 pp
Roumanie	8,5	9,1	+0,6 pp
Slovénie	4,1	3,2	-0,9 pp
Slovaquie	20,9	19,8	-1,1 pp
Finlande	20,5	18,7	-1,8 pp
Suède	16,9	15,2	-1,7 pp
Royaume-Uni	21,4	19,7	-1,7 pp
Islande	20,7	20,5	-0,2 pp
Norvège	17,0	16,0	-1,0 pp
Suisse	18,4	19,3	+0,9 pp

: Données non disponibles

* L'agrégat UE se réfère à l'UE27 (à l'exclusion de la Croatie) pour 2008 et à l'UE28 pour 2013.

** Irlande: donnée 2012 au lieu de 2013. Grèce: donnée 2010 au lieu de 2008.

Le travail à temps partiel tend à accroître le taux d'emploi des femmes

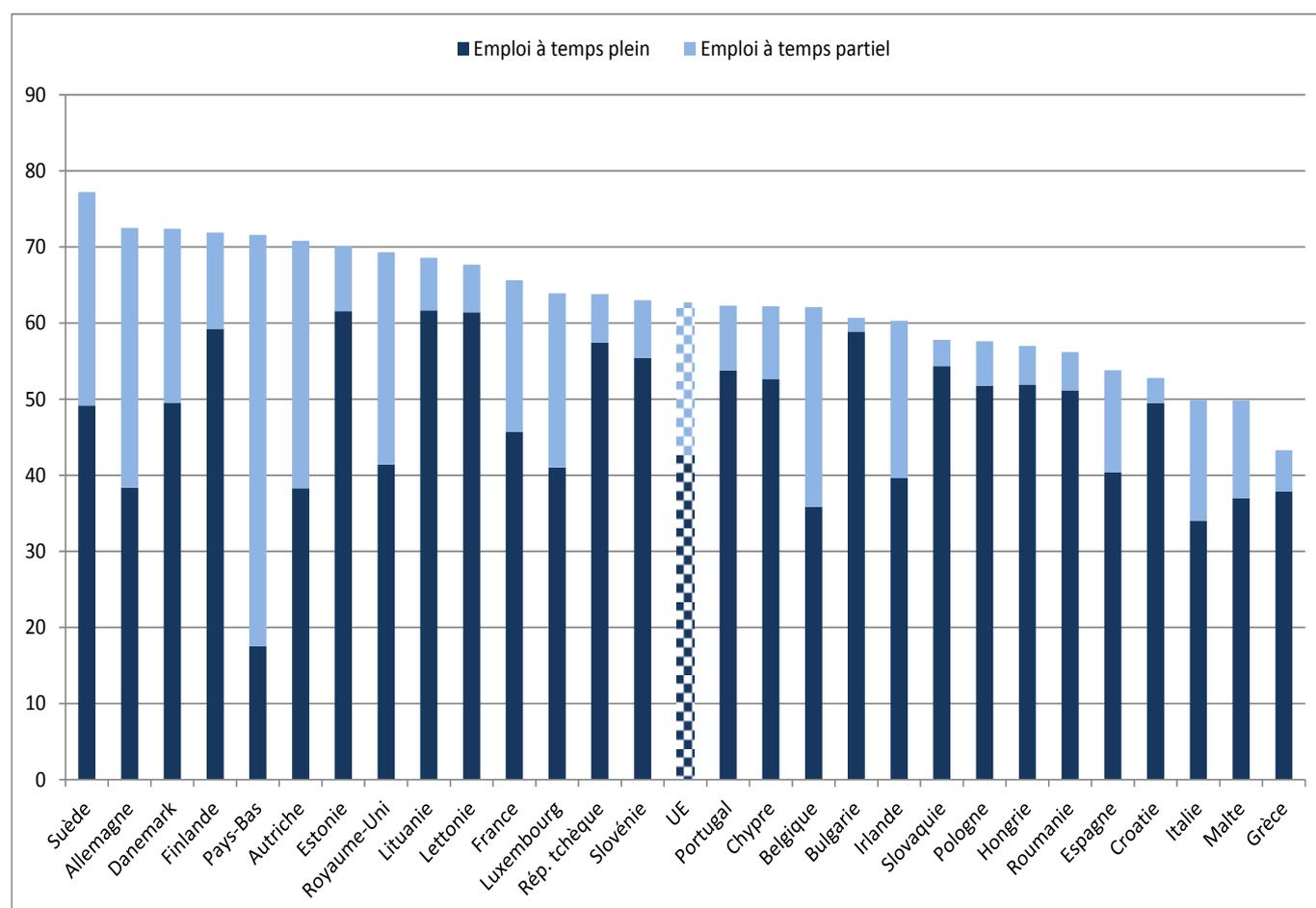
Parmi les États membres en 2013, les écarts de taux d'emploi les plus marqués entre hommes et femmes ont été enregistrés à **Malte** (79,4% pour les hommes et 49,8% pour les femmes, soit un écart de 29,6 points de pourcentage), en **Italie** (19,9 pp) ainsi qu'en **Grèce** (19,4 pp), et les plus faibles en **Lituanie** (2,6 pp), en **Finlande** (2,8 pp), en **Lettonie** (4,2 pp) et en **Suède** (5,0 pp).

Il convient de signaler que les États membres qui présentaient en 2013 les taux d'emploi des femmes les plus élevés étaient généralement aussi ceux qui avaient une proportion importante de femmes travaillant à temps partiel. La **Suède**, l'**Allemagne**, le **Danemark**, les **Pays-Bas** et l'**Autriche** ont tous un taux d'emploi des femmes supérieur à 70% et une proportion de femmes travaillant à temps partiel largement supérieure à 30%. Les exceptions notables sont la **Finlande** et l'**Estonie**, qui combinent un taux d'emploi des femmes élevé et une faible proportion de femmes travaillant à temps partiel.

Il est utile d'indiquer que l'un des objectifs clés de la stratégie Europe 2020⁶ consiste à accroître le taux d'emploi au sein de l'UE. L'objectif à atteindre d'ici 2020 est un taux d'emploi de 75% des personnes âgées de 20 à 64 ans.

Au niveau de l'**UE**, le taux d'emploi des femmes s'élevait à 62,6% en 2013 et près d'un tiers d'entre elles (31,8%) travaillait à temps partiel, tandis que pour les hommes, le taux d'emploi était de 74,2%, mais moins de 10% d'entre eux (8,1%) occupaient un emploi à temps partiel.

Taux d'emploi des femmes dans l'UE, par type d'emploi, 2013
(population âgée de 20 à 64 ans, en %)



Écart hommes-femmes en matière de taux d'emploi et d'emploi à temps partiel dans l'UE, 2013
(population âgée de 20 à 64 ans, en %)

	Taux d'emploi			Emploi à temps partiel, en pourcentage de l'emploi total		
	Hommes	Femmes	Écart (en pp)	Hommes	Femmes	Écart (en pp)
UE	74,2	62,6	11,6 pp	8,1	31,8	-23,7 pp
Belgique	72,3	62,1	10,2 pp	8,5	42,3	-33,8 pp
Bulgarie	66,4	60,7	5,7 pp	2,0	3,0	-1,0 pp
République tchèque	81,0	63,8	17,2 pp	2,4	10,0	-7,6 pp
Danemark	78,7	72,4	6,3 pp	11,2	31,6	-20,4 pp
Allemagne	82,1	72,5	9,6 pp	8,8	47,1	-38,3 pp
Estonie	76,7	70,1	6,6 pp	5,3	12,2	-6,9 pp
Irlande	70,9	60,3	10,6 pp	12,7	34,2	-21,5 pp
Grèce	62,7	43,3	19,4 pp	5,3	12,5	-7,2 pp
Espagne	63,4	53,8	9,6 pp	7,5	25,0	-17,5 pp
France	73,7	65,6	8,1 pp	6,5	30,3	-23,8 pp
Croatie	61,6	52,8	8,8 pp	4,6	6,3	-1,7 pp
Italie	69,8	49,9	19,9 pp	7,4	31,8	-24,4 pp
Chypre	72,6	62,2	10,4 pp	8,3	15,4	-7,1 pp
Lettonie	71,9	67,7	4,2 pp	5,4	9,3	-3,9 pp
Lituanie	71,2	68,6	2,6 pp	6,2	10,1	-3,9 pp
Luxembourg	78,0	63,9	14,1 pp	4,7	35,8	-31,1 pp
Hongrie	69,7	57,0	12,7 pp	4,1	8,9	-4,8 pp
Malte	79,4	49,8	29,6 pp	5,8	25,7	-19,9 pp
Pays-Bas	81,3	71,6	9,7 pp	22,1	75,5	-53,4 pp
Autriche	80,3	70,8	9,5 pp	8,7	45,9	-37,2 pp
Pologne	72,1	57,6	14,5 pp	4,2	10,2	-6,0 pp
Portugal	68,7	62,3	6,4 pp	8,0	13,7	-5,7 pp
Roumanie	71,6	56,2	15,4 pp	8,1	9,0	-0,9 pp
Slovénie	71,2	63,0	8,2 pp	5,7	12,0	-6,3 pp
Slovaquie	72,2	57,8	14,4 pp	3,2	6,0	-2,8 pp
Finlande	74,7	71,9	2,8 pp	7,8	17,6	-9,8 pp
Suède	82,2	77,2	5,0 pp	11,7	36,3	-24,6 pp
Royaume-Uni	80,4	69,3	11,1 pp	10,1	40,3	-30,2 pp
Islande	86,0	79,5	6,5 pp	8,0	28,1	-20,1 pp
Norvège	82,1	77,1	5,0 pp	12,0	38,5	-26,5 pp
Suisse	87,4	76,6	10,8 pp	13,4	62,4	-49,0 pp

Moins de 20% des cadres sont des femmes au Luxembourg et à Chypre

Au niveau de l'UE, un tiers (33%) des directeurs, cadres de direction et gérants était des femmes en 2013. À l'inverse, les femmes représentaient en 2013 environ les deux-tiers de tous les employés de type administratif (67%) ainsi que du personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs (64%).

En 2013 dans les États membres de l'UE, les femmes étaient particulièrement sous-représentées parmi les directeurs, cadres de direction et gérants au **Luxembourg** (alors qu'elles représentaient 44% du total des personnes occupées, 16% des cadres dirigeants étaient des femmes), à **Chypre** (48% contre 19%), aux **Pays-Bas** (47% contre 25%) et en **Croatie** (46% contre 25%). En revanche, la proportion de femmes directeurs, cadres de direction et gérants était plus représentative de la part des femmes dans l'emploi total en **Hongrie** (46% de femmes parmi les personnes occupées et 41% parmi les cadres dirigeants), en **Lettonie** (51% et 44%) et en **Pologne** (45% et 38%).

Dans tous les États membres, les femmes étaient surreprésentées en 2013 parmi les employés de type administratif, l'**Irlande** (tandis que les femmes y représentaient 46% du total des personnes occupées, 80% des employés de type administratif étaient des femmes) et en **République tchèque** (43% contre 79%) affichant les plus fortes proportions de femmes dans ces professions.

Proportion de femmes occupées sur le marché du travail dans l'UE en 2013 (population âgée de 20 à 64 ans)

	Proportion des femmes dans l'emploi total	Proportion de femmes dans certaines professions ³			
		Directeurs, cadres de direction et gérants	Employés de type administratif	Personnel des services aux particuliers, vendeurs et commerçants	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
UE	46%	33%	67%	64%	11%
Belgique	46%	31%	62%	68%	6%
Bulgarie	47%	37%	73%	59%	27%
Rép. tchèque	43%	27%	79%	66%	11%
Danemark	48%	28%	71%	64%	5%
Allemagne	47%	29%	66%	64%	11%
Estonie	49%	33%	75%	76%	12%
Irlande	46%	33%	80%	66%	8%
Grèce	41%	29%	57%	47%	9%
Espagne	46%	31%	65%	59%	7%
France	48%	36%	74%	68%	10%
Croatie	46%	25%	68%	61%	8%
Italie	42%	28%	64%	60%	10%
Chypre	48%	19%	76%	56%	6%
Lettonie	51%	44%	76%	75%	20%
Lituanie	51%	40%	74%	74%	20%
Luxembourg	44%	16%	53%	62%	:
Hongrie	46%	41%	74%	59%	10%
Malte	38%	28%	65%	50%	4%
Pays-Bas	47%	25%	63%	69%	7%
Autriche	47%	29%	72%	67%	9%
Pologne	45%	38%	64%	63%	12%
Portugal	49%	34%	63%	64%	16%
Roumanie	44%	32%	64%	61%	21%
Slovénie	46%	37%	56%	62%	10%
Slovaquie	44%	33%	71%	63%	11%
Finlande	49%	30%	77%	73%	7%
Suède	48%	36%	68%	68%	6%
Royaume-Uni	47%	34%	69%	69%	6%
Islande	48%	38%	81%	62%	13%
Norvège	47%	33%	61%	71%	5%
Suisse	46%	33%	69%	66%	16%

: Donnée non disponible

1. L'écart de rémunération entre hommes et femmes, non ajusté, représente la différence de rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés et des femmes salariées en pourcentage de la rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés dans les secteurs de l'industrie, de la construction et des services (à l'exception de l'administration publique, de la défense et de la sécurité sociale obligatoire). L'indicateur a été défini comme non corrigé (par exemple, non ajusté en fonction des caractéristiques individuelles qui peuvent expliquer une partie de l'écart de rémunération) afin de fournir une vue d'ensemble des inégalités entre les hommes et les femmes en termes de rémunérations. L'écart de rémunération entre les hommes et les femmes est la conséquence de diverses inégalités (différences structurelles) sur le marché du travail, comme par exemple les différences entre les rythmes de travail, les mécanismes institutionnels et les systèmes de fixation des salaires. Par conséquent, l'écart salarial est lié à un certain nombre de facteurs juridiques, sociaux et économiques qui vont bien au-delà de la simple question de l'égalité de rémunération pour un même travail.
2. Les données annuelles 2014 de l'Enquête sur les Forces de Travail seront publiées dans la base de données d'Eurostat le 17 avril 2015.
3. Les professions sont définies selon la classification internationale type des professions (CITP 08): <http://www.ilo.org/public/french/bureau/stat/isco/index.htm>
4. Pour de plus amples informations sur la Journée internationale de la femme 2015: <http://www.un.org/fr/events/womensday/>
Voir également le communiqué de presse publié aujourd'hui par la Commission européenne au sujet de l'égalité hommes-femmes: http://europa.eu/rapid/press-release_IP-15-4552_en.htm
5. De nombreux indicateurs relatifs à l'égalité hommes-femmes sont disponibles dans la section dédiée du site web d'Eurostat: <http://ec.europa.eu/eurostat/web/employment-and-social-policy/equality>. Des faits et chiffres relatifs à la situation des femmes dans l'UE et ses États membres sont présentés dans la section "Thèmes à la une" du site web d'Eurostat: <http://ec.europa.eu/eurostat/news/themes-in-the-spotlight>
6. Pour de plus amples informations sur la stratégie Europe 2020: http://ec.europa.eu/europe2020/index_fr.htm

Publié par: **Service de presse d'Eurostat**

Vincent BOURGEOIS
Tél: +352-4301-33 444
eurostat-pressoffice@ec.europa.eu

 **Demandes média:** Eurostat media support / Tél: +352-4301-33 408 / eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

 ec.europa.eu/eurostat/

 [@EU_Eurostat](https://twitter.com/EU_Eurostat)