

Enquête sur les forces de travail 2013

Dans l'UE28, 10 millions de travailleurs à temps partiel sont en situation de sous-emploi...

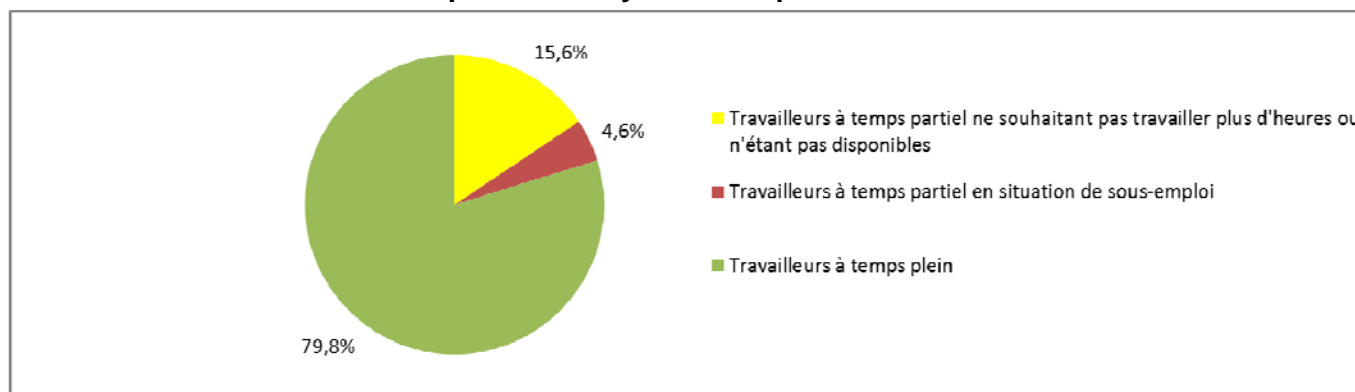
et 11 millions de personnes considérées comme force de travail potentielle supplémentaire

La population de l'UE28 âgée de 15 à 74 ans peut être classée en trois groupes: en 2013, on dénombrait 216,4 millions de personnes ayant un emploi, 26,2 millions de chômeurs et 137,2 millions de personnes économiquement inactives. Parmi les personnes qui occupaient un emploi, 43,7 millions étaient des travailleurs à temps partiel, dont 9,9 millions (23% des travailleurs à temps partiel) en situation de sous-emploi¹, c'est-à-dire souhaitant et étant disponibles pour travailler un plus grand nombre d'heures.

Parmi la population économiquement inactive (c'est-à-dire les personnes autres que celles ayant un emploi ou étant au chômage), on comptait en 2013 dans l'UE28 9,3 millions de personnes âgées de 15 à 74 ans disponibles pour travailler mais ne recherchant pas un emploi² et 2,2 millions recherchant un emploi mais temporairement indisponibles³. Bien que ne faisant pas partie de la population économiquement active, ces deux groupes de personnes sont suffisamment proches du marché du travail pour être considérés comme une force de travail potentielle supplémentaire de 11,5 millions de personnes, soit l'équivalent de 4,7% de la population active⁴.

Ces informations proviennent d'un [article](#)⁵ publié par Eurostat, l'office statistique de l'Union européenne, et sont basées sur les résultats 2013 de l'enquête communautaire sur les forces de travail.

Situation des personnes ayant un emploi dans l'UE28 en 2013



La part des travailleurs à temps partiel qui sont en situation de sous-emploi est la plus élevée en Grèce, à Chypre et en Espagne

En 2013, la part des travailleurs à temps partiel se trouvant en situation de sous-emploi était très différente selon les États membres, les plus fortes proportions ayant été observées en **Grèce** (72,0%), à **Chypre** (59,0%), en **Espagne** (57,4%), au **Portugal** (45,9%), en **Lettonie** (44,4%) ainsi qu'en **Bulgarie** (41,9%), et les plus faibles aux **Pays-Bas** (4,2%), au **Luxembourg** (10,3%), en **République tchèque** (11,4%), au **Danemark** (11,7%) et en **Estonie** (12,4%).

La force de travail potentielle variait aussi considérablement d'un État membre à l'autre, les plus fortes proportions ayant été enregistrées en **Italie** (où elle représentait l'équivalent de 12,6% de la population active) et en **Croatie** (12,1%), et les plus faibles en **République tchèque** (1,6%) et en **Lituanie** (1,7%).

Travail à temps partiel et sous-emploi en 2013

	Travailleurs à temps partiel âgés de 15 à 74 ans étant en situation de sous-emploi			Travailleurs à temps partiel âgés de 15 à 74 ans, en % de l'emploi total
	en milliers	en % des travailleurs à temps partiel	en % de l'emploi total	
UE28	9 933	22,7	4,6	20,2
ZE18	6 844	22,1	4,9	22,1
Belgique	164	14,8	3,6	24,6
Bulgarie	33	41,9	1,1	2,6
République tchèque	37	11,4	0,7	6,5
Danemark	79	11,7	3,0	25,3
Allemagne	1 765	16,2	4,4	27,1
Estonie	8	12,4	1,3	10,2
Irlande	147	32,7	7,8	24,0
Grèce	217	72,0	6,0	8,3
Espagne	1 538	57,4	9,2	16,0
France⁶	1 541	32,6	6,0	18,4
Croatie	30	29,5	2,2	7,5
Italie	641	16,1	2,9	17,8
Chypre	28	59,0	7,4	12,5
Lettonie	32	44,4	3,6	8,1
Lituanie	35	30,6	2,7	8,9
Luxembourg	5	10,3	2,0	19,1
Hongrie	92	35,0	2,3	6,7
Malte	5	18,8	2,8	14,8
Pays-Bas	180	4,2	2,2	50,7
Autriche	166	15,1	4,0	26,4
Pologne	365	30,6	2,3	7,7
Portugal	263	45,9	5,9	12,9
Roumanie	249	27,1	2,7	9,9
Slovénie	23	25,8	2,5	9,8
Slovaquie	44	39,6	1,9	4,7
Finlande	79	21,5	3,2	15,0
Suède	248	20,1	5,3	26,2
Royaume-Uni	1 921	24,3	6,5	26,6
Islande	:	:	:	21,4
Norvège	76	10,5	2,9	27,8
Suisse	264	16,4	6,0	36,2
Anc. Rép. youg. de Macédoine	13	41,8	1,9	4,6
Turquie	353	11,2	1,4	12,3

: Données non disponibles

Force de travail potentielle supplémentaire en 2013

	Personnes disponibles pour travailler, mais ne recherchant pas un emploi ²	Personnes recherchant un emploi, mais temporairement indisponibles ³	Force de travail potentielle supplémentaire par rapport à la population active ⁴ âgée de 15 à 74 ans (en %)
	en milliers		
UE28	9 310	2 159	4,7
ZE18	6 452	1 530	5,0
Belgique	105	57	3,3
Bulgarie	253	30	8,4
République tchèque	69	17	1,6
Danemark	67	25	3,2
Allemagne	549	517	2,5
Estonie	35	(2)	5,4
Irlande	39	17	2,6
Grèce	100	41	2,9
Espagne	1 146	223	6,0
France⁶	:	293	:
Croatie	194	(8)	12,1
Italie	3 091	114	12,6
Chypre	21	3	5,4
Lettonie	62	5	6,7
Lituanie	13	12	1,7
Luxembourg	15	2	6,5
Hongrie	226	10	5,4
Malte	4	(0)	2,3
Pays-Bas	345	107	5,0
Autriche	140	36	4,0
Pologne	681	93	4,5
Portugal	279	28	5,8
Roumanie	445	:	4,5
Slovénie	25	(4)	2,9
Slovaquie	49	16	2,4
Finlande	122	62	6,9
Suède	146	102	4,8
Royaume-Uni	766	330	3,4
Islande	7	2	4,9
Norvège	71	20	3,4
Suisse	167	56	4,8
Anc. Rép. youg. de Macédoine	:	4	0,5
Turquie	1 703	115	6,5

: Données non disponibles ou non-publiées en raison de la taille réduite de l'échantillon.

() Moindre fiabilité des données en raison de la taille de l'échantillon.

1. Les travailleurs à temps partiel en situation de sous-emploi sont des personnes âgées de 15 à 74 ans qui souhaitent travailler un plus grand nombre d'heures et sont disponibles pour le faire. Le travail à temps partiel est déclaré par les individus eux-mêmes.
2. Les personnes disponibles pour travailler mais qui ne sont pas à la recherche d'un emploi sont des personnes âgées de 15 à 74 ans qui ne sont ni employées, ni au chômage, qui souhaitent travailler et sont disponibles pour travailler dans les deux prochaines semaines, mais qui ne recherchent pas d'emploi.
3. Les personnes en quête d'un emploi mais temporairement indisponibles sont des personnes âgées de 15 à 74 ans, ni employées, ni au chômage, qui ont cherché activement un emploi au cours des 4 dernières semaines mais sont indisponibles pour travailler dans les 2 prochaines semaines. En complément, cette catégorie inclut également trois groupes moins importants: les personnes qui ont trouvé un emploi devant commencer dans moins de 3 mois et ne sont pas disponibles pour travailler dans les 2 prochaines semaines; celles qui ont trouvé un travail devant commencer dans 3 mois ou plus; celles qui ont passivement cherché un travail au cours des 4 dernières semaines et sont disponibles pour travailler dans les 2 prochaines semaines. Une recherche d'emploi passive est par exemple l'attente du résultat d'un entretien d'embauche.
4. La population active (force de travail) comprend les personnes ayant un emploi et les chômeurs.
5. Pour des informations plus détaillées à ce sujet, voir l'article "Statistics Explained" sur: http://epp.eurostat.ec.europa.eu/statistics_explained/index.php/Underemployment_and_potential_additional_labour_force_statistics
6. L'Insee, l'institut statistique français, a effectué une révision en profondeur de son questionnaire relatif à l'enquête sur les forces de travail. Le nouveau questionnaire a été utilisé à partir du 1^{er} janvier 2013. Cette révision a un impact significatif sur les indicateurs de la France mentionnés dans le présent communiqué. Des informations détaillées sur ces changements méthodologiques et leur impact sont disponibles sur le site de l'Insee <http://www.insee.fr/fr/themes/info-rapide.asp?id=14> à la rubrique «Pour en savoir plus». En raison de cette révision, les comparaisons temporelles doivent être évitées, à la fois pour les données françaises et pour les agrégats de l'UE, qui sont également affectés. Les données pour la France excluent les départements d'outre-mer.

Publié par: **Service de presse d'Eurostat**

Louise CORSELLI-NORDBLAD
Tél: +352-4301-33 444
eurostat-pressoffice@ec.europa.eu

Pour plus d'informations:

Hervé RENNIE
Tél: +352-4301-37 026
herve.rennie@ec.europa.eu

Communiqués de presse d'Eurostat sur internet: <http://ec.europa.eu/eurostat>
Suivez Eurostat sur Twitter: http://twitter.com/EU_Eurostat