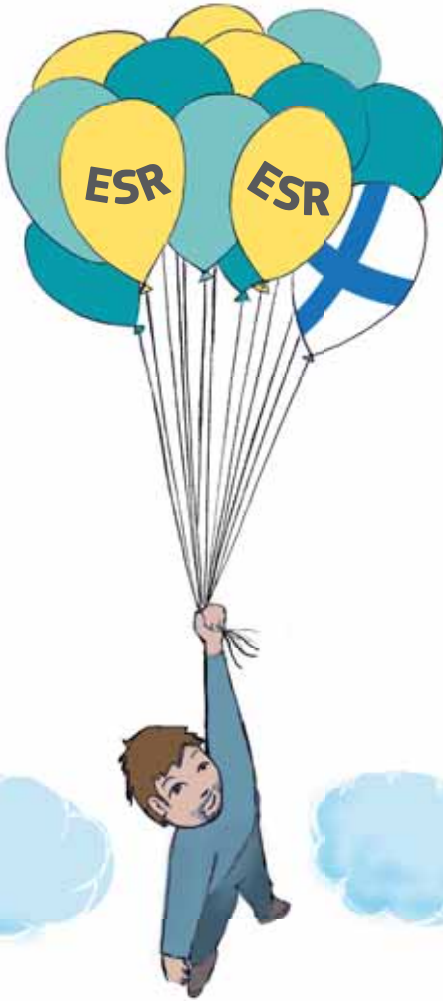




Euroopan
komissio



SUOMI

JA EUROOPAN SOSIAALIRAHASTO

Suomen tärkein kasvunlähde kuluneen vuosikymmenen aikana ovat olleet sen pienet ja keskisuuret yritykset, jotka ovat luoneet yli 75% uusista työpaikoista vuoden 1995 jälkeen. ESR:n rahoitus auttaa luomaan uusia yrityksiä ja työpaikkoja, joissa kansainvälistymisellä on suuri merkitys. Lisäksi sen avulla pyritään ratkaisemaan nopeasti ikääntyvän väestön, työvoiman vähenemisen ja tiettyjen väestöryhmien pitkäaikaistyöttömyyden aiheuttamia haasteita.

IHMISIIN JA TYÖPAIKKoiHIN PANOSTAMINEN: SUOMEN MAHDOLLISUUDET

Suomi pyrkii kohti talouskasvua, joka olisi sekä ympäristön kannalta että sosiaalisesti kestäväällä pohjalla, ja havittelee samalla suurempaa tuottavuutta ja kilpailukykyä kehittämällä taitotietoa, innovaatioita ja osallistavia työmarkkinoita. Sen tavoitteena on varmistaa, että kaikki työkykyiset saavat mahdollisuuden työhön ja että heitä kannustetaan työntekoon.

*“Työmahdollisuuksien
varmistaminen
ja työhön
kannustaminen”*

Tulevina vuosina väestön ikääntymisen vaikutus alkaa näkyä, kun työntekijöiden määrä alkaa vähentyä. Sen vuoksi on hyvin tärkeää auttaa vanhoja työntekijöitä pääsemään takaisin työelämään tai jatkamaan työntekoa pidempään. Elinikäisen oppimisen mahdollisuuksien turvaaminen ja ammatillinen harjoittelu ovat keskeisiä osia siihen tarvittavien uusien taitojen oppimisessa. Erityistoimenpiteitä

on tarjottava myös erityisryhmille, kuten nuorille, vammaisille ja maahanmuuttajille, jotta he saisivat ammattitaidon ja pääsisivät

työmarkkinoille. Osana työllistämiseen tähtääviä toimia Suomi pyrkii saavuttamaan 78% työllisyyden vuoteen 2020 mennessä.

Suomi tukee myös teollisuusalojensa ja viennin monipuolisuutta ja joustavuutta investoimalla erityisesti pienten ja keskisuurien yritysten tutkimukseen ja kehitykseen, innovaatioihin ja vihreisiin tekniikoihin. Näin luodaan uusia työmahdollisuuksia, ja sen vuoksi on järjestettävä koulutusta ja ammatillista harjoittelua, jotta maassa olisi päteviä työntekijöitä täyttämään tulevat työpaikat. Suomi haluaa itse asiassa tarjota opiskelumahdollisuuksia koko aikuisväestölleen, ja sen tavoitteena on, että 42 prosentilla 30–34-vuotiaista olisi korkea-asteen koulutus vuoteen 2020 mennessä. Suomi pitää maahanmuuttoa yhtenä osaratkaisuna väestön ikääntymisen synnyttämään tilanteeseen. Tässä ryhmässä on kuitenkin enemmän työttömyyttä, ja maahanmuuttajat tarvitsevatkin apua kotoutuakseen nykyistä paremmin.

ESR:n rahoitus Suomelle

ESR tukee Suomea tavoitteen saavuttamisessa rahoittamalla sitä yli 615 miljoonalla eurolla vuosina 2007–2013. Ahvenanmaata rahoitetaan lisäksi kolmella miljoonalla eurolla. Kansallinen yhteisrahoitus lisää ESR-hankkeisiin käytettävän rahamäärän yhteensä yli 1,4 miljardiin euroon Manner-Suomessa. Se ohjataan yrittäjille ja pieniin ja keskisuriin yrityksiin tukina, joilla edistetään työllistymistä ja vähennetään sosiaalista eriarvoisuutta.



SUOMEN ESR-PAINOPISTEET

Yrittäjähenkisyys

Suomen talouden tärkeimpiä aloja ovat perinteisesti olleet metsä- ja metalliteollisuus, olkoonkin että tietotekniikka-ala on kasvanut poikkeuksellisen vahvasti ja tutkimukseen ja kehittämiseen investoiminen on tehnyt Suomesta yhden Euroopan innovatiivisimpien maiden kärkimaista. Suomi aikoo pitää itsellään tämän aseman samalla, kun se pyrkii varmistamaan korkeat sosiaaliset standardit ja mahdollisimman suuren työllisyyden. Suomen ESR-hankkeilla pyritään tukemaan yrittäjyyttä ja liiketoiminnan kansainvälistämistä ja edistämään kaikille yhtäläistä pääsyä koulutukseen ja työhön. Esimerkkinä tästä on hanke, joka yhdistää Suomen liikekeskusten huiput suomalaisiin yrityksiin Latviassa, Liettuassa ja Venäjällä, tarjoaa koulutusta ja tukee kilpailukyvyyn lisäämistä.

“Innovaatiot lisäävät kilpailua.”

Toinen esimerkki on Kymenlaakson ammattikorkeakoulun “Wood Academy”, jossa levotetaan uusia kykyjä, innovaatiota ja uusia tuotteita. Sen avulla perinteisellä puualalla toimivat ovat oppineet uusia taitoja ja saaneet kannustusta uudelleenlaiseen toimintaan, jolla voidaan korvata hiipumassa olevia toimintoja. Yrittäjyyteen panostaminen osana koulutusjärjestelmää antaa nuorille taitoja ja asenteita, joita he tarvitsevat voidakseen toimia yrittäjinä myöhemmin. Vuoden 2010 loppuun mennessä ESR:n rahoituksella on perustettu 7300 uutta yritystä ja lähes 12000 uutta työpaikkaa.

Työllisyyskoulutusta

Samalla entistä suurempi osa rahoituksesta suunnataan työttömyyden vähentämiseen tähtääviin toimiin, jotka on erityisesti kohdistettu pitkäaikaistyöttömiin, ikääntyviin työntekijöihin, nuoriin ja erityisryhmiin. Tärkeä kimmoke näille toimille on Suomen tavoite, että jokainen nuori alle 25-vuotias (tai alle 30-vuotias juuri korkeakoulusta valmistunut) saisi työpaikan, työssäoppimispaikan, opiskelupaikan tai oppisopimuspaikan kolmen kuukauden kuluessa työttömäksi jäämisestään.

EUROOPAN SOSIAALIRAHASTO SUOMESSA: ESIMERKKEJÄ

Terveen maahanmuuton tukeminen

Pohjoiskarjalainen "Doktor"-hanke otti Euroopan sosiaalirahaston avulla käyttöön innovatiivisen tavan lievittää terveyskeskusten lääkäripulaa. Venäläisille lääkäreille tarjottiin amanuenssin paikkaa paikallisessa terveyskeskuksessa ja samanaikaisesti pätevöitymiskoulutusta, jonka jälkeen heidän olisi mahdollista saada vakituinen työpaikka. Koulutus koostui kielikoulutuksesta ja ammatillisesta koulutuksesta sekä kotoutumistuesta, jota myös lääkärin perheenjäsenet saivat. Hankkeen tuloksena kahdeksan venäläistä lääkäriä toimii nyt alueen kunnissa ja tarjoaa kiipeästi kaivattuja lääkäripalveluja. Tulevia maahanmuuttajalääkäreitä varten on lisäksi laadittu oma opas ja klinisen työn oppikirja.

Valmistu innovoimaan

"Innovaatioassistentti"-projekti on auttanut nuoria korkeakoulusta vastavalmistuneita saamaan jalkansa Pohjois-Karjalan alueen pienten ja keskiuurten yritysten oven väliin. Aluksi hieman varautuneissa pienissä ja keskiuurissa yrityksissä suhtaudutaan nyt innolla uusien palkattujen työntekijöiden palkkoon. Alueelta valmistuu paljon korkeastikoulutettuja nuoria, mutta monet heistä lähtevät muualle, koska alueella on paljon työttömyyttä. Projektin tuella autetaan alueen nuoria tarjoamalla heille yritys-elämään liittyviä kahden kuukauden harjoittelumahdollisuuksia esimerkiksi markkinoinnin, projektinhallinnan, innovaation ja verkostoitumisen aloilla. Sen jälkeen nuori otetaan puoleksi vuodeksi töihin kyseiseen yritykseen. Puolen vuoden työllistyminen on johtanut 75 prosentissa tapauksista työpaikan vakinaistamiseen, ja vastavalmistuneiden kysyntä pienissä ja keskiuurissa yrityksissä on nyt valtaval!

Haluatko...?

...tietää enemmän Euroopan sosiaalirahastosta Suomessa?
...ymmärtää Euroopan sosiaalirahaston toimintaa paremmin?
...katsoa videoita Euroopan unionin eri puolilla toteutetuista hankkeista?

Käy ESR:n sivustolla:

<http://ec.europa.eu/esf/finland>